



ERRATUM

Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment

**CCT n° 170622/CO/106.01
du 03/12/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4 doit être modifié comme suit : "Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met het koninklijk besluit van **19 april 2019 30 juli 2021** tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (**Belgisch Staatblad van 24 april 9 augustus 2021**)."
- A la liste des CCT à l'article 14, la 12^{ème} référence doit être corrigée comme suit : "Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2015 zoals **gewijzigd** door collectieve arbeidsovereenkomst 134326 van 20 juni Sociaal 2016/Convention collective de travail du 24 novembre 2015 telle que modifiée par convention collective de travail 134326 du 20 juin 2016".

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

**CAO nr. 170622/CO/106.01
van 03/12/2021**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden : "Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met het koninklijk besluit van **19 april 2019 30 juli 2021** tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (**Belgisch Staatblad van 24 april 9 augustus 2021**)."
- In de lijst van de CAO's van artikel 14, moet de 12^{de} verwijzing als volgt verbeterd worden : "Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2015 zoals **gewijzigd** door collectieve arbeidsovereenkomst 134326 van 20 juni Sociaal 2016/Convention collective de travail du 24 november 2015 telle que modifiée par convention collective de travail 134326 du 20 juni 2016".

Beslissing van

12 -07- 2022

**Paritair Subcomité
voor de cementfabrieken**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 3 december 2021*

Sociale programmatie 2021-2022

HOOFDSTUK I. Inleiding

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeiderster bedoeld.

Art. 2. Neerlegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

**Sous-commission paritaire
pour les fabriques de ciment**

*Convention collective de travail
du 3 décembre 2021*

Programmation sociale 2021-2022

CHAPITRE Ier. Introduction

Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises rattachant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Dépôt

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Art. 3. Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 4. Wettelijk kader

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgische Staatblad van 24 april). *3 augustus 2021*
** 30 juillet 2021*

De sociale partners erkennen het belang van sociaal overleg op sectoraal niveau.

Art. 3. Force obligatoire

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Art. 4. Cadre légal

La présente convention collective de travail est conclue dans le respect de l'Arrêté royal du 30 juillet 2021 portant exécution de l'article 7, §1er de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur Belge du 09 août 2021).

Les Partenaires sociaux reconnaissent l'importance de la concertation sociale au niveau du secteur.

HOOFDSTUK II. *Werkgelegenheid*CHAPITRE II. *Emploi*

Art. 5. Gewaarborgd tewerkstellingsvolume

§ 1. De vakorganisaties zijn de mening toegedaan dat het gewaarborgd tewerkstellingsvolume zoals vastgelegd in de vorige akkoorden in werkelijkheid niet meer gerespecteerd wordt. Ze zien een forse toename van het aantal overuren, het gebruik van onderaanname en een afname van het werkgelegenheidsvolume.

§ 2. De vakorganisaties merken tegenstrijdigheden op tussen de toepassing van verschillende artikelen van de cao van 13 november 2017 (CAO Sociale Programmation 2017-2018 geregistreerd onder nr. 144321/CO/106.01) en artikel 5 van dezelfde cao met betrekking tot het gewaarborgd tewerkstellingsvolume.

Art. 5. Garantie du volume de l'emploi

§ 1er. Les organisations syndicales estiment que la garantie du volume de l'emploi telle que définie dans les précédents accords n'est plus respectée dans la réalité. Ils constatent une augmentation significative des heures supplémentaires, du recours à la sous-traitance et une diminution du volume de l'emploi.

§ 2. Les organisations syndicales relèvent des contradictions entre l'application de différents articles de la CCT du 13 novembre 2017 (CCT Programmation sociale 2017-2018 enregistrée sous le n°144321/CO/106.01) et l'article 5 de cette même CCT relatif à la garantie du volume de l'emploi.

§ 3. De partijen hebben daarom de volgende aanpak uitgewerkt:

- in kaart brengen door de vakorganisaties van de situaties die moeilijkheden scheppen en/of tegenstrijdig zijn met de artikelen van voornoemde cao;
- vergadering van het PSC om het verzoek van de vakorganisaties te formaliseren en om op korte termijn oplossingen te zoeken voor de gemelde problemen (februari 2022).

§ 3. Il est dès lors convenu entre les parties du cheminement suivant :

- Identification par les organisations syndicales des situations qui posent problème et/ou sont contradictoires avec les articles de ladite CCT ;
- Réunion de la SCP afin de formaliser la demande des organisations syndicales et de chercher des solutions aux problèmes soulevés dans un timing court (février 2022).

