

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 12 juni 2014

Modernisering van het arbeidsrecht en wijziging van verschillende CAO's over arbeidstijdorganisatie in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Hoofdstuk 2 – Doel van de CAO

Artikel 2. Deze CAO heeft tot doel de wet van 17 augustus 2013 over de modernisering van het arbeidsrecht uit te voeren en de volgende CAO's te wijzigen:

- CAO van 22 december 2005 betreffende de arbeidstijdorganisatie (registratienummer 78810/CO/124);
- CAO van 27 november 2008 tot vaststelling van nadere regels inzake de toepassing van de voorziene beschikbaarheidstijd voor bepaalde ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (registratienummer 91407/CO/124).

Artikel 3. Deze CAO is gesloten onder meer in toepassing van de bepalingen van:

- het sectoraal akkoord van 10 april 2014,
- de arbeidswet van 16 maart 1971,
- de wet van 17 maart 1987 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen,

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 12 juin 2014

Modernisation du droit du travail et modification de différentes CCT relatives à l'organisation du temps de travail dans les entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. Cette CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2 – Objet de la CCT

Article 2. Cette CCT a pour objet de mettre en œuvre la loi du 17 août 2013 relative à la modernisation du droit du travail et de modifier les CCT suivantes:

- CCT du 22 décembre 2005 relative à l'organisation du temps de travail (n° d'enregistrement 78810/CO/124);
- CCT du 27 novembre 2008 fixant des règles d'application du temps de disponibilité prévisible pour certaines entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la Construction (n° d'enregistrement 91407/CO/124).

Article 3. Cette CCT est notamment conclue en exécution des dispositions:

- de l'accord sectoriel du 10 avril 2014,
- de la loi du 16 mars 1971 sur le travail,
- de la loi du 17 mars 1987 et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises,

- de wet van 17 augustus 2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen
- het koninklijk besluit van 11 september 2013 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referteperiode moet worden nageleefd en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26bis, § 1bis en § 2bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

- de loi du 17 août 2013 relative à la modernisation du droit du travail et portant des dispositions diverses
- de l'arrêté royal du 11 septembre 2013 déterminant les procédures de négociations pour augmenter la limite interne de la durée du travail à respecter dans le courant d'une période de référence et le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération en vertu de l'article 26bis § 1^{er}bis et § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur travail.

Hoofdstuk 3 – Uitvoering van artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971

Chapitre 3 – Mise en œuvre de l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail

Artikel 4. De procedure van de toetredingsakte of van de toetredingsovereenkomsten die door artikelen 7 en volgende van deze CAO wordt bepaald, moet nageleefd worden om de interne grens in toepassing van artikel 26bis, §1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 van 91 uur tot 143 uur maximum per jaar te verhogen.

Article 4. La procédure des actes ou des CCT d'adhésion déterminée par les articles 7 et suivants de cette CCT doit être suivie pour porter la limite interne de 91 heures à 143 heures maximum par année en exécution de l'article 26bis, §1^{er}bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Artikel 5. §1. Zijn de overuren gebaseerd op artikel 25 (buitengewone vermeerdering van werk) of artikel 26, § 1, 3° (arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist) van de arbeidswet van 16 maart 1971, dan moet de procedure van de toetredingsakte of van de toetredingsovereenkomsten die door de artikelen 7 en volgende van deze cao wordt bepaald nageleefd worden om de interne grens en/of het aantal uren waarvoor de arbeider kan kiezen om niet te recupereren bij toepassing van artikel 26bis, §2bis, van dezelfde wet van 91 uur tot 143 uur maximum per jaar te verhogen.'

Article 5. §1^{er}. Lorsque les heures supplémentaires sont fondées sur l'article 25 (surcroît extraordinaire de travail) ou sur l'article 26, § 1^{er}, 3° (travaux commandés par une nécessité imprévue) de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la procédure des actes ou des CCT d'adhésion déterminée par les articles 7 et suivants de cette CCT doit être suivie pour porter de 91 heures à 143 heures maximum par année la limite interne et/ou le nombre d'heures pour lesquelles l'ouvrier peut choisir de ne pas récupérer en application de l'article 26bis, §2bis, de la même loi.»

§ 2. Zijn niet begrepen in dit maximum van 91 uur (143 uur in geval van toetreding) per jaar waarvoor de arbeider kan kiezen om af te zien van inhaalrust, de uren gebaseerd op artikel 7 van het KB nr. 213 van 26 september 1983.

