

PARITAIR COMITÉ 111.3
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

COMMISSION PARITAIRE 111.3
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019

Convention collective de travail du 5 juillet 2019

UURLONEN VANAF 1 JULI 2019

SALAIRES HORAIRES A PARTIR DU 1^{ER} JUILLET 2019

Preamble

In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen. In toepassing van artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.

De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 ([105.522/CO/111](#)).

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Art. 2. Minimumuurlonen en werkelijk betaalde lonen

§1. De minimum en maximum basisuurlonen en de minimum en maximum effectieve uurlonen van de werklieden worden op 1 juli 2019 verhoogd met 1,1% en vervolgens geïndexeerd met 1,95%. De nieuwe bedragen zijn opgenomen in de tabel in bijlage.

§2. Op 1 juli 2019 worden de aan de werklieden werkelijk betaalde uurlonen geïndexeerd met 1,95%.

Art. 3. Duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Preamble

Dans le cadre de la lutte contre le dumping social et la concurrence déloyale, les interlocuteurs sociaux membres de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique ont décidé de conclure des conventions collectives de travail avec force obligatoire à chaque nouvelle indexation, adaptation ou augmentation des salaires sectoriels. De cette manière, en application de l'article 5 de la loi du 5 mars 2002 transposant la directive 96/71 concernant le détachement de travailleurs en Belgique, les dispositions reprises dans la présente convention et rendues obligatoires par le Roi doivent être respectées par l'employeur qui occupe en Belgique un travailleur détaché.

Les parties à la présente convention confirment que ce procédé ne porte pas préjudice au principe d'indexation automatique des salaires tel que prévu par la Convention collective de travail du 11 juillet 2011 ([105.522/CO/111](#)).

Art.1. Champs d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques.

Art.2. Salaires horaires minimums et salaires effectivement payés

§1. Au 1^{er} juillet 2019 les salaires horaires minimums et maximums de base de même que les salaires minimums et maximums effectifs des ouvriers majeurs seront augmentés de 1,1% et ensuite indexés de 1,95%. Les nouveaux montants sont repris dans le tableau en annexe.

§2. Le 1^{er} juillet 2019, les salaires horaires effectivement payés aux ouvriers sont indexés de 1,95%.

Art.3. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2018 betreffende de uurlonen vanaf 1 juli 2018. (registratienummer 147259/CO/111)

Elle remplace la convention collective de travail du 2 juillet 2018 relative aux salaires horaires à partir du 1^{er} juillet 2018. (numéro d'enregistrement 147259/CO/111)

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

ANNEXE / BIJLAGE

Klassen/ Classes		1/07/2019	
		Base – Basis	Effectif – Effectief
Hulparbeider Manoeuvre	Min.	€ 13,0229	€ 15,3697
	Max.	€ 13,5373	€ 15,9614
Keur-hulparbeider Manoeuvre d'élite	Min.	€ 13,3148	€ 15,6950
	Max.	€ 13,8404	€ 16,3444
Geoefende werkman Spécialisé	Min.	€ 13,6874	€ 16,1437
	Max.	€ 14,5122	€ 17,1291
Keur- geoefende werkman Spécialisé d'élite	Min.	€ 14,0192	€ 16,5382
	Max.	€ 14,9062	€ 17,6076
Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer Spécialisé travaillant au chalumeau, à l'arc électrique ou au marteau pneumatique	Min.	€ 14,3334	€ 16,9142
	Max.	€ 15,2789	€ 18,0640
Geschoolde werkman Qualifié	Min.	€ 14,8149	€ 17,4944
	Max.	€ 15,5487	€ 18,3629
Keur-geschoolde werkman Qualifié d'élite	Min.	€ 15,0597	€ 17,7972
	Max.	€ 15,9429	€ 18,8520
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer Qualifié travaillant au chalumeau, à l'arc électrique ou au marteau pneumatique	Min.	€ 15,4322	€ 18,2244
	Max.	€ 16,4101	€ 19,4065
Brigadier Brigadier	Min.	€ 15,5563	€ 18,3921
	Max.	€ 16,5197	€ 19,5602
Meestergast Contremaître	Min.	€ 16,4465	€ 19,4762
	Max.	€ 17,4760	€ 20,6917