

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2007

Convention collective du travail du 4 juin 2007

NATIONAAL AKKOORD 2007-2008

ACCORD NATIONAL 2007-2008

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Article 1. - Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werkgevers**, arbeiders en arbeidsters van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de **elektriciens**: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-Commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst **wordt** onder arbeiders verstaan de **mannelijke** en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Kader

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Voorwerp

Art. 2. - Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de **Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen** van de **Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg** **overeenkomstig** de bepalingen van het koninklijk besluit van **7 november 1969 tot** vaststelling van de **modaliteiten** van neerlegging van de collectieve **arbeidsovereenkomsten**.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre **1969** fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de **algemeen** bindend verklaring bij Koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient ratifiées par arrêté royal.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid

CHAPITRE III. - Garantie de revenu

Art. 3. - Koopkracht

Art. 3. - Pouvoir d'achat

Afdeling 1 - Indexering

Section 1 - Indexation

Alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen **worden** jaarlijks op 1 januari aangepast aan de **reële** index volgens de formule 'sociale index' (= **4-maandelijks gemiddelde**) **december** van het voorgaande kalenderjaar tegenover december van het kalenderjaar daarvoor.

Tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le **1^{er}** janvier sur base de la formule « index social » (= moyenne sur 4 mois) de décembre de l'année calendrier précédente comparé à décembre de l'année calendrier antérieure.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
05-06-2007	08-06-2007	NR. 10

8341816/14901

Afdeling 2 –Verhoging van de minimumuurlonen en de effectieve uurlonen

- Op 1 juli 2007 worden alle lonen verhoogd met 0,7 %.
- Op 1 juli 2008 wordt het saldo berekend volgens volgende formule: **5,0 % verminderd** met de som van de **reële** index op 1 januari 2007, de loonsverhoging van 0,7 % op 1 juli 2007 en de reële index op 1 januari 2008.

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen verhoging toegepast.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake uurlonen van 28 juni 2005 zal vanaf 1 januari 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 4. - Eindejaarspremie - algemeen regime

Voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde en de eindejaarspremie worden de dagen vaderschapsverlof, weergegeven door DMFA met code 52 gelijkgesteld.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2006 inzake eindejaarspremie - algemeen regime zal vanaf 1 juli 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 5. - Eindejaarspremie - FEE/RTD

Het vaderschapsverlof dient te worden beschouwd als gelijkgestelde dagen en dient te worden geïntegreerd in artikel 5 § 2.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003 inzake eindejaarspremie - FEE/RTD zal vanaf 1 december 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 6. - Fonds voor bestaanszekerheid

- §1. Op 1 januari 2008 worden de aanvullende vergoedingen bij de eerste 60 dagen tijdelijke werkloosheid verhoogd tot € 8,00 per werkloosheidsvergoeding en tot € 4,00 per halve werkloosheidsvergoeding.
- §2. Op 1 januari 2008 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexering op 1 januari 2006 en op 1 januari

Section 2 - Augmentation des salaires horaires minimum et des salaires horaires effectifs

- Au 1^{er} juillet 2007, tous les salaires seront majorés de 0,7 %.
- Le 1^{er} juillet 2008, le solde sera calculé selon la formule suivante: 5,0 % moins la somme de l'index réel au 1^{er} janvier 2007, l'augmentation salariale de 0,7 % au 1^{er} juillet 2007 et l'index réel au 1^{er} janvier 2008.

Si ce solde est négatif, aucune augmentation ne sera appliquée.

Remarque

La convention collective de travail du 28 juin 2005 relative aux salaires horaires sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2007 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 4. - Prime de fin d'année - régime général

Pour le calcul de la condition d'ancienneté et la prime de fin d'année, les jours de congé paternel, renseignés par DMFA par le code 52, sont assimilés.

Remarque

La convention collective de travail du 22 novembre 2006 relative à la prime de fin d'année - régime général sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2007 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 5. - Prime de fin d'année - FEE/RTD

Le congé de paternité doit être considéré comme des jours assimilés et est à intégrer à l'article 5 § 2.

Remarque

La convention collective de travail du 24 juin 2003 relative à la prime de fin d'année - FEE/RTD sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} décembre 2007 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 6. - Fonds de sécurité d'existence

- §1. Le 1^{er} janvier 2008, l'indemnité complémentaire pour chômage temporaire pour les 60 premiers jours sera augmentée et portée à € 8,00 par allocation de chômage et à € 4,00 par demi-allocation de chômage.
- §2. Le 1^{er} janvier 2008 toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations réelles des salaires au 1^{er} janvier 2006

2007 (de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor).

Door deze berekening, met name 2,08 % op 1 januari 2006 en 1,85 % op 1 januari 2007 worden de aanvullende vergoedingen met 3,97 % geïndexeerd.

