

# PATES ALIMENTAIRES, DERIVES DE CEREALES, RIZERIES : Conditions de travail et de rémunération

i

C.C.T. valable du 1.1.2009 au 31.12.2010 et tacitement reconductible.

C.P. INDUSTRIE ALIMENTAIRE - Séance du 29.6.2009

Neerlegging-Dépôt: 08/07/2009  
Regist.-Enregistr.: 13/10/2009  
N°: 94944/CO/118.02

## Chapitre 1 - Champ d'application

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

## Chapitre 2 - Salaires horaires

**Art. 2.** Le 1<sup>er</sup> janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Catégorie I	11,22	11,47
Catégorie II	11,54	11,80
Catégorie III	11,86	12,13
Catégorie IV	12,17	12,44

**Art. 3.** Le 1<sup>er</sup> janvier 2009, les salaires horaires minimums suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Catégorie I	11,60	11,85
Catégorie II	11,93	12,22
Catégorie III	12,27	12,54
Catégorie IV	12,58	12,88

**Art. 4. § 1.** Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés de 0,08 € après indexation.

§ 2. Les entreprises peuvent reporter l'application dans leur entreprise de l'augmentation des salaires horaires minimums prévue dans le présent article jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2011, moyennant une cet d'entreprise conclue au plus tard le 30 juin 2009.

**Art. 5.** Au 1<sup>er</sup> juillet 2010, les salaires horaires minimums mentionnés dans les articles 2 et 3 sont augmentés une deuxième fois de 0,08 € après indexation éventuelle.

**Art. 6.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

**Art. 7.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minimums suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minimums mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

### **Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 8.** Les salaires horaires minimums visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 29 juin 2009 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Chapitre 4 - Prime de Travail de Nuit**

**Art. 9.** Pour l'équipe dont le travail s'effectue entre 22 et 6 heures, les ouvriers bénéficient d'un avantage correspondant à 20 % du salaire, soit sous forme de prime, soit sous forme de réduction de la durée du travail.

### **Chapitre 5 - Travail en équipes**

**Art. 10.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,41 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,46 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, ces suppléments horaires minimums sont portés à :

- 0,43 Euro pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,49 Euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

**Art. 11.** La prime prévue à l'article 10 n'est toutefois pas d'application dans les

entreprises appliquant des primes équivalentes basées sur des critères analogues. X

## **Chapitre 6-Validité**

**Art. 12.** La présente convention collective de travail remplace celle du 4.7.2007, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries, rendue obligatoire par Arrêté royal du 10.3.2008 (Moniteur belge du 16.4.2008).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010. Subséquemment, elle sera prolongée par tacite reconduction pour (ityafpériode! d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

-----

### **Commentaire sur l'article 6 :**

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

### **Commentaire sur l'article 7 :**

Les salaires minimums des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

# DEEGWAREN, BIJPRODUKTEN VAN GRAANGEWASSEN, RIJSTPELLERIJEN : Loon- en arbeidsvoorwaarden

C.A.O. geldig van 1.1.2009 töt 31.12.2010 en stilzwijgend verlengd.

P.C. VOEDINGSNIJVERHEID - Zitting van 29.6.2009

## Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

## Hoofdstuk 2 - Uurlonen

**Art. 2.** Op 1 januari 2009 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Catégorie I	11,22	11,47
Catégorie II	11,54	11,80
Catégorie III	11,86	12,13
Catégorie IV	12,17	12,44

**Art. 3.** Op 1 januari 2009 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die 6 maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Catégorie I	11,60	11,85
Catégorie II	11,93	12,22
Catégorie III	12,27	12,54
Catégorie IV	12,58	12,88

**Art 4. § 1.** Op 1 januari 2010, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 na indexering verhoogd met € 0,08.

§ 2. Ondernemingen kunnen de toepassing van de in dit artikel bepaalde verhoging van de minimumuurlonen in hun onderneming uitstellen töt 1 januari 2011 door middel van een cao op ondernemingsvlak gesloten uiterlijk op 30 juni 2009.

**Art 5.** Op 1 juli 2010, worden de minimumuurlonen vermeld in artikel 2 en 3 voor een tweede keer verhoogd met € 0,08, na eventuele indexering.

**Art. 6.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van aile tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de périodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

**Art. 7.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18jaarenouder	90
17jaar	80
16jaar	70
15jaar	60

### **Hoofdstuk 3 - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen**

**Art. 8.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 töt koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijsen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### **Hoofdstuk 4 - Nachtarbeid**

**Art. 9.** Voor een ploeg waarvan het werk tussen 22 en 6 uur geschiedt, genieten de arbeiders een voordeel dat overeenkomt met 20% van het loon, hetzij onder vorm van een premie, hetzij onder een vorm van een inkorting van de arbeidsduur.

### **Hoofdstuk 5 - Ploegenarbeid**

**Art. 10.** Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,41 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,46 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2010 gebracht op :

- 0,43 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,49 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 töt 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 töt 22 uur.

**Art. 11.** De premie voorzien in artikel 10 is echter niet van toepassing in de ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige

criteria.

## **Hoofdstuk 6 - Geldigheid**

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 4.7.2007, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10.3.2008 (Belgisch Staatsblad van 16.4.2008).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende périodes van één jaar behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

-----

### ***Commentaar bij artikel 6***

De partijen komen overeen dat deze période van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere périodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

### ***Commentaar bij artikel 7***

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.