

<p><b>Commission paritaire du transport et de la logistique</b></p> <p><i>Convention collective de travail du 15/02/2018</i></p> <p>Convention collective de travail liant les salaires et les indemnités complémentaires faisant l'objet d'indexation, à la moyenne arithmétique de l'indice santé dans le sous-secteur des entreprises de déménagement, de garde-meubles et leurs activités connexes</p>	<p><b>Paritair comité voor het vervoer en de logistiek</b></p> <p><i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 15/02/2018</i></p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende koppeling van de lonen en van de aanvullende vergoedingen die onderhevig zijn aan indexering, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer in de sub sector voor verhuisondernemingen, de meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.</p>
<p><b>CHAPITRE I. Champ d'application.</b></p> <p><b>Article 1.</b></p> <p>§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement.</p> <p>§2. La Sous-commission paritaire pour le déménagement est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités de déménagement.</p> <p>Par pour le compte de tiers il faut entendre : la réalisation d'activités de déménagement pour le compte d'autres personnes physiques ou morales et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités de déménagement ne deviennent à aucun moment propriétaires des biens concernés.</p> <p>Par activités de déménagement on entend : tout déplacement de biens autres que des biens commerciaux, qui sont destinés à ou sont utilisés comme mobilier, décoration ou équipement d'espaces privés ou professionnels en ce compris, entre autres : des manipulations spécifiques telles que protéger, emballer, déballer, démonter, charger, décharger, monter, conserver, installer ou placer, si nécessaire au moyen d'engins de levage ou d'élévateurs de toute nature.</p> <p>La Sous-commission paritaire pour le déménagement n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent des activités de</p>	<p><b>HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied</b></p> <p><b>Artikel 1.</b></p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Sub comité voor de verhuizing.</p> <p>§2. Het Paritair sub comité voor de verhuizing is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen.</p> <p>Onder voor rekening van derden wordt verstaan het uitvoeren van verhuisactiviteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden verhuisactiviteiten uitoefenen op geen enkelogenblik eigenaar van de betrokken goederen worden.</p> <p>Onder verhuisactiviteiten wordt verstaan elke verplaatsing van goederen andere dan handelsgoederen die bestemd zijn of gebruikt worden voor meubilering, inrichting of uitrusting van private of professionele ruimten met daar onder andere inbegrepen: specifieke handelingen zoals beschermen, inpakken, uitpakken, demonteren, laden, lossen, monteren, bewaren, installeren of opstellen, indien nodig met behulp van hef- of hijsmiddelen van allerlei aard.</p> <p>Het Paritair Sub comité voor de verhuizing is niet bevoegd voor ondernemingen die verhuisactiviteiten uitoefenen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de</p>

<p>déménagement qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique et la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.</p>	<p>metaal-, machine- en elektrische bouw, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, het Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn en het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.</p>
<p><b>CHAPITRE II. Fixation de salaires horaires minimum</b></p> <p><b>Article 2.</b></p> <p>Barème de salaire minimum d'application depuis le 01/12/2017(38h/semaine) :</p> <p>Porteur débutant € <b>11,3903</b></p> <p>Porteur (+ 1 an) € <b>11,4887</b></p> <p>Chauffeur € <b>11,7075</b></p> <p>Machiniste € <b>11,7075</b></p> <p>Emballeur € <b>11,7075</b></p> <p>Caissier € <b>11,7075</b></p> <p>Chauffeur permis C ou CE avec min. 2 ans d'ancienneté dans le secteur € <b>11,8323</b></p> <p>Chef d'équipe € <b>11,8323</b></p> <p>Ces salaires sont valables pour une durée hebdomadaire de 38 heures.</p>	<p><b>HOOFDSTUK II. Vaststelling van de minimumlonen</b></p> <p><b>Artikel 2.</b></p> <p>Minimum uurlonen van toepassing sinds 01/12/2017 (38u/week):</p> <p>Drager beginneling € <b>11,3903</b></p> <p>Drager (+1 jaar) € <b>11,4887</b></p> <p>Chauffeur € <b>11,7075</b></p> <p>Liftbestuurder € <b>11,7075</b></p> <p>Inpakker € <b>11,7075</b></p> <p>Kistenmaker € <b>11,7075</b></p> <p>Chauffeur rijbewijs C of CE met min. 2 jaar dienst in de sector € <b>11,8323</b></p> <p>Ploegbaas € <b>11,8323</b></p> <p>Deze lonen gelden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren.</p>
<p><b>CHAPITRE III. Fixation des indemnités complémentaires</b></p> <p><b>Article 3. Indemnité d'éloignement</b></p> <p>L'indemnité d'éloignement due en application de la convention collective de travail relative à la durée du travail dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes est fixée à partir du 1er novembre 2017 à € 3,1897.</p> <p>L'indemnité d'éloignement n'est due que pour les heures de présence rémunérées à 100 p.c.</p>	<p><b>HOOFDSTUK III. Vaststelling van de aanvullende vergoedingen</b></p> <p><b>Artikel 3. Verwijderingsvergoeding</b></p> <p>De verwijderingsvergoeding die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten verschuldigd is vanaf 1 november 2017 vastgesteld op € 3,1897.</p> <p>De verwijderingsvergoeding is alleen verschuldigd op de aanwezigheidsuren die worden vergoed aan 100 pct.</p>

