

CAO VAN 2 JULI 2019 BETREFFENDE DE LONEN EN DE ARBEIDSVORWAARDEN

Neerlegging-Dépôt: 26/07/2019
Regist.-Enregistr.: 06/08/2019
N°: 153308/CO/107

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters, PC 107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991).

Deze CAO vervangt vanaf 1 januari 2019 de CAO van 3 juli 2017 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters (registratienummer 140.955/CO/107; registratiedatum 10 augustus 2017).

Hoofdstuk 2. Koopkracht / lonen

Artikel 2: koopkracht

Met ingang van 1 juli 2019 worden de effectieve en baremieke lonen verhoogd met 1,1%.

Artikel 3: baremalonen

De lonen worden op 1 juli 2019 met 1,1 % verhoogd.

Niveau 1: helpers(sters) en afwerkers(sters): 11,9798 EUR

Niveau 1bis: helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit: 12,5708 EUR

Niveau 2: de assistenten werklieden en werksters: 13,2270 EUR

Niveau 3: geschoolde werklieden en werksters: 14,1050 EUR

Niveau 4: goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerksters): 14,5456 EUR

Niveau 5: taille-werkman en taille-werkster: 14,9858 EUR

Artikel 4: vervoerskosten

Vanaf 1 juli 2019 wordt de fietsvergoeding verhoogd van 0,23 EUR tot 0,24 EUR per effectieve gewerkte dag.

Vanaf 1 juli 2019 wordt de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten van de werknemers voor het treinvervoer opgetrokken naar 80 %.

Deze bepalingen zijn van onbepaalde duur en worden opgenomen in de CAO van 2 juli 2019 tot coördinatie van de regels inzake tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten.

In het kader van de actualisering van de CAO van 6 december 2011 tot coördinatie van de regels inzake tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten, zal de tussenkomst in de terugbetaling van het privévervoer gelijk zijn aan 80 % van de treinkaart (2de klasse) voor een overeenstemmend aantal kilometers.

Artikel 5: syndicale premie

De syndicale premie wordt vanaf 1 januari 2019 van 135,00 EUR naar 145,00 EUR gebracht. De modaliteiten van toekenning van de syndicale premie worden geregeld door beslissingen in consensus afgesproken in de Raad van Beheer van het Gemeenschappelijk Fonds voor maatkleeding en snijwerk dames.

Hoofdstuk 3. Huisarbeid

Artikel 6

Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 3 van onderhavige CAO.

Artikel 7

Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10 % verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15 % gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

Artikel 8

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten worden de in artikel 7 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in artikel 6 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 4. Arbeidsduur

Artikel 9

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

Artikel 10

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn of haar werknemers, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.

Artikel 11

In afwijking van de bepalingen van artikel 10 mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werknemers, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan

elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

Artikel 12

De werkgevers delen aan de voorzitter van het paritair comité de krachtens artikel 10 of artikel 11 in hun onderneming ingevoerde arbeidsregeling mee. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.

Hoofdstuk 5. Tijdkrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

Artikel 13

Conform het protocol van akkoord van 11 juni 2019, gesloten door de sociale partners in het paritair comité voor de Meester-kleermakers, Kleermaaksters en Naaisters, worden met betrekking tot het tijdkrediet en de landingsbanen volgende afspraken weerhouden:

- Verlenging van het recht op voltijds, halftijds of 1/5de tijdkrediet voor zorgmotief (51 maanden) en het recht op tijdkrediet met motief opleiding (36 maanden).
- Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019:
 - 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering bij lange loopbaan (35 jaar) of zware beroepen
 - 57 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering bij lange loopbaan (35 jaar) of zware beroepen.
- Verlenging van het stelsel van de landingsbanen, halftijdse vermindering en één vijfde vermindering vanaf 50 jaar mits een loopbaan van 28 jaar, zonder recht op onderbrekingsuitkeringen.

De bovenvermelde afspraken zullen worden vastgelegd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst. Een aparte collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens worden gesloten met betrekking tot de verlenging van de Vlaamse aanmoedigingspremies.