§ 2. Ne sont pas comprises dans ce maximum de 91 heures (143 heures en cas d'adhésion) par année que l'ouvrier peut choisir de ne pas récupérer, les heures fondées sur l'article 7 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983.

Niettemin, wanneer de onderneming gebruik maakt van artikel 7 van het voormelde KB nr. 213, en de arbeider, naast de toepassing van deze arbeidsregeling, ook overschrijdingen kent van de normale arbeidsduurgrenzen in toepassing van de artikelen 25 en/of 26, §1, 3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971, bedraagt het aantal uren waarvoor de arbeider kan kiezen om af te zien van inhaalrust maximaal 180 uur per jaar.

Néanmoins, lorsque l'entreprise utilise l'article 7 de l'AR n° 213 précité et que l'ouvrier, outre l'application de ce régime de travail, dépasse également les limites normales du temps de travail en application des articles 25 et/ou 26, §1^{er}, 3° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le nombre d'heures que l'ouvrier peut choisir de ne pas récupérer est égal à 180 heures maximum par année.

Het blijft de vrije keuze van de arbeider om al dan niet af te zien van inhaalrust voor deze uren.

De syndicale delegatie heeft de bevoegdheid om wanneer de vrije keuze van de arbeider niet wordt gerespecteerd, bij de werkgever tussen te komen.

Artikel 6 § 1. In uitvoering van artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de inhaalperiode voor de overschrijdingen van de arbeidsduur op één jaar gebracht.

De inhaalperiode van één jaar wordt vastgesteld van 1 april tot 31 maart.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1, wordt de inhaalperiode van één jaar vastgesteld van 1 juli tot 30 juni voor de ondernemingen waarvan de activiteit bestaat uit het uitvoeren van:

- het aanleggen van installaties voor verwarming, luchtverversing en klimaatregeling;
- het aanleggen van sanitaire installaties

Afdeling 1. Toetredingsmodaliteiten

Artikel 7. § 1. De werkgever gebruikt, afhankelijk van het geval, het toetredingsformulier met als opschrift "toetredingsakte" of "collectieve toetredingsovereenkomst" waarvan de modellen bij deze overeenkomst zijn gevoegd

§ 2. De ondernemingen die geen vakbondsafvaardiging hebben en op 30 juni van het aan de toetreding voorafgaande jaar minder dan 50 aan de R.S.Z. aangegeven werknemers tewerkstellen, gebruiken het ad hoc-toetredingsformulier met het opschrift "**toetredingsakte**".

§ 3. De andere ondernemingen gebruiken het ad hoc-toetredingsformulier met het opschrift "**collectieve toetredingsovereenkomst**".

Artikel 8. In de ondernemingen bedoeld bij artikel 7, paragraaf 2, overhandigt de werkgever elke arbeider een kopie van de behoorlijk ingevulde toetredingsakte.

Gedurende 8 dagen vanaf de bij lid 1 bedoelde overhandiging, houdt de werkgever een register ter beschikking van de arbeiders waarin ze hun opmerkingen kunnen optekenen.

Gedurende deze termijn van 8 dagen kan de

L'ouvrier garde la liberté du choix pour la récupération ou non de ces heures

La délégation syndicale a la compétence d'intervenir auprès de l'employeur si la liberté de choix de l'ouvrier n'est pas respectée.

Article 6 § 1^{er}. En exécution de l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la période de récupération des dépassements de la durée du travail est portée à une année.

La période annuelle de récupération est fixée du 1^{er} avril au 31 mars.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, la période annuelle de récupération est fixée du 1^{er} juillet au 30 juin pour les entreprises dont l'activité consiste en l'exécution:

- de travaux d'installation de chauffage, de ventilation et de conditionnement d'air;
- de travaux d'installations sanitaires.

Section 1. Modalités d'adhésion

Article 7. § 1^{er}. L'employeur utilise, selon le cas, le formulaire d'adhésion intitulé "acte d'adhésion" ou "convention collective d'adhésion", dont les modèles sont joints en annexe à cette CCT.

§ 2. Les entreprises qui n'ont pas de délégation syndicale et qui occupent moins de 50 travailleurs, déclarés à l'O.N.S.S. au 30 juin de l'année qui précède celle de l'adhésion, utilisent le formulaire d'adhésion ad hoc intitulé "**acte d'adhésion**".

§ 3. Les autres entreprises utilisent le formulaire d'adhésion ad hoc intitulé "**convention collective d'adhésion**".

