



ERRATUM

Commission paritaire de l'industrie textile et de
la bonneterie
n° 120

**CCT n° 120315/CO/120
du 19/12/2013**

Correction du texte en français :

- l'article 10 doit être lu comme suit : « *Pour l'application de l'article 16, § 6, 1^{er} alinéa de la convention collective de travail n° 103 précitée, « une unité » est remplacé par « deux unités ».* ».
- la dernière phrase de l'article 13 doit être lue comme suit : « *Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés en ce sens.* ».
- l'article 20 doit être lu comme suit : « *Une suspension de cotisation de 0,05 % est appliquée sur les salaires payés en 2014. Les statuts du Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie seront adaptés en ce sens.* ».
- l'article 31 doit être lu comme suit : « *La présente convention fixe l'ensemble des nouveaux avantages sociaux et s'applique du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014, à l'exception des articles 12, 14 § 2, 17, ~~21~~, 28 et 29 en vigueur pour la durée spécifique qui y est mentionnée et des articles 14 § 3, 16, 18, 22, 24 et 25 25 en vigueur pour une durée indéterminée.* ».
- le dernier chapitre doit être numéroté comme suit :
« **CHAPITRE XVII. DÉCLARATION OBLIGATOIRE** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielnijverheid en het
breiwerk
nr. 120

**CAO nr. 120315/CO/120
van 19/12/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 10 moet zoals volgt gelezen worden : « *Pour l'application de l'article 16, § 6, 1^{er} alinéa de la convention collective de travail n° 103 précitée, « une unité » est remplacé par « deux unités ».* ».
- de laatste zin van artikel 10 moet zoals volgt gelezen worden : « *Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés en ce sens.* ».
- artikel 20 moet zoals volgt gelezen worden : « *Une suspension de cotisation de 0,05 % est appliquée sur les salaires payés en 2014. Les statuts du Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie seront adaptés en ce sens.* ».
- artikel 31 moet zoals volgt gelezen worden : « *La présente convention fixe l'ensemble des nouveaux avantages sociaux et s'applique du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014, à l'exception des articles 12, 14 § 2, 17, ~~21~~, 28 et 29 en vigueur pour la durée spécifique qui y est mentionnée et des articles 14 § 3, 16, 18, 22, 24 et 25 25 en vigueur pour une durée indéterminée.* ».
- het laatste hoofdstuk moet genummerd worden als volgt : « **CHAPITRE XVII. DÉCLARATION OBLIGATOIRE** ».

Beslissing van

20 -11- 2014

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 DECEMBER 2013**

CAO van 6 juli 1977: datum registratie 18 augustus 1977; registratienummer 4612/CO/1200000

CAO van 30 mei 2011: datum registratie 28 juni 2011; registratienummer 104520/CO/1200000

CAO van 4 maart 2013: datum registratie 22 april 2013, registratienummer 114729/CO/1200000

CAO van 24 juni 2013: datum registratie 22 juli 2013, registratienummer 116231/CO/1200000

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2013 tot verlenging van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals eerder verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013,

WORDT TUSSEN

ACV-CSC Metea
ABVV Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese waarvoor hoofdstuk V en VII evenwel van toepassing zijn en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

HOOFDSTUK II. TEWERKSTELLINGSVERBINTENISSEN

Artikel 2

De tewerkstellingsverbintenissen, zoals bedoeld in artikel 10 en 11 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 en verlengd door de respectievelijke algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 november 2006, van 30 mei 2011, van 4 maart 2013 en van 24 juni 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014. 75903/co/120

HOOFDSTUK III. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Artikel 3

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen worden de hiernavolgende artikelen 4 tot en met 11 overeengekomen.

Artikel 4

In uitvoering van artikel 2 §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt voor de werklieden tewerkgesteld in de volle of halve overbruggingsploegen de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 beperkt tot het tijdskrediet waarbij de arbeidsprestaties volledig worden geschorst.

Tevens wordt gesteld dat geen andere uitsluitingen uit het toepassingsgebied van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 op ondernemingsvlak kunnen worden doorgevoerd.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 4 § 1, 3° van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan het bijkomend recht van 36 maanden voltijds tijdskrediet of de halftijdse loopbaanvermindering met motief slechts uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

Artikel 6

In uitvoering van artikel 6 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt voor de werklieden tewerkgesteld in ploegen de 1/5^{de} loopbaanvermindering toegekend ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling. Er worden geen halve dagen toegekend aan werklieden tewerkgesteld in ploegen.

