

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 10 maart 2016

CCT du 10 mars 2016

Humanisering van de arbeid

Humanisation du travail

**Hoofdstuk 1. – Gemeenschappelijke
bepalingen**

Chapitre 1. – Dispositions communes

Artikel 1. Onverminderd de bepalingen van de bijlage III-minimumvoorschriften inzake veiligheid en gezondheid van toepassing op bouwplaatsen zoals bedoeld in artikel 5a (Codex titel III: arbeidsplaatsen-hfdst V: tijdelijke of mobiele bouwplaatsen) is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

Article 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'annexe III-prescriptions minimales de sécurité et de santé applicables sur les chantiers visées à l'article 5a (Code titre III: Lieux de travail-Chapitre V: Chantiers temporaires ou mobiles), la présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers(ières) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet uitgehangen worden op een voor de alle arbeid(st)ers goed zichtbare en toegankelijke plaats.

La présente convention collective de travail doit être affichée à un endroit bien visible et accessible pour les ouvriers(ières).

Artikel 2. Plaats

Article 2. Emplacement

Op de bouwplaatsen en in de arbeidsplaatsen van de bouwsector worden de sociale voorzieningen (kleedkamers, refters, wasplaatsen, toiletten, verpozingslokalen) ondergebracht in één of meer lokalen die volledig van de werkpost zijn gescheiden.

Sur les chantiers et dans les lieux de travail du secteur de la construction, les équipements sociaux (vestiaires, réfectoires, lavoirs, toilettes, salles de récupération) sont établis dans un ou plusieurs locaux complètement séparés du poste de travail.

De kleedkamers en wasplaatsen moeten in één lokaal of in aangrenzende lokalen die met elkaar in verbinding staan, worden ingericht.

Les vestiaires et lavoirs doivent être réunis dans un seul local ou dans les locaux contigus communiquant entre eux.

Het aantal sociale voorzieningen staat in functie tot het aantal gelijktijdig tewerkgestelde arbeid(st)ers.

Le nombre d'équipements sociaux est proportionnel au nombre d'ouvriers(ières) occupé(e)s simultanément.

Artikel 3. Onderaannemers

Article 3. Sous-traitants

Onverminderd de bepalingen van artikel 29 van de wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, maakt de hoofdaannemer schriftelijke afspraken met de onderaannemer(s) omtrent de installatie, het gebruik en het onderhoud van de sociale voorzieningen.

Sans préjudice des dispositions de l'article 29 de la loi relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'entrepreneur principal convient dans des accords écrits avec le(s) sous-traitant(s), de l'installation, de l'utilisation et de l'entretien des équipements sociaux.

De hoofdaannemer zal de onderaannemer op de hoogte brengen als hij zich niet of gebrekkig houdt aan de afspraken. Indien de onderaannemer hier geen gevolg aan geeft zal de hoofdaannemer, en op kosten van de onderaannemer, zelf instaan voor de uitvoering van deze afspraken.

Artikel 4. Constructie

De sociale voorzieningen mogen opgericht worden met uitneembare of verplaatsbare vaste constructies. Ze moeten bestand zijn tegen klimatologische invloeden zoals wind, regen, sneeuw, warmte, koude, ...

De wanden moeten uit hard, isolerend materiaal zijn vervaardigd.

De vloer en de muren moeten effen en waterdicht zijn, zodat ze op een hygiënische manier kunnen onderhouden worden.

Tevens zijn de sociale voorzieningen stevig en stabiel opgesteld.

Artikel 5. Inrichting

De lokalen moeten aan alle normen inzake welzijn voldoen. Ze moeten degelijk verlucht en verlicht worden en de temperatuur moet 20 °C bedragen.

In de lokalen van de stortbaden moet de temperatuur 22 °C bedragen.

Artikel 6. Uitrusting

De lokalen moeten op slot kunnen gedaan worden en de deur moet naar buiten opengaan. Enkel meubilair dat aan het eigenlijk gebruik beantwoordt, mag zich in de lokalen bevinden.

Artikel 7. Onderhoud

Eén of meer personen moeten door de werkgever aangeduid worden voor het onderhoud van de sociale voorzieningen.

De sociale voorzieningen moeten minstens éénmaal per dag gereinigd worden en dit volgens de voorschriften van de fabrikant, o.a. wat betreft schoonmaakmethodes, -middelen en -producten.

