



ERRATUM

**Commission paritaire de l'industrie des cuirs et
peaux et des produits de remplacement**

**CCT n° 197436/CO/128
du 19/01/2026**

Correction du texte français :

- A l'article 21, premier alinéa, « rentrée en vigueur » doit être corrigé en « **entrée** en vigueur ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'annexe, dernière page, « artikel 5 », le point e) doit être corrigé comme suit : « **Categorie 5** : ongeschoolden ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

**CAO nr. 197436/CO/128
van 19/01/2025**

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 21, eerste lid, moet « rentrée en vigueur » worden verbeterd in « **entrée** en vigueur ».

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- In de bijlage, op de laatste pagina, onder « artikel 5 », moet punt e) als volgt worden verbeterd: « **Categorie 5** : ongeschoolden ».

Beslissing van

19-03-2026

Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten <i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2026 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden</i> HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten ressorteren. HOOFDSTUK II. Definities Artikel 2. In deze cao wordt verstaan onder: a) Werknemers: de arbeiders en de arbeidsters; b) De leerlooierijen: de volgende bedrijfssectoren : 1. de leerlooierij, zeemtouwerij en witlooierij alsmede de vervangingsartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking; 2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1., vermelde voorwerpen, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking; 3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit; c) De handel in ruwe huiden en vellen: 1. de handel in ruwe huiden en vellen bestemd voor het huiden- en lederbedrijf; 2. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van de hierboven vermelde handelsactiviteit	Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement <i>Convention collective de travail du 19 janvier 2026 relative aux conditions de travail et de salaire.</i> CHAPITRE I. Champ d'application Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement. CHAPITRE II. Définitions Article 2. Dans cette cct, on entend par: a) Travailleurs: les ouvriers et ouvrières ; b) Les tanneries : les secteurs d'activité suivants: 1. tannerie, chamoiserie et mégisserie ainsi que les articles de remplacement pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise, y compris la préparation et/ou le finissage; 2. les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1, y compris la préparation et/ou le finissage; 3. les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée ; c) Le commerce de cuirs et peaux bruts : 1. Le commerce de peaux bruts destinés aux entreprises de peaux et cuirs ; 2. les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée
--	--

d) De schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers: de volgende bedrijfssectoren, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking: 1. de vervaardiging van schoenen en pantoffels en de gedeelten in leder ervan; 2. het herstellen van schoenen; 3. de laarzenmakers en de maatwerkmakers; 4. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. tot en met 3. vermelde voorwerpen. 5. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit; De vervangingsartikelen worden hierbij gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is. e) Het marokijn: de volgende bedrijfssectoren: 1. de vervaardiging van reisartikelen en marokijnwerk, gordels, scheden en militaire uitrustingen inbegrepen; de vervangingsartikelen worden gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is; 2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. vermelde voorwerpen; 3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit; f) De handschoennijverheid: de volgende bedrijfssectoren: 1. de handschoenmakerij in leder, snij- en naaiwerk inbegrepen. De vervangingsartikelen worden gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is; 2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1. vermelde voorwerpen; 3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel	d) L'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs : les secteurs d'activité suivants, y compris la préparation et/ou le finissage: 1. La fabrication de chaussures et de pantoufles et de leurs parties en cuir ; 2. La réparation de chaussures ; 3. Les bottiers et les chausseurs ; 4. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1 à 3. 5. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée; Les articles de remplacement sont assimilés aux articles de cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise. e) La maroquinerie : les secteurs d'activité suivants: 1. La fabrication d'articles de voyage et maroquinerie, courroies, étuis et équipements militaires y compris ; les articles de remplacement sont assimilés aux articles de cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise ; 2. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1 ; 3. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée ; f) La ganterie : les secteurs d'activité suivants: 1. La fabrication de gants en cuir, en y comprenant la coupe et la couture. Les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise. 2. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1. 3. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont
--	--

vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit; g) De zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder: de volgende bedrijfssectoren, met inbegrip van de voorbereiding en/of de afwerking: 1. de zadelmakerij en de vervaardiging van lederen riemen, van industriële artikelen in leder en van sportartikelen in leder en in vel; de vervangingsartikelen worden gelijkgesteld met lederartikelen voor zover een gelijkaardige beroepskennis vereist is 2. de ondernemingen welke zich hoofdzakelijk inlaten met de groot- of kleinhandel van de onder 1., vermelde voorwerpen; 3. de logistieke activiteiten voor rekening van derden die een onlosmakelijk onderdeel vormen van een hierboven vermelde handelsactiviteit.	indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée; g) La sellerie, la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir : les secteurs d'activité suivants, y compris la préparation et/ou le finissage : 1. La sellerie et la fabrication de courroies en cuir, d'articles industriels en cuir et d'articles de sport en cuir et en peaux ; les articles de remplacement sont assimilés aux articles en cuir pour autant qu'une connaissance professionnelle similaire soit requise. 2. Les entreprises qui, en ordre principal, s'occupent du commerce en gros ou en détail des objets repris au point 1. 3. Les activités logistiques pour le compte de tiers qui sont indissociablement liées à l'activité commerciale susmentionnée.
HOOFDSTUK III. <i>Arbeidsduur</i> Artikel 3. § 1. De arbeidsduur wordt vastgelegd op 38 uren per week. Voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers bedraagt de arbeidsduur echter slechts 37 uren en 20 minuten per week. § 2. Voor de handschoennijverheid dient deze 38 uren per week verspreid te zijn over 5 dagen. Artikel 4. § 1. In het marokijn en de handschoennijverheid heeft elke werknemer het recht vrijwillig van een voltijdse arbeidsregeling over te stappen naar een deeltijds arbeidsregime of zijn deeltijds arbeidsregime te verminderen. Het deeltijds arbeidsregime zal ten minste de helft bedragen van het aantal arbeidsuren begrepen in een voltijdse arbeidsregeling. Overeenkomstig de bedrijfsorganisatorische mogelijkheden zal de keuze van het arbeidsregime vastgesteld worden tussen werkgever en werknemer. De individuele arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk gewijzigd en de normale wettelijke regels inzake	CHAPITRE III. <i>Durée du travail</i> Article 3. § 1. La durée du travail est fixée à 38 heures par semaine. Dans l'industrie de la chaussures, des bottiers et des chausseurs, la durée du travail s'élève à 37 heures et 20 minutes par semaine. § 2. Pour la ganterie, la durée du travail de 38 heures doit être étalée sur 5 jours. Article 4. § 1. Dans la maroquinerie et la ganterie, chaque travailleur a le droit de passer volontairement d'un régime de travail à temps plein à un régime de travail à temps partiel ou de réduire son régime de travail à temps partiel. Le régime de travail à temps partiel comportera au moins la moitié du nombre d'heures de travail compris dans un régime de travail à temps plein. Compte tenu des possibilités qu'offre l'organisation de l'entreprise, le choix du régime de travail sera fixé entre l'employeur et le travailleur. Le contrat de travail individuel est modifié par écrit et les règles légales habituelles en matière

deeltijdse arbeid blijven van kracht. De wijziging aan de arbeidsovereenkomst is van bepaalde of onbepaalde duur.

§ 2. De werknemer die gebruik wenst te maken van de in § 1. gegeven mogelijkheden, zal de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte stellen drie maand voor de aanvang van de vermindering van de arbeidsduur.

De aanvraag zal de aanvang en de periode vermelden tijdens dewelke de werknemer de arbeidsduur wenst te verminderen, alsook het gewenste arbeidsregime.

§ 3. De werkgever heeft de verplichting een vervanger aan te werven voor het aantal weggefallen arbeidsuren tenzij hij aantoont dat deze maatregel leidt tot de vermindering van de tijdelijke werkloosheid.