Artikel 7

Met het oog op de uitvoering van artikel 8 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, zal het paritair comité nr. 120, het door artikel 6 § 5, c van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende

het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, vereiste unaniem advies aan de minister van Werk uitbrengen.

De werklieden die aan de in voornoemd artikel 8 § 2 opgesomde voorwaarden voldoen, zullen van deze mogelijkheid alleen gebruik kunnen maken mits akkoord van de werkgever.

Artikel 8

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werklieden die 1/5^{de} loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8 § 3 opgesomde voorwaarden. Van deze mogelijkheid kan alleen gebruik gemaakt worden mits akkoord van de werkgever.

Artikel 9

In uitvoering van artikel 9 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de 1/5^{de} loopbaanvermindering in het kader van de landingsbanen, voor de werklieden tewerkgesteld in ploegen, toegekend ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling. Er worden geen halve dagen toegekend aan werklieden tewerkgesteld in ploegen.

Artikel 10

Voor de toepassing van artikel 16 § 6, 1ste alinea, van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt "één eenheid" vervangen door "twee eenheden".

Artikel 11

In uitvoering van artikel 16 § 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen de partijen overeen de drempel waarvan sprake in artikel 16 § 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 niet te wijzigen.

Op ondernemingsvlak kan deze drempel verhoogd worden:

- hetzij op initiatief van de werkgever ;
- hetzij op gemotiveerde vraag van de werknemers of hun vertegenwoordigers waarop de werkgever gemotiveerd al dan niet zijn akkoord betuigt en waarbij de partijen zich dienen aan te sluiten.

HOOFDSTUK IV. VORMING EN OPLEIDING

Artikel 12

De bepalingen inzake vorming en opleiding van artikel 8 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 2013 en 24 juni 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 juli 2014 tot en met 31 augustus 2015.

Artikel 13

De sector doet een bijkomende inspanning voor risicogroepen op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,10 % op de lonen betaald gedurende het jaar 2014. Deze werkgeversbijdrage wordt gestort aan het Waarborg- en Sociaal Fonds. Deze inspanning komt bovenop de sectorale inspanning voor risicogroepen zoals voorzien in de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2013.

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden in deze zin aangepast.

HOOFDSTUK V. STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 14

- § 1 Ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor zover de reglementering dergelijke stelsels toelaat, de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten m.b.t. de verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals zij op 31 december 2013 van toepassing zijn. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten zullen voorzien in de verlenging van deze verschillende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage tijdens de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.
- § 2 In afwijking op § 1 worden het specifiek stelsel vanaf de leeftijd van 56 jaar met 40 jaar effectieve prestaties en het specifiek stelsel vanaf de leeftijd van 58 jaar voor zware beroepen verlengd voor de periode vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015.
- § 3 Het kliksysteem, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage, zal ook van toepassing zijn op de terugbetaling aan de werkgevers van de aanvullende vergoeding en de decava-bijdragen voor de betrokken stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage.

HOOFDSTUK VI. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS

Artikel 15

De bepalingen van artikel 14 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2011, zoals verlengd door de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomsten van 4 maart 2013 en 24 juni 2013, worden opnieuw verlengd voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

Artikel 16

Vanaf 2014 wordt het niet-terugvorderbaar voorschot van de sociale toelage vastgesteld op 130 euro.

Artikel 17

- § 1 Tenzij de zesde staatshervorming gevolgen heeft die onderstaande regeling doorkruisen, zal de syndicale vorming gedurende het schooljaar 2014-2015, bij wijze van proefperiode, georganiseerd worden volgens onderstaande regels:
- organisatie van de algemene opleidingen in het kader van het betaald educatief verlof;
 - terugbetaling van het loon en 50% patronale lasten voor statutaire vergaderingen en voor vormingen waarop het stelsel van het betaald educatief verlof niet van toepassing is.
- § 2 De sociale partners zullen in het voorjaar 2014 beslissen omtrent de al of niet effectieve toepassing van deze regeling.

Artikel 18

De bepalingen van punt 3, tweede alinea van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1977 worden opgeheven met ingang van 1 januari 2014.

In punt 4 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden de woorden "*en sinds 15/12 voor wat de intresten*" geschrapt met ingang van 1 januari 2014.

Artikel 19

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden aangepast met hetgeen in de artikelen 15 tot en met 17 overeengekomen werd.

