

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports**

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens**

Convention collective de travail du 29/06/2017  
**Accord global 2017-2018**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29/06/2017  
**Globaal akkoord 2017-2018**

*CHAPTIRE I. - Champ d'application*

*HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied*

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Sous-commission Paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

#### *CHAPITRE II. – Exécution accord global 2015-2016*

##### Article 2

§1. Les parties signataires constatent que plusieurs points de l'accord 2015-2016 sont encore à concrétiser. Elles s'engagent dès lors à les traiter et les concrétiser, comme suit :

- a. Classification des fonctions (à réaliser au plus tard pour juillet 2017).
- b. Certification des formations (à réaliser au plus tard pour septembre 2017).
- c. Outplacement (à réaliser au plus tard pour juillet 2017).

§2. Dans le prolongement du thème de l'outplacement, les parties vont, conformément à l'article 39ter de la loi relative aux contrats de travail, entamer les discussions concernant l'activation du tiers du délai de préavis, en vue d'aboutir à une CCT en la matière pour décembre 2018 au plus tard.

#### *CHAPITRE III. – Pouvoir d'achat.*

##### Article 3.

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

#### *HOOFDSTUK II. — Uitvoering globaal akkoord 2015-2016*

##### Artikel 2

§1. Ondertekenende partijen stellen vast dat enkele punten uit het akkoord 2015-2016 nog concretisering vereisen. Zij engageren zich dan ook tot de behandeling en concretisering ervan, als volgt :

- a. Functieclassificatie (af te ronden uiterlijk juli 2017).
- b. Certifiëring opleidingen (af te ronden uiterlijk september 2017)
- c. Outplacement (af te ronden uiterlijk juli 2017).

§2. Aansluitend bij het item outplacement, zullen de partijen, conform artikel 39ter arbeidsovereenkomstenwet, de besprekingen aanvatten aangaande de activering van een derde van de opzegtermijn, met als doelstelling tot een cao terzake te komen tegen uiterlijk december 2018.

#### *HOOFDSTUK III. — Koopkracht.*

##### Artikel 3.

Augmentation des salaires barémiques et des salaires réels de 0,6% pour le 01/05/2017 et ensuite de 0,5% pour le 01/05/18 et ce, en exécution de l'AIP 2017-2018 et de la CCT n°119 du CNT du 21 mars 2017.

*CHAPITRE IV. – Pension complémentaire.*

Article 4.

Rapprochement du système 2<sup>e</sup> pilier de pension des employés au moyen d'une augmentation de la cotisation patronale jusqu'à 0,92% pour le 01/01/2018 et ce, en exécution de la loi du 5 mai 2014 portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.

*CHAPITRE V. – RCC et emplois de fin de carrières*

Article 5.

Mise en œuvre, sur le plan sectoriel, des CCT n°120, 121, 122, 123, 124, 125 et 126 du CNT relatives aux différents systèmes de RCC.

Article 6.

Mise en œuvre, sur le plan sectoriel, de la CCT n°127 du CNT relative aux emplois de fin de carrière.

*CHAPITRE VI. – Formation*

Article 7.

L'engagement pour prolonger, pour une durée indéterminée, la CCT sectorielle Formation continue des travailleurs du 22 janvier 2015.

*CHAPITRE VII. – Des heures supplémentaires.*

Article 8.

La loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable prévoit un contingent de 100 heures supplémentaires sur une base volontaire. Conformément à la possibilité offerte par l'article 25bis § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa de la Loi du 16 mars 1971 sur le travail, les parties conviennent de relever, au niveau sectoriel, ce nombre d'heures de 100 à 230 et ce, à condition que, dans les entreprises, l'on se concerte sur un plan d'approche relatif au thème des heures supplémentaires et, plus particulièrement, des heures sup-

Verhoging van de barema's en reële uurlonen met 0,6% per 01/05/2017 en vervolgens met 0,5% per 01/05/18, dit in uitvoering van het IPA-akkoord 2017-2018 en de NAR-cao n°119 dd. 21 maart 2017.

*HOOFDSTUK IV. — Aanvullend pensioen.*

Artikel 4.

Toenadering tot stelsel 2<sup>de</sup> pensioenpijler bedienden middels een verhoging werkgeversbijdrage tot 0,92% per 01/01/18, dit in uitvoering van de Wet dd. 5 mei 2015 houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen de arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

*HOOFDSTUK V. — SWT en landingsbanen.*

Artikel 5.

Uitvoering op sectoraal vlak van de NAR-cao's n°120, 121, 122, 123, 124, 125 en 126 aangaande de verscheidene SWT-stelsels.

Artikel 6.

Uitvoering op sectoraal vlak van de NAR-cao n°127 aangaande de landingsbanen.

*HOOFDSTUK VI. — Opleiding.*

Artikel 7.

Het engagement tot het verlengen voor onbepaalde duur van de sectorale cao voortgezette opleiding van de werknemers dd. 22 januari 2015.

*HOOFDSTUK VII. — Overuren.*

Artikel 8.

De wet betreffende werkbaar en wendbaar werk dd. 5 maart 2017 voorziet een contingent van 100 vrijwillige overuren. Partijen komen overeen, conform de mogelijkheid geboden door artikel 25 bis §1 tweede lid Arbeidswet dd. 16 maart 1971, deze 100 uur sectoraal te verhogen tot 230 uur en dit op voorwaarde dat in de ondernemingen een plan van aanpak aangaande het item overuren wordt overlegd, in het bijzonder aangaande de actueel openstaande overuren.

plémentaires encore impayées aujourd'hui.

*CHAPITRE VIII. – Concertation sociale / Paix sociale.*

Article 9.

Les parties confirment l'importance d'un bon dialogue social et s'engagent à respecter toutes les CCT conclues à cet égard.

*CHAPITRE IX. – Durée de validité*

Article 10.

La présente convention collective de travail prend cours le 27 Mars 2017 et se termine le 31 décembre 2018.

*HOOFDSTUK VIII. — Sociaal overleg / sociale vrede.*

Artikel 9.

Partijen bevestigen het belang van een goede sociale dialoog en engageren zich alle in dit verband afgesloten cao's na te leven.

*HOOFDSTUK IX. - Geldigheidsduur*

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 27 maart 2017 om te eindigen op 31 december 2018.