Hierdoor worden de aanvullende vergoedingen vanaf 1 januari 2008 als volgt verhoogd:

- Aanvullende vergoeding voor de eerste 60 dagen tijdelijke werkloosheid:
 - € 8,32 per werkloosheidsuitkering
 - € 4,16 per halve werkloosheidsuitkering
- Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid vanaf de 61^e dag tot en met de 120^e dag :
 - € 6,46 per werkloosheidsuitkering
 - € 3,23 per halve werkloosheidsuitkering

Deze aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid vanaf de 61^{ste} tot en met de 120^{ste} dag worden door het Fonds voor bestaanszekerheid bij de werkgever gerecupereerd.

- Aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid, voor oudere werklozen, oudere zieken en minimumvergoeding bij brugpensioen:
 - € 5,38 per werkloosheids- en ziekteuitkering
 - € 2,69 per halve werkloosheids- en ziekteuitkering
- Aanvullende vergoedingen bij ziekte:
 - € 1,51 per ziekteuitkering
 - € 0,76 per halve ziekteuitkering
- Aanvullende vergoeding bij sluiting: € 266,75 + € 13,44/jaar met een maximum van € 879,81
- Aanvullende vergoeding bij halftijds tijdskrediet: € 66,69

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten Fonds voor bestaanszekerheid van 28 juni 2005, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 december 2005 en 11 januari 2006, zal vanaf 1 januari 2008 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur, met uitzondering van § 1 die van toepassing is tot 31 december 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient op een aantal technische punten nog verder te worden verduidelijkt.

et du 1^{er} janvier 2007 (l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente est comparé à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier antérieure).

Suite à ce calcul, à savoir 2,08 % au 1^{er} janvier 2006 et 1,85 % au 1^{er} janvier 2007, les indemnités complémentaires sont indexées avec 3,97 %.

Ainsi, au 1^{er} janvier 2008, les indemnités complémentaires sont augmentées comme suit :

- Indemnité complémentaire pour les 60 premiers jours de chômage temporaire:
 - € 8,32 par allocation de chômage
 - € 4,16 par demi-allocation de chômage
- Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire du 61^{ème} jour au 120^{ème} jour:
 - € 6,46 par allocation de chômage
 - € 3,23 par demi-allocation de chômage

Ces indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire, du 61^{ème} au 120^{ème} jour, sont récupérées auprès de l'employeur par le Fonds de sécurité d'existence.

- Indemnités complémentaires pour chômage complet, chômeurs âgés, malades âgés et indemnité minimum en cas de prépension :
 - € 5,38 par allocation de chômage et de maladie
 - € 2,69 par demi-allocation de chômage et de maladie
- Indemnités complémentaires en cas de maladie:
 - € 1,51 par allocation de maladie
 - € 0,76 par demi-allocation de maladie
- Indemnité complémentaire en cas de fermeture: € 266,75 + € 13,44/an avec un maximum de € 879,81
- Indemnité complémentaire lors d'un crédit-temps à mi-temps: € 66,69

Remarque

La convention collective de travail du 28 juin 2005 relative aux statuts du Fonds de sécurité d'existence, modifiée par les conventions collectives de travail du 20 décembre 2005 et du 11 janvier 2006, sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2008 pour une durée indéterminée, à l'exception du § 1 qui s'appliquera jusqu'au 31 décembre 2009.

Un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisés plus avant.

Bovendien **dient** deze collectieve arbeidsovereenkomst te **worden** aangepast om uitvoering te geven aan het generatiepact.

Art. 7. - Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2008 **wordt** de bijdrage van **1,36 %** van de brutobezoldigingen van de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd met **0,10 % tot 1,46%**.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** van **14 april 2006** inzake het sectoraal pensioenstelsel **zal** vanaf 1 januari 2008 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

Art. 8. - Sectorale tewerkstellingscel en sectoraal outplacement

§1. De sectorale tewerkstellingscel die in uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 in de schoot van **Vormelek** werd ingevoerd, dient uitvoering te geven aan de afspraken **gemaakt** in het Generatiepact alsook aan de regelgeving op regionaal **vlak**.

De sociale partners zullen binnen Vormelek - rekening houdend met **bovenvermelde** principes - verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

§2. Outplacement blijft de individuele verantwoordelijkheid van de werkgever en blijft ten **laste** van de werkgever.

Partijen engageren zich om een ondersteunende collectieve sectorale regeling via de sectorale tewerkstellingscel uit te werken.

