

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011

Arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun arbeiders.

Onder "arbeiders", bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II. - Juridisch kader

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende de arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

Hoofdstuk III. - Begripsomschrijving

Artikel 3. Met "vervoer verricht met huurauto's met chauffeur" wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 15 septembre 2011

Conditions de travail des ouvriers des services de location de voitures avec chauffeur

Chapitre I. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent des services de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. - Cadre juridique

Article 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, relative aux conditions de travail des chauffeurs des services de location de voitures avec chauffeur.

Chapitre III. - Définition

Article 3. Par "services de location de voitures avec chauffeur", on entend tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Hoofdstuk IV. – Arbeidsduur.

Artikel 4. Om de arbeidsduur te bepalen is er ook rekening gehouden met de tijd gedurende dewelke de arbeider ter beschikking van de werkgever is, zelfs indien de arbeider geen effectieve arbeid verricht.

Artikel 5. De arbeidsduur van de arbeiders van de onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers wordt op 38 uur per week vastgesteld. De normale arbeidsduur vastgesteld door dit artikel moet geëerbiedigd worden als gemiddeld over een R.S.Z.-kwartaal.

Artikel 6. Onder voorbehoud van de toepassing van gunstigere bepalingen voortvloeiend uit de toepassing van de arbeidswet geven de prestaties verricht boven 10 uur per dag en/of 50 uur per week recht op een overloon van 50 pct.

Hoofdstuk V. – Minimumloon

Artikel 7. De arbeiders van de onder artikel 1 bedoelde werkgevers worden per uur beloond.

Artikel 8. Het minimumloon wordt vanaf 1 februari 2011 op 11,0408 Euro per uur vastgesteld. Het uurloon wordt verhoogd in functie van de anciënniteit van de arbeider in de onderneming, volgens volgende bepalingen:

Anciënniteit	Uurloon (Euro)
Minder dan 3 jaar :	11,0408 €
Vanaf 3 jaar :	11,1513 €
Vanaf 5 jaar :	11,2616 €
Vanaf 8 jaar :	11,3720 €
Vanaf 10 jaar :	11,4824 €
Vanaf 15 jaar :	11,5929 €
Vanaf 20 jaar :	11,7033 €

Artikel 9. De gunstigere loonsvoorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

Hoofdstuk VI. – Koopkrachtverhoging

Artikel 10. Alle uurlonen worden op 1 januari 2012 verhoogd met 0,3 %.

Chapitre IV. – Durée du travail

Article 4. Pour la détermination de la durée du travail, il est également tenu compte du temps pendant lequel l'ouvrier est à la disposition de l'employeur même s'il n'effectue pas de travail effectif.

Article 5. La durée du travail des ouvriers des employeurs visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail est fixée à 38 heures par semaine. La durée normale de travail fixée par le présent article doit être respectée en moyenne sur le trimestre O.N.S.S.

Article 6. Sous réserve de dispositions plus favorables découlant de l'application de la loi sur le travail, les heures prestées au-delà de 10 heures par jour et/ou de 50 heures par semaine donnent lieu au paiement d'un sursalaire de 50 p.c.

Chapitre V. – Salaire minimum

Article 7. Les ouvriers des employeurs visés à l'article 1er sont rémunérés à l'heure.

Article 8. Le salaire minimum est fixé à partir du 1^{er} février 2011 à 11,0408 Euro de l'heure. Le salaire horaire est augmenté en fonction de l'ancienneté de l'ouvrier dans l'entreprise suivant les dispositions suivantes :

Ancienneté	Salaire horaire (Euro)
Moins de 3 années :	11.0408 €
A partir de 3 années :	11.1513 €
A partir de 5 années :	11.2616 €
A partir de 8 années :	11.3720 €
A partir de 10 années :	11.4824 €
A partir de 15 années :	11.5929 €
A partir de 20 années :	11.7033 €

Article 9. Les conditions de rémunération plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre VI. Augmentation du pouvoir d'achat

Article 10. Tous les salaires horaires sont augmentés de 0,3% au 1er janvier 2012.

Hoofdstuk VII. – A.R.A.B.-vergoeding

Artikel 11. De onder artikel 1 bedoelde chauffeurs genieten van een A.R.A.B.-vergoeding die vanaf 1 februari 2011 op 1.1040 Euro per uur wordt vastgesteld.