#### **Article 4. Indemnité de séjour**

Les ouvriers qui, par suite de nécessités de services, sont contraints de déloger ont droit à:

- 1° une indemnité pour le repas du soir si le temps de service de la journée commence avant midi (12 heures);
- 2° une indemnité pour le logement et le petit-déjeuner;
- 3° une indemnité pour le repas de midi lorsque la rentrée au dépôt a lieu après 14 heures.

#### **Article 5.**

Pour autant qu'ils aient effectué au moins la prestation prévue par le règlement de travail et que, par suite de nécessités de service, ils soient contraints de rentrer au dépôt après 22 heures, les ouvriers ont droit à l'indemnité pour le repas du soir.

L'avantage résultant de l'article 5 n'est pas cumulable avec celui résultant de l'application de l'article 6.

#### **Article 6.**

**§ 1er.** Une indemnité complémentaire égale à l'indemnité pour le repas du soir est accordée si le temps de service de la journée est dépassé.

L'avantage résultant de l'article 6 n'est pas cumulable avec celui résultant de l'article 5.

**§ 2.** Pour l'application du présent article, on entend par dépassement du temps de service de la journée le dépassement du temps fixé pour la journée en cause soit par la convention collective de travail du 9 décembre 1988 relative à la durée du travail dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 août 1989 (MB 13/09/1989), soit par la convention collective de travail du 31 janvier 1996 ou la convention collective de travail du 26 novembre 2003 relatives à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes (enregistrées sous les numéros 40987/CO/140.05 – 69291/CO/140.05).

#### **Artikel 4. Verblifsvergoeding**

De werklieden die wegens dienstnoodzaak gedwongen zijn te overnachten hebben recht op:

- 1° een vergoeding voor het avondmaal indien de dienstdag van de dag voor de middag (12 uur) aanvangt
- 2° een vergoeding voor de overnachting en het ontbijt
- 3° een vergoeding voor het middagmaal indien de terugkomst op de werkplaats na 14 uur plaats heeft.

#### **Artikel 5.**

Voor zover zij minstens de in het arbeidsreglement voorziene arbeidsprestaties hebben verricht en voor zover zij wegens dienstnoodzaak gedwongen zijn op de werkplaats terug te komen na 22 uur hebben de arbeiders recht op de vergoeding voor het avondmaal.

Het voordeel voortvloeiend uit artikel 5 is niet cumuleerbaar met dit voortvloeiend uit artikel 6.

#### **Artikel 6.**

**§ 1.** Een aanvullende vergoeding gelijk aan de vergoeding voor het avondmaal wordt toegekend indien de dienstdag van de dag wordt overschreden.

Het voordeel voortvloeiend uit artikel 6 is niet cumuleerbaar met dit voortvloeiend uit artikel 5.

**§ 2.** Voor de toepassing van dit artikel, onder « overschrijding van de dienstdag van de dag » wordt bedoeld de overschrijding van de tijd voor de bedoelde dag vastgesteld ofwel door de CAO van 9/12/'88 betreffende de arbeidsduur in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, algemeen verbindend verklaard bij KB van 14/08/'89 (BS 13/09/1989) ofwel door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31/01/'96 of de CAO van 26/11/'03 betreffende de invoering van nieuwe arbeidstijdstelsels in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten (geregistreerd onder de nummers

