

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 22 MEI 2008**

ARBEIDS-EN LOONVOORWAARDEN

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Hoofdstuk II - Beroepenclassificatie

Artikel 2

De beroepenclassificatie wordt als volgt vastgesteld :

Categorie 1A	elektrische en mechanische onderhoudswerken, welke bijzondere kennis vereisen;
Categorie 1B	gewone onderhoudswerken en mechanieken;
Categorie 2	besturen van vrachtwagens;
Categorie 3	zware werken bij in- en uitpakken;
Categorie 4	helpen in magazijnen, begeleiden;
Categorie 5	lichte behandeling en lichte werken, sorteren

Hoofdstuk III - Lonen

Zie collectieve arbeidsovereenkomst "Loonvorming" van 22 mei 2008.

Zie collectieve arbeidsovereenkomst "Uurlonen" van 22 mei 2008.

Hoofdstuk IV - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

Zie collectieve arbeidsovereenkomst "Loonvorming" van 22 mei 2008.

Zie collectieve arbeidsovereenkomst "Uurlonen" van 22 mei 2008.

Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid

Artikel 9

In de ondernemingen, bedoeld bij artikel 1, waar het werk in opeenvolgende ploegen is georgani-

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 22 MAI 2008**

**CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE
REMUNERATION**

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, nommés ci-après ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-Commission Paritaire de la récupération du papier.

Chapitre II - Classification des fonctions

Article 2

La classification des professions est fixée comme suit :

Catégorie 1A	travaux d'entretien électriques et mécaniques exigeant des connaissances spéciales;
Catégorie 1B	travaux ordinaires d'entretien de mécanique;
Catégorie 2	conduite de camions;
Catégorie 3	travaux lourds d'emballage et de déballage;
Catégorie 4	travaux d'aide au magasin, convoyage;
Catégorie 5	manutention et travaux légers, triage

Chapitre III - Salaires

Voir: convention collective de travail "Détermination du salaire" du 22 mai 2008.

.Voir: convention collective de travail "Salaires horaires" du 22 mai 2008.

Chapitre IV - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Voir: convention collective de travail "Détermination du salaire" du 22 mai 2008.

Voir: convention collective de travail "Salaires horaires" du 22 mai 2008.

Chapitre V - Travail en équipes

Article 9

Dans les entreprises, visées à l'article 1^{er}, où le

seerd, worden de minimumuurlonen verhoogd met een premie voor ploegenarbeid van 10 %.

Hoofdstuk VI - Werkkledij

Artikel 10

De werkgever stelt aan de werklieden, bedoeld in artikel 1, passende arbeidskledij ter beschikking. De werkgever staat in voor het herstellen, het reinigen en het vervangen van de werkkledij.

De werkgever is eigenaar van de werkkledij.

Hoofdstuk VII - klein verlet

Artikel 11

De in artikel 1 bedoelde werklieden hebben het recht afwezig te zijn, met behoud van hun normaal loon, ter gelegenheid van familiegebeurtenissen en voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, die hierna opgesomd zijn, voor een als volgt bepaalde duur:

Reden van afwezigheid	Duur van de afwezigheid
1. Huwelijk van de werknemer	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats grijpt of tijdens de daaropvolgende week
2. Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	De dag van het huwelijk
3. Geboorte van een kind van de werknemer zo de afstamming van dit kind langs vaderzijde vaststaat	Tien dagen door de werknemer te kiezen tijdens de dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de bevaling. Slechts de eerste drie dagen maken klein verlet uit in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de ar-

travail est organisé en équipes successives, les salaires horaires minimums sont augmentés d'une prime pour le travail en équipes de 10 %.

Chapitre VI - Vêtements de travail

Article 10

L'employeur met des vêtements de travail adaptés à la disposition des travailleurs, visés à l'article 1^{er}. L'employeur veille à la réparation, au nettoyage et au remplacement des vêtements de travail.

L'employeur est propriétaire des vêtements de travail.

