

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Commission paritaire du transport et  
de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 15 maart 2012

Neerlegging-Dépôt: 21/03/2012  
Regist.-Enregistr.: 10/04/2012  
Nº: 109277/CO/140-0409

Convention collective de travail  
du 15 mars 2012

Collectieve arbeidsovereenkomst **tot bepaling van de lonen voor de werknemers van het garagepersoneel** tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden, en tot vaststelling van de patronale bijdrage voor maaltijdcheque en eco-cheque.

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

**§1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden alsook op hun arbeiders, conform het koninklijk Besluit van 7 mei 2007 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 13 maart 1973 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het vervoer en van het Koninklijk Besluit van 6 april 1995 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de aanverwante bedrijfstakken (verschenen in het Belgisch Staatsblad van 31.05.2007).

**§2.** Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die zich inlaten met:

1° Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid

Convention collective de travail **relative aux salaires des travailleurs du personnel de garage**, occupés dans les entreprises de transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de manutention de choses pour compte de tiers, et fixant la cotisation patronale relative au chèque repas et à l'éco-chèque.

**CHAPITRE I – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.**

**§1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et appartenant aux sous-secteurs du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers ainsi qu'à leurs ouvriers, conformément à l'arrêté royal du 7 mai 2007, modifiant l'arrêté royal du 13 mars 1973 instituant la Commission paritaire du transport et fixant sa dénomination et sa compétence et l'arrêté royal du 6 avril 1995 instituant la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activités connexes et fixant sa dénomination et sa compétence (paru au Moniteur belge du 31.05.2007).

**§2.** Par "sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui effectuent :

1° Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée;

afgeleverd werd;

2°. Het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoervergunning vereist is;

3°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoervergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd;

4°. Het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is;

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de taxibestel-wagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuigen voor dewelke geen vervoervergunning vereist is.

**§3.** Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritaire Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel;

2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte producten worden

2°. Le transport de choses par route pour compte de tiers au moyen d'un véhicule motorisé ou non pour lequel une autorisation de transport n'est pas exigée;

3°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport délivrée par l'autorité compétente est exigée ;

4°. La location avec chauffeur de véhicules motorisés ou non destinés au transport de marchandises par voie terrestre, véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée;

Pour l'application de cette convention collective de travail, les taxis-camionnettes, à savoir les véhicules dont la charge utile est égale ou inférieure à 500 kilogrammes et équipés d'un taxi-mètre, sont considérés comme des véhicules pour lesquels une autorisation de transport n'est pas exigée.

**§3.** Par "sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers", on entend les employeurs qui ressortissent à la Commission Paritaire du transport et de la logistique et qui, en dehors des zones portuaires :

1° effectuent toute manutention de choses pour compte de tiers en vue de leur transport et/ou consécutive au transport, peu importe le mode de transport utilisé ;

2° et/ou fournissent les services logistiques en vue du transport de choses pour compte de tiers et/ou faisant suite au transport de choses pour compte de tiers, peu importe le mode de transport utilisé.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soient produits de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met "ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen" worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zoverre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11,1° van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

**§4.** Onder "werknelmers/garagepersoneel ", wordt verstaan: de werknelmers en werkneemsters behorende tot het niet-rijdend personeel, tewerkgesteld in de garage, zoals omschreven in art. 2 van de cao van 29 juni 2004 tot vaststelling van de beroepsqualificatie en de lonen van het garagepersoneel, van de ondernemingen behorend tot de subsectoren voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/ of tot de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden

Par "pour le compte de tiers" il faut entendre : la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par "groupe d'entreprises liées", on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1° de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La Commission paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

**§4.** Par « travailleurs/personnel de garage », on entend: les ouvriers et ouvrières appartenant au personnel non-roulant, occupés dans un garage des entreprises, comme décrit dans l'article 2 du cct du 29 juin 2004 fixant la qualification professionnelle et les salaires du personnel de garage, du sous-secteur du transport des choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou du sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers.