HOOFDSTUK III. *Koopkracht*

CHAPITRE III. *Pouvoir d'achat*

Afdeling 1. Lonen

Art. 6. Loonsverhoging

§1. Verhoging van de bruto basis en reële uurlonen met 0,12 €/uur vanaf 1 november 2021.

^{premie}
§2. Een eenmalige van 200 € bruto wordt toegekend aan de werknemers die actief waren op 1 november 2021. Deze premie moet uiterlijk op 31 december 2021 uitbetaald worden. In de ondernemingen kan deze premie worden omgezet in een minstens evenwaardig voordeel door middel van een cao.

Art. 7. De driemaandelijkse premie

De driemaandelijkse premie van 111,55 € bedoeld in de cao van 17mei 2001, nr. 57696, wordt elk jaar om de zes maanden geïndexeerd op 1 januari en op 1 juli en dit met ingang van 1 januari 2022. De nadere praktische regels voor de indexering van deze premie sluiten aan op de nadere regels voor de indexering van de ploegenpremies.

Section 1ère. Salaires

Art. 6. Augmentation des salaires

§1^{er}. Augmentation des salaires horaires de base et réels bruts de 0,12 €/heure à partir du 1^{er} novembre 2021.

§2. Une prime unique d'un montant de 200 € brut est octroyée aux travailleurs actifs au 1^{er} novembre 2021. Cette prime est payable au 31 décembre 2021 au plus tard. Dans les entreprises, cette prime pourra être modalisée en un avantage au minimum équivalent sous forme d'une CCT.

Art. 7. La prime trimestrielle

La prime trimestrielle de 111,55 € prévue par la CCT du 17 mai 2001, n° 57696, sera indexée semestriellement au 1^{er} janvier et au 1^{er} juillet de chaque année et ce à partir du 1^{er} janvier 2022. Les modalités pratiques d'indexation de cette prime suivront les modalités de l'indexation des primes d'équipe.

Afdeling 2. Vervoerskosten

Art. 8. Vanaf 1 januari 2025, worden de vervoerskosten van de werknemers die geen gebruik maken van een openbaar vervoermiddel terugbetaald tegen 100% van de maandelijkse kosten voor het sociaal abonnement NMBS 2de klasse.

Tussen 1 februari 2022 en 1 februari 2025, wordt de terugbetaling verhoogd, jaarlijks op 1 februari, naar rato van 25% van het verschil tussen 100% en de praktijk van de onderneming (en kan ze niet minder bedragen dan de CAO 19/9 van de NAR) op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijvoorbeeld: de ondernemingen die het Reglement van industriële relaties toepassen dat toepasbaar is op de cementfabrieken die vallen onder het Paritaire subcomité voor de cementfabrieken krijgen de volgende aanpassing: 70% in 2022, 80% in 2023, 90% in 2024 en 100% in 2025.

HOOFDSTUK IV. Bestaanszekerheid

Art. 9. §1. De ondernemingen in de subsector garanderen de arbeiders 100% van het belastbaar loon berekend zoals voor de betaling van feestdagen (36u-week), de eerste 26 dagen tijdelijke werkloosheid van welke aard dan ook (economisch, technisch, overmacht of andere), en dit vanaf 01/01/2022. De referentieperiode bedraagt een jaar, van 1 januari tot 31 december.

§ 2. Na de 26ste dag, garanderen de ondernemingen de arbeiders 80% van het belastbaar loon berekend zoals voor de betaling van feestdagen (36u-week).

Section 2. Frais de déplacement

Art. 8. A partir du 1^{er} janvier 2025, les frais de déplacement pour les travailleurs n'utilisant pas un moyen de transport public seront remboursés à 100% du prix mensuel de l'abonnement social SNCB de 2^{ème} classe.

Entre le 1^{er} février 2022 et le 1^{er} février 2025, le remboursement sera augmenté, au 1^{er} février de chaque année, à concurrence de 25% de l'écart entre 100% et la pratique de l'entreprise (ne pouvant pas être inférieure à la CCT 19/9 du CNT) à la date de la signature de la présente Convention collective de travail.

Exemple : Les entreprises appliquant la Réglementation des relations industrielles applicable aux cimenteries relevant de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment auront une adaptation comme suit : 70% en 2022, 80% en 2023, 90% en 2024 et 100 % en 2025.