Partijen engageren zich tegen 31 **december 2007** een collectieve arbeidsovereenkomst inzake outplacement uit te werken, rekening houdend met de afspraken **opgenomen** in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 inzake outplacement en rekening houdend met de afspraken terzake gemaakt in het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Opmerking

De principes van deze sectorale tewerkstellingscel en het sectoraal outplacement zullen worden uitgewerkt in een collectieve arbeidsovereenkomst inzake tewerkstellingscel en outplacement vanaf 1 januari 2008 **tot** en met 31 december 2009.

De plus cette convention collective de travail devra être adaptée pour exécuter le pacte de solidarité entre les générations.

Art. 7. - Fonds de pension sectoriel

A partir du **1^{er}** janvier 2008, la cotisation de **1,36 %** sur les rémunérations brutes des ouvriers destinée au fonds de pension sectoriel sera augmentée de **0,10 %** jusqu'à **1,46%**.

Remarque

La convention collective de travail du **14 avril 2006** relative au régime de pension sectoriel sera adaptée dans ce sens à partir du **1^{er}** janvier 2008 pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 8. - Cellule sectorielle pour l'emploi et outplacement sectoriel

§1. La cellule sectorielle pour l'emploi qui a été créée au sein de **Formelec** en exécution de l'accord national 2001 - 2002, doit permettre de mettre en oeuvre les accords conclus dans le cadre du Pacte entre les générations ainsi que la réglementation au niveau régional.

Les partenaires sociaux continueront à veiller au bon fonctionnement de la cellule sectorielle pour l'emploi, au sein de Formelec - en tenant compte des principes susmentionnés.

§2. **L'outplacement** reste de la responsabilité individuelle de l'employeur, et reste à la charge de celui-ci.

Les parties s'engagent à mettre au point, via la cellule sectorielle pour l'emploi, une réglementation sectorielle collective de soutien.

Les parties s'engagent à élaborer pour le 31 **décembre 2007** au plus tard une convention collective de travail relative à l'outplacement, en tenant compte des accords inscrits dans la convention collective de travail n° 82 en matière **d'outplacement** et en tenant compte des accords en la matière conclus dans l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Remarque

Les principes de cette cellule sectorielle pour l'emploi et de l'outplacement sectoriel seront inscrits dans une convention collective de travail relative à la cellule sectorielle pour l'emploi et à l'outplacement, à partir du **1^{er}** janvier 2008 et jusqu'au 31 décembre 2009 inclus.

Art. 9. - Contracten bepaalde duur, bepaald werk en uitzendarbeid

- Wanneer een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of **meerdere** opeenvolgende contracten van bepaalde duur, bepaald werk of uitzendarbeid, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze contracten **meegerekend**.
- Wanneer een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere opeenvolgende contracten van bepaalde duur, bepaald werk of uitzendarbeid van minimum 14 dagen, **mag** er geen proefperiode worden **opgenomen**.

Opmerking

Een collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake contracten bepaalde duur, bepaald werk en uitzendarbeid **zal** worden **opgemaakt** vanaf 1 juli 2007, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 10. - Bestrijding zwartwerk

De sociale partners engageren zich **om** tijdens de duurtijd van dit akkoord **maatregelen** uit te werken om het zwartwerk in de sector te bestrijden.

De sociale partners engageren zich de nodige stappen te zetten om de gegevens waarover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beschikt in het kader van de DIMONA-aangifte in dit kader te kunnen aanwenden.

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding

Art. 11. –Algemene bepalingen

- §1. De ondersteuning betreffende vorming en opleiding, evenals betreffende technologische dienst- en adviesverlening aan de bedrijven behorende **tot** Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie zal gebeuren vanuit de afdeling vorming van het Fonds voor bestaanszekerheid door **middel** van dotaties aan de V.Z.W.'s Vormelec en Tecnolec.
- §2. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord engageren de sociale partners zich de participatiegraad van de arbeiders met 5 % te verhogen en voorzien hiervoor het volgende menu:
- het **verruimen** van het aanbod van opleidingen georganiseerd door Vormelec;
 - het verbeteren van de kwantiteit van de **opleidingsplannen** en van de kwaliteit van de secto-

Art. 9. - Contrats à durée déterminée, pour un travail déterminé et contrats intérimaires

- Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats successifs à durée déterminée, contrats pour un travail déterminé ou contrats intérimaires, l'ancienneté acquise pendant ces contrats est prise en compte.
- Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats successifs à durée déterminée, contrats pour un travail déterminé ou contrats intérimaires de minimum 14 jours, aucune période d'essai ne peut être prévue.

Remarque

Une convention collective de travail relative aux contrats à durée déterminée, pour un travail déterminé et intérimaires né sera rédigée à dater du 1^{er} juillet 2007 et sera valable pour une durée indéterminée.