Article 8. Pour les entreprises visées à l'article 7, paragraphe 2, l'employeur communique à chacun de ses ouvriers une copie de l'acte d'adhésion dûment complété.

Pendant 8 jours à dater de la communication visée à l'alinéa 1^{er}, l'employeur tient à la disposition des ouvriers un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations.

Pendant ce même délai de 8 jours, l'ouvrier ou son

arbeider of zijn vertegenwoordiger eveneens zijn opmerkingen meedelen aan het districtshoofd van de Inspectie der Sociale Wetten van de plaats waar de onderneming gevestigd is. De naam van de arbeider mag niet meegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden.

Na afloop van de bij paragraaf 2 bedoelde termijn van 8 dagen:

- tekent en dagtekent de werkgever de toetredingsakte;
- stuurt de werkgever deze toetredingsakte evenals het bij hetzelfde lid bedoelde register met opmerkingen naar de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De bij lid 1 bedoelde documenten worden in twee exemplaren verstuurd waarbij de kopie door de werkgever voor eensluidend met het origineel is verklaard.

Artikel 9. § 1. Voor de ondernemingen bedoeld in artikel 7, paragraaf 3, bezorgt de werkgever een kopie van de behoorlijk ingevulde collectieve toetredingsovereenkomst aan de vakbondsafvaardiging.

De collectieve toetredingsovereenkomst wordt getekend door de werkgever en een vertegenwoordiger van elk van de vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging van de onderneming.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging in de onderneming, wordt de bij lid 1 bedoelde overeenkomst getekend door de werkgever en een vertegenwoordiger van minstens twee vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die het meest representatief zijn voor het arbeiderspersoneel van de onderneming.

§ 2. De werkgever stuurt de overeenkomstig de bepalingen van lid 1 en 2 van paragraaf 1 ondertekende collectieve toetredingsovereenkomst naar de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf. Deze overeenkomst wordt in twee exemplaren opgestuurd, waarbij de kopie door de werkgever voor eensluidend met het origineel is verklaard.

§ 3. De organisaties die deze CAO hebben ondertekend, verbinden zich uitdrukkelijk:

- zich principieel niet te verzetten tegen de verhoging van de interne grens (artikel 26bis,

4
représentant peut également communiquer les observations au chef de district de l'Inspection des lois sociales du lieu d'établissement de l'entreprise. Le nom de l'ouvrier ne peut être ni communiqué, ni divulgué.

Au terme du délai de 8 jours visé au paragraphe 2, l'employeur:

- signe et date l'acte d'adhésion;
- communique cet acte d'adhésion ainsi que le registre d'observations, visé au même alinéa, au Président de la Commission paritaire de la construction.

La communication des documents visés à l'alinéa 1^{er} se fait en double exemplaire, la copie étant certifiée conforme à l'original par l'employeur.

Article 9. § 1^{er}. Pour les entreprises visées à l'article 7, paragraphe 3, l'employeur remet à la délégation syndicale une copie de la convention collective d'adhésion dûment complétée.

La convention collective d'adhésion est signée par l'employeur et par un représentant de chacune des organisations syndicales siégeant au sein de la Commission paritaire de la construction et représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise.

A défaut de délégation syndicale dans l'entreprise, la convention visée à l'alinéa 1^{er} est signée par l'employeur et par un représentant d'au moins deux organisations syndicales qui siègent au sein de la Commission paritaire de la construction et qui sont les plus représentatives du personnel ouvrier de l'entreprise.

§ 2. L'employeur communique au Président de la Commission paritaire de la construction la convention collective d'adhésion signée conformément aux dispositions des alinéas 2 et 3 du paragraphe 1^{er}. Cette convention est communiquée en double exemplaire, la copie étant certifiée conforme à l'original par l'employeur.

§ 3. Les organisations signataires de cette CCT s'engagent expressément:

- à ne pas s'opposer par principe à l'augmentation à 143 heures maximum par

§1bis) of van het quotum overuren (artikel 26bis, §2bis) tot maximum 143 uur per jaar,

- niet te onderhandelen over bijkomende voordelen bij de verhoging van de interne grens (artikel 26bis, §1bis) of van het quotum overuren (artikel 26bis, §2bis) tot maximum 143 uur per jaar.

Afdeling 2. Goedkeuringsprocedure

Artikel 10. § 1. Het Beperkt Comité (artikel 44 van de CAO van 22 december 2005) spreekt zich uit bij gemotiveerde beslissing.

