

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE  
DU BOIS (SCP 125.03)**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HOUTHANDEL  
(PSC 125.03)**

**Convention collective de travail du 27 juin 2019  
relative aux conditions de travail et de rémunération.**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2019  
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.**

**PREAMBULE**

L'augmentation des indemnités de sécurité d'existence de 1,1% et l'augmentation de l'indemnité vélo ne sont pas reprises dans la présente CCT, mais dans la CCT du 27 juin 2019 relative à l'octroi d'avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois et la CCT du 27 juin 2019 relative à la fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport.

**CHAPITRE Ier - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois, ainsi qu'aux ouvriers qu'ils occupent.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II - Pouvoir d'achat**

Art.2. A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2019, les salaires horaires minima, les salaires effectifs et les primes fixes seront augmentés de 1,1%.

Au 1<sup>er</sup> juillet 2019, l'augmentation de 1,1% sera appliquée préalablement à l'indexation. Les salaires obtenus seront arrondis conformément aux conventions existantes après l'augmentation cumulée de 1,1% et de l'indexation.

Art.3. Le système d'indexation existant reste d'application sur les salaires barémiques et les salaires effectivement payés, ainsi que sur l'indemnité RGPT octroyée à l'ouvrier transporteur routier.

Si le mécanisme d'indexation mène à un résultat négatif, la diminution salariale sera neutralisée.

**PREAMBULE**

De verhoging van de vergoedingen bestaanszekerheid met 1.1% en de verhoging van de fietsvergoeding is niet geregeld in deze cao, maar in de cao van 27 juni 2019 de toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel en de cao van 27 juni 2019 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten.

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met „werklieden” bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II – Koopkracht**

Art.2. Met ingang van 1 juli 2019 zullen de minimumuurlonen, de effectieve lonen en vaste premies met 1,1% verhoogd worden.

Op 1 juli 2019 zal eerst de loonsverhoging van 1,1% worden toegepast en vervolgens de indexering. De bekomen lonen zullen afgerond worden in overeenstemming met de bestaande overeenkomsten na de gecumuleerde verhoging van 1,1% en de indexering.

Art.3. Het bestaande indexsysteem blijft van toepassing op de baremalonen en de effectief uitbetaalde lonen, alsook op de ARAB-vergoeding toegekend aan de arbeider-wegvervoerder.

Indien het indexeringsmechanisme zou leiden tot een negatief resultaat, wordt de loonsvermindering geneutraliseerd.

### CHAPITRE III – Imprégnation du bois

Art. 4. L'imprégnation mécanique du bois est assimilée à l'imprégnation manuelle du bois.

L'allocation prévue pour cette qualification est payée à l'ouvrier pour les heures pendant lesquelles il est chargé de l'exercice de cette activité.

### CHAPITRE IV – Emploi

Art. 5. Les ouvriers peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration, le crédit-temps 1/5<sup>ème</sup>, octroyées par les Régions ou les Communautés, et de mesures supplémentaires éventuelles

### CHAPITRE V – Formation et éducation

Art. 6§1. Dans les entreprises où il existe une délégation syndicale, celle-ci sera consultée par l'employeur lors de réalisation du plan formation.

§2. L'employeur doit informer et consulter au préalable la délégation syndicale sur les modalités d'application de la formation dans l'entreprise.

§3. La délégation syndicale doit également veiller au bon déroulement.

Art. 7. Les ouvriers et les demandeurs d'emplois ayant terminé une formation de longue durée reconnue par le secteur et qui sont embauchés dans une entreprise du secteur durant au moins 6 mois bénéficient d'une prime.

Art. 8. Cette prime de € 255 par tranche de 160 heures de formation est octroyée au stagiaire par le Fonds de sécurité d'existence pour le commerce du bois pour des formations de minimum 160 heures.

Le montant de la prime est de maximum € 765 par ouvrier.

Art. 9. Constitution d'un groupe de travail paritaire pour analyser la qualité des formations du personnel.

### HOOFDSTUK III – Drenken van hout

Art. 4. Het mechanisch drenken van hout wordt gelijkgesteld met het manueel drenken van hout.

De voorziene toeslag voor deze kwalificatie wordt aan de werknemer uitbetaald voor de uren dat hij bezig is met deze activiteit.

### HOOFDSTUK IV – Tewerkstelling

Art. 5. De arbeiders kunnen gebruik maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, tijdskrediet 1/5<sup>de</sup>, toegekend door de Gewesten of de Gemeenschappen, en van eventueel bijkomende maatregelen.

