

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische en dagbladbedrijf*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 (registratienummer 85853/CO/130) tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers

Art. 1.

Deze CAO is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (B.S. van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009, CAO van 23 juni 2011, CAO van 20 maart 2014, CAO van 1 december 2015, CAO van 21 december 2017, CAO van 1 februari 2018 en CAO van 30 september 2019).

Art. 2.

Om uitvoering te geven aan artikel 2, 3, 5 en 13 van het Protocolakkoord van 3 december 2021 voor de ondernemingen van de dagbladpers 2021-2022 en van artikel 9 en 10 van het Protocolakkoord van 30 september 2019, worden de hierna volgende artikels in de CAO van 18 oktober 2007 gewijzigd.

Art. 3.

Artikel 5a. 1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

<sup>11</sup> De minimumuurlonen voor de 35u-week worden als volgt vastgesteld:  
*barema's*

Barema op 1 januari 2022:

Funcieklasse	Bij het begin in de functie	Na 1 jaar in de functie	Na 2 jaar in de functie	Na 3 jaar in de functie	Na 4 jaar in de functie
1	15,5454	15,9545	16,3636		
2	16,1985	16,6247	17,0510		
3	16,8787	17,3228	17,7670		
4	17,5877	18,0506	18,5134		
5	17,7116	18,2036	18,6956	19,1876	19,6796
6	18,8272	19,3502	19,8731	20,3961	20,9191
7	20,0135	20,5694	21,1253	21,6813	22,2372
8	21,2744	21,8653	22,4563	23,0472	23,6382
9	23,0614	23,7020	24,3426	24,9832	25,6238
10	24,9985	25,6929	26,3873	27,0817	27,7761

Art. 4.

Artikel 5a. 3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*“ De minimumuurlonen bepaald in dit artikel zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex en stemmen overeen met de stabilisatieschijf 111,19 – 113,41 – 115,68. ”*

Art. 5.

Artikel 5b. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*“ Vanaf 1 januari 2022 gebeuren de aanpassingen telkens op de eerste dag van de maand volgend op deze waaraan het indexcijfer de bovenste of laagste grens van de lopende stabilisatieschijf overschrijdt. ”*

Art. 6.

Artikel 5b. 4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*“ Voor de toepassing van onderhavige overeenkomst zijn de indexschijven als volgt bepaald:*

<i>Laagste grens</i>	<i>Spilindex</i>	<i>Bovenste grens</i>
<i>109,01</i>	<i>111,19</i>	<i>113,41</i>
<i>111,19</i>	<i>113,41</i>	<i>115,68</i>
<i>113,41</i>	<i>115,68</i>	<i>117,99</i>
<i>115,68</i>	<i>117,99</i>	<i>120,35</i>
<i>117,99</i>	<i>120,35</i>	<i>122,76</i>
<i>120,35</i>	<i>122,76</i>	<i>125,22</i>
<i>122,76</i>	<i>125,22</i>	<i>127,72</i>
<i>125,22</i>	<i>127,72</i>	<i>130,27</i>

Art. 7.

Artikel 7 C van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

<sup>11</sup> De werknemer die ten laatste de dag voordien niet verwittigd werd, heeft recht op een lichte maaltijd of op een vergoeding van 4,84 EUR om zich een lichte maaltijd aan te schaffen wanneer hij een bijkomende prestatie van ten minste twee uur levert.

*Dit bedrag is van toepassing vanaf 1 januari 2021; het zal aangepast worden aan de evolutie van de gezondheidsindex, en dat ter gelegenheid van elke vernieuwing van de sectorale conventie.* <sup>12</sup>

Art. 8.

Art. 11.5. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt in fine aangevuld met volgende bepaling:

<sup>13</sup> *Er wordt naar gestreeft hieromtrent een aanbod te voorzien via de regionale vormingsfondsen.* <sup>14</sup>

Art 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021. Zij wordt voor onbepaalde <sup>15</sup> gesloten en kan door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekende organisaties van onderhavige overeenkomst.

Convention collective de travail du 3 décembre 2021 modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007 (numéro d'enregistrement 85853/CO/130) fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne

Art. 1.

La présente convention s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 (MB du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009, la CCT du 23 juin 2011, la CCT du 20 mars 2014, la CCT du 1<sup>er</sup> décembre 2015, la CCT du 21 décembre 2017, la CCT du 1 février 2018 et celle du 30 septembre 2019).

Art. 2.

Pour mettre en œuvre les articles 2, 3, 5 et 13 du Protocole d'accord du 3 décembre 2021 pour les entreprises de presse quotidienne 2021-2022 et les articles 9 et 10 du Protocole d'accord du 30 septembre 2019, les articles suivants de la CCT du 18 octobre 2007 sont modifiés.

Art. 3.

L'art. 5a. 1. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

« Les salaires horaires <sup>burémiques</sup> suivants sont d'application dans le régime des 35h/semaine :

Barème au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : <sup>maxima</sup>

Classe de fonction	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
1	15,5454	15,9545	16,3636		
2	16,1985	16,6247	17,0510		
3	16,8787	17,3228	17,7670		
4	17,5877	18,0506	18,5134		
5	17,7116	18,2036	18,6956	19,1876	19,6796
6	18,8272	19,3502	19,8731	20,3961	20,9191
7	20,0135	20,5694	21,1253	21,6813	22,2372
8	21,2744	21,8653	22,4563	23,0472	23,6382
9	23,0614	23,7020	24,3426	24,9832	25,6238
10	24,9985	25,6929	26,3873	27,0817	27,7761

Art. 4.

L'art. 5a .3. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

« Les salaires horaires minima définis au présent article sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé et correspondent à la tranche de stabilisation 111,19 – 113,41 – 115,68. »

Art. 5.

L'art. 5b. 3. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

« A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, Les modifications ont lieu le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel l'indice dépasse la limite supérieure ou inférieure de la tranche de stabilisation en vigueur. »

Art. 6.

L'art. 5b. 4. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

« Pour l'application de la présente convention, les tranches d'indice sont établies comme suit :

Limite inférieure	Indice-pivot	Limite supérieure
109,01	111,19	113,41
111,19	113,41	115,68
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35
117,99	120,35	122,76
120,35	122,76	125,22
122,76	125,22	127,72
125,22	127,72	130,27

»

Art. 7.

L'art. 7C de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

« Pour autant que le travailleur n'en ait pas été informé au plus tard la veille, toute prestation supplémentaire de minimum deux heures donne droit au travailleur soit à une collation, soit à une indemnité de 4,84 EUR destinée à sa nourriture.

Ce montant s'applique à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ; il sera adapté à l'évolution de l'indice-santé, et ce à l'occasion de tout renouvellement de la convention sectorielle. »

Art. 8.

L'art. 11.5. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est complété in fine avec la disposition suivante :

*« Des efforts sont déployés afin de prévoir une offre à ce sujet via les fonds régionaux de formation. »*

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.