Deze beslissing wordt genomen bij eenparigheid van de aanwezige leden, binnen een termijn van zes weken vanaf de datum waarop de Voorzitter van het Paritair comité het volledige dossier heeft ontvangen, zoals omschreven in paragraaf 2.

Op gemotiveerd verzoek van een lid van het Beperkt Comité, kan de bij lid 1 bedoelde termijn van zes weken met twee weken worden verlengd. De Voorzitter van het Paritair comité brengt de werkgever op de hoogte van de verlenging van de termijn.

§ 2. Het dossier is volledig wanneer het alle in deze overeenkomst vastgestelde documenten en elementen bevat.

§ 3. De bevoegdheid van het Beperkt Comité is strikt beperkt tot het nazicht van de conformiteit van de toetredingsovereenkomsten en -akten met de bepalingen van deze overeenkomst.

Artikel 11. De Voorzitter van het Paritair comité brengt de werkgever binnen 8 dagen op de hoogte van de beslissing van het beperkt comité.

Indien binnen de in artikel 10 bedoelde termijn geen beslissing wordt genomen, wordt de toetredingsovereenkomst of -akte als goedgekeurd beschouwd.

In geval van een gemotiveerde weigering tot goedkeuring binnen de in artikel 10 bedoelde termijn, kan de toetredingsovereenkomst of -akte niet worden beschouwd als opgesteld in uitvoering van deze overeenkomst.

années de la limite interne (article 26bis, §1^{er}bis) ou du quota d'heures supplémentaires (article 26bis, §2bis),

- à ne pas négocier d'avantages supplémentaires lors de l'augmentation à 143 heures maximum par année de la limite interne (article 26bis, §1^{er}bis) ou du quota d'heures supplémentaires (article 26bis, §2bis).

Section 2. Procédure d'approbation

Article 10. § 1^{er}. Le Comité restreint (article 44 de la CCT du 22 décembre 2005) se prononce par décision motivée.

Cette décision est prise, à l'unanimité des membres présents, dans un délai de six semaines à dater du jour de la réception, par le Président de la Commission paritaire, du dossier complet tel que défini au paragraphe 2.

Sur demande motivée d'un membre du Comité restreint, le délai de six semaines visé à l'alinéa 1^{er} peut être prolongé d'une période de deux semaines. Le Président de la Commission paritaire informe l'employeur de la prolongation du délai.

§ 2. Le dossier est complet lorsqu'il comporte tous les documents et éléments déterminés par cette convention.

§ 3. La compétence du Comité restreint est strictement limitée à la vérification de la conformité des actes et des conventions d'adhésion aux dispositions de cette convention.

Article 11. Le président de la Commission paritaire informe l'employeur dans les 8 jours de la décision arrêtée par le Comité restreint.

A défaut d'une décision dans le délai visé à l'article 10, la convention d'adhésion ou l'acte d'adhésion est considéré comme ayant été approuvé.

En cas de refus motivé d'approbation dans le délai visé à l'article 10, la convention ou l'acte d'adhésion ne peuvent être considérés comme ayant été établis en exécution de cette convention.

Hoofdstuk 4 – Wijziging van de CAO van 22 december 2005

Artikel 12. Er wordt een artikel 53bis toegevoegd in Hoofdstuk 7 (Andere arbeidsregelingen) van de CAO van 22 december 2005. Dit artikel luidt als volgt:

“Artikel 53bis. § 1. Bij afwijking van artikel 4,2° van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken, is het toegestaan om in de ondernemingen zoals bedoeld in artikel 1 op zaterdag studenten te werk te stellen die bouwonderwijs volgen. Deze tewerkstelling heeft plaats overeenkomstig de regels betreffende de tewerkstelling van studenten, meer bepaald met betrekking tot de veiligheidsreglementering. Een afzonderlijke CAO regelt de procedureregels en de bijzondere voorwaarden voor deze tewerkstelling.”

Hoofdstuk 5 – Wijziging van de CAO van 27 november 2008

Artikel 13. In het 2^{de} lid van artikel 4 van de cao van 27 november 2008 worden de termen ‘koninklijk besluit van 12 augustus 2008’ vervangen door ‘koninklijk besluit van 12 juli 2009’. Deze wijziging treedt in werking op de datum waarop het koninklijk besluit van 12 juli 2009 van kracht wordt.