HOOFDSTUK VII. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Artikel 20

Op de lonen betaald gedurende het jaar 2014 wordt een schorsing van de bijdrage ten belope van 0,05% toegepast. De statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid en het Breiwerk worden in deze zin aangepast.

HOOFDSTUK VIII. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Artikel 21

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om tijdens de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014, in het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het Breiwerk, in het kader van de toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de nodige eenparige positieve adviezen uit te brengen, met het oog op het bekomen van de verlenging van de huidige afwijkingsbesluiten inzake tijdelijke werkloosheid van 15 juli 2013 (B.S. 5 augustus 2013 en B.S. 24 juli 2013 – Ed. 2) voor de periode van 1 oktober 2014 tot en met 30 september 2015.

HOOFDSTUK IX. WERKBARE LOOPBANEN

Artikel 22

Gelet op de demografische evolutie staan werknemers voor de uitdaging om langer aan de slag te blijven. Ook voor de ondernemingen is het langer aan het werk houden van hun werknemers een hele uitdaging. Werkbare loopbanen zullen daarin een belangrijke rol spelen en de ondertekenende partijen bevelen de ondernemingen dan ook aan om hier aandacht voor te hebben.

HOOFDSTUK X. CAO-PRODUCTIVITEIT

Artikel 23

In de loop van 2014 zal een paritaire werkgroep onderzoeken hoe tot een meer moderne regeling kan gekomen worden.

HOOFDSTUK XI. JONGERENLONEN

Artikel 24

De bepalingen van artikel 3 tot en met 5 van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 29 december 1993³ met betrekking tot de baremieke loonschalen voor jonge arbeiders, worden afgeschaft met ingang van 1 januari 2014. (nr. 35288/60/126)

Artikel 25

Voor de verloning van de werklieden onder de leeftijd van 21 jaar die tewerkgesteld zijn op grond van een overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 bis van 28 maart 2013.

HOOFDSTUK XII. FUNCTIECLASSIFICATIE

Artikel 26

De paritaire werkgroep, opgericht in uitvoering van hoofdstuk V, "Functieclassificatie en baremieke loonschalen" van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1993 en geactualiseerd door de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2001, zal zijn werkzaamheden verder zetten met het oog op het oplossen van acute problemen inzake de toepassing van de sectorale functieclassificatie voor de werklieden.

HOOFDSTUK XIII. ARBEIDERS/BEDIENDEN

Artikel 27

Een gemengde paritaire werkgroep (paritair comité nr. 120 en paritair comité nr. 214) zal de impact van het dossier arbeiders/bedienden op de textielsector onderzoeken.

HOOFDSTUK XIV. BUITENWETTELIJKE VAKANTIETOELAGE

Artikel 28

De buitenwettelijke vakantietoelage die ten laste van Vacantex wordt toegekend, wordt met ingang van 2014 vastgesteld volgens onderstaand schema.

Buitenwettelijke vakantietoelage	Eerste	Tweede	Derde
SWT* of pensioen in 2013	371,84 €	371,84 €	371,84 €
SWT* of pensioen in 2014	309,87 €	247,89 €	185,92 €
SWT* of pensioen in 2015	247,89 €	185,92 €	123,95 €
SWT* of pensioen in 2016	185,92 €	123,95 €	61,97 €

* SWT = stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

HOOFDSTUK XV. VERBINTENISSEN VAN DE CONTRACTERENDE PARTIJEN

Artikel 29

De contracterende partijen waarborgen gedurende de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2015 de inachtneming van de aangegane verbintenissen met betrekking tot de sociale vrede en de opvoering van de productiviteit hetgeen het volgende inhoudt:

- tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de syndicale en patronale organisaties de sociale vrede in de ondernemingen waarborgen, alsmede de effectieve medewerking verzekeren van het personeel bij de uitvoering van de maatregelen welke getroffen worden door toepassing van de paritair aanvaarde schikkingen met het oog op de opvoering van de productiviteit, zowel voor wat betreft het gebruik van nieuwe werktuigen en productiemachines, als voor wat betreft de wijzigingen aan de arbeidsmethodes;
- het geheel der schikkingen in verband met de arbeidsvoorwaarden zal stipt worden toegepast en kan in geen enkel geval terug in betwisting worden gebracht door de syndicale organisaties, de werknemers, de werkgeversorganisatie of de werkgevers;
- de syndicale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken om welke reden het ook moge wezen;
- wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Artikel 30

De hierboven vermelde verbintenissen inzake sociale vrede vallen onder toepassing van de bepalingen die door ondertekenende partijen in het nationaal protocol van 26 juni 1969 dienaangaande werden vastgesteld.