HOOFDSTUK IV. Functieclassificatie

Artikel 5. De functieclassificatie is opgenomen in bijlage 1 bij deze cao. Deze bijlage maakt integraal deel uit van deze cao.

Voor deze bijlage gelden eveneens de definities opgenomen in artikel 2 van deze cao.

HOOFDSTUK V. Lonen

Artikel 6. § 1. De minimumlonen van de werknemers in de leerlooierijen bedragen op 1 januari 2026:

Grof leder en bovenleder:

Categorie	Bedrag
Categorie 0A	€ 14,6655
Categorie 0B	€ 14,8765
Categorie 1A	€ 15,1195
Categorie 1B	€ 15,2225

de travail à temps partiel restent en vigueur. La modification du contrat de travail s'applique pour une durée déterminée ou pour une durée indéterminée.

§ 2. L'ouvrier qui souhaite faire usage des possibilités offertes par § 1. en avertira par écrit son employeur trois mois avant le début de la réduction de la durée du travail.

La demande introduite à cet effet mentionnera le début et la période pendant laquelle l'ouvrier souhaite réduire la durée du travail, ainsi que le régime de travail souhaité.

§ 3. L'employeur a l'obligation d'embaucher un remplaçant pour le nombre d'heures de travail perdues, à moins qu'il démontre que cette mesure aboutit à une diminution du chômage temporaire.

CHAPITRE IV. Classification des fonctions

Article 5. La classification des fonctions se trouve dans l'annexe 1 à cette CCT. Cette annexe fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.

Les définitions reprises dans l'article 2 de la présente CCT s'appliquent également à cette annexe.

CHAPITRE V. Salaires

Article 6. §1. Les salaires minimums des travailleurs dans les tanneries sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2026:

Grosses peausseries et peaux de bovins :

Catégorie	Montant
Catégorie 0A	€ 14,6655
Catégorie 0B	€ 14,8765
Catégorie 1A	€ 15,1195

Categorie 2A	€ 15,3235
Categorie 2B	€ 15,5300
Categorie 3A	€ 15,6605
Categorie 3B	€ 15,8705
Categorie 4	€ 16,0510
Categorie 5	€ 16,4225

Schapen- en geitenleder:

Categorie	Bedrag
Categorie 0A	€ 14,3095
Categorie 0B	€ 14,4860
Categorie 1A	€ 14,7335
Categorie 1B	€ 14,8420
Categorie 2A	€ 14,9325
Categorie 2B	€ 15,1010
Categorie 3A	€ 15,3195
Categorie 4	€ 15,6605
Categorie 5	€ 15,9980

De werklieden die drie maanden dienst tellen in categorie 1a gaan naar categorie 1b.

§ 2. De minimumlonen van de werknemers in de handel in ruwe huiden en vellen bedragen op 1 januari 2026:

Categorie	Bedrag
Ploegbaas	€ 16,3985
Klasseerder	€ 16,1285
Crouponeerder	€ 15,9975
Chauffeur	€ 15,9975
Hulparbeider	€ 15,8110

Catégorie 1B	€ 15,2225
Catégorie 2A	€ 15,3235
Catégorie 2B	€ 15,5300
Catégorie 3A	€ 15,6605
Catégorie 3B	€ 15,8705
Catégorie 4	€ 16,0510
Catégorie 5	€ 16,4225

Peaux d'ovins et de caprins :

Catégorie	Montant
Catégorie 0A	€ 14,3095
Catégorie 0B	€ 14,4860
Catégorie 1A	€ 14,7335
Catégorie 1B	€ 14,8420
Catégorie 2A	€ 14,9325
Catégorie 2B	€ 15,1010
Catégorie 3A	€ 15,3195
Catégorie 4	€ 15,6605
Catégorie 5	€ 15,9980

Les travailleurs passent de la catégorie 1a à la catégorie 1b après 3 mois de service.

§ 2. Les salaires minimums des travailleurs dans le commerce des peaux bruts sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2026:

Catégorie	Montant
Chef d'équipe	€ 16,3985
Classeur	€ 16,1285
Crouponneur	€ 15,9975
Chauffeur	€ 15,9975
Manœuvre	€ 15,8110

§ 3. De minimumlonen van de werknemers in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers bedragen op 1 januari 2026:

Schaallonen:

Categorie	Bedrag
Klasse 1	€ 17,0410
Klasse 2	€ 16,6490
Klasse 3	€ 16,4325
Klasse 4	€ 16,1375
Klasse 5	€ 15,7935
Klasse 6	€ 15,6475
Klasse 7	€ 15,4695
Klasse 8	€ 15,1945
Klasse 9	€ 14,9425

Na 6 maanden ononderbroken dienst in dezelfde onderneming, ontvangen de werknemers van de 3e en van de 8e klasse van functies respectievelijk het voor de 2e en de 7e klasse van functies vastgestelde loon.

Schoenherstellers:

Categorie	Bedrag
Ambachtelijk	
Mindergeschoolden	€ 15,7940
Geschoolden	€ 16,1375
Snelschoenherstellers	
Mindergeschoolden	€ 16,1375
Geschoolden	€ 16,4335

§ 4. De minimumlonen van de werknemers in het marokijn bedragen op 1 januari 2026:

§ 3. Les salaires minimums des travailleurs dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2026:

Salaires barémiques :

Catégorie	Montant
Classe 1	€ 17,0410
Classe 2	€ 16,6490
Classe 3	€ 16,4325
Classe 4	€ 16,1375
Classe 5	€ 15,7935
Classe 6	€ 15,6475
Classe 7	€ 15,4695
Classe 8	€ 15,1945
Classe 9	€ 14,9425

Après 6 mois de service ininterrompu dans la même entreprise, les travailleurs de la 3^{ème} et de la 8^{ème} classe de fonctions reçoivent respectivement le salaire fixé pour la 2^{ème} et la 7^{ème} classe de fonctions.

Réparateurs de chaussures :

Catégorie	Montant
Réparation artisanale	
Moins qualifiés	€ 15,7940
Qualifiés	€ 16,1375
Réparation de chaussures rapide	
Moins qualifiés	€ 16,1375
Qualifiés	€ 16,4335

§ 4. Les salaires minimums des travailleurs dans la maroquinerie sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2026:

Categorie	Bedrag
Meer dan geschoolde	€ 16,5790
Geschoolde	€ 15,6350
Halfgeschoolde	€ 15,1820
Geoefende	€ 14,7205
Halfgeoefende	€ 14,2465
Beginneling	€ 13,7835

§ 5. De minimumlonen van de werknemers in de handschoennijverheid bedragen op 1 januari 2026:

Categorie	Bedrag
Triëren	€ 14,6085
Kavelingen maken	€ 14,2565
Snijden	€ 14,0150
Stansen	€ 13,2735
Ongeschoolden	€ 13,0350
Vorken snijden, recht-maken, stikken, bordu-ren, zwarten, inpakken, afronden	€ 12,5820

§ 6. De minimumlonen van de werknemers in de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder bedragen op 1 januari 2026:

Categorie	Bedrag
Categorie 1	€ 13,6780
Categorie 2	€ 13,4180
Categorie 3	€ 13,0185

Artikel 7. § 1. Met uitzondering van de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers, ontvangt de werknemer die twee of meer functies uitoefent, het loon dat overeenstemt met dat van de bestbetaalde functie.

