

## Commission paritaire pour le nettoyage

*Convention collective de travail du 29 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 25 octobre 2019, relative aux salaires, sursalaires et primes. (Convention enregistrée le 25 novembre 2019 sous le numéro 155558/CO/121)*

**Article 1<sup>er</sup>** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

**Art. 2.** – Dans l'article 2 de la convention collective de travail du 25 octobre 2019, conclue au sein de la commission paritaire pour le nettoyage, relative aux salaires, sursalaires et primes, il est introduit la catégorie 8. F, formulé comme suit :

«8.F                                    au minimum le salaire de la catégorie 8. B2 »

**Art. 3.** – L'article 14 de la même convention collective de travail, est complété par les dispositions suivantes :

### **« d Prime de nuit**

*Tout travail effectué entre 22 heures et 6 heures donne lieu au paiement d'une prime en sus du salaire normal pour le même travail exécuté pendant la journée.*

*A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2020, le montant de cette prime est égal à 3 € l'heure, lié à l'indice santé, comme les salaires. Cette prime remplace pour les travailleurs des catégories 8, celle prévue à l'article 3 de la même convention collective de travail.*

*En outre, pour des shifts jusqu'à 12 heures à l'exclusion des pauses déjeuner, comportant minimum 6 heures des prestations entre 22 heures et 6 heures, la totalité de la prestation jusqu'à maximum 12 heures donnera lieu au paiement de la prime de nuit.*

*Les conditions existantes plus favorables dans les entreprises, soit par l'usage, soit par convention, restent acquises et ne pourront être modifiées que par une convention collective de travail conclue au sein de ces entreprises, et signées par les secrétaires régionaux. Il n'y aura pas de cumul possible entre le nouvel article et les conditions existantes plus favorables. »*

## Paritair comité voor de schoonmaak

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies. (Overeenkomst geregistreerd op 25 november 2019 onder het nummer 155558/CO/121)*

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

**Art. 2.** – In artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019, gesloten in het paritair comité voor de schoonmaak, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies, wordt de categorie 8.F ingevoegd, als volgt geformuleerd:

“8.F                                    minimumloon van de categorie 8. B2”

**Art. 3.** – Artikel 14 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt aangevuld met volgende bepalingen:

### **“d Nachtpremie**

*Elke arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur, geeft aanleiding tot de betaling van een premie boven het gewone loon voor dezelfde arbeid overdag.*

*Vanaf 1 oktober 2020 bedraagt deze premie 3 € per uur, gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen. Deze premie vervangt voor de werknemers van de categorieën 8, deze voorzien bij artikel 3 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.*

*Bovendien, voor shiften tot 12 uren met uitsluiting van de middagpauzes, die minstens 6 uren prestaties omvatten tussen 22 uur en 6 uur, komt de totale prestatie tot maximum 12 uren in aanmerking voor de betaling van de nachtpremie.*

*Op basis van gebruik, of op basis van een overeenkomst, bestaande gunstiger voorwaarden in ondernemingen, blijven verworven en kunnen maar gewijzigd worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten op bedrijfsniveau en ondertekend wordt door de gewestelijke vakbondssecretarissen. Er zal geen cumul mogelijk zijn tussen het nieuwe artikel en de bestaande gunstiger voorwaarden.”*

**Art. 4.** – La présente convention collective de travail remplace celle du 28 septembre 2020 (enregistrée le 12 novembre 2020 sous le numéro 161892/CO/121) modifiant la convention collective de travail du 25 octobre 2019, relative aux salaires, sursalaires et primes. (Convention enregistrée le 25 novembre 2019 sous le numéro 155558/CO/121)

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2020 et à la même durée de validité que celle qu'elle modifie.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom de l'organisation d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et par le secrétaire

**Art. 4.** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 28 september 2020 (geregistreerd op 12 november 2020 onder het nummer 161892/CO/121) tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies. (Overeenkomst geregistreerd op 25 november 2019 onder het nummer 155558/CO/121)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2020 en heeft dezelfde geldigheidsduur als deze welke zij wijzigt.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisatie anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.