

**Paritair Comité 118 voor de voedingsnijverheid
Commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 8 december 2015 betreffende de
loon- en arbeidsvoorwaarden van de
arbeiders van de ondernemingen
van appelwijnen, wijnen,
vruchtensap en -wijn, likeuren,
aperitieven en vruchtenstokerijen**

**Convention collective de travail du 8
décembre 2015 relative aux
conditions de travail et de
rémunération des ouvriers des
entreprises de cidres, vins, jus et
vins de fruits, liquoristeries,
apéritifs et distilleries de fruits**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen.

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Hoofdstuk II - Uurlonen

Chapitre II - Salaires horaires

Art. 2. Op 1 januari 2016 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

Art. 2. Le 1er janvier 2016, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Categorie I	13,10	13,41
Categorie II	13,20	13,50
Categorie III	13,33	13,61
Categorie IV	13,51	13,80
Categorie V	13,65	13,99
Categorie VI	13,80	14,15
Categorie VII	13,99	14,32
Categorie VIII	14,13	14,44

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Catégorie I	13,10	13,41
Catégorie II	13,20	13,50
Catégorie III	13,33	13,61
Catégorie IV	13,51	13,80
Catégorie V	13,65	13,99
Catégorie VI	13,80	14,15
Catégorie VII	13,99	14,32
Catégorie VIII	14,13	14,44

Categorie IX	14,32	14,64
Categorie X	14,46	14,80
Categorie XI	14,63	14,95

Art. 3. Op 1 januari 2016 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek (€)	37 urenweek (€)
Categorie I	13,57	13,84
Categorie II	13,66	13,92
Categorie III	13,77	14,06
Categorie IV	13,93	14,31
Categorie V	14,10	14,46
Categorie VI	14,31	14,63
Categorie VII	14,46	14,78
Categorie VIII	14,60	14,95
Categorie IX	14,78	15,12
Categorie X	14,97	15,28
Categorie XI	15,10	15,44

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4

De partijen komen overeen dat deze

Catégorie IX	14,32	14,64
Catégorie X	14,46	14,80
Catégorie XI	14,63	14,95

Art. 3. Le 1er janvier 2016, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (€)	37 h/semaine (€)
Catégorie I	13,57	13,84
Catégorie II	13,66	13,92
Catégorie III	13,77	14,06
Catégorie IV	13,93	14,31
Catégorie V	14,10	14,46
Catégorie VI	14,31	14,63
Catégorie VII	14,46	14,78
Catégorie VIII	14,60	14,95
Catégorie IX	14,78	15,12
Catégorie X	14,97	15,28
Catégorie XI	15,10	15,44

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 4 :

Les parties conviennent que cette période

periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Art. 5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

Commentaar bij artikel 5

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Hoofdstuk III - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen,

de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

Commentaire sur l'article 5 :

Les salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

Chapitre III - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la

overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid

Art. 7. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 10% met een minimum van 1,88 Euro per uur wordt toegekend voor nachtarbeid.

De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid

Art. 8. Een minimum uurtoeslag van :

- 0,48 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,54 Euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Hoofdstuk VI - Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid

Art. 9. De premies voorzien in de artikelen 7 en 8 kunnen toegekend worden onder

convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre IV - Prime de travail de nuit

Art. 7. Une prime égale à un supplément horaire de 10% avec un minimum de 1,88 Euro de l'heure est allouée pour le travail effectué la nuit.

La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

Chapitre V - Prime de travail en équipes

Art. 8. Un supplément horaire minimum de :

- 0,48 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,54 Euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Chapitre VI - Dispositions communes pour le travail en équipes et de nuit

Art. 9. Les primes prévues aux articles 7 et 8 peuvent être accordées soit sous forme de

vorm van een loonbijslag of onder vorm van een vermindering van de arbeidsduur.

Hoofdstuk VII - Geldigheid

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 18 december 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van appelwijnen, wijnen, vruchtensap en -wijn, likeuren, aperitieven en vruchtenstokerijen, geregistreerd onder nummer 119846/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 oktober 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 28 januari 2015).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

supplément de salaire, soit sous forme d'une réduction de la durée du travail.

Chapitre VII - Validité

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 18 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits, enregistrée sous le numéro 119846/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 9 octobre 2014 (*Moniteur belge* du 28 janvier 2015).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2016 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.