Catégorie	Montant
Surqualifiés	€ 16,5790
Qualifiés	€ 15,6350
Semi-qualifiés	€ 15,1820
Spécialisés	€ 14,7205
Semi-spécialisés	€ 14,2465
Débutants	€ 13,7835

§ 5. Les salaires minimums des travailleurs dans la ganterie sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2026:

Catégorie	Montant
Triage	€ 14,6085
Lotissage	€ 14,2565
Coupe	€ 14,0150
Fendre	€ 13,2735
Non-qualifiés	€ 13,0350
Fourchetter, couper, dresser, piquer, broder, noircir, emballer, raffiler	€ 12,5820

§ 6. Les salaires minimums des travailleurs dans la sellerie, la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir sont fixés comme suit à partir du 1^{er} janvier 2026:

Catégorie	Montant
Catégorie 1	€ 13,6780
Catégorie 2	€ 13,4180
Catégorie 3	€ 13,0185

Article 7. § 1^{er} A l'exception de l'industrie de la chaussure, des bottiers, des chausseurs, le travailleur qui exerce deux fonctions ou plus, reçoit le salaire qui correspond à la fonction la mieux rémunérée.

§ 2. Sans préjudice de tout système de rémunération plus favorable, éventuellement déjà

§ 2. Onverminderd elke gunstiger loonregeling, welke mogelijk reeds van kracht is, en de loontoeslagen welke zouden worden verleend volgens andere vooraf bepaalde maatstaven zoals speciale kennis, rendement of om elke andere reden, hebben de werknemers die een veelwaardige functie uitoefenen in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers voor al de in elke eenvoudige functie gewerkte uren, recht op een loon dat ten minste gelijk is aan het loon :

- a) dat overeenstemt met de hoogste klasse van functies wanneer de uitgeoefende functies in twee of meerdere klassen zijn ingedeeld;
- b) van hun klasse van functies, verhoogd met 2 of met 3 pct., wanneer zij respectievelijk twee eenvoudige of drie en meer functies van gelijke waarde, volgens de classificatie van de functies, uitoefenen.

De toevallige vervanging welke tot de uitvoering van een andere taak aanleiding geeft, doet niet onmiddellijk een veelwaardige functie ontstaan. De vervanger kan evenwel aanspraak maken op het verhoogde loon, zoals bepaald in b) hierboven, gedurende een zogenaamde waarborgperiode, welke aan de werkelijke duur van de vervanging gelijk is.

De werknemer die in de loop van twee opeenvolgende jaren toevallige vervangingen verricht waarvan de totale werkelijke duur zes maanden bereikt (het vierde van de werkperiode), wordt beschouwd als een veelwaardige functie uit te oefenen zodra de totale duur van zes maanden is bereikt.

Artikel 8. Voor het stukwerk uitgevoerd op de fabriek of thuis moet het loon dat overeenstemt met een uur werk ten minste gelijk zijn aan het minimumuurloon vastgesteld in artikel 6, verhoogd met 10 pct.

Artikel 9. § 1. In het marokijn hebben de huiswerknemers die ofwel per uur, ofwel per stuk werken, volgens de categorie waartoe zij behoren, recht op de voormelde minimumuurlonen, verhoogd met 10 pct.

en vigueur, et des suppléments de salaires qui seraient accordés en raison d'autres critères préétablis, tels que connaissance spéciale, le rendement ou toute autre raison, les ouvriers remplissant une fonction polyvalente ont droit pour toutes les heures prestées dans chaque fonction simple exécutée, à un salaire au moins égal à:

- a) celui correspondant à la classe de fonctions la plus élevée lorsque les fonctions exercées sont réparties en deux ou plusieurs classes;
- b) celui de leur classe de fonctions, majoré de 2 ou 3 p.c, quand ils exercent respectivement deux fonctions simples ou trois et plus de valeur égale, suivant la classification des fonctions.

Le remplacement accidentel entraînant l'exécution d'une autre tâche ne crée pas immédiatement une fonction polyvalente. Toutefois, le remplaçant peut prétendre au salaire majoré comme prévu au b) ci-devant, pendant une période, dite de garantie, égale à la durée réelle du remplacement.

L'ouvrier qui, au cours d'une période de deux années consécutives, effectue des remplacements accidentels dont la durée réelle totale atteint six mois (le quart de la période de travail) est considéré comme exerçant une fonction polyvalente dès le moment où la durée totale de six mois est atteinte.

Article 8. Pour le travail à la pièce exécuté à l'usine ou à domicile, le salaire d'une heure de travail est au moins égal au salaire horaire minimum fixé par l'article 6, majoré de 10 p.c.

Article 9. §1. Dans la maroquinerie, les travailleurs à domicile, travaillant soit à l'heure, soit à la pièce, ont droit, suivant la catégorie à laquelle ils appartiennent, aux salaires horaires minimums ci-dessus, majorés de 10%.

§ 2. Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, les tarifs pour le travail à domicile sont exprimés en unités de temps. Une table-clef

§ 2. In de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers worden de tarieven voor de huisarbeid in tijdseenheden uitgedrukt. Aan de huiswerknemers wordt een sleuteltabel van omzetting van de tijden in geldsommen ter beschikking gesteld. Deze wordt eveneens aangeplakt in de werkplaatsen en plaatsen waar zij hun benodigdheden komen halen.

De werkgever houdt de huiswerknemer bij het inleveren of het afhalen van het werk zo weinig mogelijk op. Deze laatste biedt zich stipt op het vastgestelde uur aan. De wachttijd mag niet langer zijn dan vijfenveertig minuten. Eens deze grens overschreden, ontvangt de huiswerknemer het bedongen loon dat met zijn kwalificatie overeenstemt, voor de tijd welke deze vijfenveertig minuten overschrijdt.

HOOFDSTUK VI. *Indexering*

Artikel 10. De indexering van de lonen, waaronder de in artikel 6 vermelde minimumlonen, gebeurt op basis van de regels vastgelegd in de cao van 2 oktober 2001 betreffende de koppeling van de lonen en uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK VII. *Ploegenarbeid*

Artikel 11. In de ondernemingen waar dagploegen zijn ingericht, wordt er aan de ploegwerkers een premie toegekend van:

- a) voor de leerlooierijen: 6% berekend op het normale loon;
- b) voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers: 5% berekend op het vastgestelde uurloon;
- c) voor het marokijn: 10% berekend op het normale loon, maar de arbeid met halve dagtaak van de werknemers wordt niet als ploegenarbeid beschouwd.

Wanneer er aan de werknemers onder welke vorm ook reeds compensaties worden verleend, worden deze aanzien als onderdeel uitmakend van het normale loon.

de conversion des temps en monnaie est mise à la disposition des travailleurs à domicile. Elle est également affichée dans les ateliers et les endroits où ils viennent prendre leurs fournitures.

Lors de la livraison ou de la prise en charge du travail, l'employeur retient le travailleur à domicile le moins possible. Ce dernier se présente ponctuellement à l'heure fixée. Le temps d'attente ne peut être supérieur à quarante-cinq minutes. Une fois cette limite dépassée, le travailleur à domicile touche le salaire conventionnel correspondant à sa qualification, pour le temps qui dépasse les quarante-cinq minutes.

CHAPITRE VI. *Indexation*

Article 10. L'indexation des salaires, dont les salaires minimums repris à l'article 6, se fait sur la base des règles fixées dans la CCT du 2 octobre 2001 concernant la liaison des salaires et des indemnités à l'indice des prix à la consommation.

CHAPITRE VII. *Travail en équipes*

Article 11. Dans les entreprises où le travail en équipes est instauré, une prime est octroyée aux travailleurs postés:

- a) Pour les tanneries: 6% calculés sur le salaire normal;
- b) Pour l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs: 5% calculés sur le salaire horaire fixé;
- c) Pour la maroquinerie: 10% calculés sur le salaire normal, mais le travail d'une demi-journée des travailleurs n'est pas considéré comme travail en équipes.