Hoofdstuk 6. Stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag

Artikel 14

Ondertekenende partijen verbinden er zich toe om volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag toe te passen:

- 1) Algemeen stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag op 62 jaar conform de collectieve arbeidsovereenkomst 17 tricies sexies gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015.
- 2) Stelsel op 59 jaar met een beroepsloopbaan van ten minste 40 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 134 en nr. 135 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 12 april 2019 (voor de periode van 01/01/2019 tot en met 31/12/2020).

- 3) Stelsel op 59 jaar met een beroepsloopbaan van ten minste 40 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 141 en nr. 142 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019 (voor de periode van 01/01/2021 tot en met 30/06/2021).
Bovenvermelde afspraken worden vastgelegd in aparte collectieve arbeidsovereenkomsten.

Hoofdstuk 7. Werkbaar werk

Artikel 15

De ondertekenende partijen engageren zich om bijzondere aandacht te besteden aan werkbaar werk.

Werkbaar werk wordt prioritair vertaald in de opleidingsinspanningen en studiedagen op de werkvloer rond dit thema.

Er is een engagement tot samenwerking met de andere opleidingsinstellingen IVOC en PMO.

Hoofdstuk 8. Slotbepalingen

Artikel 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020, met uitzondering van artikelen 1, 14 punt 3) en 16, deze gelden tot en met 30 juni 2021. Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervalddag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 17

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

CCT DU 2 JUILLET 2019 RELATIVE AUX SALAIRES ET AUX CONDITIONS DE TRAVAIL

Chapitre 1er. Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (AR du 29 janvier 1991 - MB du 8 février 1991).

À partir du 1er janvier 2019, la présente CCT remplace la CCT du 3 juillet 2017 concernant les salaires et les conditions de travail pour les maîtres-tailleurs, les tailleuses et couturières (numéro d'enregistrement 140.955/CO/107; date d'enregistrement: 10 août 2017).

Chapitre 2. Pouvoir d'achat/Salaires

Article 2: Pouvoir d'achat

À partir du 1er juillet 2019, les salaires effectifs et barémiques sont augmentés de 1,1 %.

Article 3: Salaires barémiques

Au 1er juillet 2019, les salaires sont augmentés de 1,1 %.

Niveau 1: Aides et finisseurs(euses): 11,9798 EUR

Niveau 1bis: Aides et finisseurs(euses) après 3 ans d'ancienneté: 12,5708 EUR

Niveau 2: Les assistants ouvriers et ouvrières: 13,2270 EUR

Niveau 3: Ouvriers et ouvrières qualifiés: 14,1050 EUR

Niveau 4: Ouvriers et ouvrières très qualifiés (ouvrières d'élite): 14,5456 EUR

Niveau 5: Ouvriers tailleurs et ouvrières tailleuses: 14,9858 EUR

Article 4: Frais de transport

À partir du 1er juillet 2019, l'indemnité vélo est augmentée de 0,23 EUR à 0,24 EUR par jour de travail effectif.

À partir du 1er juillet 2019, l'intervention patronale dans les frais de transport des travailleurs pour le transport en train est relevée à 80 %.

Ces dispositions sont à durée indéterminée et sont reprises dans la CCT du 2 juillet 2019 coordonnant les règles relatives à l'intervention des employeurs dans les frais de transport.

Dans le cadre de l'actualisation de la CCT du 6 décembre 2011 coordonnant les règles relatives à l'intervention des employeurs dans les frais de transport, l'intervention dans le remboursement du

COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES

transport privé sera égale à 80 % de la carte train (2e classe) pour un nombre correspondant de kilomètres.

Article 5: Prime syndicale

À partir du 1er janvier 2019, la prime syndicale de 135,00 EUR est portée à 145,00 EUR. Les modalités d'octroi de la prime syndicale sont réglées moyennant des décisions convenues par consensus au sein du Conseil d'administration du Fonds commun pour vêtements sur mesure et couture dames.

Chapitre 3. Travail à domicile

Article 6

Le salaire à façon est calculé en multipliant le nombre d'heures requises pour la réalisation de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 3 de la présente CCT.

Article 7

À chaque paiement, le salaire global des ouvriers et ouvrières à domicile sera majoré de 10 % à titre d'indemnité pour les frais généraux qui sont à leur charge (chauffage, éclairage, etc.). Cette indemnité est portée à 15 % lorsque les travailleurs à domicile fournissent eux-mêmes les petites fournitures (fils, bordures, etc.).