## **HOOFDSTUK II – juridisch kader**

**Artikel 2.** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van :

- De collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 betreffende de eco-cheques gesloten in de Nationale arbeidsraad op 20 februari 2009
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr 98bis van 21 december 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques
- Advies NAR nr 1758 van 21.12.2010- uitvoering van de adviezen 1675 en 1728 betreffende de ecocheques – evaluatie van het systeem van de ecocheques
- Het ontwerp van Koninklijk Besluit tot wijziging van de artikelen 19 bis,§1,en 19 quater,§1, van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, goedgekeurd door de ministerraad van 4 november 2011
- Artikel 13 en 14 van de cao van 26 november 2009 (KB 22.06.2010 – BS 18.08.2010) betreffende de toekenning van ecocheques aan het garagepersoneel van het goederenvervoer ten lande en de goederenbehandeling voor rekening van derden
- Koninklijk Besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm ,tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (BS 23 november 2010)

## **HOOFDSTUK III - Koopkracht garagepersoneel**

**Artikel 3** Behalve voor de werkgevers van het niet-rijdend personeel van de bedrijven, die voor het garagepersoneel dezelfde koopkrachtverhoging toekennen als voorzien in de collectieve overeenkomst van 15 oktober 2009 tot invoering of verhoging van de

## **CHAPITRE II – Cadre juridique**

**Article 2.** – La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de :

- La convention collective de travail numéro 98 relative aux éco-chèques conclue au Conseil National du Travail du 20 février 2009
- La Convention collective de travail n° 98 bis du 21 décembre 2010 modifiant la convention collective de travail n°98 du 20 février 2009 concernant les éco-chèques
- Avis CNT nr 1758 du 21.12.2010 - exécution des avis n°s 1675 et 1728 concernant les éco-chèques – évaluation du système des éco-chèques
- Le projet d'arrêté royal modifiant les articles 19 bis,§1,et 19 quater,§1, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs, approuvé par le conseil des ministres du 4 novembre 2011.
- Articles 13 et 14 de la cct du 26 novembre 2009 (AR 22.06.2010 – MB 18.08.2010) relative à l'octroi d'éco-chèques au personnel de garage du transport des choses par voie terrestre et la manutention de choses pour compte de tiers.
- Arrêté royal fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses (MB 23 novembre 2010)

## **CHAPITRE III – Pouvoir d'achat du personnel de garage**

**Article 3** Sauf pour les employeurs du personnel non-roulant des entreprises qui octroient pour leur personnel de garage la même augmentation du pouvoir d'achat comme prévue dans la convention collective du 15 octobre 2009 introduisant ou augmentant la cotisation

werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques en/of tot invoering van ecocheques voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of goederenbehandeling voor rekening van derden, en tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque en /of ecocheque, wordt voor het garagepersoneel voor de jaren 2011 en 2012 een voordeel toegekend ter verhoging van de koopkracht .

**Artikel 4.** De invulling van de koopkracht bepaald in de artikelen 13 en 14 van de cao van 26 november 2009 kent een recurrent karakter en wordt voor 2011 en 2012 ingevuld ter waarde van € 250 per jaar (inclusief RSZ-bijdragen voor werkgever en werknemer)

**Artikel 5.** Voor het jaar 2011 wordt de koopkrachtverhoging ingevuld door toekenning van ecocheques ter waarde van € 250, volgens de modaliteiten zoals voorzien in de artt. 5 tot en met 12 van de cao 26 november 2009, behalve indien de invulling van de koopkracht zoals voorzien in artikel 4 reeds onder een andere vorm werd toegekend.

De ecocheques voor het jaar 2011 moeten worden toegekend ten laatste op 31 december 2011.

**Artikel 6.** Vanaf het jaar 2012 kan de werkgever dit voordeel uitkeren naar keuze hetzij door de invoering van maaltijdcheques voor het garagepersoneel met een nominale waarde van minimum 2,09 euro, waarvan de tussenkomst van de werkgever minimum 1 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro hetzij door het toekennen van 250 € in ecocheques ten laatste aan de rechthebbende uit te betalen op 31 december van het lopende jaar.

In de ondernemingen waar op 1 januari 2012 reeds maaltijdcheques worden toegekend, en alwaar in 2010 en 2011 eco cheques werden toegekend, worden deze vanaf 01.01.2012 verhoogd met € 1 (werkgeversbijdrage)

**Artikel 7.** De hoogste nominale waarde van de ecocheque die wordt toegekend zoals opgenomen in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedraagt 10,00 euro per cheque.

patronale pour les chèques-repas et/ou introduisant les éco-chèques, pour les ouvriers du personnel non-roulant employé occupés dans les entreprises du transport des choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou manutention de choses pour compte de tiers, et établissant la contribution patronale dans les chèques-repas et/ou éco-chèques, un avantage afin d'augmenter le pouvoir d'achat est attribué au personnel de garage pour les années 2011 et 2012.

