Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL
Direction du Greffe
et de la force obligatoire des CCT

Fédérale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN
Directie van de Griffie en de
algemeen verbindend verklaring
van de CAO's

ERRATUM

Commission paritaire pour
l'entretien du textile
n° 110

CCTn° 77658/CO/110
du 17/05/2005

Correction du texte en français :

- à l'article 7, l'incise suivante : « ***augmenté du taux horaire de la prime de fin d'année*** » doit être supprimée.

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de
textielverzorging
nr.llO

CAOnr. 77658/CO/110
van 17/05/2005

Verbetering van de Franstalige tekst :

- in het artikel 7 moet het volgende tussenzinnetje : « ***augmenté du taux horaire de la prime de fin d'année*** » geschrapt worden.

Beslissing van

15 -10-2008

C.C.T. du 17 mai 2005

LE REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI

C.C.T. du 19.01.1982 (A.R. 15.06.1982 - M.B. 02.07.1982), remplacéepar
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 12.11.1992 - M.B. 06.01.1993)
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 14.03.2002 - M.B. 30.04.2002)
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 03.05.2003 - M.B. 20.06.2003)

Article 1

La préserte Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

La présente Convention Collective de Travail a pour but de fixer les modalités d'exécition, permettant au secteur de se conformer aux dispositions légiles relatives au paiement d'un revenu minimum mensuel moyen garanti, tenant compte de l'article 2 de la loi de redressement du 10 février 1981, relative à la modération des revenus.

Article 3

Annuellement, le 31 décembre, il est vérifiédans les entreprises visées à l'article 1, s'il y a lieu de liquider un supplément salarial aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 4.

Article 4

Les ouvriers et ouvrières pour qui la différence entre :

- d'une part le salaire pour la période du 1 janvier au 31 décembre de l'année en cours, calculé sur la base du taux horaire du revenu minimum mensuel moyen garanti, diminué

- d'autre part du salaire effectivement gagné pendant la même période,

se solde par un résultat positif, ont droit à un supplément salarial égal à ce solde.

1EGGING-DÉPÔT 7- 2005
REGISTR.-ENREGISTR. 13 -12- 2005
NR. MO

77.658/CO1/10

Article 5

Pour la fixation du salaire annuel effectivement gagné; ne sont pas pris en considération :

- la prime de fin d'année;

- les âémeris mentionnés dans le commentaire de l'article 4 de la Convention Collective de Travail du 25 juillet 1975, conclue au sein du Conseil National du Travail, relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, rendue obligatoire par l'arrêtéroyal du 9 septembre 1975, à savoir : e.a. les sursalaires pour les heures supplémertaires, les indemnité pour les frais de déplacement, les indemnités pour l'affiliation à une organisation syndicale, les indemnités pour la fourniture et l'entretien de vêtements de travail, les allocations sociales de maladie ou de chôma ge, les pécules de vacances.

Article 6

Pour les ouvriers et ouvrières qui, pour n'importe quelle raison, quittent l'entreprise au cours de l'année civile, la comparaison préwe à l'article 4 de la préente Convention Collective de Travail est effectuée pour la période du 1 janvier de l'année en cours (ou une date d'entrée en service ultérieure) à la date de départ. Le paiement de ce supplément salarial doit en tout cas s'effectuer lors de la dernière paie à l'entreprise.

Article 7

Lorsqu'un ouvrier ou ouvrière, dont le salaire horaire effectivement payé, niigmentp-rlit-tniix horaire-de-la-prime-de-fin-d'année, est inférieur au taux horaire du revenu minimum mensuel moyen garanti, bénéficie d'une forme de revenu de remplacement prévus par la loi (allocation de chômag e, indemnité de maladie, indemnité de congé pré- ou postnatal, indemnité en cas d'accidents du travail, indemnité en cas de maladie professionnelle), l'employeur mentionne comme salaire horaire de l'intéressé le taux horaire du revenu minimum mensuel garanti en vigueur à ce moment-là.

Article 8

La conversion du revenu minimum mensuel moyen garanti en taux horaire s'effectue toujours selon les dispositions pré/ues dans le commentaire de l'article 5 de la Convention Collective de Travail du 25 juillet 1975, visée à l'article 5, à savoir : le montant mensuel est multiplié par 12, divisé par 52 et divisé par 38 ou en bref : le montant mensuel est multiplié par le facteur 0,00607 (régme de 38 heures) ou le montant mensuel est multiplié par 12, divisé par 52 et divisé par 37,5 ou en bref : le montant mensuel est multiplié par le facteur 0,00615 (régime 37,5 heures).

Article 9

A la fin de l'année ou au moment de son départ de l'entreprise, chaque bénéficiaire reçoit un décompte détaillé.

