

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9
december 2021**

UURLONEN

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden, tenzij anders bepaald.

HOOFDSTUK II - Lonen

Art. 2.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen worden op 1 januari 2022 verhoogd met 0,4%.

Art. 3.

De minimumuurlonen worden als volgt vastgesteld (regime 36u45/week - situatie op 1 januari 2022):

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE CHIFFONS**

**Convention collective de travail du 9 décembre
2021**

SALAIRES HORAIRES

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières, sauf dispositions contraires.

CHAPITRE II - Salaires

Art. 2.

Le 1^{er} janvier 2022 les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont augmentés de 0,4%.

Art. 3.

Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit (régime 36h45/semaine - situation au 1^{er} janvier 2022):

Classifications des fonctions/ Functieclassificatie	Pour les entreprises traditionnelles de chiffons / Voor de traditionele lompbedrijven	Pour les entreprises de la récupération du textile pour l'automobile/ Voor de textielrecuperatiebedrijven voor automobiel
	Pour les entreprises de la récupération du textile pour l'automobile/ Voor de textiel- recuperatiebedrijven voor automobiel Pour les travailleurs qui n'ont pas 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise /*Met minder dan 5 jaar ondernemingsancienniteit	Pour les travailleurs avec une ancienneté d'au moins 5 ans dans l'entreprise /*Met 5 jaar of meer ondernemingsancienniteit * voor de werknemers
o Groupe salarial/Loongroep 1	€ 14,6086	€ 17,0484
o Groupe salarial/Loongroep 2	€ 13,9424	€ 15,4045
o Groupe salarial/Loongroep 3	€ 13,5719	€ 14,6216
o Groupe salarial/Loongroep 4	€ 13,4917	€ 13,8999
o Groupe salarial/Loongroep 5	€ 12,6527	€ 13,4785
o Groupe salarial/Loongroep 6	€ 12,4532	Pas d'application Niet van toepassing

Een verhoging van 7 % berekend op basis van het minimumuurloon wordt toegekend voor het stukwerk (6 op 10).

Une majoration de 7 % calculée sur la base du salaire horaire minimum est octroyée pour le travail à la pièce (6 sur 10).

Art. 4

Vanaf 1 augustus 2003 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van alle minderjarige en meerderjarige werklieden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijke betaalde uurlonen van de werklieden van de beroeps categorie waartoe de betrokkenen behoren zonder rekening te houden met hun leeftijd, hun beroepservaring in de sector of hun ancienniteit in het bedrijf.

Art.4

A partir du 1er août 2003 les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés pour tous les ouvriers mineurs et majeurs sont calculés sur base des salaires horaires minima et des salaires horaires effectivement payés des ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent sans tenir compte de leur âge, leur expérience professionnelle dans le secteur ou leur ancienneté dans l'entreprise.

HOOFDSTUK III. – Ploegenarbeid en nachtploeg arbeid

Art. 5.

In de ondernemingen bedoeld bij artikel 1, waar in twee opeenvolgende ploegen wordt gewerkt, worden de in artikel 2 en 3 vermelde lonen verhoogd met een toeslag voor ploegenwerk van 7,625%.

De ploegtoeslag bedraagt voor het werk in nachtploeg 18 % op de in artikel 2 en 3 vermelde lonen.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, geregistreerd onder het nummer 152.834/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 29 november 2019 (Belgisch Staatsblad van 17 december 2019).

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan alle ondertekenende partijen.

CHAPITRE III. – Travail en équipes et travail en équipe de nuit

Art. 5.

Dans les entreprises visées à l'article 1er, où le travail est organisé en deux équipes successives, les salaires mentionnés aux articles 2 et 3 sont majorés d'un supplément pour le travail en équipes de 7,625 %.

Le supplément équipe est fixé pour le travail en équipe de nuit à 18 % sur les salaires repris aux articles 2 et 3.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 2019, concernant les salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, enregistrée sous le numéro 152.834/CO/142.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 29 novembre 2019 (Moniteur Belge du 17 décembre 2019).

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, ainsi qu'à toutes les parties signataires.