Si des compensations sont octroyées aux travailleurs, sous n'importe quelle forme, elles sont considérées comme une partie du salaire normal.

Article 12. § 1. Sans préjudice aux dispositions de la loi du travail du 16 mars 1971, une prime est

Artikel 12. § 1. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt aan de werknemers die 's nachts al dan niet in ploegen werken een premie toegekend van:

- a) voor de leerlooierijen: 25% berekend op het normale loon;
- b) voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers: 10% berekend op het vastgestelde uurloon.

Wanneer er aan de werknemers onder welke vorm ook reeds compensaties worden verleend, worden deze aanzien als onderdeel uitmakend van het normale loon.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 mag voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers de werkgever enkel een nachtploeg invoeren via akkoord van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, na akkoord van de vakbondsafvaardiging of wanneer deze laatste niet bestaat, na akkoord van de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties welke in het Paritair Comité zijn vertegenwoordigd.

Artikel 13. In de leerlooierijen worden de schafttijden vergoed als werkelijke arbeid, eventueel uitgezonderd voor de werknemers die op premie werken, voor zover er in hun premie een compensatie voor de schafttijden is opgenomen.

In de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers wordt de schafttijd vergoed als werkelijke arbeid ten belope van 30 minuten.

Artikel 14. De onder dit hoofdstuk vastgestelde regels zijn niet van toepassing in de gewesten of in de ondernemingen waar er een gunstiger akkoord is gesloten.

HOOFDSTUK VIII. *Extra toeslagen en vergoedingen*

Artikel 15. In het marokijn genieten de werknemers van een getrouwheidspremie van 0,0125 EUR per uur per tien jaar aanwezigheid in dezelfde onderneming.

octroyée aux travailleurs qui travaillent la nuit, en équipes ou non:

- a) Pour les tanneries: 25% calculés sur le salaire normal;
- b) Pour l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs: 10% calculés sur le salaire horaire fixé.

Si des compensations sont octroyées aux travailleurs, sous n'importe quelle forme, elles sont considérées comme une partie du salaire normal.

§ 2. Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, l'employeur peut instaurer une équipe de nuit uniquement après accord du conseil d'entreprise, ou à défaut de celui-ci, après accord de la délégation syndicale ou si celle-ci n'existe pas, après accord des représentants des organisations des travailleurs représentées au sein de la commission paritaire, sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Article 13. Dans les tanneries, les pauses pour les repas sont indemnisées comme travail effectif, excepté éventuellement pour les ouvriers payés aux primes, pour autant que dans leur prime soit incorporée une compensation pour les pauses pour repas.

Dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, le temps de repos est rémunéré au même titre que le travail effectif à concurrence de trente minutes.

Article 14. Le régime prévu sous le présent chapitre n'est pas d'application dans les régions ou dans les entreprises où est conclu un accord plus favorable.

CHAPITRE VIII. *Suppléments et indemnités*

Article 15. Dans la maroquinerie, les travailleurs bénéficient d'une prime de fidélité de 0,0125 EUR par heure par 10 ans d'ancienneté dans la même entreprise.

Artikel 16. In de leerlooierijen ontvangen de werknemers die bij hun oppensioenstelling, SWT, of vervroegd pensioen een dienstanciënniteit van minimum 5 jaar hebben, een forfaitaire rustvergoeding, per dienstjaar in de onderneming. Deze forfaitaire rustvergoeding bedraagt op 1 januari 2026 per dienstjaar €20,0755 en wordt geïndexeerd op basis van de regels vastgelegd in de cao van 2 oktober 2001 betreffende de koppeling van de lonen en uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen. Deze forfaitaire rustvergoeding welke ten laste is van de werkgever mag niet worden gecumuleerd met andere reeds bestaande stelsels van vergoeding bij oppensioenstelling, SWT of vervroegd pensioen. De bestaande stelsels van rustvergoeding welke gunstiger zijn voor de werknemers dan de hierboven voorziene regeling, blijven behouden. HOOFDSTUK IX. <i>Werkgereedschap</i> Artikel 17. De werkgever moet alle werkgereedschappen gratis ter beschikking stellen, zonder onderscheid van leeftijd. HOOFDSTUK X. <i>Zondagswerk</i> Art 18. Zondagswerk is in principe in de sector verboden. Art 19. In het kader van het afsluiten van een nieuwe arbeidsregeling is zondagswerk mogelijk in de sub-sector van de schoeiselindustrie, de laarzemakers en de maatwerkers door art. 2. van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in ondernemingen. Art. 20. Hiervoor moeten op ondernemingsvlak afspraken gemaakt worden met de syndicale delegatie, of de regionale vakbondssecretarissen of bij afwezigheid hiervan bij voorlegging van het voorstel aan het paritair comité met een goedkeuring van alle werknemers die onder dit systeem vallen.	Article 16. Dans les tanneries, les travailleurs qui ont au minimum 5 ans d'ancienneté de service au moment de leur pension, RCC ou pension anticipée, reçoivent une indemnité de retraite forfaitaire par année de service dans l'entreprise. Au 1er janvier 2026, cette indemnité de repos s'élève à €20,0755 et est indexée en vertu de la CCT du 2 octobre 2001 concernant la liaison des salaires et indemnités à l'indice des prix à la consommation. Cette indemnité de retraite forfaitaire qui est à charge de l'employeur ne peut être cumulée avec d'autres systèmes d'indemnisation en cas de mise à la pension, de RCC ou de pension anticipée, déjà existants. Les régimes existants d'indemnité de repos plus favorables pour les travailleurs que le régime susmentionné, restent d'application. CHAPITRE IX. Outillage Article 17. L'employeur est tenu de mettre gratuitement à disposition du travailleur, quel que soit l'âge de celui-ci, tout l'outillage. CHAPITRE X. <i>Travail du Dimanche</i> Article 18. En principe, le travail dominical est interdit dans ce secteur. Article 19. Dans le cadre de la conclusion d'un nouveau régime de travail, le travail du dimanche est autorisé dans le sous-secteur de l'industrie de la chaussure, des bottiers et chausseurs, conformément à l'article 2 de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises. Article 20. À cette fin, des accords doivent être conclus au niveau de l'entreprise avec la délégation syndicale, ou les secrétaires syndicaux régionaux ou, en leur absence, sur présentation de la proposition à la commission paritaire avec l'accord de tous les travailleurs concernés par ce système . CHAPITRE XI. Disposition finale
---	---

HOOFDSTUK XI. *Slotbepaling*

Artikel. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2026 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019 (nr. 155415/CO/128) vanaf de datum van haar inwerkingtreding.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

Article 21 . Cette convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 octobre 2019 (n° 155415/CO/128) à la date de son entrée en vigueur.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire.

Annexe 1 relative à la classification des fonctions

Article 1. Classification des fonctions des tanneries

§ 1. Les travailleurs des entreprises ressortissant à tannerie sont classés dans les catégories suivantes en fonction de leur activité:

1. TANNERIES DE GROS CUIR

1. Hors catégorie:

Echarneur main.

2. Travailleurs spécialistes:

Blanchisseur main, ébourreur main.

3. Travailleurs qualifiés:

Classeur (trieur), crouponneur, dérayeur main, dérayeur (blanchisseur) machine, écharneur machine, égaliseur (refendeur - scieur), essoreur (presseur), façonneur main, lisseur (dériseur, metteur au vent, reteneur).

