

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 – sectoraal akkoord 2017-2018

Convention collective de travail du 21 décembre 2017 – accord sectoriel 2017-2018

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Hoofdstuk II – Koopkracht

Artikel 2

Deze CAO is afgesloten in het kader van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr 119 tot vaststelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 (CAO 119 NAR dd. 21.03.2017 – KB van 13.05.2017 – BS 24.05.2017)

Artikel 3

Verhoging van de sectorale minimumlonen en van de werkelijke brutolonen met 0,8% vanaf 01.01.2018.

Hoofdstuk III – Werkgroep nachtarbeid

Artikel 4

De sociale partners richten een werkgroep op met als opdracht "de nachtarbeid en de forfaitaire premie" te bestuderen. De voorwaarden voor deze werkgroep zijn:

- De werkgroep fungeert onder het voorzitterschap van mevrouw Sophie du Bled, voorzitter van het PC 130.
- Elke partij kan 3 deelthema's bepalen voor bespreking in de werkgroep

Chapitre I - Champ d'application

Article 1

La présente CCT s'applique aux travailleurs et employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs tombant sous le champ d'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 dans la Commission paritaire précitée et fixant les conditions de travail dans les entreprises de la presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), portant le numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

Chapitre II - Pouvoir d'achat

Article 2

Cette CCT est conclue dans le cadre de la Convention collective de travail n° 119 fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 (CCT 119 CNT du 21.03.2017 – AR du 13.05.2017 – MB 24.05.2017)

Article 3

Augmentation des salaires minimums sectoriels et des salaires bruts réels de 0,8 % à partir du 01.01.2018.

Chapitre III – Groupe de travail 'Travail de nuit'

Article 4

Les partenaires sociaux ont décidé d'instaurer un groupe de travail ayant pour mission d'analyser "le travail de nuit et la prime forfaitaire". Les conditions pour ce groupe de travail sont les suivantes:

- Le groupe de travail est présidé par madame Sophie du Bled, présidente de la CP 130.
- Chaque partie concernée peut déterminer 3 sous-thèmes qui seront ensuite discutés au niveau du groupe de travail.

- De vergaderkalender wordt vastgelegd op het moment van de opstart van de werkgroep.
- Medewerking (voor adviezen, tussenkomsten, enz.) van externen is toegelaten.
- De werkgroep zal haar werkzaamheden beëindigen uiterlijk op 30.06.2018, behoudens wederzijds akkoord om de termijn te verlengen.
- Le calendrier des réunions sera fixé au moment du lancement du groupe de travail.
- La collaboration (pour des avis, des interventions, etc.) avec des externes est autorisée.
- Le groupe de travail finalisera ses travaux au plus tard le 30.06.2018, sauf accord mutuel des parties pour prolonger le délai.

Hoofdstuk IV – Eindeloopbaan

Artikel 5

Volgende CAO's werden gesloten in het kader van de eindeloopbaan. (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) en landingsbanen).

- CAO dd. 21.12.2017 tot invoering van het SWT op de leeftijd van 59 jaar voor werknemers die gewerkt hebben in een regeling van nachtarbeid of een zwaar beroep hebben uitgeoefend.
- CAO dd. 21.12.2017 tot invoering van het SWT op de leeftijd van 59 jaar voor zware beroepen.
- CAO dd. 21.12.2017 betreffende het SWT op de leeftijd van 59 jaar met een lange loopbaan.
- CAO dd. 29.06.2017 betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens voor de landingsbanen.

Hoofdstuk V – Koppeling van de lonen aan de index van de consumptieprijzen

Artikel 6

Vanaf de eerstvolgende indexering van de lonen in 2018 gebeuren de aanpassingen op de 1^{ste} dag van de maand volgend op de maand waarvan het indexcijfer de bovenste of laagste grens van de lopende stabilisatieschijf overschrijdt.

Hoofdstuk VI - Sociale vrede

Artikel 7

De partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.

Hoofdstuk VII – Geldigheidsduur

Artikel 8

Deze CAO wordt van kracht op 01.01.2017 en blijft van toepassing tot en met 31.12.2018.

Chapitre IV – Fin de carrière

Article 5

Les CCT suivantes ont été conclues dans le cadre de la fin de carrière. (Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) et emplois de fin de carrière).

- CCT du 21.12.2017 introduisant le RCC à l'âge de 59 ans pour les travailleurs qui ont été occupés dans un régime de travail de nuit ou qui ont exercé un métier lourd.
- CCT du 21.12.2017 introduisant le RCC à l'âge de 59 ans pour les métiers lourds.
- CCT du 21.12.2017 relative au RCC à l'âge de 59 ans pour les carrières longues.
- CCT du 29.06.2017 relative au maintien de la limite d'âge inférieure pour les emplois de fin de carrière.

Chapitre V – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 6

À compter de la prochaine indexation des salaires en 2018, les adaptations seront introduites le 1^{er} jour du mois suivant le mois pendant lequel l'indice dépasse la limite supérieure ou inférieure de la tranche de stabilisation en cours.

Chapitre VI - Paix sociale

Article 7

Durant la durée de cette convention, les parties s'engagent à préserver la paix sociale dans les entreprises.

Chapitre VII – Durée de validité

Article 8

Cette CCT entre en vigueur le 01.01.2017 et reste d'application jusqu'au 31.12.2018.