Art. 10. - Lutte contre le travail au noir

Les partenaires sociaux s'engagent à élaborer pendant la durée du présent accord des mesures pour combattre le travail au noir dans le secteur.

Les partenaires sociaux s'engagent à faire les démarches nécessaires pour pouvoir utiliser dans ce cadre les données dont dispose l'Office national de Sécurité sociale dans le cadre de la déclaration DIMONA.

CHAPITRE V. - Formation

Art. 11. –Dispositions générales

- §1. Le soutien dans le cadre de la formation et des services et conseils technologiques fournis aux entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, sera assuré par la section formation du Fonds de sécurité d'existence par le biais de dotations aux A.S.B.L **Formelec** et Tecnolec.
- §2. En exécution de l'accord interprofessionnel, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter de 5 % le taux de participation des ouvriers selon le menu suivant:
- en étendant l'offre de formation organisée par Formelec;
 - en augmentant le nombre de plans de formation et en améliorant la qualité du planificateur de for-

rale opleidingsplanner;

- een sectoraal **vormingsaanbod buiten** de werkuren;
- een beperkt individueel **recht** op opleiding voor **elke arbeider**.

Deze **elementen** worden verder uitgewerkt in een collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake **Vorming** en opleiding, gebaseerd op de bepalingen van de artikels 12 en 13 van dit akkoord.

Art. 12. - Risicogroepen

- §1. Bevestiging van de bijdrage van **0,15 %** voor onbepaalde duur **bestemd** voor de risicogroepen, waarvan 0,05 % kan worden aangewend voor innoverende projecten.
- §2. Gezien deze inspanning vragen de partijen dat de Minister van Werk de sector zou vrijstellen van de stortingen van **0,10 %** in 2007 en **2008** bestemd voor het "Tewerkstellingsfonds".
- §3. Voortzetten van de **werkzaamheden** inzake het **optimaliseren** van de aansluiting opleiding - arbeidsmarkt, ook voor het voltijds onderwijs
- §4. Verlenging van de bepalingen met betrekking **tot instroom** van risicogroepen met bijzondere aandacht voor **werkzoekenden** die na hun opleiding in VDAB, Bruxelles Formation en Forem worden tewerkgesteld in de sector
- §5. Aanpassing van de bepalingen met betrekking **tot** de instroom van risicogroepen in functie van de beheersbaarheid van de kosten en de tewerkstelling in de sector
- §6. Verlenging van de vrijstelling **tot** verplichte aanwerving van arbeiders met een startbaanovereenkomst, en dit voor de duurtijd van dit akkoord.

Art. 13. - Recht op permanente vorming

- § 1. Bevestiging van de bijdrage van 0,60 % voor onbepaalde duur bestemd voor permanente vorming
- § 2. De huidige erkenningscriteria van **Vormelek** worden uitgebreid met:
- Opleidingen buiten de werkuren;
 - Bedrijfsspecifieke opleidingen;
 - Opleidingen van **minder** dan 7 uren.

mation;

- en développant une offre de formation sectorielle en dehors des heures de travail;
- en prévoyant un droit individuel limité à la formation pour chaque ouvrier.

Ces éléments seront développés et intégrés dans une convention collective de travail en matière de formation, basée sur les dispositions des articles 12 et 13 du présent accord.

Art. 12. - Groupes à risques

- §1. Confirmation de la cotisation de **0,15 %** pour une durée indéterminée destinée aux groupes à risque et dont 0,05 % peut être utilisé pour des projets innovants.
- §2. Vu cet effort, les parties demandent au Ministre de l'Emploi d'exonérer le secteur du versement de **0,10 %** en 2007 et en **2008** destiné au "Fonds pour l'emploi".
- §3. Poursuite des travaux en vue d'optimiser l'adéquation enseignement - marché du travail, également pour l'enseignement temps plein
- §4. Prorogation des dispositions concernant l'afflux des groupes à risques avec une attention particulière pour les demandeurs d'emploi accédant à un poste dans le secteur après une formation suivie au VDAB, à Bruxelles Formation et au Forem.
- §5. Adaptation des dispositions relatives à l'afflux des groupes à risques en fonction de la maîtrise des coûts et de l'emploi dans le secteur
- §6. Prorogation de la dispense **d'embauche** obligatoire d'ouvriers sous contrat de premier emploi et ce, pour la durée du présent accord.

Art. 13. - Droit à la formation permanente

- §1. Confirmation de la cotisation de 0,60 % pour une durée indéterminée destinée à la formation permanente
- §2. Les critères d'agrément utilisés actuellement par **Formelec** sont étendus à:
- des formations en dehors des heures de travail;
 - des formations spécifiques à l'entreprise;
 - des formations de moins de 7 heures.

De vraag **tot** erkenning van een opleiding is steeds op initiatief van de werkgever.

