

**PARITAIR COMITÉ
VOOR HET GARAGEBEDRIJF**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni
2009**

LOONVORMING

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal
akkoord 2009-2010 van 12 mei 2009.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers, arbeiders en
arbeidsters van de ondernemingen die
ressorteren onder het Paritair Comité voor het
garagebedrijf.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders"
verstaan: de mannelijke en vrouwelijke
werklieden.

HOOFDSTUK II. - Lonen.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de arbeiders
tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde
ondernemingen, worden vastgesteld door het
Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Art. 3.

Aile verhogingen of aanpassingen van de
minimumuurlonen worden op het
minimumuurloon van de hulpwerkman (spanning
100) toegepast en schommelen voor de andere
categorieën volgens de hierna bepaalde
loonspanning:

A.1.1. Hulpwerkman "Service"	---
A.1.2. Hulpwerkman "Service" (10 jaar anciënniteit in de onderneming)	100
A.1.3. Hulpwerkman "Service" (20 jaar anciënniteit in de onderneming)	105
A.2.1. Hulpwerkman	100
A.2.2. Hulpwerkman (10 jaar anciënniteit in de onderneming)	105

PC 112 - Garages
Loonvorming
Bekrachtigd op 18.06.09

**COMMISSION PARITAIRE
DES ENTREPRISES DE GARAGE**

**Convention collective de travail du 18 juin
2009**

DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 5 de l'accord
national 2009-2010 du 12 mai 2009.

CHAPITRE 1er. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs, aux ouvriers et
ouvrières des entreprises qui assortissent à
la Commission paritaire des entreprises de
garage.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par "ouvriers":
les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires.

Art. 2.

Les salaires horaires minimums des ouvriers
occupés dans les entreprises visées à
l'article 1 sont fixés par la Commission
paritaire des entreprises de garage.

Art. 3.

Toutes les majorations ou adaptations des
salaires horaires minimums sont appliquées
au salaire horaire minimum du manoeuvre
(tension 100) et varient pour les autres
catégories en fonction de la tension salariale
définie ci-après:

A.1.1. Manoeuvre "Service"	---
A.1.2. Manoeuvre "Service" (10 ans d'ancienneté dans l'entreprise)	100
A.1.3. Manoeuvre "Service" (20 ans d'ancienneté dans l'entreprise)	105
A.2.1. Manoeuvre	100
A.2.2. Manoeuvre (10 ans d'ancienneté dans l'entreprise)	105

CP 112 -Garages
Détermination du salaire
Ratifié le 18.06.09

A.2.3. Hulpwerkman	110
(20 jaar anciënniteit in de onderneming)	
B. Geoefende Hulpwerkman	110
C. Geschoolde 2de klasse	122
D. Geschoolde 1ste klasse	128
E. Buiten catégorie	137

Er wordt van de voorgaande regel afgeweken voor de hulpwerkman "Service" (A.1.1.). Voor deze laatste, gebeurt de aanpassing aan het indexcijfer van de consumptieprijzen zoals voor de van kracht zijnde lonen.

HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan de sociale index, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekend gemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Aile indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tót op het honderdste, het halve honderdste wordt tót het hogere honderdste afgerond.

Art. 5.

Sinds 2005 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 februari aangepast aan de sociale index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand januari van het kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand januari van het voorgaande kalenderjaar.

HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels

Art. 6.

Conform de wettelijke bepalingen, worden aile verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

A.2.3. Manoeuvre	110
(20 ans d'ancienneté dans l'entreprise)	
B. Ouvrier spécialisé	110
C. Qualifié 2e catégorie	122
D. Qualifié 1e catégorie	128
E. Hors catégorie	137

Il est fait exception à la règle qui précède pour les manoeuvres "Service" (A.1.1.). Pour ce dernier, l'adaptation à l'indice des prix à la consommation se fait comme pour les salaires en vigueur.

CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'indice des prix a la consommation.

Art. 4.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'index social, établi mensuellement par le Service Public Fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 5.

Depuis 2005, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront adaptés à l'index social chaque fois à la date du 1er février. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de janvier de l'année calendrier à l'index social du mois de janvier de l'année calendrier précédente.

CHAPITRE IV.- Règles d'arrondissement

Art. 6.

Conformément aux dispositions légales, toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tót op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

- €,0001 tót en met €,0049 wordt afgerond naar de lagere eurocent
- €,0050 tót en met €,0099 wordt afgerond naar de hogere eurocent.

Art. 7.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze betreffende de loonvorming, afgesloten in het Paritair Comité voor het garagebedrijf van 8 juli 2003, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 7 juni 2004 (Belgisch Staatsblad van 7 juli 2004).

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het garagebedrijf.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2011.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple

- de €,0001 EUR à €, 0049, le résultat est arrondi au cent inférieur
- de €,0050 EUR à €,0099 EUR, le résultat est arrondi au cent supérieur.

Art. 7.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

CHAPITRE V. - Dispositions finales.

Art. 8.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail concernant la détermination du salaire, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises de garage le 8 juillet 2003, rendue obligatoire par Arrêté royal du 7 juin 2004 (Moniteur belge du 7 juillet 2004).

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des entreprises de garage.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er janvier 2011.