Article 8

Sans préjudice des dispositions des lois du 26 janvier 1951 et du 4 août 1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'article 7 seront inscrites séparément dans le livret des salaires à chaque paiement. Les heures fixées à l'article 6 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement doivent être fixées par écrit au moment de la conclusion du contrat de travail.

Chapitre 4. Temps de travail

Article 9

La limite maximum du temps de travail hebdomadaire est fixée à 38 heures.

Article 10

Le temps de travail hebdomadaire est réparti sur cinq jours de la semaine. Le jour d'inactivité est fixé par accord entre l'employeur et la majorité de ses ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.

Article 11

En dérogation aux dispositions de l'article 10, l'employeur pourra, en accord avec la majorité des travailleurs, répartir le travail sur six jours, à condition qu'un jour d'inactivité par semaine soit attribué à chaque travailleur individuellement, soit le samedi, soit le lundi, selon un système d'alternance convenu entre les parties.

Article 12

Les employeurs communiqueront au président de la commission paritaire le régime de travail instauré dans leur entreprise en vertu de l'article 10 ou de l'article 11. Le président communiquera ce régime de travail aux organisations représentées au sein de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Chapitre 5. crédit-temps, diminution de carrière et emplois de fin de carrière

Article 13

Conformément au protocole d'accord du 11 juin 2019 conclu par les partenaires sociaux dans la commission paritaire des Maîtres-tailleurs, Tailleuses et Couturières, les dispositions suivantes sont retenues en matière de crédit-temps et d'emplois de fin de carrière:

- Prorogation du droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5 pour motif de soins (51 mois) et du droit au crédit-temps pour suivre une formation (36 mois).
- Souscription à la convention collective de travail n° 137 du CNT du 23 avril 2019:
 - 55 ans pour un emploi de fin de carrière sous la forme d'une diminution de carrière d'1/5 en cas de longue carrière (35 ans) ou de métiers lourds
 - 57 ans pour un emploi de fin de carrière sous la forme d'une diminution de carrière d'un mi-temps en cas de longue carrière (35 ans) ou de métiers lourds.
- Reconduction du régime d'emplois fin de carrière, diminution de carrière à mi-temps et d'1/5 à partir de 50 ans moyennant une carrière de 28 ans, sans droit aux indemnités d'interruption de carrière.

Les dispositions susmentionnées seront fixées dans une convention collective de travail séparée. De même, une convention collective de travail sera conclue en ce qui concerne la reconduction des primes d'encouragement flamandes.

Chapitre 6. Régimes de chômage avec complément d'entreprise

Article 14

Les parties signataires s'engagent à appliquer les régimes de chômage avec complément d'entreprise suivants:

- 1) le régime de chômage avec complément d'entreprise général à 62 ans conformément à la convention collective de travail n° 17 tricies sexies conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil national du Travail;
- 2) le régime à 59 ans avec une carrière professionnelle d'au moins 40 ans conformément aux conventions collectives de travail n° 134 et 135 conclues le 12 avril 2019 au sein du Conseil national du Travail (pour la période du 01/01/2019 au 31/12/2020 inclus);
- 3) le régime à 59 ans avec une carrière professionnelle d'au moins 40 ans conformément aux conventions collectives de travail n° 141 et 142 conclues le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du Travail (pour la période du 01/01/2021 au 30/06/2021 inclus).

Les dispositions susmentionnées sont déterminées dans une convention collective de travail spécifique.

Chapitre 7. Travail faisable

Article 15

Les parties signataires s'engagent à consacrer une attention particulière au travail faisable.

Le travail faisable doit se traduire prioritairement dans les initiatives de formation et des journées d'études relevant de ce thème sur le lieu de travail.

Il y a un engagement de collaboration pris avec les autres instituts de formation IREC et PMO.

Chapitre 8. Dispositions finales

Article 16

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020, à l'exception des articles 1, 14, point 3) et 16 qui cessent de produire leurs effets le 30 juin 2021. Elle est reconduite tacitement d'année en année, si elle n'est pas dénoncée avant l'échéance annuelle par une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières et aux organisations représentées en son sein.

Article 17

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.