L'entrepreneur principal informera le sous-traitant en cas de non-respect ou de respect partiel de ces accords. Si le sous-traitant n'y donne pas suite, l'entrepreneur principal se chargera lui-même, et aux frais du sous-traitant, de l'exécution de ces accords.

Article 4. Construction

Les équipements sociaux peuvent être constitués par des constructions fixes, démontables ou mobiles. Ils doivent pouvoir résister aux influences climatiques comme le vent, la pluie, la neige, la chaleur, le froid...

Les parois doivent être conçues dans un matériau dur et isolant.

Le sol et les murs doivent être lisses et imperméables pour pouvoir être nettoyés de manière hygiénique.

Les équipements sociaux doivent également être montés de manière solide et stable.

Article 5. Aménagement

Les locaux doivent répondre à toutes les normes en matière de bien-être. Ils doivent être aérés et éclairés correctement et la température doit être de 20 °C.

La température doit être de 22 °C dans les locaux des douches.

Article 6. Équipement

Les locaux doivent pouvoir être fermés à clé et la porte doit s'ouvrir vers l'extérieur. Seul le mobilier répondant à l'usage proprement dit peut se trouver dans les locaux.

Article 7. Entretien

L'employeur est tenu de désigner une ou plusieurs personnes pour l'entretien des équipements sociaux.

Les équipements sociaux doivent être nettoyés au moins une fois par jour et ce, conformément aux consignes du fabricant, notamment en ce qui concerne les méthodes, moyens et produits de nettoyage.

Bij ploegenarbeid worden de sociale voorzieningen gereinigd voor iedere ploegwisseling.

Het afval moet dagelijks zorgvuldig opgeborgen en verwijderd worden overeenkomstig de van toepassing zijnde regelgeving.

Artikel 8. Tabaksrook

Conform de wettelijke bepalingen is er een absoluut rookverbod in de sociale voorzieningen.

Artikel 9. Toegangen

De inplanting en de toegangsmogelijkheden van de sociale voorzieningen worden bepaald na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

Indien het een tijdelijke of mobiele bouwplaats betreft dienen de inplanting en de toegangsmogelijkheden van de sociale voorzieningen door de veiligheidscoördinator te worden opgenomen in het veiligheids- en gezondheidsplan en dit na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

De sociale voorzieningen moeten ingericht worden vanaf de aanvang van de bouwwerken.

De toegang tot de sociale voorzieningen wordt vrijgehouden.

Artikel 10. Verlichting

Indien het natuurlijk licht onvoldoende is, moeten de sociale voorzieningen uitgerust worden met een aangepaste kunstmatige verlichting.

De sociale voorzieningen zijn tevens uitgerust met een voldoende sterke noodverlichting.

Artikel 11. Brandbeveiliging

Een voldoende en aangepaste uitrusting voor de brandbestrijding moet aangebracht worden in de sociale voorzieningen.

Artikel 12. Gebruik

De sociale voorzieningen worden gebruikt op een hygiënische, wijze overeenkomstig de bestemming waarvoor ze bedoeld zijn.

En cas de travail en équipe, les équipements sociaux seront nettoyés avant chaque changement d'équipe.

Les déchets doivent être stockés soigneusement et éliminés chaque jour conformément à la réglementation d'application.

Article 8. Fumées de tabac

Conformément aux dispositions légales, il existe une interdiction absolue de fumer dans les équipements sociaux.

Article 9. Accès

L'implantation des équipements sociaux ainsi que les possibilités d'accès à ceux-ci sont établies après avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

S'il s'agit d'un chantier temporaire ou mobile, l'implantation des équipements sociaux et les possibilités d'accès à ceux-ci doivent être reprises dans le plan de sécurité et de santé par le coordinateur de sécurité et ce, après avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

Les équipements sociaux doivent être aménagés dès le début des travaux de construction.

L'accès aux équipements sociaux est dégagé.

Article 10. Éclairage

En cas de luminosité naturelle insuffisante, les équipements sociaux doivent être pourvus d'un éclairage artificiel adéquat.

Les équipements sociaux sont également équipés d'un éclairage de secours suffisamment puissant.

Article 11. Protection incendie

Un équipement de lutte contre l'incendie suffisant et adapté doit se trouver dans les équipements sociaux.

Article 12. Utilisation

Les équipements sociaux sont utilisés de manière hygiénique, conformément à l'usage auquel ils sont destinés.

