

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2020 betreffende de minimumlonen
in het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143)**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143) behoren en gekend onder het kengetal van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuisen) en 186 (sector vismijnen).

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder “werknemers”: arbeiders, zowel vrouwen als mannen, uitgezonderd het varend personeel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt – voor wat het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst betreft – de collectieve arbeidsovereenkomst van gesloten in het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143) van 17 juli 2003 omtrent de uurlonen (met registratienummer: 68003).

Hoofdstuk II – Loonclassificatie en indeling werknemers

Artikel 3

De werknemers worden ingedeeld in een loonklasse die overeenstemt met de functieklasse die hen wordt toegekend: geschoold, geoefend of ongeschoold.

De functie- en loonklasse worden meegedeeld op de loonfiche.

Hoofdstuk III – Minimumlonen

Artikel 4

Onderstaande minimumlonen horen bij de functieclassificatie. De loonklassen van de barema's stemmen overeen met de functieklassen. De werknemer heeft recht op het loon dat overeenstemt met zijn loonklasse. Alle werknemers worden betaald per uur.

Vanaf 1 oktober 2020 worden de uurlonen in euro, van de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de pakhuizen en in de vismijnen, na koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, als volgt vastgesteld:

Werknemers (met inbegrip van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor studenten vanaf 21 jaar):

Categorie	Bruto uurloon 1 oktober 2020
Ongeschoold	12,80 euro
Geoefend	13,17 euro
Geschoold	13,59 euro

Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor studenten onder de 21 jaar:

Leeftijd	Percentage van het bruto uurloon van een werknemer (met inbegrip van een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor studenten vanaf 21 jaar)
20	95%
19	90%
18	85%

Ze gelden voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur.

Hoofdstuk IV – duur en opzeggingsmodaliteiten

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14 oktober 2020 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Elke ondertekenende partij beschikt over de mogelijkheid deze collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen. De opzegging dient te gebeuren via een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143) en de erin vertegenwoordigde organisaties. De opzeggingstermijn bedraagt één jaar volgend op de datum van de aangetekende brief. De minimumlonen blijven van toepassing totdat er een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst daaromtrent wordt gesloten.

**Convention collective de travail du 14 octobre 2020 relative aux salaires minima
en commission paritaire de la pêche maritime (n° 143)**

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire de la pêche maritime (n° 143) et connues sous l'indice de l'Office national de sécurité sociale 086 (secteur des entrepôts) et 186 (secteur des criées).

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs »: les ouvriers, tant masculins que féminins, à l'exception du personnel navigant.

Article 2

La présente convention collective de travail remplace - pour ce qui concerne le champ d'application de la présente convention collective de travail - la convention collective de travail conclue en commission paritaire de la pêche maritime (n° 143) du 17 juillet 2003 relative aux salaires horaires (numéro d'enregistrement: 68003).

Chapitre II - Classification des salaires et répartition des travailleurs

Article 3

Les travailleurs sont répartis dans une classe de salaire qui correspond à la classe de fonction qui leur est assignée: qualifié, expérimenté ou non-qualifié.

La classe de fonction et de salaire sont mentionnées sur la fiche de salaire.

Chapitre III – Salaires minima

Article 4

Les salaires minima ci-dessous font partie de la classification de fonctions. Les classes de salaire des barèmes correspondent aux classes de fonction. Le travailleur a droit au salaire qui correspond à sa classe de salaire. Tous les travailleurs sont payés à l'heure.

A compter du 1er octobre 2020, les salaires horaires en euros des ouvriers et ouvrières occupés dans les entrepôts et les criées, après liaison à l'indice des prix à la consommation, sont fixés comme suit:

Travailleurs (y compris les travailleurs sous contrat de travail étudiant pour les étudiants à partir de 21 ans):

Catégorie	Salaire horaire brut au 1er octobre 2020
Non-qualifiés	12,80 euros
Expérimentés	13,17 euros
Qualifiés	13,59 euros

Travailleurs sous contrat de travail pour les étudiants de moins de 21 ans:

Âge	Pourcentage du salaire horaire brut d'un travailleur (y compris un travailleur sous contrat de travail étudiant pour les étudiants à partir de 21 ans)
20	95%
19	90%
18	85%

Ils sont applicables pour une durée de travail hebdomadaire de 38 heures.

Chapitre IV – Durée et modalités de dénonciation

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 14 octobre 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires dispose de la possibilité de dénoncer la présente convention collective de travail. La dénonciation doit s'effectuer par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire de la pêche maritime (n° 143) et aux organisations y représentées. Le délai de préavis est d'un an suivant la date du courrier recommandé. Les salaires minima restent d'application jusqu'à ce qu'une nouvelle convention collective de travail soit conclue à ce propos.