Chapitre VII - petit chômage

Article 11

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont le droit de s'absenter, avec maintien de leur rémunération normale à l'occasion des événements familiaux et en vue de l'accomplissement des obligations civiles ou des missions civiles énumérées ci-après, pour une durée fixée comme suit:

Motifs de l'absence	Durée de l'absence
1. Mariage du travailleur	Deux jours à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante
2. Mariage d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d'un petit-enfant du travailleur	Le jour du mariage
3. Naissance d'un enfant du travailleur si la filiation de cet enfant est établie à l'égard de son père	Dix jours à choisir par le travailleur dans les trente jours à dater du jour de l'accouchement. Seul les trois premiers jours constituent un petit chômage dans le sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de tra-



<p>4. Onthaal van een kind in het gezin van de werknemer in het kader van adoptie</p>	<p>beidsovereenkomsten, waarvoor het normale loon ten laste van de werkgever is. De volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering betaald door het RIZIV</p> <p>Aaneengesloten periode van maximum 6 weken indien het kind bij het begin van dit verlof de leeftijd van 3 jaar niet bereikt heeft, en maximum 4 weken in de andere gevallen. Indien de werknemer ervoor kiest om niet het maximum aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen. Het verlof moet een aanvang nemen binnen twee maand volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.</p> <p>De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag</p> <p>De uitoefening van</p>	<p>vail, pour lesquels le salaire normal est à charge par l'employeur. Le travailleur bénéficie d'une allocation payée par l'INAMI pour les sept jours suivants</p> <p>4. L'accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption</p> <p>Une période ininterrompue de maximum 6 semaines si l'enfant n'a pas atteint l'âge de 3 ans au début du congé, et de maximum 4 semaines dans les autres cas. Dans le cas où le travailleur choisit de ne pas prendre le nombre maximal de semaines prévues dans le cadre du congé d'adoption, le congé doit être au moins d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.</p> <p>Le congé doit prendre cours dans les deux mois qui suivent l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence.</p> <p>La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66% au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.</p> <p>L'exercice du droit au</p>
---	--	---

	<p>het recht op adoptie neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.</p> <p>Slechts de eerste drie dagen maken klein verlet uit in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, waarvoor het normale loon ten laste van de werkgever is. De volgende werkdagen van het adoptieverlof geniet de werknemer een uitkering betaald door het RIZIV</p>		<p>congé d'adoption prend fin dès que l'enfant atteint l'âge de huit ans au cours du congé</p> <p>Seul les trois premiers jours constituent un petit chômage dans le sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pour lesquels le salaire normal est à charge par l'employeur. Le travailleur bénéficie d'une allocation payée par l'INAMI pour les jours suivants</p>
5. Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te, van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer	De dag van de plechtigheid	5. Ordination ou entrée au couvent d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur du travailleur	Le jour de la cérémonie
6. Overlijden van de echtgenoot of echtgenote, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis	6. Décès du conjoint, d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur	Trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles
7. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont	Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis	7. Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru habitant chez le travailleur	Deux jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles
8. Overlijden van een broer, zuster, schoon-	De dag van de begrafenis	8. Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur,	Le jour des funérailles

<p>broer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, van een overgrootvader, een overgrootmoeder, van een achterkleinkind, van een schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont</p>		<p>du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru n'habitant pas chez le travailleur</p>	
<p>9. Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te.</p>	<p>De dag van de plechtigheid Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt</p>	<p>9. Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint</p>	<p>Le jour de la cérémonie. Lorsque la communion solennelle coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité, le travailleur peut s'absenter le jour habituel d'activité qui précède ou suit immédiatement l'événement</p>
<p>10. Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft.</p>	<p>De dag van het feest Wanneer het feest van de "vrijzinnige jeugd" samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt</p>	<p>10. Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la jeunesse laïque là où elle est organisés</p>	<p>Le jour de la fête. Lorsque la fête de la jeunesse laïque coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité, le travailleur peut s'absenter le jour habituel d'activité qui précède ou suit immédiatement l'événement</p>
<p>11. Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruiters- en selectiecentrum</p>	<p>De nodige tijd met een maximum van drie dagen</p>	<p>11. Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection</p>	<p>Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours</p>
<p>12. Verblijf van de werknemer-gewetensbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de</p>	<p>De nodige tijd met een maximum van drie dagen</p>	<p>12. Séjour du travailleur objecteur de conscience au service de santé administratif ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi, conformément à la législation portant le statut des objecteurs de conscience</p>	<p>Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours</p>

