

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 10 november 2022 tot wijziging van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 14 mei 1980 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden. (registratienummer 06406/CO/130 – KB dd. 30.01.1981 – BS dd. 24.03.1981)

Convention collective de travail du 10 novembre 2022 modifiant la convention collective de travail du 14 mai 1980 fixant les conditions de travail. (numéro d'enregistrement 06406/CO/130 – AR du 30.01.1981 – MB du 24.03.1981)

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Artikel 2

Artikel 8, 2^{de} lid wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 8, 2^{de} lid

De lonen zijn in 20 klassen ingedeeld, namelijk: waarde van de klassen op 01.10.2022

Klasse	Nieuw minimum
I	539,343
II	566,213
III	599,808
IV	609,912
V	633,437
VI	641,837
VII	650,241
VIII	658,580
IX	667,034
X	683,883
XI	692,236
XII	698,999
XIII	717,454
XIV	734,305
XV	751,066
XVI	767,974
XVII	784,689

Article 1^{er}

La présente CCT s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et aux employeurs tombant sous le champ d'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 dans la Commission paritaire précitée et fixant les conditions de travail dans les entreprises de la presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), portant le numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

Article 2

Article 8, alinéa 2 est modifié comme suit:

"Article 8, alinéa 2

Les salaires sont répartis en 20 classes, à savoir: valeur des classes au 01.10.2022

Classe	Nouveau minimum
I	539,343
II	566,213
III	599,808
IV	609,912
V	633,437
VI	641,837
VII	650,241
VIII	658,580
IX	667,034
X	683,883
XI	692,236
XII	698,999
XIII	717,454
XIV	734,305
XV	751,066
XVI	767,974
XVII	784,689

XVIII	809,928
XIX	835,133
XX	868,742

XVIII	809,928
XIX	835,133
XX	868,742

Artikel 3

Artikel 15 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 15

De wekelijkse minimumlonen bepaald bij artikel 8 zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex en stemmen overeen met de stabilisatieschijf 120,35 – 122,76 – 125,22."

Artikel 4

Het 1ste lid van artikel 19 wordt als volgt gewijzigd:

"Artikel 19

Voor de toepassing van de onderhavige CAO zijn de indexschijven als volgt bepaald:

Laagste grens	Spilindex	Bovenste grens
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35
117,99	120,35	122,76
120,35	122,76	125,22
122,76	125,22	127,72
125,22	127,72	130,27
127,72	130,27	132,88
130,27	132,88	135,54
132,88	135,54	138,25

Artikel 5

Deze CAO treedt in werking op 01.11.2022.

Zij is gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en volgens dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de CAO loonvoorwaarden van 14.05.1980 (registratienummer 06406/CO/130).

Article 3

L'article 15 est modifié comme suit:

"Article 15

Les salaires minimums hebdomadaires définis à l'article 8 sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé et correspondent à la tranche de stabilisation 120,35 – 122,76 – 125,22."

Article 4

Article 19, alinéa 1^{er} est modifié comme suit:

"Article 19

Pour l'application de la présente CCT, les tranches d'indice sont établies comme suit:

Limite inférieure	Indice-pivot	Limite supérieure
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35
117,99	120,35	122,76
120,35	122,76	125,22
122,76	125,22	127,72
125,22	127,72	130,27
127,72	130,27	132,88
130,27	132,88	135,54
132,88	135,54	138,25

Article 5

Cette CCT entre en vigueur le 01.11.2022.

Elle est conclue pour la même durée de validité et selon les mêmes modalités et délais de dénonciation que la CCT relative aux conditions salariales du 14.05.1980 (numéro d'enregistrement 06406/CO/130).