

Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022

Vaststelling van de loon-en arbeidsvoorwaarden voor gelegenheidswerknemers

PREAMBULE

Betreft de aanpassing van de lonen en de premies aan de loonsverhoging met 0,4% en aan de indexering met 3,22% vanaf 01 januari 2022.

Eveneens wordt de koopkrachtpremie die werd ingevoerd in 2016, toegevoegd aan de eindejaarspremie.

Toepassingsgebied

Artikel 1, §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders,

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Lonen

Art. 2, §1 – Op 1 januari 2022 worden de lonen verhoogd met 0,4% en geïndexeerd met 3,22%. Vanaf 1 januari 2022 zijn de volgende minimumlonen van toepassing:

Commission paritaire pour les entreprises horticôles

Convention collective de travail du 31 janvier 2022

Fixation du salaire et des conditions de travail pour les travailleurs occasionnel.

PRÉAMBULE

Concerne l'adaptation des salaires et des primes à l'augmentation de 0,4% et à l'indexation de 3,22 % à partir du 1^{er} janvier 2022.

En outre, la prime de pouvoir d'achat introduite en 2016 sera ajoutée à la prime de fin d'année.

Champ d'application

Article 1^{er}, §1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises horticôles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§2 - Par le terme de travailleurs on entend les ouvriers sans distinction de genre.

Les salaires

Art. 2, §1 – Le 1^{er} janvier 2022 les salaires sont augmentés de 0,4% et indexés de 3,22%. A partir du 1^{er} janvier 2022 les salaires minimum suivantes sont d'application :

Bloementeelt (145.01) Floriculture (145.01)	€ 10,59
Bosboomkwekerij (145.02) Sylviculture (145.02)	€ 11,77
Boomkwekerij (145.03) Pépinnières (145.03)	€ 11,86
Fruiteelt en fruitsorteerbedrijven (145.05) Fruiticulture et entreprises de triage de fruit (145.05)	€ 9,69
Groenteteelt (145.06) Culture maraîchère (145.06)	€ 9,69
Champignonteelt (145.07) Culture de champignon (145.07)	€ 10,46

§2 - Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, worden de minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters als volgt vastgesteld:

- 17 jaar= 85 pct.
- 15 en 16 jaar = 70 pct.

Hierbij mag het bekomen uurloon niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken. Dit mag er dan weer niet tot leiden dat het loon van de minderjarige geleheidsarbeider hoger zou worden dan dit van een meerderjarige geleheidsarbeider. (zie art. 2).

§3 - Deze lonen worden, na elke indexaanpassing opgenomen in het verslag van de eerstkomende vergadering van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Indexering

Art. 3 De loonbarema's worden jaarlijks, telkens op 1 januari gekoppeld aan de evolutie van de levensduurte in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016, nr. 132769 betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex.

§2 - Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

- 17 ans= 85 p.c.
- 15 et 16 ans = 70 p.c.

Le salaire ainsi obtenu ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut également pas avoir comme conséquence que le salaire du travailleur saisonnier mineur soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (voir art. 2).

§3 - Ces salaires sont repris après chaque indexation dans le procès-verbal de la prochaine réunion de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Indexation

Art. 3. Les barèmes salariaux sont liés, le 1er janvier de chaque année, à l'évolution du coût de la vie en exécution de la convention collective de travail du 04 février 2016, n° 132769 relative à la liaison des salaires à l'indice santé lissé.

Eindejaarspremie, inclusief forfaitaire jaarlijkse premie

Art. 4, §1. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 50 dagen arbeid aangegeven heeft op de plukkaart bij één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een eindejaarspremie en een koopkrachtpremie die op 1 januari 2022 samen 201,28 EUR bedragen.

Deze premies worden ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

§2. Het bedrag van deze premies wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de tuinbouw, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs en geregistreerd onder het nr. 132769/CO/145.

Getrouwheidspremie

Art. 5. Het in art. 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 30 dagen aangegeven heeft op de plukkaart in één of meerdere in art. 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een belastbare getrouwheidspremie van 0,5 EUR per gewerkte dag.

Deze getrouwheidspremie wordt ten laste genomen door het waarborg- en sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Prime de fin d'année, y compris la prime forfaitaire annuelle

Art. 4, §1. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a au cours de l'année civile, au moins 50 jours de travail déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année et une prime de pouvoir d'achat qui s'élèvent ensemble à 201,28 EUR au 1^{er} janvier 2022.

Ces primes sont à charge du Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

§2. Le montant de ces primes est rattaché à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 février 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de l'horticulture, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation et enregistré sous le n° 132769/CO/145.

Prime de fidélité

Art. 5. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de l'année civile au moins 30 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fidélité de 0,5 euros par jour presté.

Cette prime de fidélité est prise en charge par le Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

Syndicale premie

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, heeft recht op een syndicale premie van 2/12den van de syndicale premie van de reguliere werknemers in de tuinbouw indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De syndicale premie bedraagt op 1 januari 2022 24,16 EUR.

Deze syndicale premie wordt ten laste genomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf.

Geldigheid

Art. 7. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2020 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk (geregistreerd onder het nr. 162741/CO/145).

Zij is gesloten voor een onbepaalde duur en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen door middel van een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité wordt betekend.

Art. 8. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

☞ arbeids-

Prime syndicale

Art. 6. Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentés à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles a droit à une prime syndicale. Cette prime s'élève à 2/12ièmes de la prime syndicale des travailleurs réguliers dans l'horticulture à condition que ce personnel occasionnel ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 4 de cette convention collective de travail.

La prime syndicale est de 24,16 EUR le 1^{er} janvier 2022.

Cette prime syndicale est prise en charge par le Fonds social et de garanti des entreprises horticoles.

Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022. Elle remplace la convention collective de travail du 10 décembre 2020 concernant les conditions de travail et de salaire pour le travail saisonnier et occasionnel (enregistrée sous le n° 162741/CO/145).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire.

* délai de

Art. 8. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.