La demande d'agrément d'une formation est toujours introduite à l'initiative de l'employeur.

§ 3. Permanente **vorming** op initiatief van de werkgever:

§3. Formation permanente à l'initiative de l'employeur

- Binnen de werkuren
 - **Het** inschrijvingsgeld **wordt** betaald door de werkgever;
 - De **premie** wordt betaald aan de werkgever en afgebouwd van het **premiekrediet** van de **onderneming**.
- Buiten de werkuren
 - op vrijwillige basis;
 - beperkt **tot 16** uur per 2 jaar;
 - het inschrijvingsgeld wordt betaald door de werkgever;
 - de partijen **nemen de tijd om samen** met de betrokken overheidsinstanties de **mogelijkheid** te onderzoeken een premie voor arbeiders te kunnen invoeren;
 - de bij wet opgelegde opleidingen buiten de werkuren en die reeds erkend worden door **Vormelek** volgen **alle** criteria van opleidingen binnen de werkuren.

- Pendant les heures de travail
 - Le droit d'inscription est payé par l'employeur;
 - La prime est payée à l'employeur et déduite du crédit-prime de l'entreprise.
- En dehors des heures de travail
 - sur base volontaire;
 - limitée à 16 heures par période de 2 ans ;
 - le droit d'inscription est payé par l'employeur;
 - les parties prennent le temps d'étudier, avec les autorités concernées, la possibilité d'instaurer une prime pour les ouvriers ;
 - les formations imposées par la loi et reconnues par **Formelec** en tant que formations en dehors des heures de travail doivent répondre à tous les critères des formations pendant les heures de travail.

§4. Permanente vorming op initiatief van de arbeider, met **name** het invoeren van een individueel recht op permanente vorming van één dag per arbeider per 2 jaar. Het recht op **opname** is beperkt in de tijd en niet **cumuleerbaar**.

§4. Formation permanente à l'initiative de l'ouvrier, soit l'instauration d'un droit individuel à la formation permanente d'un jour par ouvrier et par période de 2 ans. Ce droit doit être utilisé pendant une période bien définie et il ne peut pas être cumulé.

- Binnen de werkuren
 - op voorwaarde dat de arbeider de afgelopen 3 jaar geen opleiding genoten heeft bij de betrokken onderneming;
 - op voorwaarde dat de arbeider een anciënniteit heeft van **minstens** 2 jaar in de onderneming;
 - in overleg met de werkgever met betrekking **tot** de planning;
 - de werkgever schrijft de arbeider in;
 - de premie wordt betaald aan de werkgever en afgebouwd van het premiekrediet van de onderneming.

- Pendant les heures de travail
 - à condition que l'ouvrier n'ait bénéficié d'aucune formation dans l'entreprise concernée les 3 dernières années;
 - à condition que l'ouvrier ait une ancienneté d'au moins 2 ans dans l'entreprise;
 - en concertation avec l'employeur par rapport au planning;
 - l'employeur inscrit l'ouvrier;
 - la prime est payée à l'employeur et déduite du crédit-prime de l'entreprise;

- **Buiten** de werkuren
 - de opleiding **dient** reeds erkend te zijn door **Vormelek**;
 - op voorwaarde dat de arbeider de afgelopen 3 jaar **geen** opleiding genoten heeft bij de betrokken **onderneming**;
 - op voorwaarde dat de arbeider een anciënniteit heeft van **minstens** 2 jaar in de onderneming;
 - de partijen nemen de tijd om samen met de betrokken overheidsinstanties de **mogelijkheid** te onderzoeken een **premie** voor arbeiders te kunnen invoeren;
 - Vormelek **informeert** de onderneming over het feit dat de betrokken arbeider een opleiding gevolgd heeft en bijgevolg gebruik **gemaakt** heeft van het individuele recht.
- En dehors des heures de travail
 - la formation doit déjà avoir été agréée par **Formelec**;
 - à condition que l'ouvrier n'ait bénéficié d'aucune formation dans l'entreprise concernée les 3 dernières années;
 - à condition que l'ouvrier ait une ancienneté d'au moins 2 ans dans l'entreprise;
 - les parties prennent le temps d'étudier, avec les autorités concernées, la possibilité d'instaurer une prime pour les ouvriers ;
 - Formelec informe l'entreprise de ce que l'ouvrier concerné a suivi une formation et donc utilisé son droit individuel.

De modaliteiten en omkaderingsmaatregelen zullen verder **worden** uitgewerkt

Les modalités et les mesures d'encadrement doivent encore être développées plus avant.

