

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 JANUARI 2022 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE ARBEIDSVOORWAARDEN, DE TEWERKSTELLING EN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN, VOOR DE PERIODE 2021 – 2022 IN HET PARITAIR COMITE VOOR DE STEENBAKKERIJ</p> <p>HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED</p> <p>Artikel 1 Deze cao is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Steenbakkerij.</p> <p>De termen ‘arbeider’, ‘hij’, ‘zijn’, ... verwijzen naar arbeiders en arbeidsters.</p> <p>HOOFDSTUK II - VOORWERP</p> <p>Artikel 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp artikel 11 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021 betreffende de arbeidsvoorwaarden, de tewerkstelling en de arbeidsomstandigheden, voor de periode 2021-2022 (overeenkomst geregistreerd op 17 december 2021 onder het nummer 168982/CO/114), hierna “CAO van 16 november 2021”, aan te passen.</p> <p>HOOFDSTUK III - CORONAPREMIE</p> <p>Artikel 3</p> <p>Meer specifiek wordt artikel 11 §2 van de CAO van 16 november 2021, vervangen door de volgende bepaling:</p> <p>“§2. Enkel en alleen indien er tegen uiterlijk 15 december 2021 geen akkoord op ondernemingsniveau in dit kader werd afgesloten, zoals bepaald in §1, is er een éénmalige sectorale coronapremie van maximaal € 250 verschuldigd (toegekend in de vorm van consumptiecheques) aan de arbeiders die voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:</p> <p>a) Op de loonlijst staan op 15 december 2021;</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 JANVIER 2022 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 NOVEMBRE 2021 CONCERNANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'EMPLOI ET LES CIRCONSTANCES DE TRAVAIL POUR LA PERIODE 2021 – 2022 DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES BRIQUES</p> <p>CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION</p> <p>Article 1 La présente cct s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'Industrie des briques.</p> <p>Les termes ‘ouvrier’, ‘il’, ‘son’, ... réfèrent aux ouvriers et ouvrières.</p> <p>CHAPITRE II – OBJET</p> <p>Article 2 La présente convention collective de travail a comme objet d'adapter l'article 11 §2 de la convention collective de travail du 16 novembre 2021 concernant les conditions de travail, l'emploi et les circonstances de travail pour la période 2021-2022 (convention enregistrée le 17 décembre 2021 sous le numéro 168982/CO/114), ci-après « CCT du 16 novembre 2021 ».</p> <p>CHAPITRE III – PRIME CORONA</p> <p>Article 3</p> <p>Plus spécifiquement, l'article 11 §2 de la CCT du 16 novembre 2021, sera remplacé par la disposition suivante :</p> <p>« §2. Uniquement si d'ici au plus tard le 15 décembre 2021, aucun accord n'a pu être conclu dans ce cadre au niveau de l'entreprise, comme prévu en §1, une prime corona sectorielle unique de € 250 maximum (sous la forme de chèques consommation) est due aux ouvriers qui remplissent les conditions cumulatives suivantes:</p> <p>a) se trouvent sur la liste salariale au 15 décembre 2021 ;</p> <p>b) durant la période de référence du 1er janvier 2021 au 15 décembre 2021, ont</p>
--	--

b) In de referteperiode van 1 januari 2021 tot 15 december 2021 minimaal 50 opeenvolgende dagen effectief hebben gewerkt (worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen: verlofdagen, de eerste week arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, tijdelijke werkloosheid, klein verlet, arbeidsongeval. Worden niet gelijkgesteld: onwettige afwezigheden, alle andere dagen waarvoor geen loon wordt betaald).

Voor de arbeiders die voldoen aan bovenvermelde voorwaarden, wordt het bedrag van de coronapremie geproratiseerd in functie van (i) de tewerkstelling bij de werkgever tijdens de referteperiode en (ii) het tewerkstellingsregime.

De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen, tenzij op het niveau van de onderneming door de werkgever wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst. In geval van papieren cheques, zal de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 EUR per cheque bedragen.

Dergelijke sectorale coronapremie wordt uiterlijk op 31 december 2021 uitgereikt. De effectieve terbeschikkingstelling van de cheques vindt uiterlijk op 31 maart 2022 plaats."

HOOFDSTUK IV – OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 4

De overige bepalingen van de CAO van 16 november 2021 blijven integraal behouden.

HOOFDSTUK V – GELDIGHEIDSDUUR EN ONDERTEKENING

Artikel 5

Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en

effectivement travaillé au moins 50 jours consécutifs (sont assimilés à des jours effectivement travaillés : jours de congé, première semaine d'incapacité de travail pour maladie, chômage temporaire, petit chômage, accident du travail. Ne sont pas assimilés : les absences injustifiées, tous les autres jours pour lesquels aucun salaire n'est payé).

Pour les ouvriers remplissant les conditions susmentionnées, le montant de la prime corona sera proratisée en fonction (i) de l'emploi chez l'employeur pendant la période de référence et (ii) du régime d'emploi.

Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise par l'employeur de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention. En cas de chèques en format papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation s'élève à 10 EUR par chèque.

Une telle prime corona sectorielle est versée émise au plus tard le 31 décembre 2021. La mise à disposition effective des chèques s'effectuera au 31 mars 2022 au plus tard. »

CHAPITRE IV – AUTRES DISPOSITIONS

Article 4

Les autres dispositions de la CCT du 16 novembre 2021 restent entièrement en vigueur.

CHAPITRE V – DURÉE DE VALIDITÉ ET SIGNATURE

Article 5

La présente cct est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1 janvier 2021 et prend fin le 31 décembre 2022.

Article 6

La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service public

Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.	fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal sera demandée.
--	---