



ERRATUM

Commission paritaire pour l'entretien du textile

CCT n° 170670/CO/110
du 8/12/2021

Correction du texte français :

- Le 1er article doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux **employeurs des** entreprises relevant de la Commission paritaire pour l'entretien du textile et aux travailleurs qu'elles **ils** emploient,... ».
- Le titre de l'article 5, point 5.1. doit être modifié comme suit : « 5.1. Travail en équipes – équipes **alternantes successives** ».
- Le 1er alinéa de l'article 5, point 5.1 doit être modifié comme suit : « Le salaire **horaire** minimum ... ».
- Le 1er alinéa de l'article 7, point 7.2. doit être modifié comme suit : « Les étudiants ont droit à une partie du salaire **horaire** minimale applicable ~~par~~ à la catégorie... ».
- Le 3ème alinéa de l'article 8 doit être modifié comme suit : « Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée **à la poste**,... ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielverzorging

CAO nr. 170670/CO/110
van 8/12/2021

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail s'applique aux **employeurs des** entreprises relevant de la Commission paritaire pour l'entretien du textile et aux travailleurs qu'elles **ils** emploient,... ».
- De titel van artikel 5, punt 5.1. moet als volgt verbeterd worden : « 5.1. Travail en équipes – équipes **alternantes successives** ».
- Het 1ste lid van artikel 5, punt 5.1. moet als volgt verbeterd worden : « Le salaire **horaire** minimum ... ».
- Het 1ste lid van artikel 7, punt 7.2. moet als volgt verbeterd worden : « Les étudiants ont droit à une partie du salaire **horaire** minimale applicable ~~par~~ à la catégorie... ».
- Het 3de lid van artikel 8 moet als volgt verbeterd worden : « Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée **à la poste**,... ».

Beslissing van

06-09-2022

PC 110

LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

CAO VAN 8 DECEMBER 2021

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Textielverzorging en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen en beoogt de invoering van een analytisch systeem van functieclassificatie.

Hoofdstuk II – Baremalonen

Artikel 2

§1.

De 49 referentiefuncties zoals bepaald in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende classificatie van de functies - lonen en arbeidsvoorwaarden zijn ingedeeld in 8 loongroepen.

§2.

De baremieke lonen zijn, na verhoging met 0,4% en aanpassing aan de index, vanaf 1 januari 2022 als volgt :

Ondernemingen “minder dan 50 werknemers” behoudens ondernemingen die zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983, gesloten in het paritair comité voor de Textielverzorging, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 1 juli 1983 – arbeidsstelsel van 38 u per week.

Loongroep 1: 11,9765 EUR
Loongroep 2: 12,2782 EUR
Loongroep 3: 12,5797 EUR
Loongroep 4: 12,8827 EUR
Loongroep 5: 13,1828 EUR
Loongroep 6: 14,1272 EUR
Loongroep 7: 14,4573 EUR
Loongroep 8: 15,8594 EUR

Ondernemingen “meer dan 50 werknemers” en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidstelsel van 37,5 uur per week.

Loongroep 1: 12,1411 EUR
Loongroep 2: 12,4434 EUR
Loongroep 3: 12,7457 EUR
Loongroep 4: 13,0477 EUR
Loongroep 5: 13,3496EUR
Loongroep 6: 14,3086 EUR
Loongroep 7: 14,6411 EUR
Loongroep 8: 16,0613 EUR

§3.

Zoals bepaald in artikel 4 van de CAO van 8 december 2021 houdende akkoord van sociale vrede 2021-2022 moet in de ondernemingen waar op 1 januari 2022 de verhoging van de maaltijdcheque met 0,55 euro niet mogelijk is omdat het maximumbedrag van 8 euro bepaald in de reglementering van de sociale zekerheid reeds bereikt is een netto gelijkwaardig voordeel worden toegekend.

Artikel 3

De baremalonen, vastgesteld bij artikel 2, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2007 m.b.t. de koppeling van de lonen aan het indexcijfer.

Hoofdstuk III – Overige

Artikel 4 – Stuklonen

Voor stukwerk wordt het loon zodanig berekend dat het gemiddeld werkelijk uitbetaalde loon, het minimumuurloon van dezelfde categorie met 10% overschrijdt.

De berekening geschiedt op grond van het aantal uren gedurende dewelke de werknemer/werkneemster in stukwerk heeft gewerkt.

De in artikel 2 bedoelde minimumuurlonen blijven in elk geval gewaarborgd.

