

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES SCIERIES ET INDUSTRIES
CONNEXES (SCP 125.02)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ZAGERIJEN EN
AANVERWANTE NIJVERHEDEN (PSC 125.02)**

**Convention collective de travail du 26 novembre 2021 relative
aux conditions de travail et de rémunération.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2021
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

CHAPITRE Ier - *Champ d'application*

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

CHAPITRE II - *Pouvoir d'achat*

HOOFDSTUK II – *Koopkracht*

Art. 2. A partir du 1^{er} décembre 2021 les salaires barémiques et effectifs ainsi que les primes fixes sont augmentés de 0,40 %, avec un minimum de 0,06 € pour les augmentations salariales horaires (base = régime 38h/semaine).

Art. 2. Met ingang van 1 december 2021 worden de minimumlonen, effectieve lonen en vaste premies met 0,40% verhoogd, met een minimum van 0,06 € voor de uurloonstijging (basis = 38u/week regime).

Art. 3. Le système actuel d'indexation reste d'application.

Art. 3. Het huidige indexatiesysteem blijft behouden.

Lorsque l'indexation aura pour résultat un coefficient négatif, la diminution de salaire sera neutralisée.

Als de indexeringscoëfficiënt als resultaat heeft, zal er geen loonsvermindering worden doorgevoerd.

CHAPITRE III – *Emploi*

HOOFDSTUK III – *Tewerkstelling*

Sécurité d'emploi

Werkzekerheid

Art. 4. En cas de non- respect de la convention collective de travail du 1^{er} octobre 1996 relative à l'organisation d'une procédure de négociations visant à éviter les licenciements, un bureau de conciliation sera convoqué à la demande de la partie la plus diligente.

Art. 4. Bij niet naleving van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende de uitvoering van een onderhandelingsprocedure om ontslagen te vermijden, zal op verzoek van de meest gereede partij een verzoeningsbureau worden samengeroepen.

CHAPITRE IV – *Formation et éducation*

HOOFDSTUK IV – *Vorming en opleiding*

Art. 5.§1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de la réalisation du plan de formation.

Art. 5. §1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten van de opleiding binnen de onderneming.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement de la formation.

§3. De vakbondsafvaardiging moet eveneens toezien op het goede verloop van de opleiding.

Art. 6. Afin d'encourager la formation professionnelle, une prime de € 256 est octroyée par le Fonds de Sécurité d'Existence des scieries et industries connexes, à l'embauche,

Art. 6. Om de beroepsopleidingen te stimuleren wordt aan nieuw aangeworven werklieden, die een door de sector erkende opleiding van het lange type hebben gevolgd, een

aux nouveaux ouvriers ayant suivi une formation de longue durée reconnue par le secteur.

Après 6 mois d'occupation dans la même entreprise, une prime d'un montant identique est accordée à ces ouvriers.

CHAPITRE V – Délégation syndicale

Art. 7. La convention collective de travail du 1er octobre 1996 relative au statut des délégations syndicales est modifiée comme suit :

L'Art. 3. est intégralement remplacé par :

« Dans chaque entreprise visée à l'article 1^{er} occupant par chantier ou siège d'exploitation :

-habituellement en moyenne 30 travailleurs sous contrat de travail dans l'entreprise en cause durant les 12 mois qui précèdent la demande »

L'art. 4. c) est supprimé.

* n° 42818/CO/125.02,

CHAPITRE VI – Sécurité et santé

Art. 8. Les partenaires sociaux poursuivront les travaux de la campagne commune sur la santé et la sécurité au cours de la période 2021-2022.

CHAPITRE VII – Qualité de l'emploi

Art. 9. Les interlocuteurs sociaux recommandent aux entreprises du secteur de développer l'intégration directe des travailleurs porteurs d'un handicap, de ne pas avoir recours ou avoir un recours limité à des intérimaires ou à des sous-traitants ainsi qu'à instaurer, si c'est possible, un régime de chômage pour raison économique à tour à tour de rôle sans discrimination.

CHAPITRE VIII – Congé familial

Art. 10. Un jour de congé familial est payé par l'employeur en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint habitant sous le même toit que l'ouvrier.

L'ouvrier doit fournir une attestation de l'hospitalisation.

CHAPITRE IX - Durée de validité et dispositions finales

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du 27 juin 2019 relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée sous le numéro 152921/CO/125.02.

Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

prime toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de zagerijen en aanverwante nijverheden van € 256.

Na 6 maanden tewerkstelling in hetzelfde bedrijf, zal een premie van hetzelfde bedrag aan deze werklieden toegekend worden.

HOOFDSTUK V – Vakbondsafvaardiging

Art. 7. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1996 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging wordt gewijzigd als volgt : het art. 3. wordt integraal vervangen door :

"In elke in artikel 1 bedoelde onderneming die per werkplaats of bedrijfszetel :

-gewoonlijk gemiddeld 30 werklieden met een arbeidsovereenkomst tewerkstelt gedurende de 12 maanden die de aanvraag voorafgaan."

Het art. 4. c) wordt geschrapt.

* n° 42818/CO/125.02,

HOOFDSTUK VI – Veiligheid en gezondheid

Art. 8. De sociale partners zullen de gezamenlijke campagne over gezondheid en veiligheid verder uitwerken in 2021-2022.

HOOFDSTUK VII – Kwaliteit van het werk

Art. 9. De sociale partners raden de bedrijven uit de sector aan om de directe integratie van werknemers met een handicap te bevorderen, geen of een beperkt beroep te doen op uitzendkrachten en onderaannemers, en bij werkloosheid om economische redenen, indien mogelijk, een systeem met beurtrol zonder discriminatie in te voeren.

HOOFDSTUK VIII- FAMILIAAL VERLOF

Art. 10. Er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever per hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer.

Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer.

HOOFDSTUK IX - Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019 betreffende de Loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 152921/CO/125.02.

Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

Art. 12. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au Président de la Sous-commission paritaire des Scieries et industries connexes.

Art.13 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

4 de travail

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair subcomité voor de Zagerijen en aanverwante nijverheden.

Art.13 Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.