

05-09-2005

16-09-2005

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli  
2005 betreffende de loon- en  
arbeidsvoorwaarden

76.404 / 60 / 144

Commission Paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 29 juillet  
2005 concernant les conditions de salaire et  
de travail

## HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitzondering van de werklieden en werksters die tewerkgesteld worden in uitvoering van de voor de sector geldende regeling inzake seizoens- en gelegenhedswerk.

## HOOFDSTUK II. - Beroepenclassificatie

Art. 2. De werklieden worden ingedeeld in 4 categorieën :

### 1. Meergeschoolden

De werklieden en werksters die enerzijds al de taken kunnen verrichten van een geschoolde **werkman** en die, anderzijds, belast zijn met het **nemen** van beslissingen in verband met het geheel van het bedrijf en verantwoordelijk zijn voor de uitvoering ervan **zoals** :

- het bepalen van de **datum** en de **methode** van het bewerken van de grond;
- de bemesting van de grond;
- het zaaien en het planten;
- de oogst;
- de fytosanitaire **werkzaamheden**;
- verzorging en voeding van de veestapel;
- **de fokkerij**;
- het teeltplan.

Deze werklieden en werksters hebben hetzij een scholing van A2-niveau **doorgemaakt**, aangevuld met een cursus bedrijfsleiding in het naschoolse onderwijs of een ervaring als bedrijfsleider, hetzij een voldoende lange ervaring als bedrijfsleider.

### 2. Geschoolden

De werklieden en werksters die het geheel van de landbouwwerkzaamheden die hen worden opgedragen en die verband houden met **alle** activiteiten van het bedrijf of van een bedrijfstak zelfstandig en volledig kunnen verrichten, die **alle** machines en werktuigen die zij nodig hebben **om** deze werkzaamheden te verrichten kunnen bedienen, afstellen en onderhouden.

## CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent, qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture, à l'exception des ouvriers et ouvrières occupés en exécution du règlement sur le travail saisonnier et occasionnel d'application pour le secteur.

## CHAPITRE H. - Classification professionnelle

Art. 2. Les ouvriers sont classés en 4 catégories :

### 1. Surqualifiés

Les ouvriers et ouvrières qui, d'une part, sont capables d'exécuter toutes les tâches d'un ouvrier qualifié et qui, d'autre part, sont chargés de prendre des décisions de conduite se rapportant à l'ensemble de l'entreprise et qui sont responsables de l'exécution tels que :

- la fixation de la date et de la méthode de travailler la terre;
- la fumure de la terre;
- l'ensemencement et la plantation;
- la récolte;
- les activités phytosanitaires;
- les soins et l'alimentation du cheptel;
- l'élevage;
- le plan de culture.

Ces ouvriers et ouvrières ont soit une formation du niveau A2, complétée par un cours de chef d'entreprise dans l'enseignement postsecondaire ou d'une expérience de chef d'exploitation, soit une expérience suffisamment longue de chef d'entreprise.

### 2. Qualifiés

Les ouvriers et ouvrières capables d'exécuter de manière indépendante et complète l'ensemble des activités agricoles qui leur sont confiées et qui se rapportent à toutes les activités de l'entreprise ou à une branche de l'entreprise, capables de se servir de toutes les machines et outils dont ils ont besoin pour exécuter ces activités, de les régler et de les entretenir. Cette

Deze **kwalificatie** kan worden bereikt hetzij door scholing of bijscholing, hetzij door beroepservaring of door beide **samen**.

### 3. Geoefenden

De werklieden en werksters die reeds **drie** jaar ervaring **hebben** in dezelfde activiteit of **onderneming** en die minstens de **helft** van de taken van een geschoolde kunnen uitvoeren.

### 4. Ongeschoolden

De overige permanente werklieden en werksters.

## HOOFDSTUK III. - Loonvoorwaarden

### A. Minimumuurlonen

Art. 3. De minimumuurlonen van de in artikel 1 bedoelde werklieden worden op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 **uren**, op 1 **juli** 2005 **als volgt** vastgesteld :

Ongeschoolden : 7,61 EUR

Geoefenden : 8,02 EUR

Geschoolden : 8,41 EUR

Meergeschoolden : **loon** overeen te **komen**, met een minimum van 8,41 EUR.

Art. 4. Op 1 oktober 2005, stijgen de minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen met 0,50%.

Op 1 januari 2006, stijgen de minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde uurlonen met 0,50%.

### B. Anciënniteitstoelage

Art. 6 - Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoelage toegekend. Deze toeslag bedraagt 0,5% bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 7 - De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de **maand** volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15 of 20 jaar.

qualification peut être atteinte soit par cours du jour ou post-scolaire, soit par expérience professionnelle, soit par les deux réunis.

### 3. Spécialisés

Les ouvriers et ouvrières avec une expérience d'au moins trois ans dans l'activité ou dans l'entreprise et qui peuvent effectuer au moins la moitié des tâches d'un qualifié.

### 4. Non-qualifiés

Les autres ouvriers et ouvrières permanents.

## CHAPITRE III. - Conditions de salaires

### A. Salaires horaires minimums

Art. 3. Les salaires horaires minimums des ouvriers visés à l'article 1 er sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures, sont fixés comme suit au 1er juillet 2005 :

Non-qualifiés : 7,61 EUR

Spécialisés : 8,02 EUR

Qualifiés : 8,41 EUR

Surqualifiés : salaire à convenir, avec un minimum de 8,41 EUR.

Art. 4. Au 1<sup>er</sup> octobre 2005, les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,50%. Au 1<sup>er</sup> janvier 2006, les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont augmentés de 0,50%.

### B. Supplément d'ancienneté

Art. 6 - Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires horaires minimums. Ce supplément est **fixé** à 0,5% pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15 ou 20 ans.

#### **HOOFDSTUK IV. - Koppeling van de lonen**

Art. 8. De in artikel 3 vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het **indexcijfer** van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1999 gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, **betreffende** de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 2001 (Belgisch Staatsblad van 28 november 2001).

#### **HOOFDSTUK V. - Geldigheid**

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en **wordt** gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juli 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de **loon-** en arbeidsvoorwaarden.

Elk van de contracterende **partijen** kan ze opzeggen **mits** een **opzeggingstermijn** van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

#### **CHAPITRE IV. - Liaison des salaires**

Art. 8. Les salaires horaires minimums fixés à l'article 3 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 30 avril 1999 conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 septembre 2001 (Moniteur belge du 28 novembre 2001).

#### **CHAPITRE V. - Validité**

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 juillet 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative aux conditions de salaire et de travail.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.