CHAPITRE IV. Sécurité d'existence

Art.9. §1^{er}. Les entreprises du sous-secteur garantissent aux ouvriers 100 % du salaire imposable calculé comme pour le paiement des jours fériés (36H semaine), les premiers 26 jours de chômage temporaire quel que soit son type (économique, technique, force majeure ou autre), et ce à partir du 01/01/2022. La période de référence est d'un an, du 1^{er} janvier au 31 décembre.

§ 2. Après le 26ème jour, les entreprises garantissent aux ouvriers 80 % du salaire imposable calculé comme pour le paiement des jours fériés (36 H semaine).

HOOFDSTUK V. *Humanisering van de arbeid*

Afdeling 1. CAO 104

Art. 10. §1. De sociale partners komen overeen dat de goede praktijken moeten worden verzameld per site die ressorteert onder paritair subcomité 106.01. Uiterlijk tegen 31 maart 2022 bezorgen de Ondernemingen en de vakorganisaties een inventaris van die goede praktijken aan FEBELCEM.

§2. Uiterlijk tegen 31 mei 2022 bezorgt FEBELCEM PSC 106.01 een synthese van die goede praktijken.

In de loop van juni bepalen de partijen welke maatregelen moeten worden getroffen op het niveau van de sector met het oog op een tewerkstellingsplan voor de oudere werknemers.

Afdeling 2. Tijdskrediet

Art 11. Het stelsel van tijdskrediet wordt verlengd, via een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst, op basis van de wettelijke bepalingen.

Art. 12. §1. Een toelage van 75€ bruto wordt toegekend in de vorm van bestaanszekerheid voor de personen die halftijds tijdskrediet einde-loopbaan opnemen vanaf de leeftijd van 55 jaar. Een toelage van 30€ bruto wordt toegekend in de vorm van bestaanszekerheid voor de personen die 1/5de tijdskrediet einde-loopbaan opnemen vanaf de leeftijd van 55 jaar. Die toelagen gelden enkel wanneer de RVA tegemoetkomt.

§2. Deze verbintenis is geldig voor de duur van deze overeenkomst en een evaluatie van deze toeslag zal gebeuren tijdens de volgende sectorale onderhandeling. De personen die de keuze maken voor dit tijdskrediet in 2021 en 2022 zullen deze toeslag kunnen behouden tot het einde van hun tijdskrediet. De nadere praktische regels van dit stelsel moeten geanalyseerd worden, voor het einde van deze overeenkomst, en dit met het oog op de instandhouding ervan.

CHAPITRE V. *Humanisation du travail*

Section 1ère. CCT 104

Art.10. §1er. Les Partenaires sociaux conviennent qu'un travail de collecte des bonnes pratiques par site ressortissant de la Sous-commission paritaire 106.01 doit avoir lieu. Un inventaire de ces bonnes pratiques sera transmis par les Entreprises et les Organisations syndicales à FEBELCEM pour le 31 mars 2022 au plus tard.

§2. Pour le 31 mai 2022 au plus tard, FEBELCEM transmettra à la SCP 106.01 une synthèse de ces bonnes pratiques.

Courant juin, les parties envisageront les mesures à prendre au niveau du secteur afin d'établir un plan pour l'emploi des travailleurs âgés.

Section 2. Crédit-temps

Art.11. Le régime de crédit-temps est reconduit, via convention collective de travail séparée, sur base des dispositions légales.

Art. 12. §1. Un complément de 75€ brut est octroyé sous forme de sécurité d'existence pour les personnes prenant un crédit-temps fin de carrière à mi-temps à partir de 55 ans. Un complément de 30€ brut est octroyé sous forme de sécurité d'existence pour les personnes prenant un crédit-temps fin de carrière d'1/5 temps à partir de 55 ans. Ces compléments ne sont valables que si l'ONEM intervient.

§2. Cet engagement est valable pour la durée de la présente convention et une évaluation de ce complément sera faite lors de la prochaine négociation sectorielle. Les personnes faisant le choix de ce crédit-temps en 2021 et 2022 pourront conserver ce complément jusqu'à la fin de leur crédit-temps. Les modalités pratiques de ce système seront analysées, avant la fin de la présente convention, afin d'envisager sa pérennisation.

Afdeling 3, Eindeloopbaan**Section 3. Fin de carrière**

Art. 13. Alle SWT-stelsels worden verlengd door middel van afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkosten.