In die zin wordt er op gewezen dat het verboden is:

- materiaal of materieel te stapelen in de sociale voorzieningen;
- kleding of toiletartikelen elders dan in de kleedkamer op te bergen;
- pakken, tassen of voedselpakketten elders dan in de refters of kleedkamers te plaatsen;
- te eten op de arbeidsplaatsen, in de burelen of de lokalen die erbij horen;
- de sociale voorzieningen of hun bijhorigheden vrijwillig te bevuilen of te beschadigen of er aan verspilling te doen.

De arbeid(st)ers zijn verplicht:

- de wasgelegenheden te gebruiken voor de maaltijden en na de dagtaak;
- vooraleer naar de refter te gaan, de handen te wassen en van kledij te veranderen wanneer deze met giftige, besmettende of bijzonder vervuilende stoffen is doordrenkt;
- indien er gevaar bestaat voor aantasting van de huid door giftige, besmettende of bijzonder bevuilende stoffen, na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, te voorzien in adequate hygiëne (een stortbad te nemen bij het einde van de werkdag, ...).

Artikel 13. Voorzorgen te nemen gedurende de rustpauze van de arbeid(st)ers

Het is verboden te pauzeren in gevaarlijke of ongezonde plaatsen (bijvoorbeeld daken, steigers, nabij putten, uitgravingen, machines, ...).

De arbeid(st)ers zijn verplicht de voorzieningen die hen ter beschikking worden gesteld te gebruiken en de richtlijnen die hen verstrekt worden door de bevoegde verantwoordelijke(n) na te leven.

Hoofdstuk 2. – Kleedkamers

Artikel 14. Uitrusting

Het is verboden in de kleedkamers refters in te richten of de arbeid(st)ers toe te laten er maaltijden te nemen. De kleedkamers en wasplaatsen moeten voor mannen en vrouwen in afzonderlijke lokalen ingericht worden.

Ainsi, il est interdit:

- de stocker des matériaux ou du matériel dans les équipements sociaux;
- de déposer des vêtements ou des articles de toilette ailleurs que dans les vestiaires;
- de déposer des paquets, sacs ou récipients contenant de la nourriture ailleurs que dans les réfectoires ou vestiaires;
- de manger dans les lieux de travail, bureaux ou locaux qui en dépendent;
- de salir ou d'endommager volontairement les équipements sociaux ou leurs accessoires ou de les gaspiller.

Les ouvriers(ières) sont tenu(e)s:

- d'utiliser les lavoirs avant les repas et après la journée de travail;
- de se laver les mains avant de se rendre dans le réfectoire et de changer de vêtements lorsque ceux-ci sont imprégnés de matières toxiques, infectantes ou particulièrement salissantes;
- de prévoir des mesures d'hygiène adéquates (par exemple de prendre une douche à la fin de la journée de travail,...) en cas de risque possible d'agression de la peau par des substances toxiques, infectantes ou particulièrement salissantes, après avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

Article 13. Précautions à prendre durant la pause des ouvriers(ières)

Les pauses sont interdites dans des endroits dangereux ou insalubres (par exemple: toitures, échafaudages, à proximité de puits, d'excavations, de machines,...).

Les ouvrières(ières) sont tenu(e)s d'utiliser les équipements mis à leur disposition et de respecter les consignes données par le(s) responsable(s) compétent(s).

Chapitre 2. – Vestiaires

Article 14. Équipement

Il est interdit d'installer des réfectoires dans les vestiaires ou d'y autoriser les ouvriers(ières) à prendre leurs repas. Les vestiaires et lavoirs sont aménagés dans des locaux distincts pour les hommes et pour les femmes.

De kleedkamers moeten voorzien zijn van gepast materiaal voor het drogen, ophangen en opbergen van kledingstukken.

Artikel 15. Kasten

Iedere arbeid(st)er beschikt over twee kleerkasten, de ene voor werkkledij, de andere voor eigen kledij. Wanneer er geen specifiek risico is, kan van deze bepaling afgeweken worden op advies bekomen na overleg overeenkomstig artikel 36 van deze cao en dient er bijgevolg slechts één kast ter beschikking gesteld worden.

De kasten moeten individueel zijn, vervaardigd uit hard en afwasbaar materiaal en gescheiden door volle tussenschotten.

De luchtverversing moet doeltreffend zijn.

In de kast moet zich ten minste één klerenhaak per vak bevinden en een legplank voor het hoofddekseel.

De kasten moeten op slot kunnen.

De kasten moeten voldoende ruim zijn om de kledingstukken naar behoren op te bergen.

