

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2022 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. – Bezoldigingen

Artikel 2. De bezoldigingen vermeld in de artikels 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 februari 2017, Belgisch Staatsblad van 9 maart 2017 en geïndexeerd krachtens artikel 18 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, worden met 0,4% verhoogd op 1 januari 2022.

Hoofdstuk III. – Ecocheques

Artikel 3. § 1. Aan de werklieden, vermeld in artikel 1, § 1, worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van 125 EUR.

§ 2. De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.

§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2021 t.e.m. 31 oktober 2021.

§ 4. Deze ecocheques worden toegekend volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques.

§ 5. Het toe te kennen bedrag wordt niet geprorateerd op basis van het arbeidsregime.

§ 6. De ecocheques worden uiterlijk op 31 januari 2022 toegekend.

§ 7. Binnen de schoot van het Sociaal Fonds Bus & Car wordt een financieel compensatieprogramma t.a.v. de werkgevers m.b.t. deze ecocheques uitgewerkt. Bij ontstentenis van een beslissing m.b.t. dit programma op 16 december 2021 wordt dit artikel opgeheven.

Artikel 4. § 1. Aan de werklieden, vermeld in artikel 1, § 1, worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van 125 EUR.

§ 2. De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.

§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2022 t.e.m. 31 oktober 2022.

§ 4. Deze ecocheques worden toegekend volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques.

§ 5. Het toe te kennen bedrag wordt niet geprorateerd op basis van het arbeidsregime.

§ 6. De ecocheques worden uiterlijk op 31 januari 2023 toegekend.

§ 7. Binnen de schoot van het Sociaal Fonds Bus & Car wordt een financieel compensatieprogramma t.a.v. de werkgevers m.b.t. deze ecocheques uitgewerkt. Bij ontstentenis van een beslissing m.b.t. dit programma op 16 december 2021 wordt dit artikel opgeheven.

Hoofdstuk IV. - Kosten internationaal paspoort

Artikel 5. De sociale partners beslissen de modaliteiten voor de terugbetaling van de kosten verbonden aan het bekomen van het internationaal paspoort vast te leggen in een collectieve arbeidsovereenkomst. De kost van deze reis pas is ten laste van de werkgever. De terugbetaling wordt in elk geval beperkt tot werknemers die van hun werkgever een opdracht krijgen die het bezit van een internationaal paspoort vereist. De partijen engageren zich om een tussenkomst van het Sociaal Fonds Bus & Car te faciliteren.

Hoofdstuk V. – Schoonmaak voertuigen

Artikel 6. De sociale partners beslissen een collectieve arbeidsovereenkomst op te stellen met de beschrijving van de respectieve verplichtingen van werkgevers en werknemers in het kader van de schoonmaak van het voertuig waarmee de opdrachten uitgevoerd worden. De werkgever moet het nodige materiaal ter beschikking stellen en de werknemer moet de tijd besteed aan het schoonmaken van het voertuig correct registreren.

Hoofdstuk VI. – Werkgroep

Artikel 7. § 1. Partijen komen overeen om gesprekken op te starten om werkgevers- en werknemersgerelateerde maatregelen te onderzoeken die moeten toelaten om de aantrekkelijkheid van het beroep te verhogen. In het kader van de lopende periode van sociale programmatie wordt gekeken naar een mogelijke toeslag voor arbeid op zon- en feestdagen vanaf 1 januari 2023.

De partijen engageren zich om de mogelijkheden tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015 m.b.t. het rijdend personeel dat ongeregelde diensten uitvoert, aan de evolutie van de sector te onderzoeken. Deze onderhandeling zal gevoerd worden met open vizier zonder dogma's, maar ook zonder de huidige rechten in het gedrang te brengen.

§ 2. Partijen engageren zich ertoe om deze werkgroep regelmatig samen te roepen. De eerste bijeenkomst vindt plaats vóór 31 januari 2022.

Hoofdstuk VII. – Opheffing

Artikel 8. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht (registratienummer 171214) wordt met ingang van 1 december 2021 opgeheven.

