

Paritair Comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2016

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2004 betreffende het
gewaarborgd minimum dagloon bedoeld bij artikel 30 van de wet van 3 mei

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de reders en de werknemers die ressorteren
onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van de wet
van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij
en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2004 betreffende het
gewaarborgd minimumdagloon, bedoeld bij artikel 30 van de wet van 3 mei 2003, geregistreerd
onder het nummer 74418/CO/143 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17
september 2005 (Belgisch Staatsblad van 18 november 2005), wordt als volgt gewijzigd :

“Art. 2. §1. Het gewaarborgd minimumdagloon, bedoeld bij artikel 30 van de voornoemde wet van 3
mei 2003, wordt vastgesteld op grond van de basislonen die door de zeevisserij gelden inzake
arbeidsongevallen, zoals die bepaald zijn bij het koninklijk besluit van 28 december 1971 tot
vaststelling van de bijzondere regelen inzake de toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april
1971 op de zeelieden.

Het wordt bekomen door deze basislonen naar een dagloon om te rekenen door middel van de
volgende formule:

Basisloon arbeidsongevallen

220

§2. Voor de vaartuigen ressorterend onder klasse A en/of klasse B van de basislonen die gelden
inzake arbeidsongevallen zoals die bepaald zijn in het koninklijk besluit van 1971, die de dagvisserij
bedrijven en een vermogen hebben van maximaal 221 KW en niet meer dan 70 BT
hebben en aanlanden in een Belgische vissershaven,

Wordt het basisloon naar een dagloon omgerekend door middel van volgende formule :

Basisloon arbeidsongevallen X 65 pct.

220


Voor de reizen van meer dan 48 uren vervalt de toepassing van artikel 2 hierboven.

§3. Voor de vaartuigen ressorterend onder klasse C van de basislonen die gelden inzake arbeidsongevallen zoals die bepaald zijn in het koninklijk besluit van 1971, die niet meer dan 50 BT hebben en aanlanden in een Belgische vissershaven, wordt het basisloon naar een dagloon omgerekend door middel van volgende formule :

Basisloon arbeidsongevallen X 65 pct.

220

Art. 3. Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2016.

 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 06 december 2012 betreffende het gewaarborgd minimum dagloon, geregistreerd onder het nummer 112585/CO/143.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 6 maanden te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité. De opzegging gaat in de 1ste van de maand die volgt op de datum van de betekening.

Overeenkomstig artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vragen de partijen dat deze overeenkomst algemeen verbindend zou worden verklaard.

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 6 décembre 2016

Modification de la convention collective de travail du 22 septembre 2004 concernant le salaire journalier minimum garanti visé à l'article 30 de la loi du 3 mai 2003

Article 1^{er}. La présente convention s'applique aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et tombant dans le champ d'application de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 22 septembre 2004 fixant le salaire journalier minimum garanti, visé à l'article 30 de la loi du 3 mai 2003, enregistrée sous le numéro 74418/CO/143 et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 septembre 2005 (Moniteur belge du 18 novembre 2005), est modifié comme suit :

“Art. 2. §1^{er}. Le salaire journalier minimum garanti, visé à l'article 30 de ladite loi du 3 mai 2003, est établi sur la base des rémunérations de base en vigueur pour la pêche maritime en matière d'accidents de travail, telles que fixées par l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents de travail.

Ce salaire journalier minimum garanti s'obtient en ramenant les rémunérations de base à un salaire journalier au moyen de la formule suivante :

Rémunération de base accidents du travail

220

§2. Pour les navires relevant de la classe A et/ou de la classe B des salaires de base en vigueur en matière d'accidents de travail, tels que fixés par l'arrêté royal de 1971, qui pratiquent la pêche de jour et ont une puissance maximale de 221 KW et une jauge maximale de 70 TB et débarquent leurs prises dans un port de pêche belge, le salaire de base est converti en un salaire journalier au moyen de la formule suivante :

Rémunération de base accidents du travail X 65 p.c.

220


Pour les voyages de plus de 48 heures, l'article 2 ci-dessus cesse d'être applicable.

§3. Pour les navires relevant de la classe C des salaires de base en vigueur en matière d'accidents de travail, tels que fixés par l'arrêté royal de 1971, qui ont une jauge maximale de 50 TB et débarquent leurs prises dans un port de pêche belge, le salaire de base est converti en un salaire journalier au moyen de la formule suivante :

Rémunération de base accidents du travail X 65 p.c.

220

Art. 3. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

 La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 décembre 2012 relative au salaire journalier minimum garanti, enregistrée sous le numéro 112585/CO/143.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois, à signifier par courrier recommandé au Président de la commission paritaire. Le préavis commence le premier du mois suivant la date du recommandé.

Conformément à l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires, les parties demandent que la présente convention soit rendue obligatoire.