Tevens moet elke werknemer zijn kledij tijdens de werktijd achter slot en grendel kunnen bewaren.

Artikel 16. Onderhoud

De kasten moeten regelmatig onderhouden en gereinigd worden.

Hoofdstuk 3. – Refters

Artikel 17. Constructie

De afmetingen van de refters in oppervlakte en vrije inhoud worden berekend volgens het maximum aantal personen, dat de refter gelijktijdig gebruikt.

De oppervlakte van de refter, moet minimum 1,50 m² per persoon bedragen.

De hoogte mag niet minder dan 2 m bedragen.

Les vestiaires doivent être pourvus de dispositifs adéquats pour sécher, suspendre et ranger les vêtements.

Article 15. Armoires

Chaque ouvrier(ière) doit disposer de deux armoires, une pour les vêtements de travail et une pour les vêtements personnels. Lorsqu'il n'existe pas de risque spécifique, il est possible de déroger à cette disposition sur avis obtenu après concertation conformément à l'article 36 de la présente CCT et une seule armoire doit par conséquent être mise à disposition.

Les armoires doivent être individuelles, réalisées dans un matériau dur et lavable et séparées par des cloisons complètes.

La ventilation doit être efficace.

Elles doivent être pourvues d'au moins une patère par compartiment ainsi que d'une planchette pour la coiffure.

Les armoires doivent pouvoir être fermées à clé.

Les armoires doivent être suffisamment spacieuses pour ranger correctement les vêtements.

Chaque travailleur doit également pouvoir garder ses vêtements en lieu sûr pendant les heures de travail.

Article 16. Entretien

Les armoires doivent être régulièrement entretenues et nettoyées.

Chapitre 3. – Réfectoires

Article 17. Construction

Les dimensions des réfectoires en surface et en cubage libre sont calculées en fonction du nombre maximum de personnes qui les utilisent simultanément.

La superficie du réfectoire doit être de 1,50 m² minimum par personne.

La hauteur ne peut pas être inférieure à 2 m.

Artikel 18. Uitrusting

De refters moeten voorzien zijn van:

- een voldoende aantal tafels en stoelen of banken met rugleuning;
- een drinkwatervoorziening;
- geschikte voorzieningen om de voedingswaren op te bergen en koel te houden en om de vaat te doen;
- een opwarmtoestel voor eten en drinken;
- hygiënische voorzieningen voor vuilnis en afval.

Artikel 19. Uitrusting - verzorgingslokaal

In bepaalde bijzondere gevallen (extreme warmte of koude, werkzaamheden die véél energieverbruik vereisen, hevige psychische stress, ...), voorafgaandelijk bepaald na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, wordt een afgescheiden verzorgingslokaal voorzien, hetzij in de refter, hetzij in een andere plaats.

De oppervlakte van het rustlokaal bedraagt tenminste 1,5m² per persoon.

Het lokaal wordt aangeduid met een pictogram.

Het aantal zitplaatsen, is gelijk aan het aantal arbeid(st)ers die er gelijktijdig moeten over beschikken.

Artikel 20. Onderhoud

De refter wordt dagelijks gereinigd en de tafels na elke maaltijd.

Hoofdstuk 4. – Wasplaatsen

Artikel 21. Inrichting

De vloer moet zo zijn samengesteld dat hij kan gereinigd en ontsmet worden en het uitglijden en vallen voorkomt.

De muren en scheidingswanden zijn waterbestendig en glad.

De nodige maatregelen moeten getroffen om te voorkomen dat de arbeid(st)ers aan tocht worden blootgesteld.

Article 18. Équipement

Les réfectoires doivent être pourvus:

- d'un nombre suffisant de tables et de chaises ou de bancs avec dossier;
- d'un poste d'eau potable;
- d'équipements appropriés pour entreposer et garder les aliments au frais et pour faire la vaisselle;
- d'un appareil pour réchauffer les aliments et les boissons;
- de dispositifs hygiéniques pour les ordures et les déchets.

Article 19. Équipement local de récupération

Dans certains cas particuliers (chaleur ou froid excessifs, activités exigeant une consommation considérable d'énergie, stress psychique très important,...), définis au préalable après avis du conseiller en prévention-médecin du travail, un local de récupération distinct est prévu, soit dans le réfectoire, soit à un autre endroit.

La superficie du local de repos s'élève à 1,5m² minimum par personne.

Le local est désigné à l'aide d'un pictogramme.

