

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12/09/2019 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143) tot invulling van de loonnorm 2019-2020 voor de pakhuizen en de visveilingen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij, tewerkgesteld in de visveilingen (VLV) gekend onder het RSZ kengetal 186 en de ondernemingen gekend bij de RSZ onder het kencijfer 086 (Pakhuizen) en die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna "loonnormwet" genoemd, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van het Koninklijk Besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de wekkelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Art.1 . van het Koninklijk Besluit van 19 april 2019 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2019-2020 wordt vastgelegd op 1,1%.

Artikel 2.

- Vanaf 1.10.2019 worden de sector- en reele lonen verhoogd met 1,1 %.
- Voor de periode 01/01/2019 – 30/09/2019 ontvangen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van deze CAO een éénmalige premie van 225 euro, pro rata indiensttreding na 01/01/2019.

Artikel 3. In volgende gevallen wordt de premie pro rata berekend:

- deeltijdse tewerkstelling
- tijdskrediet
- vermindering loopbaan en landingsbanen
- ouderschapsverlof
- thematische verloven

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 oktober 2019 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 5. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

Convention collective de travail du 12/09/2019 conclue en Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) pour la concrétisation de la norme salariale 2019-2020 pour les entrepôts et criées de pêche

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n° 143 pour la pêche maritime, occupés dans les criées de pêche (VLV), connues à l'ONSS sous l'indice 186, et dans les entreprises connues à l'ONSS sous l'indice 086 (Entrepôts), et relevant du champ d'application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ci-après dénommée "loi norme salariale"), modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

La présente convention est conclue en application et en exécution de l'Arrêté royal du 19 avril 2019 portant exécution de l'article 7, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

L'article premier de l'Arrêté royal du 19 avril 2019 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2019-2020 est fixée à 1,1%.

Article 2.

- À partir du 1.10.2019, les salaires sectoriels et réels seront majorés de 1,1 %.
- Pour la période du 01/01/2019 au 30/09/2019, les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la présente CCT recevront une prime unique de 225 euros, calculée au prorata si l'entrée en service est postérieure au 01/01/2019.

Article 3. Dans les cas suivants, la prime est calculée au prorata:

- occupation à temps partiel
- crédit-temps
- diminution de carrière et emplois de fin de carrière
- congé parental
- congés thématiques

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Article 5. Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de 6 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la commission paritaire.