Hoofdstuk 6 – Geldigheidsduur

Artikel 14. § 1. Deze CAO is gesloten voor een onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2014. Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

§ 2. Artikel 12 van deze CAO treedt in werking op hetzelfde ogenblik als de CAO over de procedureregels en de bijzondere voorwaarden voor de tewerkstelling op zaterdag van studenten die bouwonderwijs volgen.

§ 3. De cao van 29 september 2005 tot uitvoering van artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 (geregistreerd onder het nr. 77062/CO/124) wordt opgeheven op de datum waarop deze cao van kracht wordt.

Chapitre 4 – Modification à la CCT du 22 décembre 2005

Article 12. Un article 53bis est ajouté dans le Chapitre 7 (Autres régimes de travail) de la CCT du 22 décembre 2005. Cet article est libellé comme suit:

“Article 53bis. § 1^{er}. Par dérogation à l’article 4, 2° de la loi du 6 avril 1960 concernant l’exécution de travaux de construction, il est permis dans les entreprises visées à l’article 1^{er} d’occuper le samedi des étudiants qui suivent un enseignement construction. Cette occupation s’effectue conformément aux règles relatives à l’occupation des étudiants, notamment en ce qui concerne la réglementation de la sécurité. Une CCT distincte détermine les règles de procédure et les modalités particulières relatives à cette occupation.”

Chapitre 5 – Modification à la CCT du 27 novembre 2008

Article 13. Au 2^{ème} alinéa de l’article 4 de la CCT du 27 novembre 2008, les termes «arrêté royal du 12 août 2008» sont remplacés par «arrêté royal du 12 juillet 2009». Cette modification entre en vigueur à la date d’entrée en vigueur de l’arrêté royal du 12 juillet 2009.

Chapitre 6 – Durée de validité

Article 14. § 1^{er}. Cette CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014. Elle peut être dénoncée par l’une des parties, moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.

§ 2. L’article 12 de cette CCT entre en vigueur en même temps que la CCT relative aux règles de procédure et aux modalités particulières d’occupation le samedi des étudiants qui suivent un enseignement construction.

§ 3. La CCT du 29 septembre 2005 portant exécution de l’article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail (enregistrée sous le n° 77062/CO/124) est abrogée à la date d’entrée en vigueur de cette CCT.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF

Toetredingsakte van¹ van de onderneming

.....

Deze behoorlijk ingevulde, gedateerde en ondertekende toetredingsakte moet in tweevoud (origineel en door de werkgever eensluidend verklaarde kopie) worden verzonden, ter goedkeuring, naar het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, ter attentie van:

de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
Koningsstraat 132 bus 1
1000 BRUSSEL

1. Identificatie van de werkgever

Naam en voornaam of handelsnaam:

Woonplaats of maatschappelijke zetel: Straat

..... nr.:

Postcode: Gemeente:

Telefoon:

Identiteit van de werkgever²:

Functie:

Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z.:

Aantal bij de R.S.Z. aangegeven werknemers (arbeiders en bedienden) (op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar van toetreding):

2. Tenuitvoerlegging van artikel 26bis, §1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 (verhoging van de interne grens)

In uitvoering van artikel 26bis, §1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de interne grens verhoogd van 91 uur tot maximaal 143 uur op jaarbasis.

3. Tenuitvoerlegging van artikel 26bis, §2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 (verhoging van het quotum overuren)

In uitvoering van artikel 26bis, §2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de interne grens verhoogd van 91 uur tot 143 uur op voorwaarde dat de overuren gebaseerd zijn op artikel 25 (buitengewone vermeerdering van werk) of op artikel 26, §1, 3° (arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist) van de arbeidswet van 16 maart 1971.

¹ Datum van ondertekening van de toetredingsakte in de onderneming.

² Of van zijn gedelegeerde. De hier opgegeven identiteit moet dezelfde zijn als die van de ondertekenaar onderaan het formulier.

Het aantal overuren op basis van artikel 25 (buitengewone vermeerdering van werk) of van artikel 26, §1, 3° (arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist) van de arbeidswet van 16 maart 1971 dat de arbeider mag kiezen om niet te recupereren bij toepassing van artikel 26bis, §2bis, van dezelfde wet, wordt op maximaal 143 uur per jaar gebracht.

