

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET
INDUSTRIES CONNEXES (SCP 125.02)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN
AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Convention collective de travail du 27 juin 2019
relative aux conditions de travail et de rémunération.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

PREAMBULE

L'augmentation des indemnités de sécurité d'existence de 1,1% et l'augmentation de l'indemnité vélo ne sont pas reprises dans la présente CCT, mais dans la CCT du 27 juin 2019 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence des scieries et industries connexes et la CCT du 27 juin 2019 relative à la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport.

CHAPITRE Ier - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - Pouvoir d'achat

Art. 2. A partir du 1^{er} juillet 2019 les salaires horaires barémiques et effectifs ainsi que les primes fixes sont augmentés de 1,1 %, avec un minimum de 0,14 € pour les augmentations salariales horaires.

Au 1^{er} juillet 2019, l'augmentation de 1,1% sera appliquée préalablement à l'indexation. Les salaires obtenus seront arrondis conformément aux conventions existantes après l'augmentation cumulée de 1,1% et de l'indexation.

CHAPITRE III – Emploi

Sécurité d'emploi

Art. 3. En cas de non-respect de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 1996 relative à l'organisation d'une procédure de négociations visant à éviter les licenciements, un bureau de conciliation sera convoqué à la demande de la partie la plus diligente.

CHAPITRE IV – Formation et éducation

Art. 4. §1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de la réalisation du plan de formation.

PREAMBULE

De verhoging van de vergoedingen bestaanszekerheid met 1.1% en de verhoging van de fietsvergoeding is niet geregeld in deze cao, maar in de cao van 27 juni 2019 betreffende de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid Zagerijen en aanverwante nijverheden en de cao van 27 juni 2019 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten.

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II – Koopkracht

Art. 2. Met ingang van 1 juli 2019 worden de minimumuurlonen, effectieve lonen en vaste premies met 1,1% verhoogd, met een minimum van 0,14 € voor de uurloonstijging.

Op 1 juli 2019 zal eerst de loonsverhoging van 1,1% worden toegepast en vervolgens de indexering. De bekomen lonen zullen afgerond worden in overeenstemming met de bestaande overeenkomsten na de gecumuleerde verhoging van 1,1% en de indexering.

HOOFDSTUK III – Tewerkstelling

Werkzekerheid

Art. 3. Bij niet naleving van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende de uitvoering van een onderhandelingsprocedure om ontslagen te vermijden, zal op verzoek van de meest gereede partij een verzoeningsbureau worden samengeroepen.

HOOFDSTUK IV – Vorming en opleiding

Art. 4. §1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement de la formation.

Art. 5. Afin d'encourager la formation professionnelle, une prime de € 255 est octroyée, à l'embauche, aux nouveaux ouvriers ayant suivi une formation de longue durée reconnue par le secteur.

Après 6 mois d'occupation dans la même entreprise, une prime d'un montant identique est accordée à ces ouvriers.

Art. 5. Constitution d'un groupe de travail paritaire pour analyser la qualité des formations du personnel.

CHAPITRE V – Délégation syndicale

Art. 6. La convention collective de travail du 1er octobre 1996 relative au statut des délégations syndicales est modifié comme suit :

L'Art. 3. est intégralement remplacé par :

« Dans chaque entreprise visée à l'article 1^{er} occupant par chantier ou siège d'exploitation :

-habituellement en moyenne 30 travailleurs sous contrat de travail dans l'entreprise en cause durant les 12 mois qui précèdent la demande »

L'art. 4. c) est supprimé.

(* 42818)

CHAPITRE VI – Sécurité et santé

Art. 7. Les partenaires sociaux poursuivront les travaux de la campagne commune sur la santé et la sécurité au cours de la période 2019-2020..

Art. 8. Les interlocuteurs sociaux recommandent aux acteurs du secteur de développer l'intégration directe des travailleurs porteurs d'un handicap.

CHAPITRE VII - Durée de validité et dispositions finales

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du 21 septembre 2017 relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée sous le numéro 142231/CO/125.02.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten van de opleiding binnen de onderneming

§3. De vakbondsafvaardiging moet eveneens toezien op het goede verloop van de opleiding.

Art. 5. Om de beroepsopleidingen te stimuleren wordt aan nieuw aangeworven werklieden, die een door de sector erkende opleiding van het lange type hebben gevolgd, een premie toegekend van € 255.

Na 6 maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf, zal een premie van hetzelfde bedrag aan deze werklieden toegekend worden.

Art. 5. Oprichten van een paritaire werkgroep om de kwaliteit van de opleidingen voor het personeel te analyseren.

HOOFDSTUK V – Vakbondsafvaardiging

Art. 6. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging wordt gewijzigd als volgt : het art. 3. wordt integraal vervangen door :

"In elke in artikel 1 bedoelde onderneming die per werkplaats of bedrijfszetel :

-gewoonlijk gemiddeld 30 werklieden met een arbeidsovereenkomst tewerkstelt gedurende de 12 maanden die de aanvraag voorafgaan."

Het art. 4. c) wordt geschrapt.

(* 42818)

HOOFDSTUK VI – Veiligheid en gezondheid

Art. 7. De sociale partners zullen de gezamenlijke campagne over gezondheid en veiligheid verder uitwerken in 2019-2020.

Art. 8. De sociale partners raden de actoren uit de sector aan om de directe integratie van werknemers met een handicap te bevorderen.

HOOFDSTUK VII - Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017 betreffende de Loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 142231/CO/125.02.

Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 10. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au Président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes.

3

Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.