

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 APRIL 2026 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE WERKLIEDEN (PC 100) BETREFFENDE HET MINIMUMUURLOON	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 AVRIL 2026 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS (CP 100) CONCERNANT LE SALAIRE HORAIRE MINIMUM
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100). Deze overeenkomst is niet van toepassing op de arbeiders die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.	Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100). La présente convention ne s'applique pas aux ouvriers occupés dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.
Artikel 2. Het minimum uurloon van de arbeider wordt, al naargelang de categorie waartoe hij behoort en voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, als volgt vastgesteld: §1. Categorie 1: een minimum uurloon van 13,2984 euro (bedrag op 1 april 2026) wordt gewaarborgd aan de arbeiders die tenminste 18 jaar oud zijn. §2. Categorie 2: een minimum uurloon van 13,3147 euro (bedrag op 1 april 2026) wordt gewaarborgd aan de arbeiders die ten minste 36 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt. Voor het vervullen van deze anciënniteitsvoorwaarde komt de periode van tewerkstelling als uitzendkracht in aanmerking voor zover de aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid en de functie uitgeoefend door de werknemer gelijkaardig is aan deze die als uitzendkracht werd uitgeoefend. Elke periode van	Article 2. Le salaire horaire minimum de l'ouvrier est fixé comme suit, selon la catégorie à laquelle il appartient et pour une durée de travail hebdomadaire de 38 heures : §1. Catégorie 1 : un salaire horaire minimum de 13,2984 euros (montant au 1^{er} avril 2026) est garanti aux ouvriers âgés d'au moins 18 ans. §2. Catégorie 2 : un salaire horaire minimum de 13,3147 euros (montant au 1^{er} avril 2026) est garanti aux ouvriers comptant au moins 36 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise qui les occupe. Concernant cette condition d'ancienneté la période d'occupation en tant qu'intérimaire est désormais prise en compte si l'embauche suit la période de travail intérimaire et si la fonction occupée par l'ouvrier est similaire à celle occupée en tant qu'intérimaire. Toute période d'inactivité de 7 jours ou moins est considérée

inactiviteit van 7 dagen of minder geldt daarbij als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht.	comme une période d'occupation en tant qu'intérimaire.
Artikel 3. §1. De in artikel 2 vermelde bedragen van het minimum uurloon volgen de schommelingen van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer, volgens de door de Wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, en zijn gekoppeld aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van kracht op 1 januari 2026 (indexcijfer december 2025) (spil 98,31 in basis 2025 = 100). Het resultaat van de berekeningen van de aanpassing van de bedragen van het minimum uurloon aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer wordt afgerond naar het hogere of het lagere vierde cijfer na de komma, naargelang het vijfde cijfer na de komma al dan niet 5 bereikt. §2. Indien gelijktijdig een verhoging voortvloeiend uit de koppeling van de bedragen van het minimum uurloon aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer en een andere verhoging van de lonen moet worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiend uit de koppeling aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer toegepast vooraleer de lonen met de andere verhoging van de lonen worden aangepast.	Article 3. §1. Les montants du salaire horaire minimum visés à l'article 2 suivent les fluctuations de l'indice santé lissé, conformément aux modalités arrêtées par la Loi du 2 août 1971, et sont liés à l'indice santé lissé en vigueur au 1^{er} janvier 2026 (indice décembre 2025) (pivot 98,31 en base 2025 = 100). Le résultat des calculs de l'adaptation des montants du salaire horaire minimum à l'indice santé lissé est arrondi au quatrième chiffre après la virgule supérieur ou inférieur selon que le cinquième chiffre après la virgule atteint ou non 5. §2. S'il faut appliquer à la fois une augmentation découlant de la liaison des montants du salaire horaire minimum à l'indice santé lissé et une autre augmentation salariale, l'adaptation découlant de la liaison à l'indice santé lissé est appliquée avant l'autre augmentation salariale.
Artikel 4. De in artikel 2 vermelde bedragen van het minimum uurloon gelden voor arbeiders tewerkgesteld in een 38-urenweek. Voor de arbeiders die in een 39-urenweek of in een 40-urenweek presteren mits de toekenning van betaalde compensatiedagen teneinde op jaarbasis 38 uren per week te presteren, kan het minimum uurloon evenredig worden gedeperequiteerd (zie 'BIJLAGE 1').	Article 4. Les montants du salaire horaire minimum visés à l'article 2 s'appliquent aux ouvriers occupés en régime de la semaine de 38 heures. Pour les ouvriers qui prestent une semaine de 39 ou 40 heures moyennant octroi de jours compensatoires rémunérés afin de prester 38 heures par semaine sur base annuelle, le salaire horaire minimum peut être déperéquaté proportionnellement (voir 'ANNEXE 1').