4. Geldigheidsduur van de toetredingsakte³

Deze toetredingsakte is geldig

- ☐ voor onbepaalde duur. De akte kan worden opgezegd per aangetekend schrijven dat ten laatste 6 maanden vóór het einde van elke referentieperiode van één jaar, zoals bepaald door artikel 6 van de cao van 12 juni 2014, naar de werkgever wordt verzonden.
- ☐ voor een bepaalde duur van 2 jaar. De akte wordt stilzwijgend verlengd, behoudens verzet per aangetekend schrijven dat ten laatste 6 maanden vóór het einde van elke referentieperiode van één jaar, zoals bepaald door artikel 6 van de cao van 12 juni 2014, naar de werkgever wordt verzonden.
- ☐ voor een duur beperkt tot 2 jaar zonder stilzwijgende verlenging. In dit geval is een nieuwe toetredingsakte vereist om artikel 26bis van de wet van 16 maart 1971 opnieuw te doen uitvoeren binnen de onderneming.

Deze akte wordt opgemaakt onder voorbehoud van zijn goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf. De akte treedt in werking op

5. Verklaringen van de werkgever

Ondergetekende bevestigt dat er geen vakbondsdelegatie is in de onderneming en dat de procedure van raadpleging van de arbeiders van de onderneming werd toegepast overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van de cao van 12 juni 2014.

Ondergetekende verbindt zich ertoe om de toetredingsakte, goedgekeurd door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, bij het arbeidsreglement te voegen.

6. Bijlagen

Ondergetekende voegt hierbij het register van opmerkingen dat ter beschikking van de arbeiders werd gesteld tijdens de raadplegingsprocedure die werd georganiseerd bij toepassing van artikel 7 van de cao van 12 juni 2014.

Ik verklaar op mijn erewoord dat deze verklaring oprecht en volledig is.

Opgemaakt op, te

(handtekening en identiteit van de werkgever of zijn gedelegeerde)

³ De geldigheidsduur van de toetredingsakte moet worden aangegeven door het juiste vakje zwart te maken.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

Acte d'adhésion du¹ de l'entreprise

.....

Cet acte d'adhésion dûment complété, daté et signé doit être envoyé en double exemplaire (original et copie certifiée conforme par l'employeur), pour approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction, au :

Président de la Commission paritaire de la construction
Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction
Rue Royale 132 bte 1
1000 BRUXELLES

1. Identification de l'employeur

Nom et prénom ou raison sociale:
.....
Domicile ou siège social: Rue
..... n°:
Code postal: Commune:
Téléphone:.....
Identité de l'employeur²:
Fonction:
Numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S.:
Nombre de travailleurs (ouvriers et employés) déclarés à l'O.N.S.S. (au 30 juin de l'année précédant celle de l'adhésion):.....

2. Mise en œuvre de l'article 26bis, §1^{er}bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail (augmentation de la limite interne)

En exécution de l'article 26bis, §1^{er}bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la limite interne est portée de 91 heures à 143 heures maximum sur base annuelle.

3. Mise en œuvre de l'article 26bis, § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail (augmentation du quota d'heures supplémentaires)

En exécution de l'article 26bis, § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la limite interne de 91 heures est portée à 143 heures pour autant que les heures supplémentaires soient fondées sur l'article 25 (surcroît extraordinaire de travail) ou sur l'article 26, § 1^{er}, 3° (travaux commandés par une nécessité imprévue) de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Le nombre d'heures supplémentaires fondées sur l'article 25 (surcroît extraordinaire de travail) ou sur l'article 26, § 1^{er}, 3° (travaux commandés par une nécessité imprévue) de la loi du 16 mars 1971 sur le travail que l'ouvrier peut choisir de ne pas

¹ Date de la signature de l'acte d'adhésion dans l'entreprise.

² Ou de son délégué. L'identité mentionnée ici doit correspondre à celle du signataire figurant à la fin du formulaire.

recupérer en application de l'article 26bis, § 2bis, de la même loi est porté à 143 heures maximum par année.

4. Durée de validité de l'acte d'adhésion³

Cet acte d'adhésion est valable

- ☐ pour une durée indéterminée. Il peut être dénoncé par lettre recommandée adressée à l'employeur au plus tard 6 mois avant la fin de chaque période de référence d'un an définie par l'article 6 de la CCT du 12 juin 2014.
- ☐ pour une durée déterminée de 2 ans. Il est reconduit tacitement sauf opposition exprimée par lettre recommandée adressée à l'employeur au plus tard 6 mois avant la fin de chaque période de référence d'un an définie par l'article 6 de la CCT du 12 juin 2014.
- ☐ pour une durée limitée à 2 ans sans tacite reconduction. Dans ce cas, un nouvel acte d'adhésion est nécessaire pour remettre en œuvre l'article 26 bis de la loi du 16 mars 1971 dans l'entreprise.