Art.13. Tous les régimes de RCC sont reconduits, via des conventions collectives de travail séparées.

HOOFDSTUK VI.
Verlenging van vorige akkoorden

Art. 14. De eerder in het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken gesloten overeenkomsten die niet gewijzigd worden door deze overeenkomst worden verlengd.

Datum collectieve arbeidsovereenkomst/ Date convention collective de travail

Benaming/
Dénomination

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1997/ Convention collective de travail du 22 avril 1997

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999/ Convention collective de travail du 8 avril 1999

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001/ Convention collective de travail du 17 mai 2001

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2003/ Convention collective de travail du 24 avril 2003

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005/ Convention collective de travail du 5 septembre 2005

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2005/ Convention collective de travail du 29 juin 2005

CHAPITRE VI.
Reconduction d'accords antérieurs

Art. 14. Les accords antérieurs conclus dans le cadre de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment et non modifiés par la présente convention sont reconduits.

Registratienummer bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg/
Numéro d'enregistrement au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

44214/CO/106.01

51032/CO/106.01

57696/CO/106.01

67071/CO/106.01

76407/CO/106.01

76757/CO/106.01

Collectieve arbeidsovereenkomst Brugpensioen 55, 56, 58 jaar/ van 8 december 2006/ Convention Prépension 55, 56, 58 ans collective de travail du 8 décembre 2006	82046/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal akkoord 2007-2008/ van 30 mei 2007 en 22 augustus Accord social 2007-2008 2007/Convention collective de tra- vail du 30 mai 2007 et 22 août 2007	86380/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal akkoord 2009-2010/ van 7 december 2009/Convention Accord social 2009-2010 collective de travail du 7 décembre 2009	97021/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal akkoord 2011-2012/ van 16 september 2011/Convention Accord social 2011-2012 collective de travail du 16 sep- tembre 2011	106657/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal akkoord 2013-2014/ van 24 september 2013/Convention Accord social 2013-2014 collective de travail du 24 sep- tembre 2013	118261/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal akkoord 2015-2016/ van 24 november 2015 zoals* door Accord social 2015-2016 CAO 134326 van 20 juni 2016/Convention collective de tra- vail du 24 novembre 2015 telle que modifiée par CCT 134326 du 20 juin 2016 <i>* gewijzigd</i>	131254/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal akkoord 2017-2018/ van 13 november 2017/Convention Accord social 2017-2018 collective de travail du 13 no- vembre 2017	144321/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal akkoord 2019-2020/ van 28 februari 2020/Convention Accord social 2019-2020 collective de travail du 28 février 2020	157713/CO/106.01

HOOFDSTUK VII. *Sociale vrede*

Art. 15. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te eerbiedigen tot het verstrijken van deze overeenkomst.

Dat houdt in dat:

- de vakbonds- en werkgeversorganisaties, de werknemers en de werkgevers de integrale naleving van de van kracht zijnde overeenkomsten waarborgen;
- de vakbondsorganisaties en de werknemers zich ertoe verbinden geen enkele collectieve eis te stellen, noch te steunen, hetzij op nationaal, hetzij op regionaal, hetzij op lokaal vlak en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken tot het verlenen van bijkomende voordelen, tot 31 december 2022.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 16. §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2021 tot 31 december 2022, behalve andersluidende bepaling.

§2 De opzegging door één van de partijen gebeurt door melding van een opzegtermijn van drie maanden, per ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritaire Subcomité voor de cementfabrieken en aan elk van de ondertekenende partijen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de

CHAPITRE VII. *Paix sociale*

Art. 15. Les parties signataires s'engagent à respecter, jusqu'au terme de la présente convention, la paix sociale.

Ceci implique que :

- les organisations syndicales et patronales, les travailleurs et les employeurs garantissent le respect intégral des conventions en vigueur ;
- les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler, ni soutenir, aucune revendication collective nationale, régionale ou locale et s'abstiennent de provoquer ou de déclencher un conflit visant l'octroi d'avantages supplémentaires, et ce jusqu'au 31 décembre 2022.

CHAPITRE VII. *Validité*

Art. 16. §1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022 inclus, sauf stipulation contraire.

§2. La dénonciation par l'une des parties se fait moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste, au président de la Sous-commission paritaire des fabriques de ciment et à chacune des parties signataires.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'em-

werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

ployeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.