4. Manœuvres spécialisés et / ou lourds:

Aide-écharneur machine, aide-essoreur, cylindreur (brosseur, glaceur), débordeur, ébourreur (façonneur) machine, pompiste (autoclave, extraits, écorces, etc.), travailleur sur pont roulant, recoucheur, rondoyeur, manœuvres ateliers de tannage, manœuvres ateliers de rivière, manœuvres cuirs en poil.

5. Manœuvres simples:

Liftier, manœuvres atelier de lissage, (séchage) finissage, manœuvres magasin produits finis.

Principes généraux

- a) Le manœuvre simple ainsi que le manœuvre spécialisé et/ou lourd ne peut avoir aucune responsabilité.
- b) Lorsqu'un travailleur exécute plusieurs tâches classées dans des catégories différentes, il est classé dans la catégorie la plus élevée.
- c) Si des difficultés surgissent dans une entreprise, chaque organisation peut recourir aux offices du comité de conciliation.

2.TANNERIES DE GROSSES PEAUSSERIES

1. Hors catégorie:

Contremaître, écharneur main.

2. Travailleurs spécialistes:

- a) Cuirs en poil: classeur
- b) Ateliers de rivière: 1^{er} refendeur
- c) Atelier de tannage et teinture: 1^{er} dérayeur, 1^{er} préparateur teinture, metteur au vent (étire main).
- d) Section finissage
 - i. Box et fantaisies : 1^{er} préparateur, 1^{er} trieur, 1^{er} liégeur main.
 - ii. Vernisserie: 1^{er} préparateur vernis.

- iii. Meulage (velours) : 1^{er} ponceur (couleur)

3. Travailleurs qualifiés:

- a) Cuirs en poil: crouponneur.
- b) Atelier de rivière : écharneur machine.
- c) Atelier de tannage: dérayeur machine, trieur de cuirs suivant épaisseur au choix (sans responsabilité définitive) ; metteur au vent machine.
- d) Section finissage
 - i. Box et fantaisies: palissonneur, liégeur main, glaceur machine, 1^{er} pistoleur main et machine.
 - ii. Vernisserie: cuiseur huile de lin, apprêteur, vernisseur, (2^{ème} vernis), 1^{er} vernisseur (1^{er} vernis).
 - iii. Meulage: ponceur couleur, palissonneur, 1^{er} ponceur blanc, 1^{er} pistoleur machine.

4. Manœuvres spécialisés et/ou lourds:

- a) Cuirs en poil: Travailleur chargé des opérations de manipulations seulement, notamment : décharger, mettre en piles, déplier, brosser, saler, etc.
- b) Atelier de rivière:
 - i. Travailleur chargé des opérations de manipulations seulement, notamment : mettre en palans, mettre au foulon, retirer du foulon, amener devant les écharneurs (machine), évacuer les rognures.
 - ii. Façonneur machine
 - iii. Aide écharneur machine - rondoyeur (mettre ficelle, ébarber, déborder, couper les têtes).
 - iv. Aide-scieur
- c) Atelier de tannage:
 - i. Travailleur chargé des opérations de manipulations seulement, notamment : mettre en foulons et coudreuses, retirer des foulons et des coudreuses, mettre sur table de triage, évacuer les dérayures.
 - ii. Essoreur et metteur au vent: émulsionner les matières grasses : dissoudre les matières colorantes ; alimenter les foulons en matière colorantes, préparation nourriture (aide).
- d) Section finissage
 - i. Box et fantaisies: cardreur-ponceur, colleur sur glace, metteur au vent machine, lustrage main et machine, brosser rebrousseur, presseur grainer et satiner.
 - ii. Vernisserie: aide-préparateur, refendeur, décadreur, découpeur (toiletage), nettoyeur, cadreur ; vernisseur (1^{er} vernis), ponceur main.
 - iii. Moulage (velours): ponceur blanc ou croûte couleur, brosser découpeur (toiletage), foulonneur, liégeur machine, rebrousseur (assouplir chair du dessus), pistoleur main.

5. Manœuvres simples

Atelier de finissage (box et fantaisies, vernisserie, meulage velours) liftier, manœuvres partie sèche et finissage, manœuvres magasin produits finis.

3. TANNERIES OVINES ET CAPRINES

1. Hors catégorie:

Echarneur main

2. Travailleurs spécialistes:

- a) Cuirs en poil: trieur.
- b) Atelier de rivière: façonneur ganterie, 1^{er} refendeur.
- c) Atelier de tannage et teinture: trieur, 1^{er} teinturier.
- d) Atelier de finissage: 1^{er} préparateur peausserie, 1^{er} conducteur machine à pigmenter, 1^{er} conducteur machine à fabriquer les pigments, 1^{er} dérayeur chamois, 1^{er} teinturier.
- e) Magasin produits finis: 1^{er} classeur.

3.Travailleurs qualifiés:

- a) Atelier de rivière: écharneur machine, trieur de peaux suivant épaisseur et grandeur, sans responsabilité définitive.
- b) Atelier de tannage et teinture : metteur au vent machine et main ; dérayeur machine, aide-classeur skivers, aide-dégraisseur, aide-teinturier, machine à effleurer les chairs.
- c) Atelier de finissage: trieur sans responsabilité définitive, glaçage machine, coupeur cuirs à chapeaux, timbreur-noircisseur, dérayeur, découpeur chamois, palissonneur machine capri-chrome.

4.Manœuvres spécialisés et/ou lourds:

- a) Cuir en poils: rondoyeur.
- b) Atelier de rivière: rogneur, délainneur, enchausseneur, sabreuse ; aide-refendeur, ouvrier aux manipulations (mettre et enlever pelains, foulons, évacuer les rognures, etc.).
- c) Atelier de tannage et de teinture: cadreur-cloueur ; sécheur, manipulation des chairs en coudreuse, foulon, chambres d'oxydation, séchoir et cadreur-cloueur, sécheur, manipulations diverses (magasins skivers, dégraissage et teinturerie).
- d) Atelier de finissage: palissonneur, mouleur, liégeur machine, presse à imprimer et satiner, manipulations diverses, découpeur de florentine et toile cirée, cardeur, tondeur 1^{ère} catégorie, pistoleur, brosseur, mesureur, tondeur 2^{ème} catégorie
- e) Magasin produits finis: emballeur

5. Manœuvres simples :

Atelier de finissage: manipulation et travaux divers sans aucune responsabilité.

§ 2. Par dérogation aux dispositions du article § 1., les fonctions reprises ci-dessous sont élevées d'une demi-catégorie pour la fixation des salaires.

4. TANNERIES DE GROSSES PEAUSSERIES

Travailleurs qualifiés

Section finissage:

- a) Box et fantaisies: 1^{er} pistoleur main et machine.
- b) Vernisserie: 1^{er} vernisseur (1^{er} vernis)
- c) Meulage (velours): 1^{er} pistoleur machine

Manœuvres spécialisés et/ou lourds

Section finissage:

- a) Box et fantaisies: cadreur ponceur, colleur sur glace, presseur grainer et satiner.
- b) Vernisserie: cadreur, vernisseur (1^{er} vernis), ponceur main.
- c) Meulage: pistoleur main.

5.TANNERIES OVINES ET CAPRINES

Manœuvres spécialisés et/ou lourds:

- a) Atelier de tannage et de teinture: cadreur, cloueur.

- b) Atelier de finissage: palissonneur, meuleur, tondeur, 1^{ère} catégorie, pistoleur.

Article 2. Classification de fonctions du commerce de cuirs et peaux bruts

Les travailleurs occupés dans le commerce de cuirs et peaux bruts, sur la base de leur activité, sont classés dans les fonctions suivantes:

- a) Chef d'équipe;
- b) Classeur;
- c) Chauffeur-crouponneur;
- d) Manœuvres.

