

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2020 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Zijn uitgesloten: de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.

Met de term werknemers worden zowel de arbeiders als de arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Beroepenclassificatie*

Artikel 2. De functieclassificatie en de loonschalen zijn de volgende :

Loongroep	Functie	Loon
1	Zwingelen korte vezel/klodden	Basisloon
1	Zwingelen strovlas	Basisloon
1	Bedienen vermaaldingsmachine	Basisloon
1	Bedienen balenpers	Basisloon
2	Bedienen hekelmachine/operator	Basis + 2 pct.
2	Bedienen kaarden/breker kaarden	Basis + 2 pct.
2	Bedienen uittrekbank/uittrekbanken kleurmengeling	Basis + 2 pct.
2	Bedienen bobijnmolens half automatisch	Basis + 2 pct.
2	Bedienen kammachine	Basis + 2 pct.
2	Aanvoeren balen aan de hekelmachine	Basis + 2 pct.
2	Bedienen spilbanken	Basis + 2 pct.
2	Bedienen bobijnmolens manueel	Basis + 2 pct.
3	Bedienen menginstallaties	Basis + 3 pct.
3	Bedienen effilocheuse	Basis + 3 pct.
3	Bedienen bobijnmolens automatisch	Basis + 3 pct.
3	Besturen heftruck	Basis + 3 pct.
3	Drogen aanvoerbobijnen	Basis + 3 pct.
3	Bedienen open-end	Basis + 3 pct.

3	Bedienen vernaaldingsmachine (procesverantwoordelijke)	Basis + 3 pct.
4	Magazijnier	Basis + 10 pct.
4	Droogspin	Basis + 10 pct.
4	Natspin	Basis + 10 pct.
5	Regelen machines	Basis + 15 pct.
5	Algemeen elektrisch onderhoud	Basis + 15 pct.
5	Algemeen mechanisch onderhoud	Basis + 15 pct.
6	Meestergast (leidinggevend)	Basis + 20 pct.

HOOFDSTUK III. *Loonvoorwaarden*

Artikel 3. De minimumuurlonen voor de prestaties in enkele ploeg overdag van de in artikel 1 bedoelde werknemers bedragen na indexering van de lonen met 0,39% op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren, op 1 april 2020:

Loongroep		Ploeg		
		Dagwerk	Dubbele ploeg, Kruisende ploeg	Nachtwerk
			+ 8,41%	+ 31,60%
1	100%	€ 13,24	€ 14,35	€ 17,42
2	102%	€ 13,50	€ 14,64	€ 17,77
3	103%	€ 13,64	€ 14,78	€ 17,95
4	110%	€ 14,56	€ 15,79	€ 19,17
5	115%	€ 15,23	€ 16,51	€ 20,04
6	120%	€ 15,89	€ 17,22	€ 20,91

Artikel 4. Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde uurloon voor prestaties in enkele ploeg overdag wordt vermeerderd met:

- 8,41% voor de morgen,-, namiddag- en kruisende ploegen
- 31,60% voor de nachtploeg

Worden als kruisende ploegen beschouwd, 2 ploegen waarvan de dagelijkse arbeidsduur zodanig is geregeld, dat de bedrijfsuitrusting 12 uren en meer per dag in activiteit wordt gehouden.

Artikel 5. Jobstudenten hebben ongeacht hun uitgeoefende functie, leeftijd en geslacht recht op een bezoldiging die overeenstemt met 90% van het baremieke uurloon voor een bekwame vlasarbeider (loongroep 1).

In geval van tewerkstelling in dubbele of kruisende ploegen, wordt het in het eerste lid van artikel 5 bepaalde uurloon van de jobstudent verhoogd met 8,41%.

In geval van tewerkstelling in de nachtploeg, wordt het in het eerste lid van artikel 5 bepaalde uurloon van de jobstudent verhoogd met 31,60%.

Op 1 april 2020 bedraagt het minimumuurloon van de in het eerste lid van artikel 5 bedoelde jobstudent op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren:

Dagwerk	Dubbele ploeg, Kruisende ploeg	Nachtwerk
90%	90%	90%
€ 11,92	€ 12,92	€ 15,68

HOOFDSTUK IV. *Koppeling van de lonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex*

Artikel 6. De werkelijke uurlonen evenals de in artikel 3 vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (vlas) en geregistreerd onder het nr 153338/CO/144.

HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2020 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, geregistreerd onder het nr. 153272/CO/144.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 11 mars 2020 relative aux conditions de salaire et de travail

CHAPITRE 1er *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

Sont exclus: les travailleurs qui sont occupés dans le secteur et qui sont visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Par le terme de travailleurs, on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Classification professionnelle*

Article 2. La classification des fonctions et les échelles barémiques sont les suivantes:

Groupe salarial	Fonction	Salaire
1	Teillage fibre courte/pâtés	Salaire de base
1	Teillage pailles de lin	Salaire de base
1	Conduire la ligne feutre	Salaire de base
1	Conduire presse balles	Salaire de base
2	Conduire la peigneuse/opérateur	Salaire de base + 2 pct.
2	Conduire les cardes/cardes-briseuses	Salaire de base + 2 pct.
2	Conduire les bancs d'étirage/bancs d'étirage ; mélange de couleurs	Salaire de base + 2 pct.
2	Conduire bobinoirs semi-automatiques	Salaire de base + 2 pct.
2	Conduire machine peignage	Salaire de base + 2 pct.
2	Apporter des balles	Salaire de base + 2 pct.
2	Conduire les bancs à broches	Salaire de base + 2 pct.
2	Conduire bobinoirs manuellement	Salaire de base + 2 pct.
3	Conduire mélangeurs	Salaire de base + 3 pct.
3	Conduire effilocheuse	Salaire de base + 3 pct.
3	Conduire bobinoirs automatiques	Salaire de base + 3 pct.
3	Conduire chariot élévateur	Salaire de base + 3 pct.
3	Séchage bobines d'alimentation	Salaire de base + 3 pct.
3	Conduire open-end	Salaire de base + 3 pct.
3	Conduire ligne feutre (responsable de processus)	Salaire de base + 3 pct.
4	Magasinier	Salaire de base + 10 pct.

4	Filage au sec	Salaire de base + 10 pct.
4	Filage au mouillé	Salaire de base + 10 pct.
5	Régler machines	Salaire de base + 15 pct.
5	Entretien général électricité	Salaire de base + 15 pct.
5	Entretien général mécanique	Salaire de base + 15 pct.
6	Contremaître (personnel de maîtrise)	Salaire de base + 20 pct.

CHAPITRE III. Conditions de rémunération

Article 3. Au 1er avril 2020, les salaires horaires minimums pour les prestations en simple équipe de jour des travailleurs visés à l'article 1er s'élèvent, après l'indexation de 0,39% sur la base d'une durée de travail hebdomadaire de 39 heures:

Groupe salarial		équipe		
		Travail de jour	Équipe double, équipe croisée	Travail de nuit
			+ 8,41%	+ 31,60%
1	100%	€ 13,24	€ 14,35	€ 17,42
2	102%	€ 13,50	€ 14,64	€ 17,77
3	103%	€ 13,64	€ 14,78	€ 17,95
4	110%	€ 14,56	€ 15,79	€ 19,17
5	115%	€ 15,23	€ 16,51	€ 20,04
6	120%	€ 15,89	€ 17,22	€ 20,91

Article 4. Le salaire horaire minimum et le salaire horaire réellement payé pour les prestations en équipe simple de jour sont majorés de:

- 8,41% pour les équipes du matin, de l'après-midi et croisées
- 31,60% pour les équipes de nuit

Sont considérées comme équipes croisées 2 équipes dont la durée de travail journalière est réglée de telle sorte que les équipements de l'entreprise sont maintenus en activité pendant 12 heures ou plus par jour.

Article 5. Indépendamment de la fonction exercée, de leur âge et de leur sexe, les étudiants jobistes ont droit à une rémunération correspondant à 90% du salaire horaire barémique d'un ouvrier du lin qualifié (groupe salarial 1).

En cas d'occupation en équipes doubles ou croisées, le salaire horaire de l'étudiant jobiste fixé à l'alinéa premier de l'article 5 est majoré de 8,41%.

En cas d'occupation en équipe de nuit, le salaire horaire de l'étudiant jobiste fixé à l'alinéa premier de l'article 5 est majoré de 31,60%.

Au 1er avril 2020, le salaire horaire minimum de l'étudiant jobiste fixé à l'alinéa premier de l'article 5 sur la base d'une durée de travail hebdomadaire de 39 heures s'élève à:

Travail de jour	Équipe double, équipe croisée	Travail de nuit
90%	90%	90%
€ 11,92	€ 12,92	€ 15,68

CHAPITRE IV. Liaison des rémunérations à l'évolution de l'indice santé lissé

Article 6. Les salaires horaires réels, de même que les salaires horaires minimums fixés à l'article 3, sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 juillet 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires (lin) et enregistrée sous le n° 153338/CO/144

CHAPITRE V. Validité

Article 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} avril 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 4 juillet 2019 enregistrée sous le n°153272/CO/144.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire de l'agriculture.