Toutefois, chaque modification intervenant au cours de l'année dans le rapport entre le revenu minimum mensuel moyen garanti et le revenu conventionnel général est portée à la connaissance du personnel.

Article 10

La préserte Convention Collective remplace la Convention Collective du 19 janvier 1982 (A.R. 15.06.1982 - M.B. 02.07.1982) et du 28 avril 1999 concernant le salaire minimum mensuel garanti.

La préserte Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1 janvier 200â~et est conclue pour une durée hdâerminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

==========

3 4/p25

C ftO 4KX* ^f?A^eX J^o g"

GEMIDDELD GEWAARBORGD MINIMUM MAANDINKOMEN

C.A.O. van 19.01.1982 (K.B. 15.06.1982 - B.S. 02.07.1982), vervangen bij
C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 12.11.1992 - B.S. 06.01.1993)
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. 14.03.2002 - B.S. 30.04.2002)
C.A.O. van 11.05.2001, (K.B. 03.05.2003 -B.S. 20.06.2003)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst heeft tôt doel, de uitvoeringsmodaliteiten vast te leggen, volgens welke in de sector wordt voldaan aan de wettelijke bepalingen, inzake het betalen van een gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen, rekening houdend met artikel 2 van de herstelwet van 10 februari 1981 inzake inkomensmatiging.

Artikel 3

Op 31 december van elk jaar, wordt in de bedrijven vernoemd in artikel 1, nagegaan of er aanleiding toe bestaat een loontoeslag uit te keren aan de werklieden en werksters bedoeld in artikel 4.

Artikel 4

De werklieden en werksters van wie het verschil tussen :

- enerzijds van het loon voor de période van 1 januari tôt en met 31 december van het lopende jaar, berekend op basis van het uurloonbedrag van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen, verminderd met

- anderzijds : het werkelijk verdiende loon in diezelfde période,

een positief saldo oplevert, hebben recht op een loontoeslag, gelijk aan dit saldo.

NEERLEGGING-DÉPÔT 01 -07- 2005 | REGISTR.-ENREGISTR. 13 -12- 2005 | NR.

n 658/001110

Artikel 5

Voor de vaststelling van het werkelijk verdiende jaarloon wordt evenwel in dit jaarloon niet inbegrepen :

- de eindejaarspremie;

- de elementen vermeld in de commentaar bij artikel 4 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 25 juli 1975, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van een gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 september 1975, te weten : o.a. overlonen, vergoedingen voor verplaatsingskosten, vergoedingen voor aansluiting bij een vakorganisatie, vergoeding voor aanschaf en onderhoud van werkkledij, sociale uitkeringen voor ziekte of werkloosheid, vakantiegeld.

Artikel 6

Voor de werklieden en werksters die in de loop van een kalenderjaar de onderneming, voor om het even welke reden verlaten, gebeurt de vergelijking voorzien in artikel 4 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de période van 1 januari van het lopende jaar (of een latere datum van indiensttreding) tôt de datum van uitdiensttreding. De uitbetaling van deze loontoeslag dient in dit geval te gebeuren, samen met de laatste loonuitkering in de onderneming.

Artikel 7

Wanneer een werkman of werkster van wie het werkelijk uitbetaalde uurloon lager ligt dan het uurloonbedrag van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen, verwezen wordt naar een bij de wet voorziene vorm van vervangingsinkomen (werkloosheidsvergoeding, ziektevergoeding, vergoeding voor pre- of postnataal verlof, arbeidsongevallenvergoeding, beroepsziektevergoeding), vermeldt de werkgever als uurloon van de betrokkene het uurloonniveau van het op dat ogenblik van kracht zijnde gewaarborgd minimum maandinkomen.

Artikel 8

De omrekening van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen naar een uurloonbedrag, gebeurt steeds volgens de bepalingen voorzien in de commentaar bij artikel 5 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 25 juli 1975, bedoeld bij artikel 5, t.t.z. : het maandbedrag wordt vermenigvuldigd met 12, gedeeld door 52 en gedeeld door, naargelang het uurregime van toepassing, 38 of 37,5 of, in verkorte vorm : het maandbedrag wordt vermenigvuldigd met de factor 0,00607 (38-uren régime) of 0,00615 (37,5-uren régime).

Artikel 9

Op het einde van het jaar of bij het verlaten van de onderneming wordt een gedetailleerde verrekening aan iedere rechthebbende gegeven.

Evenwel, bij iedere wijziging in de loop van het jaar in de verhouding tussen het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen en het algemeen conventioneel inkomen, wordt dit ter kennis gebracht aan het personeel.

Artikel 10

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 januari 1982 (K.B. 15.06.1982 - B.S. 02.07.1982), en van 28 april 1999 betreffende het gewaarborgd minimum maandinkomen.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 200dTen is gesloten voor onbepaalde tijd.
Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits **een** opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging.