



ERRATUM

Paritair Comité voor de mesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters

CCT n° 197771/CO/107
du 29/01/2026

Correction du texte français :

- L'article 1er doit être corrigé comme suit : "La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", y compris les ouvriers domestiques **à domicile**, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (...)" (zoals goed geschreven in hoofdstuk III).
- A l'article 13, points 1) et 2), "**sectorielle**" doit être supprimé.

Correction du texte néerlandais :

- L'article 7 doit être corrigé comme suit : "Onverminderd de bepalingen van de **wetten** van 26 januari 1951 en 4 augustus 1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten, worden de in artikel 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in artikel 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst."

Décision du 20/04/2026

ERRATUM

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

CAO nr. 197771/CO/107
van 29/01/2026

Verbetering van de Franse tekst :

- Artikel 1 moet als volgt worden verbeterd : "La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", y compris les ouvriers domestiques **à domicile**, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (...)" (zoals goed geschreven in hoofdstuk III).
- In artikel 13, punten 1) en 2) moet "**sectorielle**" worden geschrapt.

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- Artikel 7 moet als volgt worden verbeterd : "Onverminderd de bepalingen van de **wetten** van 26 januari 1951 en 4 augustus 1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten, worden de in artikel 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in artikel 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst."

Beslissing van 20/04/2026

PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS (PC 107)			COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES (CP 107)		
ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JANUARI 2026			CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE DU 29 JANVIER 2026		
HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED			CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION		
Artikel 1.			Article 1 ^{er} .		
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters, PC 107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991).			La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (AR 29.01.1991 - MB 08.02.1991).		
Deze CAO vervangt vanaf 1 januari 2025 de CAO van 25 oktober 2023 betreffende de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst (registratienummer 183.686/CO/107).			À partir du 1 ^{er} janvier 2025, la présente CCT remplace la CCT du 25 octobre 2023 concernant la convention collective de travail nationale générale (numéro d'enregistrement 183.686/CO/107).		
HOOFDSTUK II. KOOPKRACHT / LONEN			CHAPITRE II. POUVOIR D'ACHAT / SALAIRES		
Artikel 2 – Baremalonen			Article 2 – Salaires barémiques		
De baremalonen bedragen op 1 mei 2025:			Au 1 ^{er} mai 2025, les salaires barémiques s'élèvent aux montants suivants :		
Niveau 1	Helpers(sters) en afwerkers(sters)	14,9551	Niveau 1	Aides et finisseurs(euses)	14,9551
Niveau 1bis	helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit	15,6929	Niveau 1bis	Aides et finisseurs(euses) après 3 ans d'ancienneté	15,6929
Niveau 2	de assistenten werklieden en werksters	16,5119	Niveau 2	Les assistants ouvriers et ouvrières	16,5119
Niveau 3	geschoolde werklieden en werksters	17,6080	Niveau 3	Ouvriers et ouvrières qualifiés	17,6080
Niveau 4	goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerksters)	18,1581	Niveau 4	Ouvriers et ouvrières très qualifiés (ouvrières d'élite)	18,1581
Niveau 5	taille-werkman en taille-werkster	18,7075	Niveau 5	Ouvriers tailleurs et ouvrières tailleuses	18,7075
Artikel 3 – Maaltijdcheques			Article 3 – Chèques-repas		

Met ingang van 1 januari 2026 wordt het patronaal aandeel in de maaltijdcheques verhoogd met € 2 per effectief gepresteerde dag. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2023 betreffende de maaltijdcheques (registratienummer 183.687/CO/107; registratiedatum 13 november 2023) worden in die zin aangepast.	A partir du 1er janvier 2026, la part patronale dans les chèques-repas sera majorée de € 2 par journée effectivement prestée. Les modalités de la convention collective de travail du 25 octobre 2023 relative aux chèques-repas (numéro d'enregistrement 183.687/CO/107; date d'enregistrement 13 novembre 2023) sont adaptées dans ce sens.
Artikel 4 – Cadeaucheques 2025-2026	Article 4 – Chèques-cadeau 2025-2026
Aan de werknemers wordt op 6 december 2025 en 6 december 2026 een cadeaucheque uitbetaald door de werkgever ter waarde van € 40,00. De kost van de premie kan door de werkgever worden gec recupereerd via het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames.	L'employeur paie aux travailleurs un chèque-cadeau avec une valeur de € 40,00 le 6 décembre 2025 et le 6 décembre 2026. Le coût de la prime peut être récupéré auprès du Fonds Commun pour Vêtements sur mesure et Couture dames.
HOOFDSTUK III. HUISARBEID	CHAPITRE III. TRAVAIL À DOMICILE
Artikel 5	Article 5
Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 2 van onderhavige CAO.	Le salaire à façon est calculé en multipliant le nombre d'heures requises pour la réalisation de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 2 de la présente CCT.
Artikel 6	Article 6
Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15% gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.	À chaque paiement, le salaire global des ouvriers et ouvrières à domicile sera majoré de 10% à titre d'indemnité pour les frais généraux qui sont à leur charge (chauffage, éclairage, etc.). Cette indemnité est portée à 15% lorsque les travailleurs à domicile fournissent eux-mêmes les petites fournitures (fils, bordures, etc.).
Artikel 7	Article 7
Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten, worden de in artikel 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in artikel 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.	Sans préjudice des dispositions des lois du 26 janvier 1951 et du 4 août 1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'article 6 seront inscrites séparément dans le livret des salaires à chaque paiement. Les heures fixées à l'article 5 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement doivent être fixées par écrit au moment de la conclusion du contrat de travail.
HOOFDSTUK IV.	CHAPITRE IV.