HOOFDSTUK XVI. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 31

Deze overeenkomst bepaalt het geheel van de nieuwe sociale voordelen en is van toepassing vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014, met uitzondering van de artikelen 12, 14 § 2, 17, 28, 29 en 30 die gelden voor de er in vermelde specifieke duur en de artikelen 14 § 3, 16, 18, 22, 24 en 25 die gelden voor onbepaalde duur.

De bepalingen welke voor onbepaalde duur gelden, kunnen afgeleid worden door elk van de ondertekenende partijen mits in afstemming van een opzeggingstermijn van drie maanden per contractueel schrijven aan

HOOFDSTUK XVII. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING

Artikel 32

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Brussel op 19 december 2013

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE
GENERALE DU 19 DECEMBRE 2013**

CCT du 6 juillet 1977 : date d'enregistrement 18 août 1977, numéro d'enregistrement 4612/CO/1200000 ;
CCT du 30 mai 2011 : date d'enregistrement 28 juin 2011, numéro d'enregistrement 104520/CO/1200000 ;
CCT du 4 mars 2013 : date d'enregistrement 22 avril 2013, numéro d'enregistrement 114729/CO/1200000
CCT du 24 juin 2013 : date d'enregistrement 22 juillet 2013, numéro d'enregistrement 116231/CO/1200000

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011 ;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 24 juin 2013 visant à prolonger la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée antérieurement par la convention collective de travail du 4 mars 2013 ;

IL EST CONVENU ENTRE :

ACV-CSC Metea
FGTB Textile, Vêtement et Diamant
Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

FEDUSTRIA, la fédération de l'industrie du textile, du bois et de l'ameublement d'autre part,

CE QUI SUIT :

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (également appelés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de la S.A. Celanese, pour laquelle les chapitres V et VII sont toutefois applicables, et à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

CHAPITRE II. OBLIGATIONS D'EMPLOI

Article 2

Les obligations d'emploi, telles que prévues aux articles 10 et 11 de la convention collective de travail nationale générale du 13 juin 2005 et prolongées par les conventions collectives de travail nationales générales du 30 novembre 2006, du 30 mai 2011, du 4 mars 2013 et du 24 juin 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014 inclus. 15903/CO/120

CHAPITRE III. CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

Article 3

Conformément aux possibilités offertes par la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les articles 4 à 11 inclus ci-après sont accordés.

Article 4

En exécution de l'article 2, § 3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, l'application de ladite convention collective de travail n° 103 est limitée, pour les ouvriers occupés dans les équipes relais ou les semi-équipes relais, au régime de crédit-temps dans le cadre duquel les prestations de travail sont totalement suspendues.

En outre, il est stipulé qu'aucune autre exclusion du champ d'application de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée ne peut avoir lieu au niveau de l'entreprise.

Article 5

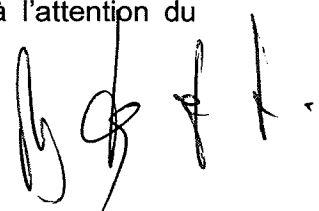
En exécution de l'article 4, § 1, 3° de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, le droit supplémentaire de 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps avec motif peut uniquement être exercé moyennant l'accord de l'employeur.

Article 6

En exécution de l'article 6 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, le droit à la diminution de carrière de 1/5 est octroyé aux ouvriers occupés en équipes à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers occupés en équipes.

Article 7

En vue de l'exécution de l'article 8, § 2 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, la commission paritaire n° 120 formulera l'avis unanime à l'attention du



Ministre de l'Emploi requis par l'article 6, § 5, c de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps ;

Les ouvriers remplissant les conditions mentionnées à l'article 8, § 2 pourront uniquement utiliser ces possibilités moyennant l'accord de l'employeur.

Article 8

En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers bénéficiant une diminution de carrière de 1/5 dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui remplissent les conditions mentionnées à l'article 8, § 3. Cette possibilité peut uniquement être utilisée moyennant l'accord de l'employeur.

Article 9

En exécution de l'article 9 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, le droit des ouvriers occupés en équipes à une diminution de carrière de 1/5, est accordé à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers occupés en équipes.

Article 10

Pour l'application de l'article 16, § 6, 1^{er} alinéa de la convention collective de travail n° 103, « une unité » est remplacé par « deux unités ».

précisée

Article 11

En exécution de l'article 16, § 8 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, les parties conviennent de ne pas modifier le seuil mentionné à l'article 16, § 1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée.