### HOOFDSTUK V – Vorming en opleiding

Art. 6§1. In de ondernemingen met een vakbondsafvaardiging, zal de werkgever deze raadplegen bij de uitwerking van het vormingsplan.

§2. De werkgever moet de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk informeren en raadplegen over de toepassingsmodaliteiten inzake vorming en opleiding in de onderneming.

§3. De vakbondsafvaardiging moet ook toezien op het goede verloop.

Art. 7. Er wordt een premie voorzien voor de werklieden en werkzoekenden die een, door de sector, erkende opleiding op lange termijn hebben beëindigd en die ten minste 6 maanden tewerkgesteld worden in een onderneming die behoort tot de sector.

Art. 8. Deze premie bedraagt € 255 per schijf van 160 uren vorming en zal door het Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel toegekend worden voor opleidingen van minimum 160 uren.

Het bedrag van de premie is maximum € 765 per werknemer.

Art. 9. Oprichten van een paritaire werkgroep om de kwaliteit van de opleidingen voor het personeel te analyseren.

## CHAPITRE VI – *Congé familial et petits chômages*

Art. 10. Un jour de congé familial est payé par l'employeur en cas d'hospitalisation d'un enfant ou du conjoint habitant sous le même toit que l'ouvrier.

L'ouvrier doit fournir une attestation de l'hospitalisation.

En ce qui concerne l'octroi du petit chômage, ce droit reste étendu aux cohabitants.

Dans le cadre de la CCT–CNT 45, un jour de congé familial payé pour motifs impérieux sera également appliquée en cas de dégâts matériels graves comme dégâts à l'habitation suite à un incendie ou une catastrophe naturelle (ex. inondation).

## CHAPITRE VII. HUMANISATION DU TRAVAIL

Art. 11. Un jour de congé payé supplémentaire sera octroyé aux ouvriers qui ont 10 ans d'ancienneté dans une même entreprise ou à ceux qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur.

Ce jour de congé d'ancienneté sera octroyé annuellement et pour la première fois dans le courant de l'année civile dans laquelle un ouvrier satisfait à une des conditions susmentionnées.

Art. 12. Les interlocuteurs sociaux recommandent aux acteurs du secteur de développer l'intégration directe des travailleurs porteurs d'un handicap.

## CHAPITRE VIII. SECURITE ET SANTE

Art. 13. Les partenaires sociaux poursuivront les travaux de la campagne commune sur la santé et la sécurité au cours de la période 2019-2020.

## CHAPITRE IX - *Durée de validité et dispositions finales*

Art. 14. Tous les litiges concernant l'exécution de la présente convention doivent être soumis au bureau de conciliation.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective du travail à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives au contenu de la présente convention collective de travail et à maintenir la paix sociale.

## HOOFDSTUK VI – *Familiaal verlof en klein verlet*

Art. 10. Er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever per hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer.

Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer.

Inzake de toekenning van klein verlet, blijft dit recht uitgebreid tot samenwonenden.

In het kader van NAR-CAO 45, wordt één betaalde dag familiaal verlof om dwingende reden eveneens toegepast ingeval van ernstige materiële schade zoals schade aan de woning door een brand of een natuurramp (bv overstroming).

## HOOFDSTUK VII HUMANISERING VAN DE ARBEID

Art. 11. Een extra betaalde verlofdag zal worden toegekend aan de arbeiders die 10 jaar anciënniteit tellen in een zelfde onderneming of aan hen die 15 jaar anciënniteit tellen in de sector.

Deze dag anciënniteitsverlof zal jaarlijks toegekend worden en een eerste keer in het kalenderjaar waarin een arbeider voldoet aan één van bovenstaande voorwaarden.

Art. 12. De sociale partners raden de actoren uit de sector aan om de directe integratie van werknemers met een handicap te bevorderen.

## HOOFDSTUK VIII. VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Art. 13. De sociale partners zullen de gezamenlijke campagne over gezondheid en veiligheid verder uitwerken in 2019-2020.

## HOOFDSTUK IX - *Geldigheidsduur en slotbepalingen*

Art. 14. Alle geschillen inzake de uitvoering van deze overeenkomst dienen voorgelegd te worden aan het verzoeningsbureau.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om gedurende de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen nieuwe eisen te stellen inzake de inhoud van dit akkoord en de sociale vrede te bewaren.

Art. 15. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace celle du 21 septembre 2017, relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée sous le numéro 142244/CO/125.03.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification, par lettre recommandée, d'un préavis de trois mois adressé au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du bois.

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt deze van 21 september 2017, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 142244/CO/125.03.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de houthandel.