

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 08/11/2018 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143) tot invulling van de loonnorm 2017-2018 voor de visveilingen**

### **Artikel 1 : toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren op het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij, gekend op het RSZ kengetal 186 en die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna "loonnormwet" genoemd), gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 wordt vastgelegd op 1,1%.

### **Artikel 2 : koopkracht**

Vanaf 01.01.2018 wordt het uurloon met 1,1% verhoogd.

### **Artikel 3 : duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2018 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

# **Convention collective de travail du 08/11/2018 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) pour la concrétisation de la norme salariale 2017-2018 pour les criées de pêche**

## **Article premier : champ d'application**

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n° 143 de la pêche maritime, connue sous l'indice ONSS 186 et relevant du champ d'application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ci-après dénommée "loi norme salariale"), modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

L'article 2 de la convention collective de travail n° 119 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 est fixée à 1,1%.

## **Article 2: pouvoir d'achat**

À partir du 01.01.2018, le salaire horaire est majoré de 1,1 %.

## **Article 3: durée**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée au Président de la commission paritaire.