**Article 4.** La concrétisation du pouvoir d'achat défini dans les articles 13 et 14 de la cct du 26 novembre 2009 a un caractère récurrent et est satisfaite pour 2011 et 2012 pour une valeur s'élevant à € 250 par an (cotisations ONSS pour l'employeur et le travailleur incluses).

**Article 5.** Pour l'année 2011 l'augmentation du pouvoir d'achat est concrétisée par l'octroi d'éco-chèques d'une valeur de € 250, selon les modalités prévues par les articles 5 à 12 inclus de la cct du 26 novembre 2009, sauf dans le cas où l'augmentation du pouvoir d'achat prévu à l'article 4 a déjà été concrétisée sous une autre forme.

Les éco-chèques pour l'année 2011 doivent être octroyés au plus tard le 31 décembre 2011.

**Article 6.** Dès l'année 2012 l'employeur peut choisir de payer cet avantage soit par instauration de chèques-repas pour le personnel de garage avec une valeur nominale de minimum 2,09 euro, avec la quote-part de l'employeur d'un euro au minimum et la quote-part de l'ouvrier de 1,09 euro, soit par l'octroi de 250 euro d'éco-chèques à payer à l'ayant-droit au plus tard le 31 décembre de l'année en cours.

Dans ces entreprises où il est déjà octroyés des chèques repas aux ouvriers concernés au 1 janvier 2012, et dans lesquelles on a attribué des éco-cheques en 2010 et 2011, les cheques repas sont augmentés à partir du 01.01.2012 d'un euro, (cotisation patronale).

**Article 7.** La valeur nominale maximum de l'éco-chèque attribué conformément à l'article 4 de la présente convention collective de travail s'élève à 10,00 euro par chèque.

**Art. 8.** De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

**Art. 9.** Op de ecocheque dient duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

**Art. 10.** De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

**Art.11.** Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld

**Art. 12. § 1.** Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 8 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

§ 2. Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, alle dagen van tijdelijke werkloosheid en 30 dagen ziekte of (arbeids)ongeval bovenop de dagen gedekt door het gewaarborgd maandloon.

**Art. 13.** Er wordt een pro rata uitbetaald in de volgende gevallen :  
- arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata van semestriële schijven a rato van 1/52ste per week met een maximum van 52/52sten. Voor de toepassing van deze alinea wordt met "week" bedoeld : elke week waarin minimum één dag wordt gewerkt of gelijkgesteld;  
- deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

**Article 8.** L'éco-chèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

**Article 9.** La durée de validité de 24 mois de l'éco-chèque doit être clairement indiquée, de même que son utilisation exclusive pour l'achat de produits et de services à caractère écologique, repris dans la liste en annexe à la convention collective de travail numéro 98.

**Article 10.** Les éco-chèques ne peuvent pas, même partiellement, être échangés contre de l'argent.

**Article 11.** Pour l'attribution des éco-chèques, on tient compte par période de référence, des jours prestés par le travailleur à temps plein.

**Article 12. § 1.** Sont assimilés à des jours de travail, tous les jours repris à l'article 8 de la convention collective de travail numéro 98 susmentionnée.

§ 2. Sont également assimilés à des jours de travail, tous les jours de chômage temporaire, ainsi que 30 jours de maladie ou d'absence suite à un accident (du travail) en plus des jours couverts par le salaire mensuel garanti.

**Article 13.** Un montant au prorata sera payé dans les cas suivants :  
- les ouvriers qui sont entrés en service ou qui ont quitté l'entreprise au cours du semestre concerné, ont droit à un prorata des tranches semestrielles sur base de 1/52<sup>e</sup> par semaine avec un maximum de 52/52<sup>e</sup>. Pour l'application de cet alinéa, on entend par «semaine» chaque semaine comprenant au moins 1 jour presté ou assimilé ;  
- les travailleurs à temps partiel ont droit à un prorata en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée du travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier et la durée du travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein.

**Art. 14.** Bij uitdiensttreding dienen de ecocheques, die pro rata worden toegekend ten laatste op 31 december van het desbetreffende jaar worden uitbetaald. Op het ogenblik van de uitdiensttreding wordt de werknemer geïnformeerd over het aantal ecocheques die hem worden toegekend en over het tijdstip waarop deze zullen worden toegekend.

## Hoofdstuk IV De toekenningsmodaliteiten van de maaltijdcheque

### Artikel 15

Het stelsel van de maaltijdcheques wordt ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

### Artikel 16

**§1.** Het aantal toegekende maaltijdcheques is zowel voor de voltijdse als de deeltijdse arbeiders gelijk aan het aantal dagen waarop deze arbeiders normale werkelijke arbeid, meerprestaties zonder inhaalrust, meer-prestaties mits inhaalrust en andere meer-prestaties mits inhaalrust verrichten.