Le nombre de sièges est égal au nombre d'ouvriers(ières) qui doivent en disposer simultanément.

Article 20. Entretien

Le réfectoire est nettoyé tous les jours et les tables sont nettoyées après chaque repas.

Chapitre 4. – Lavoirs

Article 21. Aménagement

Le sol doit être constitué de manière telle qu'il peut être nettoyé et désinfecté et que tout risque de glissade et de chute est exclu.

Les murs ainsi que les cloisons de séparation sont imperméables et lisses.

Les mesures nécessaires doivent être prises pour éviter que les ouvriers(ières) soi(en)t exposé(e)s à des courants d'air.

De wasplaatsen en douchecabines voor mannen en vrouwen zijn in afzonderlijke lokalen ondergebracht.

Artikel 22. Uitrusting

De wasplaatsen moeten het volgende bevatten:

- een toevoer van water. Het water hoeft niet drinkbaar te zijn maar mag in geen geval een gevaar voor de gezondheid van de arbeid(st)ers betekenen. Met een signaleringsbord wordt aangeduid of het water al dan niet drinkbaar is;
- een lozingsstelsel voor het gebruikte water;
- een voldoende voorraad zeep;
- een voldoende hoeveelheid gepaste middelen om zich te drogen.

Artikel 23. Wastafels

De wastafels kunnen individueel of collectief zijn en moeten voorzien zijn van water.

De arbeid(st)ers moeten over een waterkraan en een ruimte van 65 cm beschikken.

Het aantal waterkranen bedraagt ten minste één voor drie arbeid(st)ers die gelijktijdig ophouden met werken.

In bepaalde bijzondere gevallen (behandeling van prikkelende, besmette, vette stoffen, ...) en op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer moeten de wastafels voorzien zijn van kranen met warm en koud water en moeten er aangepaste reinigingsmiddelen voorhanden zijn.

Indien een sociale voorziening met stromend water onmogelijk is, moet een watervoorraadbak aan de wastafels gekoppeld worden om de toevoer van water toe te laten.

Boven de wastafels moet zich een blad bevinden waarop de arbeid(st)ers hun persoonlijke voorwerpen kunnen leggen. Indien de arbeid(st)ers zich tijdens het werk de handen moeten wassen, worden er wastafels en aangepaste reinigingsmiddelen in de nabijheid van de arbeidsposten voorzien.

Artikel 24. Stortbaden

De werkgever stelt een douche met warm en koud water ter beschikking van de werknemers, indien:

- De arbeid(st)ers worden blootgesteld aan extreme warmte of koude;

Les lavoirs et cabines de douche pour les hommes et les femmes se trouvent dans des locaux distincts.

Article 22. Équipement

Les lavoirs doivent contenir les éléments suivants:

- une alimentation en eau. L'eau ne doit pas être potable mais elle ne peut en aucun cas constituer un danger pour la santé des ouvriers(ières). Un pictogramme indique si l'eau est potable ou non;
- un système d'évacuation des eaux usées;
- une provision suffisante de savon;
- une quantité suffisante de moyens appropriés pour se sécher.

Article 23. Lavabos

Les lavabos peuvent être individuels ou collectifs et doivent être alimentés en eau.

Les ouvriers(ières) doivent disposer d'un robinet et d'un espace de 65 cm.

Le nombre de robinets doit être d'au moins un pour trois ouvriers(ières) cessant simultanément le travail.

Dans certains cas particuliers (manipulation de matières irritantes, contaminées, grasses...) et sur avis du conseiller en prévention-médecin du travail, les lavabos doivent être pourvus de robinets avec eau chaude et froide et des produits de nettoyage spéciaux doivent être disponibles.

Si un équipement social avec eau courante est impossible, un réservoir d'eau doit être raccordé aux lavabos pour permettre leur alimentation en eau.

Les lavabos doivent être surmontés d'une tablette pour permettre aux ouvriers(ières) d'y déposer leurs effets personnels. Si les ouvriers(ières) doivent se laver les mains en cours de travail, des produits de nettoyage adéquats devront se trouver à proximité des postes de travail.

Article 24. Douches

L'employeur met une douche avec eau chaude et eau froide à la disposition des travailleurs si:

- les ouvriers(ières) sont exposés à une chaleur ou à un froid excessifs;

- De arbeid(st)ers sterk bevuilend werk verrichten;
- De arbeid(st)ers worden blootgesteld aan gevaarlijke chemische of biologische agentia.