Cet acte est établi sous réserve de son approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction. Il entre en vigueur le

5. Déclarations de l'employeur

Le soussigné atteste qu'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise et que la procédure de consultation des ouvriers de l'entreprise a été appliquée conformément aux dispositions de l'article 7 de la CCT du 12 juin 2014.

Le soussigné s'engage à joindre au règlement de travail de l'entreprise, l'acte d'adhésion approuvé par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction.

6. Annexes

Le soussigné joint le registre d'observations mis à la disposition des ouvriers durant la procédure de consultation organisée par l'article 7 de la CCT du 12 juin 2014.

J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Fait à, le

(signature et identité de l'employeur ou de son délégué)

³ La durée de validité de l'acte d'adhésion doit être précisée en noirissant la case qui convient.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF

Toetredingsovereenkomst van¹ van de onderneming

Deze behoorlijk ingevulde, gedateerde en ondertekende toetredingsakte moet in tweevoud (origineel en door de werkgever eensluidend verklaarde kopie) worden verzonden, ter goedkeuring, naar het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, ter attentie van:

de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
Koningsstraat 132 bus 1
1000 Brussel

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen:

- De onderneming:

.....
- woonplaats of maatschappelijke zetel:

.....
- postcode: gemeente:

- telefoon:

- Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. :

- die werknemers (arbeiders en bedienden) te werk stelde op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar van de toetreding.

- vertegenwoordigd door

.....
.....(naam en functie)

- en de hierna genoemde organisaties die de werknemers vertegenwoordigen:
²

- Het A.C.V. Bouw en Industrie, vertegenwoordigd door

.....
..... (naam en functie)

- De Algemene Centrale, vertegenwoordigd door

.....
..... (naam en functie)

- Het A.C.L.V.B., vertegenwoordigd door

¹ Datum waarop de toetredingsovereenkomst in de onderneming wordt gesloten.

² Deze overeenkomst moet worden getekend door een vertegenwoordiger van elke vakbondsorganisatie die zitting heeft in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en vertegenwoordigd is in de vakbondsdelegatie van de onderneming. Bij gebrek aan vakbondsdelegatie moet de overeenkomst worden ondertekend door een vertegenwoordiger van ten minste twee vakbondsorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die het meest representatief zijn voor de arbeiders van de onderneming.

.....
..... (naam en functie)

Artikel 2. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgever en de arbeiders van de onderneming bedoeld in artikel 1.

Artikel 3. Deze overeenkomst heeft tot doel:

1. artikel 26bis, §1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 ten uitvoer te leggen (verhoging van de interne grens)

In uitvoering van artikel 26bis, §1bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de interne grens van 91 uur verhoogd tot maximaal 143 uur op jaarbasis.

2. artikel 26bis, §2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 ten uitvoer te leggen (verhoging van het quotum overuren)

In uitvoering van artikel 26bis, §2bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt de interne grens van 91 uur verhoogd tot 143 uur op voorwaarde dat de overuren gebaseerd zijn op artikel 25 (buitengewone vermeerdering van werk) of op artikel 26, §1, 3° (arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist) van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Het aantal overuren op basis van artikel 25 (buitengewone vermeerdering van werk) of van artikel 26, §1, 3° (arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist) van de arbeidswet van 16 maart 1971 dat de arbeider mag kiezen om niet te recupereren bij toepassing van artikel 26bis, §2bis, van dezelfde wet, wordt op maximaal 143 uur per jaar gebracht.

Artikel 4. Deze toetredingsovereenkomst, goedgekeurd door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, wordt bij het arbeidsreglement van de onderneming gevoegd.

Artikel 5. Deze toetredingsovereenkomst wordt afgesloten³:

- ☐ voor onbepaalde duur. De overeenkomst kan worden opgezegd per aangetekend schrijven dat ten laatste 6 maanden vóór het einde van elke referentieperiode van één jaar, zoals bepaald door artikel 6 van de cao van 12 juni 2014, naar de werkgever wordt verzonden.
- ☐ voor een bepaalde duur van 2 jaar. De overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd, behoudens verzet per aangetekend schrijven dat ten laatste 6 maanden vóór het einde van elke referentieperiode van één jaar, zoals bepaald door artikel 6 van de cao van 12 juni 2014, naar de werkgever wordt verzonden.

