

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2019

Convention collective de travail du 18 octobre 2019

UURLONEN

SALAIRES HORAIRES

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

Hoofdstuk II: Lonen

Chapitre II : Salaires

Art. 2 – Minimumuurlonen

Vanaf 1 november 2019, worden de minimumuurlonen als volgt vastgesteld:

Art. 2 - Salaires horaires minimum

A partir du 1^{er} novembre 2019, les salaires horaires minimums sont fixés comme suit :

Klasse	Minimum op 01.11.2019
1A	14,93 €
1B	13,87 €
2	13,58 €
3A	12,17 €
3B	12,80 €
4A	11,88 €
4B	12,17 €
5	11,56 €

Classe	Minimum au 01.11.2019
1A	14,93 €
1B	13,87 €
2	13,58 €
3A	12,17 €
3B	12,80 €
4A	11,88 €
4B	12,17 €
5	11,56 €

De reële uurlonen worden op 1 november 2019 verhoogd met 1,1 % berekend op de bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de referteperiode.

A partir du 1^{er} novembre 2019, les salaires horaires réels seront augmentés de 1,1% calculé sur la masse salariale brute, comme déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale pendant la période de référence.

De referteperiode die in aanmerking moet worden genomen voor de bruto loonmassa, is de periode die loopt van 1 november 2018 tot 31 oktober 2019.

La période de référence à prendre en compte pour la masse salariale brute est la période courant du 1^{er} novembre 2018 au 31 octobre 2019.

Art. 3 - Jobstudenten

In afwijking van artikel 3 van onderhavige overeenkomst, hebben jobstudenten recht op een uurloon aan 90 % van het baremaloon van de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

Art. 3 - Etudiants jobistes

En dérogation à l'article 2 de la présente convention, les étudiants jobistes ont droit à un salaire horaire qui correspond à 90 % du salaire barémique de la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Art. 4 – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 augustus 2011 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

Hoofdstuk III: Geldigheid

Art. 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 2019 en geldt voor een onbepaalde tijd. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2017 betreffende uurlonen, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 juni 2018 (Belgisch Staatsblad van 27 juli 2018) en geregistreerd op 28 november 2017 onder het nummer 143049/co/142.03

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekende partijen.

Gedaan te Brussel 18 oktober 2019

Il est entendu par « étudiant jobiste » : les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (arrêté d'exécution de la loi O.N.S.S., 28 novembre 1969).

Art. 4 – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés peuvent fluctuer conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 31 août 2011 sur la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

Chapitre III : Validité

Art. 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2019 et est valable pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 12 octobre 2017 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, rendu obligatoire par arrêté royal du 27 juin 2018 (Moniteur belge du 27 juillet 2018) et enregistrée le 28 novembre 2017 sous le numéro 143049/co/142.03

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier, ainsi qu'à toutes les parties signataires.

Fait à Bruxelles le 18 octobre 2019