

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren.

**§2.** Met arbeiders worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

**Hoofdstuk II - Uurlonen**

**Art. 2.** Op 1 januari 2022 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag), in € :

Binnenplaatswerker	14,47
Hulparbeider	14,97
Geschoolde	15,47
Vakman	15,99
Uitsnijder-uitbener aanvangsloon	: 14,21
na 1 jaar praktijk	-
na 2 jaar praktijk	-

**Convention collective de travail du 14 décembre 2021 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire**

**Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1er. §1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire.

**§2.** Par ouvriers sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.

**Chapitre II - Salaires horaires**

**Art. 2.** Le 1er janvier 2022, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Pour les prestations au cours des cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi), en € :

Homme de cour	14,47
Manœuvre	14,97
Ouvrier qualifié	15,47
Homme de métier	15,99
Découpeur - désosseur : salaire de départ	14,21
après 1 an de pratique	-
après 2 ans de pratique	-

na 3 jaar praktijk	-
--------------------	---

après 3 ans de pratique	-
-------------------------	---

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag, in € :

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi, en € :

Binnenplaatswerker	15,00
Hulparbeider	15,47
Geschoolde	16,10
Vakman	16,60
Uitsnijder-uitbener aanvangsloon	: 14,70
na 1 jaar praktijk	-
na 2 jaar praktijk	-
na 3 jaar praktijk	-

Homme de cour	15,00
Manœuvre	15,47
Ouvrier qualifié	16,10
Homme de métier	16,60
Découpeur - désosseur : salaire de départ	14,70
après 1 an de pratique	-
après 2 ans de pratique	-
après 3 ans de pratique	-

**Art. 3.** Op 1 januari 2022 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

**Art. 3.** Le 1er janvier 2022, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

Voor de arbeid in de loop van de eerste vijf dagen van de week (van maandag tot vrijdag), in € :

Pour les prestations durant les cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi), en € :

Binnenplaatswerker	14,95
Hulparbeider	15,47
Geschoolde	15,98
Vakman	16,50
Uitsnijder-uitbener aanvangsloon	: 14,65
na 1 jaar praktijk	15,08
na 2 jaar praktijk	15,54
na 3 jaar praktijk	16,12

Homme de cour	14,95
Manœuvre	15,47
Ouvrier qualifié	15,98
Homme de métier	16,50
Découpeur - désosseur : salaire de départ	14,65
après 1 an de pratique	15,08
après 2 ans de pratique	15,54
après 3 ans de pratique	16,12

Voor de arbeid gedurende vijf dagen per week, waarbij de zaterdag, in € :

Pour les prestations durant cinq jours par semaine, dont le samedi, en € :

Binnenplaatswerker	15,50
Hulparbeider	15,98
Geschoolde	16,60
Vakman	17,12

Homme de cour	15,50
Manœuvre	15,98
Ouvrier qualifié	16,60
Homme de métier	17,12

Uitsnijder-uitbener aanvangsloon	: 15,17
na 1 jaar praktijk	15,63
na 2 jaar praktijk	16,14
na 3 jaar praktijk	16,65

**Art. 4.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

**Art. 5.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
----------	------------

Découpeur - désosseur : salaire de départ	15,17
après 1 an de pratique	15,63
après 2 ans de pratique	16,14
après 3 ans de pratique	16,65

**Art. 4.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 4

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

**Art. 5.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
-----	-------------

18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

*Commentaar bij artikel 5*

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

**Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 6.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (Reg. nr. 106104/CO/1180- K.B. 21 januari 2013, B.S. 19 maart 2013).

**Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid**

**Art. 7.** De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

**Art. 8.** De nachtarbeid geeft recht op een uurtoeslag van 10 % met een minimum van 2,13 euro per uur.

18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

*Commentaire sur l'article 5*

*Ces salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.*

**Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 6.** Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (N°. enreg. 106104/CO/118-A.R. 21 janvier 2013, M.B. 19 mars 2013).

**Chapitre IV - Prime de travail de nuit**

**Art. 7.** La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, court de 22 à 6 heures.

**Art. 8.** Le travail de nuit donne droit à un supplément horaire de 10 %, avec un minimum de 2,13 euro par heure.

## **Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid**

**Art. 9.** Een minimum uurtoeslag van :

- 0,54 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,61 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Deze toeslagen kunnen niet met de bij artikel 8 voorziene premie voor nachtarbeid gecumuleerd worden.

## **Hoofdstuk VI - Premie voor arbeid in gekoelde plaatsen**

**Art. 10.** De arbeiders die gewoonlijk in koelkamers of vrachtwagens tewerkgesteld worden, hebben recht op een toeslag van :

- 5 % wanneer de temperatuur in deze kamers of vrachtwagens lager ligt dan 5 graden Celsius;
- 10 % in de koelkamers of vrachtwagens voor diepgevroren producten.

## **Chapitre V - Prime de travail en équipes**

**Art. 9.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,54 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,61 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Ces suppléments ne se cumulent pas avec la prime prévue à l'article 8 pour le travail de nuit.

## **Chapitre VI - Prime de travail dans les locaux frigorifiques**

**Art. 10.** Les ouvriers habituellement occupés dans les locaux ou camions frigorifiques ont droit à un supplément de:

- 5 % quand la température dans ces locaux ou camions est inférieure à 5° C;
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

## Hoofdstuk VII - Geldigheid

**Art. 11. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 5 september 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de slachthuizen en de werkplaatsen voor het uitsnijden van vlees die onder het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid ressorteren, geregistreerd onder nummer 155118/CO/118 (K.B. 6 maart 2020- B.S. 6 april 2020).

**§2.** Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

**§3.** Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

**§4** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

## Chapitre VII - Validité

**Art. 11. §1.** La présente convention collective de travail remplace celle du 5 septembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les abattoirs et les ateliers de découpage de viande relevant de la commission paritaire de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le numéro 155118/CO/118 (A.R. 6 mars 2020- M.B. 06 avril 2020).

**§2.** Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

**§3.** Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus. *de travail*

**§4** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.