<p>Le temps de service de la journée doit être d'au moins 10 heures.</p> <p><b>Article 7.</b></p> <p>A partir du 1er décembre 2017, le montant de l'indemnité pour logement et petit déjeuner est fixé à € 16,5088.</p> <p><b>Article 8.</b></p> <p>A partir du 1er décembre 2017, le montant de l'indemnité pour le repas de midi est fixé à € 13,2275.</p> <p><b>Article 9.</b></p> <p>A partir du 1er décembre 2017, le montant de l'indemnité pour le repas du soir est fixé à € 11,5154.</p>	<p>40987/CO/140.05 – 69291/CO/140.05).</p> <p>De diensttijd van de dag moet minstens 10 uur bedragen.</p> <p><b>Artikel 7.</b></p> <p>Vanaf 1 december 2017, is het bedrag van de vergoeding voor de overnachting en het ontbijt vastgesteld op € 16,5088.</p> <p><b>Artikel 8.</b></p> <p>Vanaf 1 december 2017 is het bedrag van de vergoeding voor het middagmaal vastgesteld op € 13,2275.</p> <p><b>Artikel 9.</b></p> <p>Vanaf 1 december 2017 is het bedrag van de vergoeding voor het avondmaal vastgesteld op € 11,5154.</p>
<p><b>CHAPITRE IV. Liaison des salaires et des indemnités complémentaires à l'indice santé</b></p> <p><b>Article 10</b></p> <p>A partir de 2017, l'adaptation des salaires et des indemnités complémentaires faisant l'objet d'indexation, aura lieu une fois par an au 1er décembre en fonction de l'évolution du coût de la vie.</p> <p>Cette adaptation s'effectue sur base de l'évolution réelle de la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation (conformément à l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la Loi du 6 janvier 1989 visant la protection de la position concurrentielle du pays - M.B. du 31 décembre 1993), établie mensuellement par le Ministère des Affaires Economiques et publiée au Moniteur Belge - et calculée sur les 12 derniers mois, en prenant comme chiffres de référence, la moyenne arithmétique de l'indice de santé (indice arrondi) du mois de novembre de l'année en cours et celle du mois de novembre de l'année qui précède l'adaptation.</p> <p>L'indexation se fera en multipliant les salaires effectivement payés (et les indemnités complémentaires qui font l'objet d'indexation) avec le coefficient calculé jusqu'à la 5 ième</p>	<p><b>HOOFDSTUK IV. Koppeling van de lonen en de aanvullende vergoedingen aan het gezondheidsindexcijfer</b></p> <p><b>Artikel 10</b></p> <p>De lonen en aanvullende vergoedingen die onderhevig zijn aan indexering, zullen vanaf 2017 éénmaal per jaar en telkens op 1 december worden aangepast aan de evolutie van de levensduurte.</p> <p>Deze aanpassing gebeurt op basis van de reële evolutie van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen {bedoeld in het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de Wet van 6 januari 1989 ter vrijwaring van 's land concurrentievermogen (B.S. van 31 december 1993)}, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad - en wordt berekend over de laatste 12 maanden, met als referentcijfers het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindex (afgevlakte index) van de maand november van het lopende jaar en deze van november van het jaar dat de aanpassing voorafgaat.</p> <p>De indexering gebeurt door de effectief betaalde lonen (en de aanvullende vergoedingen die</p>

<p>décimale de la division de la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation de l'indice santé du mois de novembre de l'année en cours par la moyenne arithmétique de l'indice santé du mois de novembre de l'année précédente.</p>	<p>onderhevig zijn aan indexering) van oktober van het lopende jaar te vermenigvuldigen met de coëfficiënt berekend tot op 5 decimalen, van de deling van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen van de maand november van het lopende jaar door het rekenkundig gemiddelde van de maand november van het voorgaande jaar.</p>
<p><b>Article 11</b></p> <p>Les calculs du coefficient, des salaires minimums, les salaires effectivement payés et les indemnités qui font l'objet d'indexation, s'effectuent chaque fois jusqu'à la 4<sup>ème</sup> décimale, étant entendu que la 4<sup>ème</sup> décimale ne change pas lorsque la 5<sup>ème</sup> décimale est inférieure à 5 et est arrondie à la première décimale supérieure si la 5<sup>ème</sup> décimale est égale ou supérieure à 5.</p>	<p><b>Artikel 11</b></p> <p>De berekening van de coëfficiënt, de minimumlonen, de effectief betaalde lonen en de vergoedingen die onderhevig zijn aan indexering gebeurt telkens tot op de 4<sup>de</sup> decimaal, met dien verstande dat de vierde decimaal ongewijzigd blijft indien de vijfde decimaal kleiner is dan vijf en wordt afgerond naar boven indien de vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5.</p>
<p><b>CHAPITRE V. Durée de validité</b></p> <p><b>Article 12.</b></p> <p>La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle remplace dès le 1er janvier 2018 la CCT du 18 décembre 2014 (avec le numéro d'enregistrement 125.905) conclue au sein de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, fixant les salaires minimums et liant les salaires à l'indice des prix à la consommation dans le sous - secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexes, ainsi que la CCT du 13 décembre 2004 (avec le numéro d'enregistrement 73.580) conclue au sein de la Commission Paritaire du transport et de la logistique concernant l'indemnité d'éloignement et l'indemnité de séjour dans le sous - secteur des entreprises de déménagements, garde-meubles et leurs activités connexe.</p> <p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du transport, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le préavis de dénonciation ne peut avoir effet qu'au 1er novembre d'une année.</p>	<p><b>HOOFDSTUK V. Geldigheidsduur</b></p> <p><b>Artikel 12.</b></p> <p>Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.</p> <p>Zij vervangt per 1 januari 2018 de cao van 18 december 2014 (met registratienummer 125.905) gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek tot vaststelling van de minimum uurlonen en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer in de sub sector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwanten activiteiten, alsmede de cao van 13 december 2004 (met registratienummer 73.580) gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek betreffende de verwijderings- en verblijfsvergoeding in de sub sector voor verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwanten activiteiten.</p> <p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer, die zonder verwijl de betrokken partij in kennis zal stellen. De opzeggingstermijn kan enkel uitwerking hebben met ingang op 1 november van een jaar.</p>