**§2.** In de ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn kan een alternatieve telling voorzien worden waarbij het aantal maaltijdcheques berekend wordt op basis van de verhouding tussen het aantal uren dat de werknemer tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd én het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (bv. 38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximum aantal werkbare dagen van een voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Ondernemingen die deze alternatieve berekening willen toepassen moeten dit vaststellen via een collectieve arbeidsovereenkomst. Indien er in de onderneming geen syndicale vertegenwoordiging is, via het arbeidsreglement.

**Article 14.** Lorsqu'un ouvrier quitte l'entreprise, les éco-chèques, octroyés au prorata, doivent être payés au plus tard au 31 décembre de ladite année. Au moment de quitter l'entreprise l'employé est informé du nombre d'éco-chèques qui lui sont attribués et du moment où ils lui seront remis.

## CHAPITRE IV Modalités d'octroi du chèque repas

### Article 15

Le régime du chèque repas est introduit conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

### Article 16

**§1.** Le nombre de titres-repas octroyés doit être égal au nombre de journées au cours desquelles l'ouvrier – à temps plein ou à temps partiel – a fourni un travail effectif normal, des prestations supplémentaires moyennant repos compensatoire et d'autres prestations supplémentaires moyennant repos compensatoire

**§2.** Les entreprises dans lesquelles différents régimes de travail sont simultanément d'application, peuvent utiliser un calcul alternatif selon lequel le nombre de chèques repas est calculé sur la base du rapport entre le nombre total d'heures que l'ouvrier a effectivement prestées au cours du trimestre et le nombre total d'heures de travail par jour dans l'entreprise (p.ex. 38/5), le résultat obtenu (arrondi à l'unité supérieure) étant limité au nombre maximum de jours ouvrables d'un ouvrier à temps plein dans l'entreprise par trimestre.

Les entreprises qui souhaitent appliquer ce mode de calcul alternatif doivent le prévoir par convention collective de travail ou, pour les entreprises dans lesquelles il n'y a pas de représentation syndicale, dans le règlement du travail.

Deze collectieve overeenkomst of het arbeidsreglement bepaalt tevens het normaal aantal uren per dag van een voltijdse arbeider en de wijze waarop het maximum aantal werkdagen in het kwartaal voor een voltijdse werknemer wordt berekend.

### **Artikel 17**

De maaltijdcheques worden iedere maand opgemaakt en in één of meerdere keren, overhandigd in functie van het aantal dagen, waarop de arbeider *vermoedelijk* prestaties zal verrichten.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op de voorgaande kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met de effectieve prestaties gedurende de betrokken voorgaande kwartaal.

De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd of komt voor op de individuele rekening van de werknemer

### **Artikel 18**

De maaltijdcheques vermelden duidelijk dat hun geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

## **Hoofdstuk V : indexatie lonen**

### **Artikel 19**

Vanaf 01/02/2011 worden de lonen als volgt bepaald:

	<i>Betaalde inhaalrust</i>	<i>Onbetaalde inhaalrust of 38u effectief</i>
hulpwerkman "service" - niveau A	11,01	11,21
hulpwerkman "service" 10 jaar anciënniteit - niveau A.1.	11,43	11,72
hulpwerkman "service" 20 jaar anciënniteit - niveau A.1.	12	12,31
hulpwerkman - niveau A.2.	11,43	11,72
hulpwerkman 10 jaar anciënniteit - niveau A.2.	12	12,31

Cette convention collective ou le règlement de travail détermine par ailleurs le nombre normal d'heures par jour des ouvriers à temps plein, ainsi que le mode du calcul maximal des jours prestables des ouvriers à temps plein.

### **Article 17**

Les chèques-repas sont établis au nom du travailleur et délivrés (en une ou plusieurs fois) sur la base du nombre *présumé* de jours de prestations effectives.

Une régularisation doit avoir lieu au plus tard le dernier jour du premier mois suivant le trimestre et le nombre de chèques doit être mis en conformité avec le nombre de jours auxquels l'ouvrier a effectivement fourni des prestations au cours du trimestre.

Les chèques repas sont remis au nom de l'ouvrier ou figurent au compte individuel de l'ouvrier.