Artikel 12. De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

Hoofdstuk VIII. – Indexering

Artikel 13. Alle lonen en de A.R.A.B.-vergoeding worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Er wordt rekening gehouden met het rekenkundig gemiddelde van de laatste 4 maanden van de gezondheidsindex.

De minimumlonen, de werkelijke lonen en de A.R.A.B.-vergoeding, die van toepassing zijn op 1 februari 2011, worden geacht overeen te stemmen met het spilindexcijfer 113,65.

Wanneer het voortschrijdend gemiddelde van de laatste vier maanden van de gezondheidsindex een peil bereikt, welke 2 % of meer hoger of lager is dan het spilindexcijfer worden de bedragen verhoogd of verlaagd met 2% en wordt het spilindexcijfer aangepast tot een nieuw spilindexcijfer gelijk aan het vorige vermeerderd of verminderd met 2%.

Onder spilindexcijfers worden verstaan: de getallen behorend tot een reeks waarvan elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02. Zij zijn als volgt vastgesteld:

Spilindexcijfer bij stijging
115,92
118,24
120,60
123,01
enz.

Chapitre VII. – Indemnité R.G.P.T.

Article 11. Les chauffeurs visés à l'article 1er bénéficient d'une indemnité R.G.P.T. dont le montant est fixé à partir du 1^{er} février 2011 à 1.1040 Euro par heure.

Article 12. Les conditions plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre VIII. – Indexation

Article 13 : Les salaires et l'indemnité R.G.P.T. sont liés à l'évolution de l'indice santé, fixé mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge. Il est tenu compte de la moyenne arithmétique des indices santé des quatre mois.

Les salaires horaires minimums, les salaires horaires réels et l'indemnité R.G.P.T. qui sont d'application au 1^{er} février 2011, sont placés en regard de l'indice-pivot 113,65.

Lorsque la moyenne évolutive de l'indice santé des quatre derniers mois atteint un niveau supérieur ou inférieur de 2 % ou plus, les montants sont augmentés ou diminués de 2 % et l'indice de référence est adapté pour former le nouvel indice de référence égal à l'indice précédent augmenté ou diminué de 2 %.

Par indices-pivots, il faut entendre : les nombres appartenant à une série dont chaque suivant est obtenu en multipliant le précédent par 1,02 . Ils sont fixés comme suit :

Indice-pivot en cas de hausse
115,92
118,24
120,60
123,01
Etc.

De berekening van het spilindexcijfer gebeurt tot op 3 cijfers na de komma:

- wanneer de 3^{de} decimaal lager is dan 5, blijft de 2^{de} decimaal ongewijzigd;
- wanneer de 3^{de} decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de 2^{de} decimaal naar boven afgerond.

De lonen en de ARAB-vergoeding worden berekend tot op 4 cijfers na de komma:

- wanneer de 5^{de} decimaal lager is dan 5, blijft de 4^{de} decimaal ongewijzigd;
- wanneer de 5^{de} decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de 4^{de} decimaal naar boven afgerond.

Hoofdstuk IX. – Bijdrage aan een Sociaal Fonds

Artikel 14. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen, ten gunste van hun arbeiders, aan het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" de bijdragen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 1969 tot oprichting van het sociaal fonds zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2008, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk X. – Geldigheidsduur

Artikel 15:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang vanaf 15 september 2011 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Pour le calcul de l'indice-pivot, il est tenu compte de 3 décimales, arrondies comme suit :

- lorsque la 3^{ème} décimale est inférieure à 5, la 2^{ème} décimale reste inchangée ;
- lorsque la 3^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ème} décimale est arrondie vers le haut.

Les calculs des salaires et l'indemnité RGPT sont effectués jusqu'à la 4^{ème} décimale :

- lorsque la 5^{ème} décimale est inférieure à 5, la 4^{ème} décimale reste inchangée ;
- lorsque la 5^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5, la 4^{ème} décimale est arrondie vers le haut.

Chapitre IX.- Cotisations à un Fonds Social

Article 14. Les employeurs visés à l'article 1er payent, pour leurs ouvriers, au " Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur " les cotisations déterminées par la convention collective de travail du 25 février 1969 instituant le fonds social telle que modifiée par la convention collective de travail du 20 mai 2003, par la convention collective de travail du 16 octobre 2007 et par la convention collective de travail du 16 décembre 2008, conclues dans la Commission Paritaire du transport et de la logistique.

Chapitre X.-Durée de validité

Article 15 :

La présente convention entre en vigueur le 15 septembre 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission Paritaire, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.