Ledit seuil peut être augmenté au niveau de l'entreprise :

- soit à l'initiative de l'employeur ;
- soit à la demande motivée des travailleurs ou de leurs représentants, suite à laquelle l'employeur marque son accord ou son désaccord motivé. Les parties sont tenues de respecter cet accord ou désaccord.

CHAPITRE IV. FORMATION ET APPRENTISSAGE

Article 12

Les dispositions en matière de formation et d'apprentissage de l'article 8 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 2013 et du 24 juin 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} juillet 2014 au 31 août 2015 inclus.

1.
B B d

4

Article 13

Le secteur fournit un effort supplémentaire pour les groupes à risque en matière de formation et d'apprentissage, qui est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,10 % sur les salaires payés au cours de l'année 2014. Cette cotisation patronale est versée au Fonds social et de Garantie. Cet effort vient s'ajouter à l'effort sectoriel pour les groupes à risque comme prévu par la convention collective de travail nationale générale du 4 mars 2013.

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés ~~conformément~~.

en ce sens.

CHAPITRE V. REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 14

- § 1 Les parties signataires s'engagent, pour autant que la réglementation permette de tels régimes, à conclure les conventions collectives de travail distinctes nécessaires concernant les différents régimes de chômage avec complément d'entreprise tels qu'ils sont en vigueur au 31 décembre 2013. Ces conventions collectives de travail prolongeront ces différents régimes de chômage avec complément d'entreprise pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014 inclus.
- § 2 En dérogation à § 1, le régime spécifique à partir de 56 ans avec 40 ans de prestations effectives et le régime spécifique à partir de 58 ans pour les métiers lourds sont prolongés pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2015.
- § 3 Le système de cliquet, comme prévu par la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise, sera également d'application au remboursement de l'indemnité complémentaire et des cotisations Decava pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise.

CHAPITRE VI. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE

Article 15

Les dispositions de l'article 14 de la convention collective de travail nationale générale du 30 mai 2011, comme prolongée par les conventions collectives de travail du 4 mars 2013 et du 24 juin 2013, sont une nouvelle fois prolongées pour la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014 inclus.

Article 16

A partir de 2014, l'avance non récupérable de l'allocation sociale est de 130 euros.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Article 17

§ 1 Sauf si la 6^e réforme de l'Etat a des conséquences qui contrecarrent le présent régime, la formation syndicale sera organisée en guise de période d'essai selon les règles ci-dessous pendant l'année scolaire 2014 – 2015 :

- organisation des formations générales dans le cadre du congé-éducation payé ;
- remboursement de la rémunération et de 50 % des charges patronales pour les réunions statutaires et pour les formations qui ne ressortissent pas du régime de congé-éducation payé.

§ 2 Les partenaires sociaux statueront au printemps 2014 sur l'application effective ou non de ce régime.

Article 18

Les dispositions du point 3, deuxième alinéa de la convention collective de travail nationale du 6 juillet 1977 sont supprimées à partir du 1^{er} janvier 2014.

Au point 4 de cette même convention collective de travail, les mots « *et depuis 15/12 pour les intérêts* » sont supprimés à partir du 1^{er} janvier 2014.

Article 19

Les statuts du Fonds Social et de Garantie sont adaptés conformément aux articles 15 à 17 inclus.

CHAPITRE VII. FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

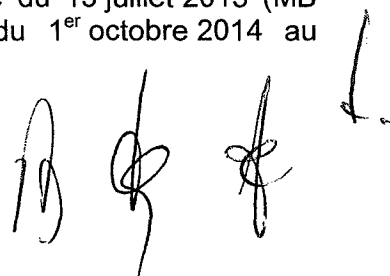
Article 20

Une suspension de cotisation de 0,05 % est appliquée sur les salaires payés en 2014. Les statuts du Fonds Social et de Garantie seront adaptés ~~conformément à ce qui précède.~~ *en faveur de l'industrie textile et de la bonneterie*

CHAPITRE VIII. CHOMAGE TEMPORAIRE

Article 21

Les parties signataires s'engagent à émettre, pendant la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014, les avis unanimement favorables nécessaires au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, dans le cadre de l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue d'obtenir la prolongation des arrêtés actuels de dérogation en matière de chômage temporaire du 15 juillet 2013 (MB 5 août 2013 et MB 24 juillet 2013 – éd. 2) pour la période du 1^{er} octobre 2014 au 30 septembre 2015 inclus.