### **Article 18**

Les chèques-repas mentionnent clairement que leur durée de validité est limitée à trois mois et qu'ils ne peuvent être utilisés que pour payer un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à consommer.

## **Chapitre V : Indexation des salaires**

### **Article 19**

A partir du 01/02/2011 les salaires sont fixés comme suit :

<i>Jours de repos compensatoire</i>	<i>Jours de repos non payés ou effectivement payés</i>	<i>Jours de repos compensatoire payés 38h/semaine</i>
manoeuvre "service" - niveau A	11,01	11,21
manoeuvre "service" 10 ans d'ancienneté - niveau A.1.	11,43	11,72
manoeuvre "service" 20 ans d'ancienneté - niveau A.1.	12	12,31

hulpwerkman 20 jaar ancienniteit - niveau A.2.	12,57	12,89
geoefende hulpwerkman - niveau B	12,57	12,89
geschoold arbeider - niveau C	13,94	14,3
geschoold arbeider - niveau D	14,63	15
arbeider buiten categorie	15,66	16,06

Deze lonen worden, ten gevolge van de loskoppeling van de lonen van PC 112, vanaf 1 januari 2012 gekoppeld aan de index zoals bepaald in de cao van 26 november 2009.- 'cao tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend en niet-rijdend personeel goederenvervoer voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijsen.'

## Artikel 20

Vanaf 1 januari 2012 worden de lonen jaarlijks, op 1 januari geïndexeerd volgens onderstaande modaliteiten:

§ 1. De indexering gebeurt door de minimumlonen van december van het voorafgaande jaar te vermenigvuldigen met de coëfficiënt, berekend tot op 4 decimalen, van de deling van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand december door het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand december van het voorlaatste jaar.

§ 2. De aldus bekomen nieuwe minimumlonen worden om automatische afrondingen op de 4e decimaal te voorkomen, uitgewerkt tot op de 5de decimaal. De 5e decimaal wordt echter onmiddellijk weggelaten. De 4e decimaal wordt 0 indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij minstens gelijk is aan 3 en kleiner dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

manoeuvre - niveau A.2.	11,43	11,72
manoeuvre 10 ans d'ancienneté - niveau A.2.	12	12,31
Manoeuvre 20 ans d'ancienneté - niveau A.2.	12,57	12,89
ouvrier spécialisé - niveau B	12,57	12,89
ouvrier spécialisé - niveau C	13,94	14,3
ouvrier spécialisé - niveau D	14,63	15
ouvrier hors catégorie	15,66	16,06

Ces salaires sont, suite à la dissociation des salaires du CP112, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 couplés à l'indice comme défini dans la cct du 26 novembre 2009 - 'cct relative au rattachement des salaires et des indemnités du personnel roulant et non roulant des secteurs du transport par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention de choses pour compte de tiers, à la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation'.

## Article 20

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012 les salaires sont annuellement indexés selon les modalités ci-dessous :

§ 1. L'indexation se fera en multipliant les salaires minimums de décembre de l'année précédente par le coefficient calculé à 4 décimales, de la division de la valeur moyenne arithmétique de l'indice santé du mois de décembre précédent par la valeur moyenne arithmétique de l'indice santé du mois de décembre de l'avant-dernière année (par ex. pour l'adaptation au 1<sup>er</sup> janvier 2011 : l'indice lissé de décembre 2010 par rapport à l'indice lissé de décembre 2009).

§ 2. Pour éviter des arrondissements automatiques du 4<sup>ème</sup> décimale, les nouveaux salaires horaires minimums sont calculés jusqu'à la 5<sup>ème</sup> décimale, qui est ensuite immédiatement omise. La 4<sup>ème</sup> est 0 si elle est égale ou inférieure à 2, elle est arrondie à 5 si elle est au moins égale à 3 et inférieure à 8, et est arrondie à la première décimale supérieure si

**Artikel 21.** § 1. De aanpassing van de minimumlonen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokken jaar. De werkelijk betaalde lonen worden op hetzelfde moment, dus eveneens op 1 januari, aangepast, en dit met hetzelfde bedrag als het bedrag waarmee de minimumuurlonen aangepast worden in functie van artikel 3 van deze conventie.

§ 2. Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moet worden toegepast, wordt eerst de voorziene conventionele verhoging toegepast en nadien de indexering berekend.

**Artikel 22** Ten titel van overgangsmaatregel moet de indexatie op 1 januari 2012 uitzonderlijk worden berekend op basis van de afgevlakte index van januari 2011, datum van laatste gelijkschakeling met het PC 112, ten opzichte van de afgevlakte index van december 2011.

