

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de rijst- en maïsstijsselfabrieken, glucose-, maïsmeel- en aardappelmeelfabrieken, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de rijst- en maïsstijsselfabrieken, glucose-, maïsmeel- en aardappelmeelfabrieken.

§ 2. Met "arbeiders" worden alle arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk 2 - Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2022 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

| | 38 urenweek (€) | 37 urenweek (€) |
|---------------|--------------------|--------------------|
| Categorie I | 14,42 | 14,73 |
| Categorie II | 14,74 | 15,05 |
| Categorie III | 15,08 | 15,42 |
| Categorie IV | 15,43 | 15,76 |

Art. 3. Op 1 januari 2022 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

| | 38 urenweek (€) | 37 urenweek (€) |
|--|--------------------|--------------------|
|--|--------------------|--------------------|

Convention collective de travail du 14 décembre 2021 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des amidonneries de riz et de maïs, glucoseries, maïseries et féculeries, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des amidonneries de riz et de maïs, glucoseries, maïseries et féculeries.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés tous les ouvriers sans distinction de genre.

Chapitre 2 - Salaires horaires

Art. 2. Le 1er janvier 2022, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

| | 38 h/semaine (€) | 37 h/semaine (€) |
|---------------|---------------------|---------------------|
| Catégorie I | 14,42 | 14,73 |
| Catégorie II | 14,74 | 15,05 |
| Catégorie III | 15,08 | 15,42 |
| Catégorie IV | 15,43 | 15,76 |

Art. 3. Le 1er janvier 2022, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

| | 38 h/semaine (€) | 37 h/semaine (€) |
|--|---------------------|---------------------|
|--|---------------------|---------------------|

| | | |
|---------------|-------|-------|
| Categorie I | 14,87 | 15,20 |
| Categorie II | 15,22 | 15,55 |
| Categorie III | 15,56 | 15,92 |
| Categorie IV | 15,93 | 16,30 |

Art. 4. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij eenzelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

Commentaar bij artikel 4 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Art.5. In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

| Leeftijd | Percentage |
|------------------|------------|
| 18 jaar en ouder | 90 |

| | | |
|---------------|-------|-------|
| Catégorie I | 14,87 | 15,20 |
| Catégorie II | 15,22 | 15,55 |
| Catégorie III | 15,56 | 15,92 |
| Catégorie IV | 15,93 | 16,30 |

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 4 :

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

| Age | Pourcentage |
|----------------|-------------|
| 18 ans et plus | 90 |

| | |
|---------|----|
| 17 jaar | 80 |
| 16 jaar | 70 |
| 15 jaar | 60 |

Commentaar bij artikel 5:

Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (Reg. nr. 106104/CO/1180000-K.B. 21 januari 2013, B.S. 19 maart 2013).

Hoofdstuk 4 - Premie voor Nachtarbeid

Art. 7. Een premie gelijk aan een uurtoeslag van 20% wordt toegekend voor nachtarbeid.

Art. 8. De nacht omvat een periode van 8 uren die, behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, loopt van 22 tot 6 uur.

Hoofdstuk 5 - Premie voor Ploegenarbeid

| | |
|--------|----|
| 17 ans | 80 |
| 16 ans | 70 |
| 15 ans | 60 |

Commentaire sur l'article 5:

Les salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.

** horaires*

Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (N°. enreg. 106104/CO/1180000-A.R. 21 janvier 2013, M.B. 19 mars 2013).

Chapitre 4 - Prime de travail de nuit

Art. 7. Une prime égale à un supplément horaire de 20 % est allouée pour le travail de nuit.

Art. 8. La nuit comprend une période de 8 heures qui, sauf stipulation contraire du règlement de travail, est considérée comme étant fixée de 22 à 6 heures.

Chapitre 5 - Prime de travail en équipes

Art. 9. Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,54 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;
- 0,61 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

Hoofdstuk 6 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de nacht- en ploegenarbeid

Art. 10. De premiesvoorzien in de artikelen 7 en 9 zijn echter niet van toepassing in de ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige criteria.

Hoofdstuk 7 - Geldigheid

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de rijst- en maïsstijfselafabrieken, glucose-, maïsmeel- en aardappelmeelfabrieken, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid, geregistreerd onder nummer 155106/CO/118 (K.B. 9 februari 2020- B.S. 27 februari 2020).

Zij heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende

Art. 9. Un supplément horaire minimum de :

- 0,54 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;
- 0,61 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

Chapitre 6 - Dispositions communes pour le travail en équipes et de nuit

Art. 10. Les primes prévues aux articles 7 et 9 ne sont toutefois pas d'application dans les entreprises appliquant des primes équivalentes, basées sur des critères analogues.

Chapitre 7 - Validité

Art. 11. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 septembre 2019 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers des amidonneries de riz et de maïs, glucoseriers, maïsseries et féculeries, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le numéro 155106/CO/118 (A.R. 9 février 2020-M.B. 27 février 2020).

Elle produit ses effets au 1er janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022. Subséquemment elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes

periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.