Er wordt voorzien in één douche per groep van zes werknemers die gelijktijdig de arbeidstijd beëindigen.

De doucheruimten zijn:

- voldoende ruim zodanig dat iedere werknemer zich in staat kan stellen om zich onder hygiënisch verantwoorde omstandigheden te wassen;
- voorzien van kapstok of kleeerhaak en legplank die toelaten de persoonlijke bezittingen droog op te bergen;
- van elkaar gescheiden door ondoorzichtige wanden van tenminste 1,90m hoog;
- gemakkelijk te onderhouden;
- zodanig ingericht dat de werknemers niet kunnen uitglijden of vallen;
- voorzien van een vloer die dagelijks gemakkelijk kan schoongemaakt en ontsmet worden.

De temperatuur van het water bedraagt 36°C tot 38°C en de werknemers worden niet blootgesteld aan tocht.

Artikel 25. Toiletgerief

De werkgever moet in de wasplaatsen of stortbaden zeep en eventueel aangepaste reinigingsmiddelen voor de handen, op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, ter beschikking stellen.

Om vergiftiging te vermijden is het gebruik van vluchtige oplosmiddelen verboden.

De werkgever levert de handdoeken kosteloos en in voldoende hoeveelheid, laat deze regelmatig wassen en vervangen en verbiedt de arbeid(st)ers ze uit de wasplaatsen weg te nemen.

Aan de wastafels mogen de handdoeken vervangen worden door andere systemen om de handen te drogen.

- les ouvriers(ières) effectuent un travail extrêmement salissant;
- les ouvriers(ières) sont exposés à des agents chimiques ou biologiques dangereux.

Une douche est prévue par groupe de six travailleurs qui terminent en même temps leur travail.

Les douches sont:

- suffisamment spacieuses afin que chaque travailleur puisse se laver dans de bonnes conditions d'hygiène;
- équipées d'un cintre ou d'une patère et d'une étagère qui permettent de ranger les effets personnels au sec;
- séparées les unes des autres à l'aide de parois opaques d'une hauteur minimales de 1,90m;
- faciles à entretenir.
- aménagées de manière telle que les travailleurs ne peuvent pas glisser ou tomber;
- pourvues d'un sol qui peut être facilement nettoyé chaque jour et désinfecté.

La température de l'eau varie entre 36°C et 38°C et les travailleurs ne sont pas exposés à des courants d'air.

Article 25. Produits de toilette

L'employeur doit mettre à la disposition de son personnel, dans les lavoirs ou douches, du savon et éventuellement des produits de nettoyage spéciaux pour les mains et ce, sur avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

Pour éviter les intoxications, l'utilisation de solvants volatils est interdite.

L'employeur fournit les essuie-mains gratuitement et en quantité suffisante, les fait nettoyer et remplacer régulièrement et interdit aux ouvriers(ières) de les emporter hors des lavoirs.

Les essuie-mains des lavabos peuvent être remplacés par d'autres systèmes de séchage des mains.

Hoofdstuk 5. – Toiletten

Artikel 26. Plaats

Toiletten moeten voorzien zijn voor de arbeid(st)ers op de bouwplaats, zo dicht als mogelijk bij de arbeidspost, ongeacht de aard van het werk of het aantal tewerkgestelde arbeid(st)ers.

De toiletten en urinoirs zijn op behoorlijke wijze ingericht en bestand tegen klimatologische invloeden.

De toiletten zijn volledig van elkaar gescheiden en herkenbaar door een pictogram. De arbeid(st)ers moeten zich vrij naar de toiletten kunnen begeven.

Artikel 27. Installatie

De vloer en de scheidingsmuren van de toiletten moeten bedekt zijn met duurzame en waterdichte materialen. Elk toilet is voorzien van een klerenhaak. De toiletten en urinoirs mogen geen directe toegang verlenen tot refters en kledkamers.

Er moet ten minste 1 toilet per 15 arbeid(st)ers zijn en 1 urinoir per 10 arbeid(st)ers.

De urinoirs mogen vervangen worden door toiletten.

Per 4 toiletten of urinoirs is er één wastafel.

Artikel 28. Inrichting

Elk toilet moet voorzien zijn van een waterspoelingssysteem, een afsluitbare deur en een efficiënte ventilatie.

Artikel 29. Uitrusting

Er moeten toiletpapier en afvalbakjes in de toiletten aanwezig zijn en deze moeten minstens elke dag of volgens de voorschriften van de fabrikant gereinigd worden.