Article 3. Classification des fonctions de l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs

§ 1. Les travailleurs occupés dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, sur la base de leur activité, sont classés dans les fonctions suivantes :

Première classe de fonctions:

- a) Montage complet de la machine;
- b) Coupe avec connaissance professionnelle complète;
- c) Brochage complet avec connaissance professionnelle complète de la coupe;
- d) Couture première Goodyear;
- e) Tirage à la machine.

Deuxième classe de fonctions:

- a) Montage Kneipp;
- b) Brochage sur forme;
- c) Brochage complet de semelles;
- d) Montage incomplet machine;
- e) Montage main;
- f) Tirage à la main;
- g) Cramponnage trépointes;
- h) Coupe ordinaire et peausserie;
- i) Brochage incomplet de tiges;
- j) Couture de part en part;
- k) Couture machine petits-points;
- l) Distribution de tiges et fournitures, semelles, premières, contreforts, en un mot : organisation du travail;
- m) Verrage de talons gros grains;
- n) Pose talons main;
- o) Fraisage;
- p) Graduer à la machine;
- q) Rabattre machine;
- r) Travail de cordonnerie à la main à condition que le travail effectué exige la connaissance professionnelle de la cordonnerie, par exemple, rectifier les tiges après tirage en long, poser les talons par paire.

Troisième classe de fonctions:

- a) Montage emboîtement machine automatique;
- b) Rafraîchissage trépointes après couture première;

- c) Marquage de point;
- d) Déformes lisses;
- e) Fraisage talons cuir;
- f) Verrage talons fin grain;
- g) Poses premières;
- h) Soudure machine;
- i) Gravure première Goodyear;
- j) Pose talons machine;
- k) Verrage gorges au ruban;
- l) Coupe complète doublure;
- m) Brochage doublure;
- n) Brochage collets, flancs;
- o) Lissage semelles;
- p) Fraisage bon-bouts dames, machine automatique;
- q) Pose semelle;
- r) Gravure;
- s) Fraisage bon-bouts et première;
- t) Fraisage Kneipp;
- u) Cardage après montage;
- v) Magasinier à part entière avec connaissance des matériaux qui exerce la tâche de chauffeur

Quatrième classe de fonctions:

La quatrième classe de fonctions comprend toutes les fonctions mentionnées dans les classes précédentes et exercées par les travailleurs débutants entre le troisième et le sixième mois qui suivent leur embauchage dans l'entreprise.

Cinquième classe de fonctions:

La cinquième classe comprend toutes les fonctions des classes précédentes par les travailleurs débutants qui exercent pour la première fois une fonction dans l'industrie de la chaussure, des bottier et des chausseurs, pendant les deux premiers mois qui suivent l'embauchage dans l'entreprise.

Sixième classe de fonctions:

- a) Piquage complet tiges et empeignes;
- b) Parage complet;
- c) Perforage complet;
- d) Remplissage comlet;
- e) Piquage machine à poix;
- f) Contrôle des chaussures;
- g) Montage Kneipp;
- h) Recouvrement au pistolet non automatique.

Septième classe de fonctions:

- a) Piquage incomplet;
- b) Parage incomplet;
- c) Perforage incomplet;
- d) Remplissage incomplet;
- e) Rafrâichissage de tiges;
- f) Déforme;
- g) Bichonnage;
- h) Ponçage;

- i) Bordures tiges;
- j) Verrage semelles;
- k) Recouvrement de talons;
- l) Service machine à lacer, poser œillets et crochets;
- m) Parage doublure;
- n) Verrage contreforts et bouts durs;
- o) Teinture lisses;
- p) Teinture semelles;
- q) Cardage;
- r) Placement contreforts et bouts durs;
- s) Mise en boîtes;
- t) Encollage première ;
- u) Polissage pistolet non automatique.

Huitième classe de fonctions:

La huitième classe de fonctions comprend les fonctions non mentionnées dans les classes précédentes.

Neuvième classe de fonctions:

La neuvième classe de fonctions comprend les fonctions visées aux classes 6 à 8 et exercées par les travailleurs débutants qui exercent pour la première fois une fonction dans l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs, pendant les deux premiers mois qui suivent l'embauchage dans l'entreprise.

Fonctions polyvalentes.

Une fonction est considérée comme polyvalente quand elle comprend l'exécution consécutive de deux ou plusieurs fonctions simples, équivalents ou non, et reprises dans la classification à condition toutefois qu'elle soit exécutée avec une qualité et rendement normal et qu'elle revête un caractère de régularité, quelle que soit la durée de son exécution.

Fonctions non mentionnées

Les fonctions non mentionnées dans la présente classification sont rangées dans une des classes de fonctions reprises ci-devant, par les membres de la Commission paritaire de l'industrie des cuirs et peaux et produits de remplacement.

§ 2. Les travailleurs occupés dans la réparation de chaussures sont classés dans les classes de fonctions suivantes:

- a) Réparation de chaussures artisanale:
 - i. Moins qualifiés: cinquième classe de fonctions;
 - ii. Qualifiés: quatrième classe de fonctions.
- b) Réparation de chaussures rapide:
 - i. Moins qualifiés: quatrième classe de fonctions;
 - ii. Qualifiés: troisième classe de fonctions.

Article 4. Classification de fonctions de la maroquinerie

- a) 1^{ère} catégorie: surqualifiés. Les travailleurs doivent pouvoir réaliser tous les articles de la production, sans modèle ou patron.

- b) 2^{ème} catégorie: qualifiés. Les travailleurs doivent pouvoir réaliser un des articles d'une production, sans modèle ou patron, quelle que soit la spécialité.
- c) 3^{ème} catégorie: semi-qualifiés. Les travailleurs doivent pour réaliser un des articles d'une production à l'aide d'un patron.
- d) 4^{ème} catégorie: spécialisés. Les travailleurs doivent pouvoir réaliser une partie d'un des articles d'une production.
- e) 5^{ème} catégorie: semi-spécialisés. Les travailleurs participent à des travaux simples de la fabrication.
- f) 6^{ème} catégorie: débutants. Les travailleurs qui apprennent à participer à des travaux simples pour une période de 6 mois.

Article 5. Classification de fonctions de la ganterie

- a) Catégorie 1: triage;
- b) Catégorie 2: lotissage;
- c) Catégorie 3: coupe;
- d) Catégorie 4: fendre;
- e) Catégorie 5: non-qualifiés;
- f) Catégorie 6: fourchettes, couper, dresser, piquer, broder, noircir, emballer, raffiler.

Article 6. Classification de fonction de la sellerie, de la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir

Les travailleurs occupés dans la sellerie, la fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir, sur la base de leur activité, sont classés dans les fonctions suivantes :

- a) Catégorie 1: connaissance approfondie des matières employées (classement, triage, découpe), réglage de toutes les machines utilisées, montage de courroies
- b) Catégorie 2: Etirage sur planche, mise en suif, jonctionnage, montage des courroies simples, collage des courroies doubles et d'articles textiles, lissage, dérayage, rayage machine, moulage des emboutis
- c) Catégorie 3: Teinture, mélange de couleurs, collage des courroies simples

Bijlage 1 aangaande de functieclassificatie

Artikel 1. Functieclassificatie van de leerlooierijen

§ 1. De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de leerlooierij worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

1. LOOIERIJEN VAN GROF LEDER

1. Buiten categorie :

Slichter met de hand.

2. Werknemers specialisten :

Bleker met de hand, onthaarder met de hand.

3. Geschoolde werknemers :

Klasseerder (sorteerder), crouponneerder, schaver met de hand, schaver (bleker) met de machine, slichter met de machine, gelijkmaker (herklover - zager), wringer (perser), bewerker met de hand, glanser (gladstrijker, mattrækker, droogtrekker).

4. Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

Helper - slichter met de machine, helper - wringer, walser (borstelaar glanser), gelijksnijder, onthaarder (bewerker) met de machine, pompenman (autoclaaf, extracten, schorsen, enz.), loopkraanman, lagenzetter, afrander, hulpwerknemers in de leerlooierij, hulpwerknemers in rivierwerkplaats, hulpwerknemers behaard leder.

5. Gewone hulpwerknemers :

Liftman, hulpwerknemers in werkplaats voor het glanzen (drogen) afwerken, hulpwerknemers magazijn afgewerkte producten.

Algemene beginselen

- a) De gewone hulpwerknemer alsmede de hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk kan geen verantwoordelijkheid hebben.
- b) Wanneer een werknemer verscheidene taken verricht welke in verschillende categorieën ingedeeld zijn, dan wordt hij in de hoogste categorie ingedeeld.
- c) Wanneer er in een onderneming moeilijkheden ontstaan, dan kan elke organisatie op de bemiddeling van het verzoeningscomité beroep doen.

2. LOOIERIJEN VAN BOVENLEDER

1. Buiten categorie :

Meestergast, slichter met de hand.

2. Werknemers specialisten :

- a) Ruwe huid : sorteerder
- b) Rivierwerkplaats : chef splitter.
- c) Looierij en ververij : 1e schaver, 1e bereider-verver, uitzetter (uittrekker met de hand).
- d) Afdeling 'afwerking'
 - i. boksbanden en fantasieën : 1e bereider, 1e sorteerder, 1e krispelaar met de hand.
 - ii. lakkerij : 1e lakbereider.
 - iii. velourslijperij : 1e slijper (kleur)

3. Geschoolde werknemers :

- a) Ruwe huiden : crouponneerder.
- b) Rivierwerkplaats : slichter met de machine.
- c) Looierij : schaver met de machine, sorteerder van huiden volgens keuze en dikte (zonder definitieve verantwoordelijkheid) uitzetter met de machine.
- d) Afdeling 'afwerking'
 - i. boksbanden en fantasieën : stoltser, krispelaar met de hand, glaceerder met de machine, 1e spuitser met de hand en de machine.
 - ii. lakkerij : lijnoliekokker, grondierder, lakker (2e lak), 1e lakker (1e lak).
 - iii. velourslijperij : slijper kleur, stolster, 1e slijper wit, 1e spuitser met de machine.

4. Hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

- a) Ruwe huiden : werknemer die slechts de huiden behandelt, onder meer : afladen, opstapelen, openleggen, borstelen, zouten enz.
- b) Rivierwerkplaats :
 - i. werknemer die slechts de huiden behandelt, onder meer : de vellen in trommels plaatsen, laten werken, uit de trommels trekken, tot bij de slichtermachine brengen, afval wegbrengen.
 - ii. bewerker met de machine
 - iii. helper slichter met de machine - afrander (van touwtjes voorzien, afschrappen, gelijksnijden, de koppen afsnijden).
 - iv. Helper zager
- c) Looierij :
 - i. werknemer die slechts de huiden behandelt, onder meer : plaatsen der huiden in spoelkuipen en trommels, uit de trommels en de spoelkuipen trekken, op sorteertafel plaatsen, schaafafval wegbrengen.
 - ii. droogperser en uitzetter : vetstoffen emulseren, oplossen van kleurstoffen, vullen van trommels met kleurstof, bereiden van vetstoffen (helper).
- d) Afdeling 'afwerking'
 - i. boksbanden en fantasien : karpeerder slijper, plakker op platen, uitzetter met de machine, strijker met de hand en machine, borstel- machinewerker - soepelmaker, persen nerven en satineren.
 - ii. lakkerij : helper - werknemer, werknemer die opnieuw rekt, ontkadreerder, afsnijder opknappen), schoonmaker, kadreerder, lakker (1 e lak), slijper met de hand.
 - iii. velourslijper : chroomlijper op gekleurde split, borstel-machinewerker, afsnijder (opknappen), trommelwerker, krispelaar met de machine, soepelmaker (de bovenhuid soepelder maken), spuitser met de hand.

5. Gewone hulpwerknemers

Werkplaats "afwerking" (boxbanden en fantasien, lakkerij, velourslijperij) liftman, hulpwerknemers voor droogwerk en afwerking, hulpwerknemers in magazijnen afgewerkte produkten.

3. LOOIERIJEN VAN SCHAPEN- EN GEITENLEDER

1. Buiten categorie :

Slichter met de hand

2. Werknemers specialisten :

- a) Ruwe huiden : sorteerder.
- b) Rivierwerkplaatsen : bewerker handschoenmakerij, chef - splitter.

- c) Looierij en ververij : sorteerder, 1e verver.
- d) Afdeling 'afwerking' : 1e bereider huden, 1e kleurstofbereider, 1e geleider van machine om te kleuren, 1e geleider van machine om kleurstoffen te maken, 1e schaver van zeemleer, 1e verver.
- e) Magazijn afgewerkte produkten : 1e klasseerder.

3. Geschoolde werknemers :

- a) Rivierwerkplaats : slichter met de machine, sorteerder van vellen volgens dikte en grootte, zonder definitieve verantwoordelijkheid.
- b) Looierij en ververij : uitzetter met de hand en met de machine, schaver machine, helper - klasseerder skivers, helper ontvetter, helper verver, afschaver.
- c) Afdeling 'afwerking' : sorteerder zonder definitieve verantwoordelijkheid, glaceerder met de machine, snijder van hoedenleder, stempelaar van schimmelwerken, schaver, zeemleersnijder, steltser machine capri - chroom.

4. Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

- a) Ruwe huden : afsnijder.
- b) Rivierwerkplaats : afscheider, snijder, kalker, klopper, helper splitter, werknemer van de behandelingen (de vellen in trommels plaatsen en uittrekken, afval wegbrengen, enz.).
- c) Leerlooierij en ververij : kadreerder oppinner, droger, behandelaar van de bovenhuid in spoelkuipen, trommels, oxidatiekamers, droogkamers en pers, allerlei behandelingen (magazijn skivers, ontvetten, en verven).
- d) Afdeling 'afwerking' : stoltser, slijper, kripelaar met de machine, drukker en satineerder, werknemer die allerlei behandelingen doet, snijder van florentijns taf en van wasdoek, kadreerder, scheerder 1 e categorie, spuitser, borstelaar, meter, scheerder 2 e categorie.
- e) Magazijn 'afgewerkte produkten' : verpakker.

5. Gewone hulpwerknemer :

Afdeling 'afwerking' : behandeling en allerlei werk zonder enige verantwoordelijkheid.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van § 1., worden navermelde functies voor de vaststelling van de lonen met een halve categorie verhoogd.

4. LOOIERIJEN VAN BOVENLEDER

Geschoolde werknemers.

Afdeling 'afwerking' :

- a) Boxbanden en fantasien : 1e spuitser met de hand en machine.
- b) Lakkerij : 1e lakker (1e lak)
- c) Veloursslijperij : 1e spuitser met de machine

Hulpwerknemer voor gespecialiseerd en/of zwaar werk.

Afdeling 'afwerking' :

- a) Boxbanden en fantasieën : kadreerder - slijper, plakker op platen, persen nerven en satineren.
- b) Lakkerij : kadreerder, lakker (1e lak), slijper met de hand.
- c) Veloursslijperij : spuitser met de hand.

5 .LOOIERIJEN VAN SCHAPEN- EN GEITENVELLEN

Hulpwerknemers voor gespecialiseerd en/of zwaar werk :

- a) Looierij en ververij : kadreerder, oppinner.