Opmerking

Remarque

De ondertekenende partijen verklaren zich akkoord om, rekening houdend met deze principes, een **collectieve** arbeidsovereenkomst inzake **Vorming** en Opleiding af te sluiten, en dit vanaf 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009, met uitzondering van de bepalingen met betrekking tot de bijdragen die van onbepaalde duur zijn.

Les parties signataires se déclarent d'accord pour, compte tenu de ces principes, conclure une convention collective de travail en matière de formation, et ce à partir du 1^{er} juillet 2008 et jusqu'au 31 décembre 2009 inclus, sauf en ce qui concerne les dispositions relatives aux cotisations, qui elles sont à durée indéterminée.

Bovendien dient het ganse artikel **13** te worden geëvalueerd ten laatste op 31 december **2008**.

En outre, l'article **13** dans son ensemble devra être évalué pour le 31 décembre au plus tard.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 14. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

Art. 14. - Mesure visant la promotion de l'emploi

De ondernemingen kunnen in het **geval** van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder **meer** collectieve **arbeidsduurvermindering** toe te passen.

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Ze kunnen hiervoor gebruik **maken** van de bestaande wettelijke en decretale **aanmoedigingspremies** en de **omzetting** van de loonsverhogingen.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 15.-Flexibiliteit**Opmerking**

- § 1. De **bestaande** collectieve arbeidsovereenkomst inzake Flexibiliteit van 28 juni 2005 wordt **verlengd** vanaf 1 juli 2007 **tot** en met 30 juni 2009.
- § 2. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake Arbeidsorganisatie van 28 juni 2005 wordt verlengd vanaf 1 juli 2007 **tot** en met 30 juni 2009.

Art. 16.-Stand-by

Inzake stand-by kunnen op ondernemingsvlak afspraken **worden gemaakt** via een collectieve arbeidsovereenkomst over de aard en de hoogte van de vergoedingen rekening houdend met volgende principes:

- De **periode** dat een arbeider stand-by is wordt niet **als** arbeidstijd beschouwd;
- Wanneer de arbeider effectief prestaties levert **moet** hiervoor **loon** worden betaald
- De effectief gewerkte tijd moet worden **meegeteld** als arbeidstijd **zowel** voor de arbeidsduur als voor de berekening van het loon.

Voor **ondernemingen** waar nog geen regeling bestaat inzake stand-by, met inbegrip van de vergoedingen, bevelen de partijen de ondernemingen aan een collectieve arbeidsovereenkomst op te **maken** die rekening houdt met **bovenvermelde** principes.

Voor ondernemingen waar **wel** een regeling bestaat dient deze verder ongewijzigd toegepast te worden.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomsten** en akkoorden op ondernemingsvlak zullen tijdens de volgende onderhandelingsperiode als basis dienen **om** een sectorale regeling inzake stand-by uit te werken.

Art. 17. - Kort verzuim

De gewijzigde adoptiewetgeving dient te worden **opgenomen** in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Kort verzuim van **10 oktober 2001**.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van **10 oktober 2001** **zal** in die zin worden aangepast vanaf 1 juli 2007 voor onbepaalde duur

Art. 15.-Flexibilité**Remarque**

- § 1. La convention collective de travail existante relative à la Flexibilité du 28 juin 2005 est prorogée du **1^{er}** juillet 2007 au 30 juin 2009.
- § 2. La convention collective de travail existante relative à l'Organisation du travail du 28 juin 2005 est prorogée du **1^{er}** juillet 2007 au 30 juin 2009.

Art. 16.-Stand-by

En ce qui concerne le stand-by, des accords peuvent être passés au niveau de l'entreprise via une convention collective de travail, au sujet de la nature et de l'importance des indemnités, pour autant que les principes suivants soient pris en considération:

- La période pendant laquelle un ouvrier est en stand-by ne doit pas être considérée comme temps de travail;
- Lorsque l'ouvrier effectue effectivement des prestations, celles-ci doivent être rémunérées.
- Le temps effectivement **presté** doit être pris en compte pour le temps de travail aussi bien en termes de durée que pour le calcul du salaire.

Les parties conseillent aux entreprises dans lesquelles n'existe pas encore de réglementation en matière de stand-by, pas non plus au sujet des indemnités, d'élaborer une convention collective de travail qui tienne compte des principes énoncés ci-dessus.

Dans les entreprises où une réglementation existe, il convient de continuer à l'appliquer.

Au cours des prochaines négociations, ces conventions collectives de travail et accords serviront de base à l'élaboration d'une disposition sectorielle en la matière.

Art. 17. - Petit chômage

La nouvelle législation en matière d'adoption doit être intégrée dans **la** convention collective de travail du 10 octobre 2001 relative au Petit chômage.

Remarque

La convention collective de travail relative au petit chômage du **10 octobre 2001** sera adaptée dans ce sens à partir du **1^{er}** juillet 2007 et ce pour une durée indéterminée.

HOOFDSTUK VII. - Loopbaanplanning

Art. 18. - Tijdskrediet en loopbaanvermindering

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering van 3 oktober 2001 dient vanaf 1 juni 2007 te worden aangepast aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater inzake Tijdskrediet

Art. 19. - Brugpensioen

§ 1. **Het** brugpensioen in de sector **wordt** onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2007 tot en met **30** juni 2010.

Opmerking

In die zin zullen de bestaande collectieve **arbeidsovereenkomsten** inzake brugpensioen worden aangepast en verlengd, met **name** de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Brugpensioen vanaf **58** jaar van **28** juni 2005 en de collectieve **arbeidsovereenkomsten** inzake Brugpensioen na ontslag van 28 juni 2005.

§ 2. De bestaande brugpensioenregeling, die een brugpensioenleeftijd vastlegt op **56** jaar **mits** 33 jaar beroepsloopbaan en in functie van 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, **zoals** bedoeld in CAO nr. 49 van de Nationale Arbeidsraad, wordt verlengd voor de **periode** van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Brugpensioen ploegenarbeid van 28 juni 2005 wordt verlengd vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008 en **zal** in die zin worden aangepast.

§ 3. Het recht op halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar wordt verlengd voor de **periode** van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Halftijds brugpensioen van 28 juni 2005 wordt verlengd vanaf 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008 en zal in die zin worden aangepast.

§ 4. **In** uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt er een recht op brugpensioen geïnstalleerd vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan.

CHAPITRE VII. - Planification de la carrière

Art. 18. - Crédit-temps et diminution de la carrière

Remarque

La convention collective de travail relative au Droit au crédit-temps et à une diminution de la carrière du 3 octobre 2001 doit être adaptée à la convention collective de travail Crédit-temps n° 77 quater, et ce à partir du 1^{er} juin 2007.

Art. 19. - Prépension

§ 1. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2010.

Remarque

Les conventions collectives de travail existantes relatives à la prépension seront adaptées et prorogées dans ce sens, à savoir la convention collective de travail du 28 juin 2005 relative à la Prépension à partir de 58 ans et la convention collective de travail du 28 juin 2005 relative à la Prépension après licenciement.

§ 2. La disposition prépension existante qui fixe l'âge de la prépension à 56 ans moyennant 33 ans de carrière professionnelle avec 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, comme prévu par la CCT n° 49 du Conseil National du Travail, est prorogée du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008.

Remarque

La convention collective de travail du 28 juin 2005 relative à la Prépension travail en équipes est prorogée du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 et sera adaptée dans ce sens.

§ 3. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 56 ans est prorogé du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008.

La convention collective de travail du 28 juin 2005 relative à la Prépension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 et sera adaptée dans ce sens.

§ 4. En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, un droit à la prépension est instauré à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière.

De betaling van de aanvullende vergoedingen zal integraal door het Sociaal Fonds worden ten laste genomen.

Opmerking

In uitvoering hiervan wordt vanaf 1 januari 2008 en collectieve **arbeidsovereenkomst** gesloten inzake het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten Fonds voor bestaanszekerheid van 28 juni 2005, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 20 december 2005 en 11 januari 2006, zal vanaf 1 januari 2008 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

§ 5. Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en volgens de daarin bepaalde **modaliteiten** behouden de arbeiders die zijn ontslagen met het oog op brugpensioen in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomsten of in het kader van een op **ondernemingsniveau** gesloten collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen het recht op de aanvullende vergoeding:

- **wanneer** ze het **werk** hervatten **als** loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort **tot** dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen
- ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort **tot** dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomsten** inzake brugpensioen en inzake statuten Fonds voor bestaanszekerheid zullen vanaf 1 juli 2007 in die zin worden aangepast.

§ 6. Voor de duur van het akkoord 2007-2008 worden de aanbevelingen brugpensioen - **procedure** voorzien in artikel 15 §4 van het nationaal akkoord 2005-2006 verlengd:

Op **vlak** van brugpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende **maatregelen** op **ondernemingsvlak** volgende **procedure** aan: ten laatste twee **maand** voor het bereiken van de brugpensioenleeftijd nodigt de

Le paiement des indemnités complémentaires sera intégralement pris en charge par le Fonds Social.

Remarque

En exécution de ce qui précède, il sera conclu une convention collective de travail instaurant au 1^{er} janvier 2008 un droit à la prépension à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière

La convention collective de travail du 28 juin 2005 relative aux statuts du Fonds de sécurité d'existence, modifiée par les conventions collectives de travail du 20 décembre 2005 et du 11 janvier 2006, sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2008 pour une durée indéterminée.

