

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en  
escale dans les aéroports**

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op  
luchthavens**

Convention collective de travail du 26/09/2019  
**Accord global 2019-2020**  
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéro-  
ports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26/09/2019  
**Globaal akkoord 2019-2020**  
in de sub-sector van de afhandeling op luchthavens

*CHAPTIRE I. - Champ d'application*

*HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied*

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

§ 3. Par «travailleurs» on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

§ 3. Onder «werknemers» wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283

283 sous le code travailleur 035.

- b) aux apprentis qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

## *CHAPITRE II. – pouvoir d'achat*

### Article 2

Augmentation des salaires barémiques et des salaires réels de 1,1% pour le 01/07/2019

## *CHAPITRE III. – indemnité vélo*

Article 3. Pour les ouvriers qui utilisent le vélo pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 km, entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur est déterminé à 0,24 EUR par kilomètre (aller et retour) à partir du 1er juillet 2019.

## *CHAPITRE IV. – Pension complémentaire.*

Article 4. Égalisation avec le système 2<sup>e</sup> pilier de pension des employés au moyen d'une augmentation de la cotisation patronale avec 0,08% jusqu'à 1% pour le 01/01/2020 et ce, en exécution de la loi du 5 mai 2014 portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.

## *CHAPITRE V. – RCC et emplois de fin de carrières*

### Article 5.

Mise en œuvre, sur le plan sectoriel, des CCT n°130, 131, 132, 134, 135 du CNT relatives aux différents systèmes de RCC.

### Article 6.

Mise en œuvre, sur le plan sectoriel, de la CCT n°137 du CNT relative aux emplois de fin de carrière.

met werknemerskengetal 035.

- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

## *HOOFDSTUK II. – koopkracht*

### Artikel 2

Verhoging van de barema's en reële uurlonen met 01,1% per 01/07/19

## *HOOFDSTUK III. – fietsvergoeding.*

Artikel 3. Voor de werknemers die over een afstand van ten minste 1 kilometer gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst met ingang van 1 juli 2019 vastgesteld op 0,24 EUR per kilometer (heen en terug).

## *HOOFDSTUK IV. – Aanvullend pensioen.*

Artikel 4. Gelijkschakeling met het stelsel 2<sup>de</sup> pensioenpijler bedienden middels een verhoging werkgeversbijdrage met 0,08% tot 1% per 01/01/2020, dit in uitvoering van de Wet dd. 5 mei 2015 houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen de arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

## *HOOFDSTUK V. – SWT en landingsbanen.*

### Artikel 5.

Uitvoering op sectoraal vlak van de NAR-cao's n°130, 131, 132, 134, 135 aangaande de verscheidene SWT-stelsels.

### Artikel 6.

Uitvoering op sectoraal vlak van de NAR-cao n°137 aangaande de landingsbanen.

*CHAPITRE VI. – divers*

Article 7. Métier lourd.

Le secteur soutient la demande des syndicats pour la reconnaissance de la profession de cargohandler en ramphandler en tant que métier lourd.

Article 8. Group de travail sécurité et bien-être.

Les organisations signataires appellent les entreprises du secteur à s'engager à constituer des groupes de travail au niveau des entreprises pour discuter des problèmes locaux liés à la mobilité et à la diversité (y compris l'égalité entre les hommes et les femmes). Ceci, entre autres, dans le contexte de l'augmentation de la sécurité / bien-être sur le lieu de travail.

Article 9. CCT90

Les organisations signataires demandent aux entreprises du secteur de négocier un CAO 90 au sein de l'entreprise pour les années 2019-2020.

Article 10. Jour férié régional.

Un jour férié régional par an est attribué. Ce jour peut être prise conformément aux procédures relatives aux congés payés.

Article 11. Congé d'ancienneté.

Après 10 ans d'ancienneté, une journée d'ancienneté supplémentaire est attribuée chaque année.

Article 12. Prime syndicale.

La prime syndicale augmente de 135 à 145 euros par an.

Article 13. Congé syndical.

Le nombre de jours de congé syndical par an passe de 5 jours à 7 jours.

*CHAPITRE VII. – Durée de validité*

Article 10.

La présente convention collective de travail prend cours le 1 juillet 2019 et se termine le 31 décembre 2020.

*HOOFDSTUK VI. — diversen*

Artikel 7. Zwaar beroep.

De sector ondersteunt de vraag van de vakorganisaties tot erkenning van het beroep van cargohandler en ramphandler als zwaar beroep.

Artikel 8. Werkgroep veiligheid en welzijn.

De ondertekenende organisaties roepen de bedrijven van de sector op om zich te engageren voor de oprichting van werkgroepen op niveau van de onderneming om rond mobiliteit en diversiteit (oa gendergelijkheid) lokale problematieken te bespreken. Dit onder andere in het kader van het verhogen van de veiligheid/welzijn op de werkvloer.

Artikel 9. CAO 90.

De ondertekenende organisaties roepen de bedrijven van de sector op om voor de jaren 2019-2020 een CAO90 te onderhandelen binnen het bedrijf.

Artikel 10. Regionale feestdag.

Er wordt 1 regionale feestdag per jaar toegekend. Deze dag kan opgenomen worden conform de procedures van het betaald verlof.

Artikel 11. Anciënniteits-verlof.

Na 10 jaar anciënniteit wordt een extra anciënniteitsdag per jaar toegekend.

Artikel 12. Syndicale premie.

De syndicale premie stijgt van 135 naar maximum 145 euro per jaar.

Artikel 13. Syndicaal verlof.

Het aantal dagen syndicaal verlof per jaar wordt opgetrokken van 5 dagen naar 7 dagen.

*HOOFDSTUK VII. - Geldigheidsduur*

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 om te eindigen op 31 december 2020.