DEPOT LEGAL 13-08-1999 $1.997/ Col 118

INDUSTRIE ALIMENTAIRE : Salaires horaires minima des ouvriers et ouvrières de moins de 21 ans

CCT valable du 1.6.1999 au 31.12.2000 et tacitement reconductible (A.R. demandé)

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE : séance du 23.6.1999

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1. § 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers de l'Industrie Alimentaire à l'exclusion du secteur de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par ouvrier on entend les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre 2 - Dispositions

Art. 2 ~~§ 1~~. Les salaires minimums des ouvriers de ~~moins~~ de 21 ~~ans~~ sont ~~ceux déterminés~~ tels que définis dans les conventions collectives de travail, conclues au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire, fixant les conditions de travail et de rémunération, conclues dans les différents secteurs de l'Industrie Alimentaire sont également applicables aux ouvriers de moins de 21 ans.

§ 2. Les dispositions prévues à l'article 2 § 1 ne sont pas d'application pour les *"ouvriers débutants sans formation"* de la catégorie 1, occupés dans ~~le~~ secteur Boulangerie, Pâtisserie (à l'exception de la sous-CP 118.05) et salons de consommation annexés.

Pour ces derniers, les salaires des ouvriers de moins de 21 ans doivent être adaptés comme suit sur base du salaire de l'ouvrier de la catégorie 1 :

20 ans :	97,5%
19 ans :	90 %

Néanmoins les salaires horaires minima des ouvriers âgés de 18 à 21 ans exerçant normalement en qualité et en rendement la même fonction que les ouvriers de plus de 21 ans, sont déterminés sur base des salaires horaires minima fixés dans la convention collective de travail fixant la classification professionnelle et les salaires horaires dans le secteur Boulangerie, Pâtisserie (à l'exception de la sous-CP 118.05) et salons de consommation annexés, conclue dans la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire.

Art. 3. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25.6.1997 fixant les salaires horaires minima des ouvriers et ouvrières de moins de 21 ans, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 18.6.1998 (M.B. 26.9.1998). ~~et~~ remplace ~~l'article~~ 6 § 7 de la ~~convention~~ collective de travail du ~~12.11.1997~~ fixant la ~~classification professionnelle et~~ les ~~salaires~~ des ~~ouvriers de~~ la Boulangerie, Pâtisserie (à ~~l'exception de~~ la sous CP ~~118.05) et salons~~ de consommation ~~annexés,~~ rendue obligatoire par ~~Arrêté~~ Royal du 18.6.1008 ~~(M.B. 24.0.1900)~~.

Chapitre 3 - Validité

Art. 4. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1.6.1999 et cesse d'être en vigueur le 31.12.2000.

Subséquemment, elle est prorogée par reconduction tacite pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission Paritaire de l'Industrie Alimentaire et aux organisations y résentés.

30-06-1999 13-08-1999

51.897/CO/118

VOEDINGSNIJVERHEID : Minimumlonen arbeidersen arbeidsters van minder dan21 jaar

CAO geldig van 1.6.1999 tot31.12.2000 en stilzwijgend verlengd (K.B. gevraagd)

P.C.VOEDINGSNIJVERHEID : zitting van 23.6.1999

Hoofdstuk 1 - Toepassingsaebied

Art.1. § **1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de voedingsnijverheid, met uitsluiting van de sector bakkerijen, banketbakkerijen en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk 2 - **Bepalingen**

Art. 2. ~~§ — 1.~~ De minimumuurlonen van do ~~arbeiders van~~ mindor dan 21 jaar zijn do-minimumlonon bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten in de verschillende sectoren van de voedingsnijverheid, zijn ook van toepassing op de arbeiders jonger dan 21 jaar.

§ 2. De bepalingen voorzien in artikel 2 § 1 gelden niet voor de *"beginnend arbeider zonder scholing"* van catégorie 1, tewerkgesteld in de sectôr Bakkerij, Banketbakkerij (met uitzondering van het sub-PC 118.05) en verbruikszalen bij een banketbakkerij.

Voor deze laatsten moeten de lonen van de arbeiders jonger dan 21 jaar als volgt worden aangepast op basis van het loon van de arbeider van catégorie 1 :

20 jaar :	97,5 %
19 jaar :	90 %

Nochtans moeten de lonen van de arbeiders van 18 tot 21 jaar oud, die normaal in kwaliteit en rendement dezelfde functie uitoefenen als de arbeiders van meer dan 21 jaar, worden bepaald op basis van de minimumuurlonen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de beroepsclassificatie en lonen in de sectôr Bakkerij, Banketbakkerij (met uitzondering van het sub-PC 118.05) en verbruikszalen bij een banketbakkerij, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25.6.1997 tot vaststelling van de minimumionen van werklieden en werksters van minder dan 21 jaar, algemeen verbindend verkiaard bij koninkiijk besluit van 18.6.1998 (BS 26.9.1998). on ~~vervangt artikel~~ 5 § 7 van do ~~collectieve arbeidsovereenkomst van 12.11.1997 tot vaststelling~~ van de ~~beroepsclassificatie~~ en ~~lonen~~ van de arbeidors van de ~~Bakkerij, banketbakkerij~~ (mot ~~uitzondering~~ van ~~het sub~~ PC 118.05) on ~~verbruikszalen~~ bij oen-~~banketbakkerij,~~ algemeen ~~verbindend~~ verkiaard bij ~~koninklijk~~ bocluit ~~van~~ 18.6.1008 (BS ~~24.9.1998).~~

Hoofdstuk 3 - Geldigheidsduur

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaaide tijd. Zij treedt in werking op 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst, per een ter post aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid en de erin vertegenwoordigde organisaties.