Artikel 5

5.1. Ploegwerk - wisselende ploegen

Het minimumuurloon, zoals vastgesteld in artikel 2, van de werknemers/werkneemsters die tewerkgesteld worden in opeenvolgende wisselende ploegen wordt verhoogd met 10%.

Voor werknemers/werkneemsters die wisselend zijn tewerkgesteld in een nachtploeg en in een andere ploeg, wordt het loon voor de uren tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25%, het loon voor de overige uren met 10%.

Met “dagploeg” wordt bedoeld: de ploeg waarvan de normale arbeidsdag ten vroegste om 6 uur begint en ten laatste om 20 uur eindigt.

Met “nachtploeg” wordt bedoeld: de ploeg die ten vroegste om 22 uur begint en ten laatste om 6 uur eindigt.

5.2. Ploegwerk - vaste ploegen

Voor werknemers/werkneemsters die vast zijn tewerkgesteld in opeenvolgende ploegen wordt het loon voor de uren gepresteerd tussen 20 uur en 22 uur verhoogd met 10% en voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25%.

5.3. Specifieke arbeidstijden

Voor werknemers/werkneemsters tewerkgesteld in specifieke arbeidstijden, anders dan vermeld in 5.1. en 5.2. moet het uurloon, voor de uren gepresteerd tussen 20.00 uur en 06.00 uur, minstens 10 % hoger liggen dan het loon.

Artikel 6 - Autovoerders - Bestellers

De autovoerders - bestellers hebben vanaf hun aanwerving recht op het overeenstemmend loon voor hun functie.

Artikel 6bis - Kostenvergoeding voor chauffeurs

Aan de chauffeurs van een vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton wordt een forfaitaire kostenvergoeding voor baankosten, dit zijn kosten eigen aan de werkgever, betaald tot beloop van 4,9579 EUR per effectief gewerkte dag. De overgang van 4,4620 EUR naar 4,9579 EUR is van toepassing vanaf 01.06.2001.

Dit artikel is niet van toepassing op ondernemingen die een evenwaardige vergoeding voor baankosten toekennen, welke haar benaming ook weze.

Artikel 6ter - Oprichting werkgroep transport

De partijen verbinden zich ertoe een paritaire werkgroep transport op te richten die betrekking zal hebben op de mobiliteitsproblemen van de werknemers/werkneemsters en de problemen waarmee chauffeurs bij de uitvoering van hun werk geconfronteerd worden.

Artikel 7 Jobstudenten

7.1. Definitie

Onder jobstudenten worden begrepen de in artikel 17 bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders bedoelde personen.

7.2. Barema's

De jobstudenten hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van loongroep 1 volgens de percentages van de navolgende tabel.

Van 0 tot 149 uren ervaring in de sector: 80 %;
Van 150 tot 299 uren ervaring in de sector: 90 %;
Vanaf 300 uren ervaring in de sector: 100 %.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 8 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden van 26 juni 2019 (registratienummer 153310/CO/110).

Zij kan door één der ondertekende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 9

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

C.C.T. DU 8 DECEMBRE 2021

Chapitre I – Champ d’application

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux ^{employeurs des} entreprises relevant de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile et aux travailleurs qu'elles emploient, et porte sur l'introduction d'un système analytique de classification de fonctions. ^{ics}

Chapitre II – Barèmes salariaux

Article 2

§1.

Les 49 fonctions de référence telles que définies au Chapitre II de la Convention Collective de Travail du 25 septembre 2009 concernant la classification des fonctions – salaires et conditions de travail sont réparties en 8 catégories salariales.

§2.

A partir du 1^{er} janvier 2022, les salaires barémiques, après augmentation de 0,4% et ajustement à l'index, sont les suivants :

Les entreprises de « moins de 50 travailleur », à l'exception des entreprises qui ont adhéré à la convention collective de travail du 9 mars 1983, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, relative à l'affectation de la modération salariale additionnelle, rendu obligatoire par l'Arrêté royal du 1^{er} juillet 1983 – régime de travail de 38 heures par semaine.

Catégorie salariale 1 : 11,9765 EUR

Catégorie salariale 2 : 12,2782 EUR

Catégorie salariale 3 : 12,5792 EUR

Catégorie salariale 4 : 12,8827 EUR

Catégorie salariale 5 : 13,1828 EUR

Catégorie salariale 6 : 14,1272 EUR

Catégorie salariale 7 : 14,4573 EUR

Catégorie salariale 8 : 15,8594 EUR

Les entreprises de “plus de 50 travailleurs” et les entreprises ayant adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 37,5 heures par semaine.

