

## Paritair Comité voor de zeevisserij

### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 04 december 2018*

Vaststelling van het minimum percentage voor de berekening van het variabel loon van de zeevisser in toepassing van artikel 29 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de reders en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

Art. 2. Voor de berekening van het variabel loon, gelijk aan een procentueel aandeel in de totale bruto opbrengst van de tijdens betrokken zeereis gerealiseerde vangst worden volgende minimum percentages vastgelegd :

Klasse A (< 132kW) en Klasse B (132-221kW)	Schipper : 5,5 pct. Stuurman 4,5 pct Motorist : 5 pct. Roerganger 4,5 pct Matroos : 4,5 pct. Lichtmatroos 2,5 pct Scheepsjongen : 2 pct.
Klasse C (>221kW)	Schipper : 4,5 pct. Stuurman 3,5 pct Motorist : 4 pct. Roerganger 3,5 pct Matroos : 3,5 pct. Lichtmatroos 1,5 pct Scheepsjongen : 1 pct.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 01 januari 2019.

Art. 4. Het minimum percentage bepaald in artikel 2 onderschrijft een gelijke behandeling tussen mannen en vrouwen voor wat betreft de uitoefening van de functies zoals opgenomen in de bepaling, waarbij de functies trouwens de wettelijke functies zijn conform de vaarbevoegdheidsbewijzen & overeenstemmende verantwoordelijkheidsniveaus, zoals voorzien en afgeleverd conform het Koninklijk besluit van 13.11.2009 inzake vaarbevoegdheidsbewijzen voor de zeevisserijvaart (B.S. 18-12-2009).

Art. 5. Het minimum percentage bepaald in artikel 2 onderschrijft een gelijke toepassing tussen mannen en vrouwen voor wat betreft de toekenning van deze percentages gekoppeld aan de functies zoals opgenomen in de bepaling.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 04/07/2013 met registratienummer 116311 tot vaststelling van het minimum percentage voor de berekening van het variabel loon van de zeevisser in toepassing van artikel 29 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van een jaar, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zeevisserij.

## Commission paritaire de la pêche maritime

*Convention collective de travail du 4 décembre 2018*

Fixation du pourcentage minimum pour le calcul du salaire variable du marin pêcheur en application de l'article 29 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention s'applique aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et tombant dans le champ d'application de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

Art. 2. Pour le calcul du salaire variable, équivalent à un pourcentage de la recette totale brute de la prise réalisée durant le voyage en mer, les pourcentages minima suivants sont fixés:

Classe A (< 132kW) et Classe B (132-221kW)	Patron: 5,5% Second: 4,5% Motoriste: 5% Timonier: 4,5% Matelot: 4,5% Matelot léger: 2,5% Mousse: 2%
Classe C (>221kW)	Patron: 4,5% Second: 3,5% Motoriste: 4% Timonier: 3,5% Matelot: 3,5% Matelot léger: 1,5% Mousse: 1%

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

Art. 4. Le pourcentage minimum fixé à l'article 2 répond au principe d'égalité de traitement entre hommes et femmes en ce qui concerne l'exercice des fonctions visées dans la disposition, les fonctions étant également les fonctions légales conformément aux brevets et niveaux de responsabilité correspondants, tels que prévus et délivrés conformément à l'arrêté royal du 13/11/2009 concernant des brevets pour la navigation de pêche maritime (**M.B. 18/12/2009**).

Art. 5. Le pourcentage minimum fixé à l'article 2 répond au principe d'application égale entre hommes et femmes en ce qui concerne l'octroi de ces pourcentages liés aux fonctions visées dans la disposition.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 04/07/2013 ayant le numéro d'enregistrement 116311 fixant le pourcentage minimum pour le calcul du salaire variable du marin pêcheur en application de l'article 29 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis d'un an, à signifier par courrier recommandé au Président de la commission paritaire de la pêche maritime.