- b) Afdeling 'afwerking': stoltser, slijper, scheerder 1e categorie, spuitser.

Artikel 2. Functieclassificatie van de handel in ruwe huiden en vellen

De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de handel in ruwe huiden en vellen worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

- a) Ploegbaas;
- b) Klasseerder;
- c) Chauffeur-crouponeur;
- d) Hulpwerknemer.

Artikel 3. Functieclassificatie van de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers

§ 1. De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

Eerste klasse van functies:

- a) Volledig oppinnen machine;
- b) Snijden met volledige vakkennis;
- c) Tigen kappen met volledige vakkennis van het snijden;
- d) Binnenzolen naaien Goodyear;
- e) Optrekken met machine.

Tweede klasse van functies :

- a) Oppinnen Kneipp;
- b) Brocheren op leest;
- c) Volledig kappen zolen;
- d) Onvolledig oppinnen machine;
- e) Oppinnen hand;
- f) Optrekken hand;
- g) Randen krammen;
- h) Gewoon snijden in leder;
- i) Onvolledig tigen kappen;
- j) Doornaaien;
- k) Naaien met steekmachine;
- l) Werkuitzetten van tigen en benodigdheden, zolen, binnenzolen, contreforts, kortom : organisatie van het werk;
- m) Lederen talons grof glaspapieren;
- n) Talons insteken met de hand;
- o) Frezen;
- p) Gradueren met machine;
- q) Effen kloppen met machine;
- r) Schoenmaken met de hand, voor zover de uitgevoerde arbeid de vakkennis van het schoenmaken vergt, bij voorbeeld tigen rechtzetten na optrekken, de talons per paar opzetten.

Derde klasse van functies :

- a) Oppinnen achterwerk automatische machine;
- b) Randen afzuiveren en naaien van binnenzolen;

- c) Prikkelen (steekopzetten);
- d) Allamen;
- e) Lederen talons schrooien;
- f) Lederen talons fijn glaspapieren;
- g) Binnenzolen opleggen;
- h) Plakwerk machine;
- i) Binnenzolen groeven Goodyear;
- j) Talons opzetten machine;
- k) Kelen met band glaspapieren;
- l) Volledig voering snijden;
- m) Voering kappen;
- n) Halzen, flanken kappen;
- o) Likken zolen;
- p) Dekklappen van damesschoenen frezen, automatische machine;
- q) Zolen opleggen;
- r) Groeven maken;
- s) Dekklappen en binnenzolen frezen;
- t) Kneipp schrooien;
- u) Karden na oppinnen.
- v) Volwaardig magazijnier met materiaalkennis die ook de taak van chauffeur uitoefent

Vierde klasse van functies :

De vierde klasse van functies omvat al de functies vermeld in de vorige klassen en welke worden uitgeoefend door de werknemers-beginnelingen tussen de derde en de zesde maand volgend op hun indienstneming in de onderneming.

Vijfde klasse van functies :

De vijfde klasse omvat al de functies van de vorige klassen en welke worden uitgeoefend door de werknemers-beginnelingen die voor het eerst een functie uitoefenen in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers tijdens de eerste twee maanden, volgend op hun indienstneming in de onderneming.

Zesde klasse van functies :

- a) Volledig tigen stikken en voorvoeten opstikken;
- b) Volledig schalmen;
- c) Volledig perforeren;
- d) Volledig inplooien;
- e) Stikken pekmachine;
- f) Schoenen nazien;
- g) Oppinen Kneipp;
- h) Overtrekken met niet-automatisch pistool.

Zevende klasse van functies :

- a) Onvolledig stikken;
- b) Onvolledig schalmen;
- c) Onvolledig perforeren;
- d) Onvolledig inplooien;
- e) Uitsnijden;
- f) Afreden;
- g) Opdoen;
- h) Ponceren;

- i) Tigen boorden;
- j) Zolen glaspapieren;
- k) Talons overtrekken;
- l) Bedienen van toebind-, ring- en haakmachine;
- m) Voering schalmen;
- n) Contreforts en toppen glaspapieren;
- o) Lijksels schilderen;
- p) Zolen pappen;
- q) Karden;
- r) Contreforts en toppen insteken;
- s) In dozen steken;
- t) Binnenzolen inpakken;
- u) Polieren met niet-automatisch pistool.

Achtste klasse van functies :

De achtste klasse van functies omvat de in de vorige klassen niet vermelde functies.

Negende klasse van functies :

De negende klasse van functies omvat de in klassen 6 tot 8 beoogde functies welke worden uitgeoefend door de werknemers-begginnelingen, die voor het eerst een functie uitoefenen in de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers, tijdens de eerste twee maanden volgend op hun indienstneming in de onderneming.

Veelwaardige functies.

Een functie wordt als veelwaardig beschouwd wanneer zij de opeenvolgende uitvoering van twee of meer enkelvoudige functies omvat welke al dan niet gelijkwaardig zijn en in de classificatie voorkomen, op voorwaarde nochtans dat zij met een normale kwaliteit en rendement wordt uitgevoerd en dat het geval zich regelmatig voordoet, ongeacht de duur van de uitvoering ervan.

Niet vermelde functies.

De in deze classificatie niet opgenomen functies worden door het Paritair Comité voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten gerangschikt in één van de bovenvermelde klassen van functies.

§ 2. De werknemers, tewerkgesteld in de schoenherstellerij, worden ondergebracht in volgende klassen van functies :

- a) Ambachtelijk schoenherstellerij :
 - i. minder geschoolden : vijfde klasse van functies;
 - ii. geschoolden : vierde klasse van functies.
- b) Snelschoenherstellerij :
 - i. minder geschoolden : vierde klasse van functies;
 - ii. geschoolden : derde klasse van functies.

Artikel 4. Functieclassificatie van het marokijnwerk

- a) 1e categorie : meer dan geschoolden. De werknemers moeten al de artikelen van de productie kunnen maken, zonder model of patroon.

- b) 2e categorie : geschoolden. De werknemers moeten een van de artikelen van een productie kunnen maken, zonder model of patroon, ongeacht de specialiteit.
- c) 3e categorie : half-geschoolden. De werknemers moeten een van de artikelen van een productie kunnen maken met een patroon.
- d) 4e categorie : geoefenenden. De werknemers moeten een deel van een van de artikelen van een productie kunnen maken.
- e) 5e categorie : half-geoefenenden : De werknemers nemen deel aan eenvoudige werken van de fabricage.
- f) 6e categorie : beginnelingen. De werknemers die leren aan eenvoudige werken deel te nemen, voor een maximumperiode van 6 maanden.

Artikel 5. Functieclassificatie van de handschoennijverheid

- a) Categorie 1: triëren;
- b) Categorie 2: kavelingen maken;
- c) Categorie 3: snijden;
- d) Categorie 4: stansen;
- e) Categorie 5: ongeschoolden;
- f) Categorie 6: vorken, snijden, rechtmaken, stikken, borduren, zwarten, inpakken, afronden.

Artikel 6. Functieclassificatie van de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

De werknemers van de ondernemingen die vallen onder de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder worden op basis van hun activiteit ingedeeld in de volgende categorieën:

- a) Categorie 1: grondige kennis van de gebruikte materialen (indeling, sortering, uitsnijding), instellen van alle gebruikte machines, aanbrengen van riemen
- b) Categorie 2: Uitrekken op een plank, invetten, samenvoegen, aanbrengen van enkele riemen, lijmen van dubbele riemen en textielwaren, gladmaken, schaven, groeven van moffen, vormen van pakringen
- c) Categorie 3: Verven, samenstelling van de kleuren, naaien, lijmen van enkele riemen