## **Hoofdstuk VI Acienniteitstoeslag garagepersoneel**

**Artikel 23** Vanaf 01.01.2012 wordt, behalve voor de werkgevers die reeds voorzien in een gelijkwaardige ancienniteitstoeslag, aan het garagepersoneel met 1 jaar ononderbroken dienst in het bedrijf een ancienniteitstoeslag betaald.

**Artikel 24** Deze ancienniteitstoeslag wordt door de werkgever betaald aan 100 % voor alle arbeidsuren, en bedraagt **0,05 euro per uur**.

**Artikel 25** Genoemde ancienniteitstoeslag wordt betaald vanaf de maand waarin de vereiste ancienniteit in de onderneming bereikt wordt

**Artikel 26** De ancienniteitstoeslag voor het garagepersoneel wordt jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2009 tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor

elle est égale ou supérieure à 8.

**Article 21.** § 1. L'adaptation des salaires horaires minimums entre en vigueur le premier jour du mois de janvier de l'année concernée. Les salaires réels s'adapteront au même moment, donc au 1<sup>er</sup> janvier, et avec le même montant que le montant calculé pour adapter les salaires horaires minimums en fonction de l'article 3 de la présente convention.

§ 2. Si en même temps une augmentation conventionnelle des salaires et une indexation doivent s'appliquer, l'augmentation conventionnelle doit être appliquée en premier lieu avant de procéder à l'indexation.

**Article 22** À titre de mesure de transition l'indexation au 1<sup>er</sup> janvier 2012 doit être calculée exceptionnellement sur base de l'indice lissé de janvier 2011, date de la dernière synchronisation avec le CP 112, par rapport à l'indice lissé de décembre 2011.

## **Chapitre VI Supplément d'ancienneté pour le personnel de garage**

**Article 23** À partir du 01.01.2012 un supplément d'ancienneté est payé au personnel de garage avec une ancienneté dans l'entreprise d'un an sans interruption, sauf dans le cas d'employeurs qui ont déjà prévu un supplément d'ancienneté équivalent.

**Article 24** Ce supplément d'ancienneté est payé par l'employeur à 100% pour toutes les heures de travail et s'élève à **0,05 euro par heure**.

**Article 25** Le supplément d'ancienneté mentionné est payé à partir du mois où l'ancienneté requise dans l'entreprise est atteinte.

**Article 26** Le supplément d'ancienneté pour le personnel de garage sera adapté chaque année au 1<sup>er</sup> janvier en fonction du coût de la vie et ce comme prévu dans la convention collective de travail du 26 novembre 2009 relative au rattachement des salaires du personnel roulant et non roulant des secteurs du transport par voie terrestre pour compte de tiers et de la manutention des choses pour compte de tiers, à

rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijsen, en dit voor het eerst vanaf 1 januari 2013.

**Artikel 27** De ancienniteitstoeslag staat apart vermeld op de loonfiche, daar zij beschouwd wordt als een apart deel van de bezoldiging. Zij valt evenwel onder het begrip ‘loon’, zoals bedoeld in artikel 2 van de Wet van 12 april 1965 ‘betreffende de bescherming van het loon der werknemers’, en derhalve moet zij ook in rekening gebracht worden voor alle vervangingsinkomens, voor de sociale zekerheid en voor alle vergoedingen berekend op basis van het ‘loon’.

**Artikel 28** Gunstiger regelingen die reeds bestaan op ondernemingsvlak blijven van toepassing

## HOOFDSTUK VI – *Geldigheidsduur*

### **Artikel 29**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2011 en is afgesloten voor onbepaalde duur. De artikelen 4, 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2004 worden door de huidige collectieve arbeidsovereenkomst opgeheven.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minsten drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritaire Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation et ceci pour la première fois à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

**Article 27** Le supplément d'ancienneté est mentionné séparément sur la fiche de salaire, vu qu'il est considéré comme une partie séparée de la ‘rémunération’, comme prévu dans l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 ‘concernant la protection de la rémunération des travailleurs’ et doit dès lors être pris en compte pour les revenus de remplacement, pour la sécurité sociale et pour toutes les indemnités calculées sur base de la ‘rémunération’.

**Article 28** Les dispositions plus favorables existant déjà sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

## CHAPITRE VI – *Durée de validité*

### **Article 11**

§1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Les articles 4, 5 et 6 de la convention collective du 29 juin 2004 sont annulés par la présente convention collective de travail.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.