Chapitre 5. – Toilettes

Article 26. Emplacement

Des toilettes doivent être prévues pour les ouvriers(ières) sur le chantier; elles doivent être situées aussi près que possible du poste de travail, quels que soient la nature du travail et le nombre d'ouvriers(ières) occupé(e)s.

Les toilettes et les urinoirs sont aménagés correctement et résistent aux influences climatologiques.

Les toilettes sont complètement séparées les unes des autres et reconnaissables à l'aide d'un pictogramme. Les ouvriers(ières) doivent pouvoir se rendre librement aux toilettes.

Article 27. Installation

Le sol et les cloisons de séparation des toilettes doivent être recouverts d'un matériau résistant et imperméable. Chaque toilette est pourvue d'une patère. Les toilettes et les urinoirs ne peuvent pas donner directement accès aux réfectoires et aux vestiaires.

Il doit y avoir au minimum 1 toilette pour 15 personnes et 1 urinoir pour 10 personnes.

Les urinoirs peuvent être remplacés par des toilettes.

Il y a un lavabo pour 4 toilettes ou urinoirs.

Article 28. Aménagement

Chaque toilette doit être pourvue d'une chasse d'eau, d'une porte avec loquet et d'une ventilation efficace.

Article 29. Équipement

Du papier hygiénique ainsi que des poubelles doivent se trouver dans les toilettes et celles-ci doivent être nettoyées au moins chaque jour ou selon les consignes du fabricant.

Hoofdstuk 6. – Specifieke bouwplaatssituaties

Artikel 30. Sociale voorzieningen op kleine bouwplaatsen

Zéér uitzonderlijk kunnen, omwille van de kortstondigheid van de activiteiten en de materiële onmogelijkheid, de concrete toepassingsmodaliteiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst aangepast worden bij bouwwerken van zeer korte duur en kleine bouwplaatsen (5 arbeiders).

Deze modaliteiten worden voorafgaandelijk ter advies voorgelegd aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

Artikel 31. Chemische toiletten - WC-cabines

Indien het onmogelijk is standaardtoiletten dicht bij de arbeidspost te installeren, kan aanvullend voor wegenwerken en omvangrijke bouwplaatsen geopteerd worden voor chemische toiletten en WC-cabines die aan de volgende vereisten voldoen:

- een solide constructie;
- een lichtdoorlatend dak en/of kunstverlichting;
- een tochtvrije ventilatie;
- een slipvrije bodem;
- een toiletbak met waterspoeling;
- een afscheiding tussen toiletbak en het opvangreservoir, voorzien van een klep met pedaalbediening;
- een urinoir met stromend water;
- een toiletpapierhouder;
- een klerenhaak;
- een afvalbakje;
- een deurvergrendeling.

Er moet minstens 1 cabine zijn per 10 arbeid(st)ers.

Het opvangreservoir moet volgens de behoeften en ten minste eenmaal per week door een gespecialiseerde onderneming leeggemaakt worden.

De cabines moeten dagelijks gereinigd worden, rekening houdend met de schoonmaakvoorschriften van de leverancier.

Bij de chemische producten worden duidelijk opgestelde veiligheidsinformatiebladen geleverd met vermelding van de samenstellende producten en de R- en S-zinnen.

Chapitre 6. – Situations de chantiers spécifiques

Article 30. Équipements sociaux sur les petits chantiers

Compte tenu de la brièveté des activités et de l'impossibilité matérielle, les modalités d'application concrètes de la présente convention collective de travail peuvent très exceptionnellement être adaptées pour les travaux de construction de très courte durée, pour les petits chantiers (5 ouvriers).

Ces modalités sont soumises au préalable pour avis au conseiller en prévention - médecin du travail.

Article 31. Toilettes chimiques - Cabines WC

S'il est impossible d'installer des toilettes standard à proximité du poste de travail, il est possible d'opter en complément pour des travaux routiers et des chantiers de grande ampleur, pour des toilettes chimiques ou cabines WC qui répondent aux exigences suivantes:

- une construction solide;
- un toit translucide et/ou un éclairage artificiel;
- un extracteur;
- un sol antidérapant;
- un WC avec chasse;
- une séparation entre le WC et le collecteur d'excréments, pourvu d'un couvercle et d'une commande à pédale;
- un urinoir avec chasse;
- un dérouleur de papier;
- une patère;
- une poubelle;
- une porte avec système de verrouillage.