CHAPITRE IX. CARRIERES ACCEPTABLES

Article 22

Au vu de l'évolution démographique, les travailleurs font face au défi de travailler plus longtemps. Pour les entreprises également, le fait d'occuper plus longtemps les travailleurs constitue un véritable défi. Dans ce cadre, des carrières acceptables joueront un rôle important. Par conséquent, les parties signataires conseillent aux entreprises d'y prêter l'attention nécessaire.

CHAPITRE X. CCT PRODUCTIVITE

Article 23

Dans le courant de 2014, un groupe de travail paritaire examinera les possibilités permettant d'obtenir un régime plus moderne.

CHAPITRE XI. SALAIRE DES JEUNES

Article 24

Les dispositions des articles 3 à 5 inclus de la convention collective de travail nationale du 29 décembre 1993^v concernant les échelles des salaires barémiques pour les jeunes ouvriers sont supprimées à partir du 1^{er} janvier 2014. (N° 35288 / 60120)

Article 25

Pour la rémunération des ouvriers de moins de 21 ans occupés sur la base d'un contrat d'occupation d'étudiants, les dispositions de la convention collective de travail n° 50 du 29 octobre 1991 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans, modifiée par la convention collective de travail n° 50bis du 28 mars 2013 sont en vigueur.

CHAPITRE XII. CLASSIFICATION DES FONCTIONS

Article 26

Le groupe de travail paritaire, formé en exécution du chapitre V, "Classification des fonctions et échelles barémiques des salaires" de la convention collective de travail nationale du 4 mars 1993 et actualisée par la convention collective de travail nationale du 9 novembre 2001, poursuivra ses travaux en vue de résoudre des problèmes aigus en matière d'application de la classification des fonctions sectorielle pour les ouvriers.

CHAPITRE XIII. OUVRIERS/EMPLOYES

Article 27

Un groupe de travail paritaire mixte (commission paritaire n° 120 et commission paritaire n° 214) examinera l'impact du dossier ouvriers/employés dans le secteur textile.

CHAPITRE XIV. ALLOCATION EXTRALEGALE DE VACANCES

Article 28

L'allocation extralégale de vacances octroyée à charge de Vacantex est fixée selon le schéma ci-dessous à partir de 2014 :

Allocation extralégale de vacances	Première	Deuxième	Troisième
RCC* ou pension en 2013	371,84 €	371,84 €	371,84 €
RCC* ou pension en 2014	309,87 €	247,89 €	185,92 €
RCC* ou pension en 2015	247,89 €	185,92 €	123,95 €
RCC* ou pension en 2016	185,92 €	123,95 €	61,97 €

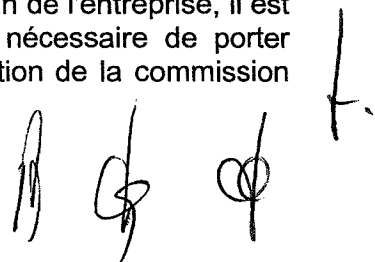
* régime de chômage avec complément d'entreprise

CHAPITRE XV. ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES

Article 29

Les parties contractantes garantissent pendant la période du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2015 inclus le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que :

- pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises en application des dispositions adoptées paritairement, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production que pour ce qui est des modifications des méthodes de travail;
- l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale ou les employeurs;
- les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison ou à quelque niveau que ce soit;
- lorsque des problèmes surgissent au niveau sectoriel ou sur le plan de l'entreprise, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et si nécessaire de porter formellement le problème à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la commission paritaire.



Article 30

Les engagements précités en matière de paix sociale tombent sous l'application des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.

CHAPITRE XVI. DUREE DE LA CONVENTION

Article 31

La présente convention fixe l'ensemble des nouveaux avantages sociaux et s'applique du 1^{er} janvier 2014 au 31 décembre 2014, à l'exception des articles 12, 14 § 2, 17, ~~21~~, 28 et 29 en vigueur pour la durée spécifique qui y est mentionnée et des articles 14 § 3, 16, 18, 22, 24 et 25 en vigueur pour une durée indéterminée. *Les dispositions qui s'appliquent à durée indéterminée, peuvent être dénoncées par chacun des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois*

CHAPITRE XVII. DECLARATION OBLIGATOIRE

Article 32

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Bruxelles, le 19 décembre 2013