

20 ~~10~~ 2005

02 -12- 2005

Commission paritaire du transport

NR.

77.411 16 114008
Paritair Comité voor het vervoerConvention collective de travail du 17 octobre
2005**Pouvoir d'achat et les primes d'équipes**
dans le sous-secteur de l'assistance dans les
aéroportsCollectieve **arbeidsovereenkomst** van 17 oktober
2005**Koopkracht en ploegenpremies**
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens**CHAPITRE Ier** : Champ d'applicationArticle 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs ouvriers et ouvrières ressortissant à la Commission paritaire du transport et appartenant au sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

§ 2. Par "assistance dans les aéroports", on entend entre autres : l'assistance logistique et administrative apportée aux avions, aux membres d'équipage, aux passagers, aux bagages, à la poste et/ou aux marchandises (manutention, tri, expédition) tant dans l'aire d'embarquement que dans et autour des avions et dans les bâtiments de l'aéroport.

Les activités suivantes ne sont pas considérées comme "assistance dans les aéroports" : l'approvisionnement en combustibles et en graisses ainsi que la préparation des repas appelée "inflight catering".

CHAPITRE II : Pouvoir d'achat et primes d'équipes

Article 2 : Pouvoir d'achat

Au 1^{er} décembre 2005, les barèmes et les salaires réels sont augmentés de 0,10 euro par heure.

Au 1^{er} juillet 2006, les barèmes et les salaires réels sont augmentés de 0,05 euro par heure.

HOOFDSTUK I / Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeid(st)ers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en die **tot** de sub-sector van afhandeling op luchthavens behoren.

§ 2. Onder "afhandeling op luchthavens" wordt onder andere verstaan : logistieke en **administratieve** bijstand verlenen aan luchtvaartuigen, aan **bemanningsleden**, aan passagiers, aan bagage, aan post en/of aan vracht (afhandeling, sortering, verzending) **zowel** op de inschepingvloer, in en rond de vliegtuigen **als** in de luchthavengebouwen.

Worden niet beschouwd onder "afhandeling op luchthavens" de volgende activiteiten : de bevoorrading met **motorbrandstoffen** en **smeermiddelen** alsook de bereiding van **maaltijden**, "inflight catering" genoemd.

HOOFDSTUK II : Koopkracht en Ploegenpremies

Artikel 2 : Koopkracht

De **barema's** en de **reële lonen** worden op 1 december 2005 verhoogd met 0,10 euro per uur.

De barema's en de reële lonen worden op 1 juli 2006 verhoogd met 0,05 euro per uur.

140.08/17-12-05/06

Article 3 : Primes d'équipe

A partir du 1^{er} janvier 2006, le travail en équipes est rémunéré par une prime d'équipes de minimum 0,50 euro par heure effectuée entre 20 et 22 heures et de minimum 1,20 euro par heure effectuée entre 22 et 6 heures.

S'il existe déjà des règles plus avantageuses en la matière dans les entreprises, celles-ci restent d'application.

CHAPITRE III : Paix sociale

Article 4

Les organisations syndicales représentatives s'engagent à n'entreprendre ni ne soutenir aucune action qui irait à rencontre de l'esprit de l'accord social pour les années 2005-2006.

En outre, les organisations syndicales représentatives s'engagent à ne poser aucune autre revendication ni au niveau sectoriel ni au niveau des entreprises, qui aurait effet avant le 1^{er} janvier 2007. Cet engagement concerne les autres revendications comme les avantages financiers et les avantages non obtenus du programme de revendications déposé au niveau sectoriel et lie également toutes les personnes individuelles qui tombent sous l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV : Période de validité

Article 4

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président du sous-secteur de l'assistance dans les aéroports.

Artikel 3 : Ploegenpremies

Vanaf 1 januari 2006 wordt 'arbeid in ploegen vergoed met een ploegenpremie die minimum gelijk is aan 0,50 euro per uur gepresteerd tussen 20 en 22 uur en minimum gelijk is aan 1,20 euro per uur gepresteerd tussen 22 en 6 uur.

Indien in de ondernemingen reeds voordeliger regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing.

HOOFDSTUK III: Sociale Vrede

Artikel 4

De representatieve werknemersorganisaties verbinden zich er toe geen acties te zullen ondernemen of ondersteunen, die indruisen tegen de geest van het sociaal akkoord voor de jaren 2005-06.

Verder gaan de representatieve werknemersorganisaties de verbintenis aan geen verdere eisen te stellen, noch op het vlak van de sector, noch op het vlak van de ondernemingen, die uitwerking hebben vóór 1 januari 2007. Deze verbintenis slaat op verdere eisen zoals financiële voordelen en niet bekomen voordelen die deel uitmaken van het eisenprogramma ingediend op het vlak van de sector en bindt tevens alle individuele personen die onder de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen.

HOOFDSTUK IV : Geldigheidsduur

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en geldt voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van de subsector van de afhandeling op luchthavens.