

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 30 september 2019

CCT du 30 septembre 2019

**Wijziging van de cao van 12 juni
2014 betreffende de
arbeiderscategorieën**

**Modification de la CCT du
12 juin 2014 relative aux
catégories d'ouvriers**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. Cette CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Artikel 2. Deze cao heeft tot doel de cao van 12 juni 2014 betreffende de arbeiderscategorieën (registratienummer: 123570/CO/124) te wijzigen.

Article 2. Elle a pour but de modifier la CCT du 12 juin 2014 relative aux catégories d'ouvriers (numéro d'enregistrement: 123570/CO/124).

Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepaling

Chapitre 2 – Disposition modificative

Artikel 3. Artikel 5 (categorie I A) van de voormelde cao van 12 juni 2014 betreffende de arbeiderscategorieën wordt aangevuld met het volgende streepje:

Article 3. L'article 5 (catégorie I A) de la CCT précitée du 12 juin 2014 relative aux catégories d'ouvriers, est complété par le tiret suivant:

"- de arbeiders die aangeworven worden na het voltooiën van een "individuele beroepsopleiding" (IBO via VDAB), een "formation professionnelle individuelle en entreprise" (FPIe via Bruxelles Formation) en een "Plan Formation-Insertion" (PFI via FOREM). Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie II A (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden."

"- les ouvriers engagés après avoir terminés un « individuelle beroepsopleiding » (IBO via VDAB), une « formation professionnelle individuelle en entreprise » (FPIe via Bruxelles Formation) et un « Plan Formation-Insertion » (PFI via le FOREM). Après 6 mois, leur salaire s'élève à au moins celui de la catégorie II. Dans une période de maximum 24 mois à compter de l'embauche, ils passent à la catégorie II A (même employeur). Cette période de 24 mois peut être réduite à l'appréciation de l'employeur."

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 4. Deze cao treedt in werking op 1 september 2019.

Zij heeft dezelfde geldigheidsduur en opzegmodaliteiten als de voormelde cao van 12 juni 2014 betreffende de arbeiderscategorieën die zij wijzigt.

Chapitre 3 – Durée de validité

Article 4. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} septembre 2019.

Sa durée de validité et ses modalités de dénonciation sont identiques à celles de la CCT précitée du 12 juin 2014 relative aux catégories d'ouvriers qu'elle modifie.