Il doit y avoir au minimum 1 cabine pour 10 ouvriers(ières).

Le collecteur d'excréments doit être vidé selon les besoins et au moins une fois par semaine par une entreprise spécialisée.

Les cabines doivent être nettoyées tous les jours, compte tenu des consignes de nettoyage du fournisseur.

Des fiches de sécurité rédigées clairement, mentionnant les composants et les phrases R et S sont fournies avec les produits chimiques.

Conform de bepalingen van artikels 26 t.e.m. 29 worden er tevens toiletten voorzien bij de refter.

Hoofdstuk 7. – Dranken

Artikel 32.

Onverminderd de bepalingen van het KB van 4 juni 2012 betreffende de thermische omgevingsfactoren, worden onder de arbeid(st)ers kosteloos warme dranken verdeeld wanneer de buitentemperatuur minder dan 5 °C bedraagt.

Daarnaast worden op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en in elk geval wanneer de buitentemperatuur het vereist, onder arbeiders/-sters kosteloos gekoelde dranken verdeeld.

Artikel 33.

Individuele drinkbekertjes, eventueel van het wegwerpsort, moeten ter beschikking worden gesteld. De distributiepunten moeten gemakkelijk bereikbaar zijn.

Artikel 34.

Is er een drinkwatervoorziening of kan er aangesloten worden bij een drinkwaterlevering en indien het werk grote vergiftigings- of besmettingsrisico's inhoudt of bijzonder bevuilend is, kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het aanbrengen van drinkfonteintjes of distributiepunten met wegwerpbekers voor de arbeid(st)ers voorschrijven.

Artikel 35.

Het is verboden alcoholische dranken ter beschikking te stellen.

Hoofdstuk 8. – Overleg met het comité voor preventie en bescherming op het werk

Artikel 36.

Iedere werkgever moet voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorafgaandelijk het advies vragen aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging raadpleegt de werkgever zelf

Conformément aux dispositions des articles 26 à 29 inclus, des toilettes sont également prévues à proximité du réfectoire.

Chapitre 7. – Boissons

Article 32.

Sans préjudice des dispositions de l'AR du 4 juin 2012 relatif aux ambiances thermiques, des boissons chaudes sont gratuitement distribuées aux ouvriers(ières) lorsque la température extérieure est inférieure à 5 °C.

De plus, sur avis du conseiller en prévention-médecin du travail, et dans tous les cas lorsque la température extérieure le requiert, des boissons fraîches ou chaudes sont distribuées gratuitement aux ouvriers(ières).

Article 33.

Des gobelets individuels, éventuellement du type jetable, doivent être fournis. Les points de distribution doivent être facilement accessibles.

Article 34.

S'il y a un approvisionnement en eau potable ou si un raccordement à une distribution en eau potable est possible et si le travail comporte des risques importants d'intoxication ou de contamination ou s'il est particulièrement salissant, le conseiller en prévention-médecin du travail peut recommander l'installation de fontaines ou de points de distribution avec gobelets jetables pour les ouvriers(ières).

Article 35.

Il est interdit de mettre des boissons alcoolisées à la disposition des ouvriers(ières).

Chapitre 8. – Concertation avec le comité pour la prévention et la protection au travail

Article 36.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, chaque employeur est tenu de demander au préalable l'avis du comité pour la prévention et la protection au travail ou à défaut, de la délégation syndicale. A défaut d'une délégation syndicale, l'employeur consulte lui-même ses

zijn arbeid(st)ers omtrent de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst.

Dit geldt inzonderheid voor al de bepalingen waar het advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer gevraagd wordt.

Tevens verstrekt de werkgever alle informatie aan het comité PBW, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging, betreffende de maatregelen die getroffen worden in toepassing van dit besluit.

Hoofdstuk 9. – Geldigheidsduur

Artikel 37.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2016 en vervangt de cao van 10 februari 2005 (registratienummer: 75638/CO/1240000).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

ouvriers(ières) quant à l'application des dispositions de la présente convention.

Cela vaut en particulier pour toutes les dispositions où l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail est demandé.

L'employeur fournit au comité PPT ou, à défaut, à la délégation syndicale, toutes les informations concernant les mesures prises en application de cet arrêté.

Chapitre 9. – Durée de validité

Article 37.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2016 et remplace la CCT du 10 février 2005 (numéro d'enregistrement : 75638/CO/1240000).

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de la construction.