Catégorie salariale 1 : 12,1411 EUR
Catégorie salariale 2 : 12,4434 EUR
Catégorie salariale 3 : 12,7457 EUR
Catégorie salariale 4 : 13,0477 EUR
Catégorie salariale 5 : 13,3496 EUR
Catégorie salariale 6 : 14,3086 EUR
Catégorie salariale 7 : 14,6411 EUR
Catégorie salariale 8 : 16,0613 EUR

§ 3.

Comme défini à l'article 4 de la CCT du 8 décembre 2021 contenant l'accord de paix sociale 2021-2022, un avantage équivalent net doit être accordé dans les entreprises où, au 1er janvier 2022, l'augmentation du chèque repas de 0,55 euro n'est pas possible parce que le montant maximal de 8 euros prévu par la réglementation de la sécurité sociale est déjà atteint.

Article 3

Les salaires barémiques, fixés par l'article 2, ainsi que les salaires effectivement payés sont en corrélation avec un indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la Convention Collective de Travail du 13 décembre 2007 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre III - Autres

Article 4 – Salaires à la pièce

Pour le travail à la pièce, le salaire est calculé de telle manière que le salaire moyen effectivement versé soit supérieur de 10% au salaire minimum de la même catégorie.

Le calcul est effectué sur la base du nombre d'heures que le travailleur a consacrées au travail à la pièce.

Les salaires minimum visés à l'article 2 sont dans tous les cas garantis.

Article 5

5.1. Travail en équipes – équipes alternantes ~~successives~~

Le salaire ^{horaire} minimum, tel que fixé à l'article 2, des travailleurs qui travaillent en équipes alternants est majoré de 10%.

Pour les travailleurs qui travaillent alternativement dans une équipe de nuit et dans une autre équipe, le salaire pour les heures de travail prestées entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25%, tandis que le salaire pour les autres heures de travail est majoré de 10%.

Par “équipe de jour”, on entend l’équipe dont la journée de travail normale commence au plus tôt à 6 heures et se termine au plus tard à 20 heures.

Par “équipe de nuit”, on entend l’équipe qui débute au plus tôt à 22 heures et termine au plus tard à 6 heures.

5.2. Travail en équipes – équipes fixes

Pour les travailleurs occupés de manière fixe en équipes successives, le salaire pour les heures prestées entre 20 heures et 22 heures est majoré de 10%, et le salaire pour les heures prestées entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25%.

5.3. Temps de travail spécifiques

Pour les travailleurs occupés selon des temps de travail spécifiques, autres que ceux mentionnés aux points 5.1 et 5.2, le salaire horaire doit être augmenté d’au moins 10 % pour les heures prestées entre 20 heures et 6 heures.

Article 6 - Chauffeurs - Livreurs

Les chauffeurs – livreurs ont droit, dès leur engagement, au salaire correspondant à leurs fonctions.

Article 6bis – Indemnité pour frais de déplacement pour les chauffeurs

Les chauffeurs d’un camion dont la capacité de charge est d’au moins 5 tonnes, reçoivent une indemnité pour frais de déplacement de 4,9579 EUR par jour effectivement presté. La majoration de 4,4620 EUR à 4,9579 EUR est d’application depuis le 01.06.2001.

Le présent article ne s’applique pas aux entreprises qui accordent déjà une indemnité pour frais de déplacement équivalente, sous quelque dénomination que ce soit.

Article 6ter – Constitution du groupe de travail sur le transport

Les parties s’engagent à constituer un groupe de travail sur le transport, qui s’occupe des problèmes de mobilité des travailleurs ainsi que des problèmes auxquels sont confrontés les chauffeurs dans le cadre de l’exécution de leur travail.

Article 7 Etudiants

7.1. Définition

Un étudiant dans le cadre de cette convention est défini par l’article 17bis de l’AR du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

7.2. Barèmes

Les étudiants ont droit à une partie du salaire minimale applicable ^{hôtellerie} par la catégorie salariale I ^à selon les pourcentages fixés dans le tableau ci-dessous :

De 0 à 149 heures d'expérience dans le secteur : 80 %

De 150 à 299 heures d'expérience dans le secteur : 90 %

A partir de 300 heures d'expérience dans le secteur : 100 %

Article 8

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 8 décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la Convention Collective de Travail du 26 juin 2019 (n° d'enregistrement 153310/CO/110) concernant les salaires et les conditions de travail.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée,* adressée au président de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.

* à la poste

Article 9

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les signatures des personnes qui concluent la présente convention collective de travail au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.

=====