Artikel 5. Het in artikel 2 bepaalde minimum uurloon dient bij elke loonuitbetaling aan de arbeiders te worden gewaarborgd, rekening houdend met artikel 6.	Article 5. Le salaire horaire minimum visé à l'article 2 doit être garanti aux ouvriers à chaque paiement du salaire, compte tenu de l'article 6.
Artikel 6. Het in artikel 2 bepaalde minimum uurloon omvat volgende elementen niet: - het overloon voor overwerk; - de voordelen bedoeld in artikel 19, §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; - de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst; - de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in "Hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen" van de Wet van 17 mei 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, , ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38, §3 nonies van de Wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werklieden; - de premies die toegekend worden met betrekking tot specifieke arbeidsomstandigheden, zoals onder meer ploegenpremies, premies voor nachtwerk, premies voor weekendwerk, premies voor "vuil" werk, premies voor "zwaar" werk, premies voor polyvalentie, premies in verband met nieuwe arbeidsregelingen in het kader van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale	Article 6. Le salaire horaire minimum visé à l'article 2 n'inclut pas les éléments suivants : - le sursalaire dû pour le travail supplémentaire ; - les avantages prévus par l'article 19, §2 de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des ouvriers ; - les prestations sociales auxquelles donnent lieu les périodes de suspension du contrat de travail ; - les avantages non récurrents liés aux résultats visés par « Chapitre II - Avantages non récurrents liés aux résultats » de la Loi de 17 mai 2007 relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, à concurrence du plafond fixé à l'article 38, §3 nonies de la Loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des ouvriers salariés ; - les primes octroyées en fonction de conditions de travail spécifiques, telles que les primes d'équipe, les primes pour travail de nuit, les primes pour travail le week-end, les primes pour travail « sale », les primes pour travail « lourd », les primes de polyvalence et les primes relatives aux nouveaux régimes de travail dans le cadre de la

Arbeidsraad (NAR) betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, gewijzigd door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42bis van 10 november 1987; - de premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand.	Convention collective de travail n°42 du 2 juin 1987 conclue au sein du Conseil National de Travail (CNT) relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, modifiée par la Convention collective de travail n° 42bis du 10 novembre 1987; - les primes portant sur une période supérieure à un mois.
Artikel 7. Voor arbeiders verbonden met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten of die ingeschreven zijn in een stelsel van alternerende opleiding gelden navolgende percentages van het minimum uurloon bepaald in artikel 2, §1 (zie 'BIJLAGE 2'): - op 20 jaar: 92%; - op 19 jaar: 86%; - op 18 jaar: 80%; - op 17 jaar: 74%; - op 16 jaar en jonger: 68%.	Article 7. Les pourcentages suivants du salaire horaire minimum, fixé à l'article 2, §1^{er}, s'appliquent aux ouvriers liés par un contrat d'occupation d'étudiants ou qui bénéficient d'un régime de formation en alternance (voir 'ANNEXE 2'): - à 20 ans : 92%; - à 19 ans : 86%; - à 18 ans : 80%; - à 17 ans : 74%; - à 16 ans et moins : 68%.
Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 april 2026 en vervangt vanaf die datum de Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 maart 2026 gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100) tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2022 betreffende het minimumuurloon (met registratienummer 199077/CO/100). Ze kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100) en aan elk van de ondertekenende organisaties.	Article 8. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à date du 1^{er} avril 2026 et remplace à partir de cette date la Convention collective de travail du 3 mars 2026 conclue au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100) remplaçant la convention collective de travail du 21 juin 2022 concernant le salaire horaire minimum (avec numéro d'enregistrement 199077/CO/100). Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, adressé par courrier recommandé au président de la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100) et à chacune des organisations signataires.

BIJLAGE 1.

WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR	CATEGORIE 1	CATEGORIE 2
38u	€ 13,2984	€ 13,3147
39u	€ 12,9574	€ 12,9733
40u	€ 12,6335	€ 12,6490

BIJLAGE 2.

LEEFTIJD	PERCENTAGE	38u	39u	40u
16 en jonger	68	€ 9,0429	€ 8,8110	€ 8,5908
17	74	€ 9,8408	€ 9,5885	€ 9,3488
18	80	€ 10,6387	€ 10,3659	€ 10,1068
19	86	€ 11,4366	€ 11,1434	€ 10,8648
20	92	€ 12,2345	€ 11,9208	€ 11,6228

ANNEXE 1.

DURÉE DE TRAVAIL HEBDOMADAIRE	CATÉGORIE 1	CATÉGORIE 2
38h	€ 13,2984	€ 13,3147
39h	€ 12,9574	€ 12,9733
40h	€ 12,6335	€ 12,6490

ANNEXE 2.

AGE	POURCENTAGE	38h	39h	40h
16 et moins	68	€ 9,0429	€ 8,8110	€ 8,5908
17	74	€ 9,8408	€ 9,5885	€ 9,3488
18	80	€ 10,6387	€ 10,3659	€ 10,1068
19	86	€ 11,4366	€ 11,1434	€ 10,8648
20	92	€ 12,2345	€ 11,9208	€ 11,6228