Hoofdstuk VIII. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Artikel 9. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 17 mars 2022 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels

Chapitre I. Champ d'application

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II. – Rémunérations

Article 2. Les rémunérations mentionnées aux articles 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 et 17 de la convention collective de travail du 17 décembre 2015 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 février 2017, Moniteur Belge du 9 mars 2017, indexées en vertu de l'article 18 de ladite convention collective de travail, sont augmentées de 0,4% au 1er janvier 2022.

Chapitre III. – Ecochèques

Article 3. § 1. Des écochèques d'une valeur de 125 EUR sont octroyés de manière unique aux ouvriers visés à l'article 1, § 1.

§ 2. La valeur nominale de l'écochèque s'élève à maximum 10 EUR.

§ 3. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021 inclus.

§ 4. Ces écochèques sont octroyés selon les modalités de la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 concernant les écochèques.

§ 5. Le montant à octroyer n'est pas proratisé sur base du régime de travail.

§ 6. Les écochèques sont remis au plus tard le 31 janvier 2022.

§ 7. Un plan de compensation financière aux employeurs sera élaboré au sein du Fonds Social Bus & Car pour ces écochèques. En l'absence de décision concernant ce plan au 16 décembre 2021, le présent article est abrogé.

Article 4. § 1. Des écochèques d'une valeur de 125 EUR sont octroyés de manière unique aux ouvriers visés à l'article 1, § 1.

§ 2. La valeur nominale de l'écochèque s'élève à maximum 10 EUR.

§ 3. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1^{er} janvier 2022 au 31 octobre 2022.

§ 4. Ces écochèques sont octroyés selon les modalités de la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 concernant les écochèques.

§ 5. Le montant à octroyer n'est pas proratisé sur base du régime de travail.

§ 6. Les écochèques sont remis au plus tard le 31 janvier 2023.

§ 7. Un plan de compensation financière aux employeurs sera élaboré au sein du Fonds Social Bus & Car pour ces écochèques. En l'absence de décision concernant ce plan au 16 décembre 2021, le présent article est abrogé.

Chapitre IV. - Frais passeport international

Article 5. Les partenaires sociaux décident de déterminer les modalités de remboursement des frais liés à l'obtention du passeport international dans une convention collective de travail. Le coût de ce passeport est à charge de l'employeur. Le remboursement est en tout cas limité aux travailleurs qui reçoivent de leur employeur une mission requérant la possession d'un passeport international. Les parties s'engagent à faciliter une intervention du Fonds Social Bus & Car.

Chapitre V. – Nettoyage véhicules

Article 6. Les partenaires sociaux décident de rédiger une convention collective de travail qui décrit les obligations respectives des employeurs et des travailleurs dans le cadre du nettoyage du véhicule utilisé pour l'exécution des missions. L'employeur doit mettre à disposition le matériel nécessaire et le travailleur doit enregistrer correctement le temps consacré au nettoyage du véhicule.

Chapitre VI. – Groupe de travail

Article 7. § 1. Les parties conviennent d'entamer des discussions afin d'examiner des mesures liées aux employeurs et aux travailleurs permettant d'augmenter l'attractivité de la profession. Dans le cadre de la période courante de la programmation sociale un supplément éventuel pour travail de dimanche et des jours fériés à partir du 1er janvier 2023 sera examiné.

Les parties s'engagent à examiner les possibilités d'adaptation à l'évolution du secteur de la convention collective de travail du 17 décembre 2015 relative au personnel roulant effectuant des services occasionnels. La négociation sera menée avec visière ouverte sans dogmes, mais également sans compromettre les droits actuels.

§ 2. Les parties s'engagent à convoquer régulièrement ce groupe de travail. La première réunion aura lieu avant le 31 janvier 2022.

Chapitre VII. – Abrogation

Article 8. La convention collective de travail du 16 décembre 2021 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels (numéro d'enregistrement 171214) est abrogée à partir du 1^{er} décembre 2021.

Chapitre VIII. – Entrée en vigueur et durée de validité

Article 9. § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} décembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée* adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

* à la poste