Q

<p>Koning zijn aangewezen.</p> <p>13. Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad, bijeenroepen door de vrederechter</p> <p>14. Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank</p> <p>15. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.</p> <p>16. Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezingen van het Europees Parlement.</p> <p>17. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen</p> <p>De deeltijdse werknemer hebben het recht, met behoud van hun normaal loon, van het werk afwezig te zijn gedurende de dagen en perioden bedoeld in het eerste lid die samenvallen met de dagen en perioden waarop zij normaal zouden hebben gewerkt. Zij mogen de afwezigheidsdagen kiezen in dezelfde beperkingen als deze bedoeld in het eerste lid.</p> <p>Voorde toepassing van de nrs. 2,5,6,9 en 10, wordt het aangenomen of natuurlijk erkend kind gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.</p> <p>Voor de toepassing van nrs. 7 en 8, worden de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder van de echtgeno(o)t(e) gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de grootmoeder, de overgrootvader, de overgrootmoeder van de</p>	<p>13. Participation à une réunion d'un Conseil de famille convoqué par le juge de paix</p> <p>14. Participation à un jury, convocation comme témoin devant les tribunaux ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail</p> <p>15. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal ou d'un bureau unique de vote, lors des élections législatives, provinciales et communales</p> <p>16. Exercice des fonctions d'assesseur d'un des bureaux principaux lors de l'élection du Parlement européen</p> <p>17. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement, lors des élections législatives, provinciales et communales</p> <p>Les travailleurs à temps partiel ont le droit de s'absenter du travail, avec maintien de leur rémunération normale, pendant les jours et périodes visés à l'alinéa 1er qui coïncident avec les jours et périodes où ils auraient normalement travaillé. Ils peuvent choisir les jours d'absence dans les mêmes limites que celles prévues par l'alinéa 1er.</p> <p>L'enfant adoptif ou naturel reconnu est assimilé à l'enfant légitime ou légitimé pour l'application des nos. 2,5,6,9 et 10.</p> <p>Le beau-frère, la belle-soeur, le grand-père, la grand-mère, l'arrière-grand-père, l'arrière-grand-mère du conjoint sont assimilés au beau-frère, à la belle-sœur, au grand-père, à la grand-mère, à l'arrière-grand-père, à l'arrière-grand-mère du travailleur pour l'application des nos. 7 et 8.</p>
--	---

werknemer.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont, zoals geregeld door de artikel 1475 e.v. van het Burgerlijk Wetboek gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e) van de werknemer.

Hoofdstuk VIII - Anciënniteitsverlof

Artikel 12

De in artikel 1 bedoelde werklieden hebben recht op één dag betaald anciënniteitsverlof vanaf het kalenderjaar waarin zij 15 jaar dienst in de onderneming bereiken.

Ondernemingsovereenkomsten die voorzien in een gunstiger regime blijven bestaan.

Hoofdstuk IX - Tewerkstellingsgarantie voor de jaren 2007-2008

ArtikeM3

Partijen komen overeen om tijdens de conventie-duur 2007-2008 bijzondere aandacht te geven aan het behoud en de uitbreiding van het tewerkstellingspeil in de sector.

Artikel 14

Zij komen overeen om alvorens over te gaan tot afdanking alle andere middelen zoals tijdelijke werkloosheid en andere uit te putten en dit in overleg met de vakorganisaties.

Artikel 15

Partijen komen overeen om geen beroep te doen op de clausule proefbeding bij de verlenging van een contract van bepaalde duur van 6 maanden

Hoofdstuk X - Geldigheid

Artikel 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007. De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2007 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden, geregistreerd onder het nummer 85.642/CO/142.03 wordt opgeheven.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, behoudens anders vermeld en kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Pour l'application du présent article la personne avec laquelle le travailleur cohabite légalement, comme régi par les articles 1475 et suivants du Code civil, est assimilée au conjoint du travailleur.

Chapitre VIII - Congé d'ancienneté

Article 12

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à un jour de congé d'ancienneté payé à partir de l'année calendrier au cours de laquelle ils atteignent 15 ans de service.

Les CCT d'entreprise qui prévoient un régime plus favorable continueront d'exister

Chapitre IX - Garanties pour l'emploi pour les années 2007-2008

Article 13

Les parties conviennent de prêter une attention particulière pendant la durée de la convention 2007-2008 au maintien et à l'élargissement du taux d'occupation dans le secteur.

Article 14

Ils conviennent, avant de procéder à des licenciements, d'épuiser tous les autres moyens tels que le chômage temporaire et autres et ce en concertation avec les organisations syndicales.

Article 15

Les parties conviennent de ne pas faire recours à la clause d'essai en cas de prolongation d'un contrat à durée déterminée de 6 mois.

Chapitre X - Validité

Article 16

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2007. La convention collective de travail du 14 septembre 2007 relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée sous le numéro 85.642/CO/142.03 est abrogée.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, sauf autrement mentionné et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-

4

	commission Paritaire pour la récupération du papier.
--	--