³ De geldigheidsduur van de toetredingsovereenkomst moet worden aangegeven door het juiste vakje zwart te maken.

- ☐ voor een duur beperkt tot 2 jaar zonder stilzwijgende verlenging.

Artikel 6. Deze overeenkomst treedt in werking op en wordt gesloten onder voorbehoud van goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De ondertekenende partijen:

- Voor de onderneming:
..... (naam)
..... (functie)
.....
(handtekening)
- Voor elke vakbondsorganisatie:
..... (naam)
..... (functie)
.....
(handtekening)

..... (naam)
..... (functie)
.....
(handtekening)

..... (naam)
..... (functie)
.....
(handtekening)

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

**Convention d'adhésion du¹ de
l'entreprise**

Cette convention d'adhésion dûment complétée, datée et signée doit être envoyée en double exemplaire (original et copie certifiée conforme par l'employeur), pour approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la Construction, au:

Président de la Commission paritaire de la Construction
Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction
Rue Royale 132 bte 1
1000 Bruxelles

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail est conclue entre:

- L'entreprise :
 - domicile ou siège social :
 - code postal : commune :
 - téléphone :
 - numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S. :
 - occupant travailleurs (ouvriers et employés) au 30 juin de ... l'année précédant celle de l'adhésion.

- représentée par
.....
.....(nom et fonction)
- et les organisations représentatives des travailleurs suivantes:²
 - La C.S.C. Bâtiment et Industrie, représentée par
.....
..... (nom et fonction)
 - La Centrale Générale, représentée par
.....
..... (nom et fonction)
 - La C.G.S.L.B., représentée par
.....
..... (nom et fonction)

¹ Date de la conclusion de la convention d'adhésion dans l'entreprise.

² Cette convention doit être signée par un représentant de chacune des organisations syndicales siégeant dans la Commission paritaire de la Construction qui sont représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise. A défaut de délégation syndicale, la convention doit être signée par un représentant d'au moins deux organisations syndicales siégeant au sein de la Commission paritaire de la construction et qui sont les plus représentatives du personnel ouvrier de l'entreprise.

Article 2. Cette convention est applicable à l'employeur et aux ouvriers de l'entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 3. La présente convention a pour objet:

1. de mettre en œuvre l'article 26bis, §1^{er}bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail (augmentation de la limite interne)

En exécution de l'article 26bis, §1^{er}bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la limite interne est portée de 91 heures à 143 heures maximum sur base annuelle.

2. de mettre en œuvre l'article 26bis, § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail (augmentation du quota d'heures supplémentaires)

En exécution de l'article 26bis, § 2bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la limite interne de 91 heures est portée à 143 heures pour autant que les heures supplémentaires soient fondées sur l'article 25 (surcroît extraordinaire de travail) ou sur l'article 26, § 1^{er}, 3° (travaux commandés par une nécessité imprévue) de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Le nombre d'heures supplémentaires fondées sur l'article 25 (surcroît extraordinaire de travail) ou sur l'article 26, § 1^{er}, 3° (travaux commandés par une nécessité imprévue) de la loi du 16 mars 1971 sur le travail que l'ouvrier peut choisir de ne pas récupérer en application de l'article 26bis, § 2bis, de la même loi est porté à 143 heures maximum par année.

Article 4. Cette convention d'adhésion, approuvée par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction, sera jointe au règlement de travail de l'entreprise.

Article 5. Cette convention d'adhésion est conclue³:

- ☐ pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncé par lettre recommandée adressée à l'employeur au plus tard 6 mois avant la fin de chaque période de référence d'un an définie par l'article 6 de la CCT du 12 juin 2014.
- ☐ pour une durée déterminée de 2 ans. Elle est reconduite tacitement sauf opposition exprimée par lettre recommandée adressée à l'employeur au plus tard 6 mois avant la fin de chaque période de référence d'un an définie par l'article 6 de la CCT du 12 juin 2014.
- ☐ pour une durée limitée à 2 ans sans tacite reconduction.

³ La durée de validité de l'acte d'adhésion doit être précisée en noircissant la case qui convient.

Article 6. Cette convention entre en vigueur le et est conclue sous réserve d'approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire.

Les parties signataires:

- Pour l'entreprise:
..... (nom)
..... (fonction)
..... (signature)

- Pour chacune des organisations syndicales:
..... (nom)
..... (fonction)
..... (signature)

..... (nom)
..... (fonction)
..... (signature)

..... (nom)
..... (fonction)
..... (signature)