ARBEIDSDUUR	TEMPS DE TRAVAIL
Artikel 8	Article 8
De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.	La limite maximum du temps de travail hebdomadaire est fixée à 38 heures.
Artikel 9	Article 9
De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn of haar werknemers, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.	Le temps de travail hebdomadaire est réparti sur cinq jours de la semaine. Le jour d'inactivité est fixé par accord entre l'employeur et la majorité de ses ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.
Artikel 10	Article 10
In afwijking van de bepalingen van artikel 9 mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werknemers, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.	En dérogation aux dispositions de l'article 9, l'employeur pourra, en accord avec la majorité des travailleurs, répartir le travail sur six jours, à condition qu'un jour d'inactivité par semaine soit attribué à chaque travailleur individuellement, soit le samedi, soit le lundi, selon un système d'alternance convenu entre les parties.
Artikel 11	Article 11
De werkgevers delen aan de voorzitter van het paritair comité de krachtens artikel 9 of artikel 10 in hun onderneming ingevoerde arbeidsregeling mee. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.	Les employeurs communiqueront au président de la commission paritaire le régime de travail instauré dans leur entreprise en vertu de l'article 9 ou de l'article 10. Le président communiquera ce régime de travail aux organisations représentées au sein de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.
HOOFDSTUK V. MOBILITEIT	CHAPITRE V. MOBILITE
Artikel 12	Article 12
Vanaf 1 januari 2026 wordt de werkgeverstussenkomst in het privévervoer geïndexeerd en bedraagt vanaf dan 85% van de prijs van de treinkaart (2 ^{de} klasse).	À partir du 1er janvier 2026, la participation de l'employeur dans les frais de transport privé sera indexée et s'élèvera alors à 85 % du prix de la carte train (2ème classe).
De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2023 betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten (registratienummer 183688) zal hieraan worden aangepast.	La convention collective de travail du 25 octobre 2023 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport (numéro d'enregistrement 183688) sera adaptée dans ce sens.

HOOFDSTUK VI. LANDINGSBANEN	CHAPITRE VI. EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE
Artikel 13	Article 13
1) Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 179 van de NAR van 21 oktober 2025 betreffende de landingsbanen (voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027). 2) Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 180 van de NAR van 21 oktober 2025 betreffende de landingsbanen (voor de periode van 1 januari 2028 tot en met 30 juni 2029). De bovenvermelde afspraken zullen worden vastgelegd in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.	1) Souscription sectorielle à la convention collective de travail du CNT n° 179 du 21 octobre 2025 relative aux emplois de fin de carrière (pour la période du 1^{er} janvier 2026 au 31 décembre 2027). 2) Souscription sectorielle à la convention collective de travail du CNT n° 180 du 21 octobre 2025 relative aux emplois de fin de carrière (pour la période du 1^{er} janvier 2028 au 30 juin 2029). Les dispositions susmentionnées seront fixées dans une convention collective de travail distincte.

Artikel 14	Article 14
De werknemers die in het kader van een landingsbaan hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de} of met de helft, hebben recht op een sectorale opleg met ingang vanaf 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026. De bedragen zijn vastgesteld als volgt: - voor een landingsbaan met een loopbaanvermindering van 1/5^{de} : € 30,00/maand; - voor een landingsbaan met een halftijdse loopbaanvermindering: € 50,00/maand. De sectorale opleg wordt betaald door de werkgever, die deze kan terugvorderen bij het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames, met inbegrip van de bijzondere werkgeversbijdrage. Deze maatregel wordt geëvalueerd op haar financiële haalbaarheid op het einde van het huidig akkoord.	Les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail de 1/5^{ème} ou à mi-temps dans le cadre des emplois de fins de carrière, ont droit à un complément sectoriel à partir du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 31 décembre 2026 inclus. Les montants sont fixés comme suit : - pour un emploi de fin de carrière avec une diminution de carrière de 1/5^{ème} : 30,00 €/mois ; - pour un emploi de fin de carrière avec une diminution de carrière à mi-temps: 50,00 €/mois. Le complément sectoriel est payé par l'employeur, qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Commun pour Vêtements sur mesure et Couture dames, y compris la cotisation patronale spéciale. La viabilité financière de cette mesure sera évaluée à la fin de la période du présent accord.

HOOFDSTUK VII. WERKBAAR WERK	CHAPITRE VII. TRAVAIL FAISABLE
Artikel 15	Article 15
Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.	Le travail faisable, tout au long de la carrière, doit constituer un point d'attention structurel. Les efforts doivent produire des résultats concrets dans les entreprises.

HOOFDSTUK VIII. OPLEIDING EN VORMING		CHAPITRE VIII. FORMATION ET APPRENTISSAGE
Artikel 16		Article 16
Partijen verbinden er zich toe om de inspanningen die geleverd worden voor vorming en opleiding verder te zetten met bijzondere aandacht voor risicogroepen.		Les parties s'engagent à poursuivre les efforts en matière de formation, avec une attention particulière pour les groupes à risques.
HOOFDSTUK IX. SLOTBEPALINGEN		CHAPITRE IX. DISPOSITIONS FINALES
Artikel 17		Article 17
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2026.		La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 ^{er} janvier 2025 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2026.
Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.		Elle est reconduite tacitement d'année en année, si elle n'est pas dénoncée avant l'échéance annuelle par une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières et aux organisations représentées en son sein.
Artikel 18		Article 18
De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.		Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.