§ 5. Sous les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail n° 17, les ouvriers licenciés en vue de leur prépension dans le cadre de ces conventions collective de travail ou dans le cadre d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise en matière de prépension, gardent le droit à l'indemnité complémentaire :

- lorsqu'ils reprennent le travail en tant que salarié chez un employeur autre que celui qui les a licenciés, et qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés ;
- au cas où une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Remarque

Les conventions collectives de travail relatives à la prépension et aux statuts du Fonds de sécurité d'existence seront adaptées dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2007.

§ 6. Les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 15 § 4 de l'accord national 2005-2006 sont prorogées pour la durée de l'accord 2007-2008:

En matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au plus tard deux mois avant que l'ouvrier concerné n'atteigne l'âge de la pré-

werkgever de betrokken **arbeider** uit **tot** een **onderhoud** tijdens de werkuren op de **zetel** van de **onderneming**. Bij dit onderhoud kan de arbeider **zich laten** bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen **zowel** naar **timing** van het brugpensioen **als** naar opleiding van de vervanger van de bruggepensioneerde sluitende afspraken **gemaakt** worden.

pension, l'employeur invitera celui-ci à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le **timing** de la prépension que la formation du remplaçant du prépensionné.

HOOFDSTUK VIII. - Inspraak en overleg

Art. 20. - Statuut van de vakbondsafvaardiging

§ 1. In artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuut van de vakbondsafvaardiging van 18 oktober 1999 dient de laatste **alinea** te worden vervangen door: "Indien het effectief of plaatsvervangend **mandaat** van een vakbondsafgevaardigde, **om** gelijk **welke** redenen, een einde **neemt** tijdens de uitoefening van dit mandaat, heeft de **werknemersorganisatie** waartoe deze afgevaardigde behoort, het recht om de persoon aan te duiden die het mandaat **zal** voleindigen".

Deze aanduiding **mag** in geen **geval** aanleiding geven **tot** het verhogen van het aantal **beschermde**, waarop de **werknemersorganisatie** volgens de bepalingen van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** recht hebben.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999 inzake statuut van de vakbondsafvaardiging zal vanaf 1 januari 2007 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

§ 2. In artikel 15 § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuut van de vakbondsafvaardigingen in ondernemingen met **minder** dan 50 arbeiders en **minstens** 35 **werknemers** van 28 juni 2005 dient ook de kandidaat-vakbondsafgevaardigde te worden **opgenomen**.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005 inzake statuut van de vakbondsafvaardigingen in ondernemingen met minder dan 50 arbeiders en minstens 35 werknemers zal vanaf 1 januari 2007 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

CHAPITRE VIII. - Participation et concertation

Art. 20. - Statut de la délégation syndicale

§ 1. A l'article 7 de la convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative au statut de la délégation syndicale, le dernier alinéa doit être remplacé par le texte suivant: « Si le mandat effectif ou suppléant d'un délégué syndical prend fin pendant l'exercice du mandat, pour quelque raison que ce soit, l'organisation syndicale à laquelle ce délégué appartient a le droit de désigner la personne qui terminera le mandat ».

Cette désignation ne peut en aucun cas donner lieu à une augmentation du nombre de délégués protégés, auquel les organisations de travailleurs ont droit selon les dispositions de cette convention collective de travail.

Remarque

La convention collective de travail du 18 octobre 1999 relative au statut de la délégation syndicale sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2007 et pour une durée indéterminée.

§ 2. Dans l'article 15 § 4 de la convention collective de travail du 28 juin 2005 relative au statut des délégations syndicales au sein d'entreprises avec moins de 50 ouvriers et au moins 35 travailleurs, il faudra inclure le candidat délégué syndical.

Remarque

La convention collective de travail du 28 juin 2005 relative au statut des délégations syndicales au sein d'entreprises avec moins de 50 ouvriers et au moins 35 travailleurs sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2007 et pour une durée indéterminée.

HOOFDSTUK IX. - Sectorale projecten 2007-2008

Art. 21. - Lonen jonge arbeiders

De sociale partners van de sector engageren zich om tegen 1 januari 2009 een alternatieve regeling uit te werken die ervoor zorgt dat de leeftijdsdiscriminaties zoals opgenomen in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst loonvorming van 24 juni 2003, weggewerkt wordt.

Art. 22. - Werkkledij

Partijen zullen de nieuwe wetgeving inzake werkkledij onderzoeken teneinde een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst inzake het onderhoud van de werkkledij op voorwaarde dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van arbeider en zijn directe omgeving op te maken tegen 1 januari 2008.

Art. 23. - Ongezonder en gevaarlijk werk

Partijen engageren zich de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake premie voor ongezond en gevaarlijk werk van 1 juni 1993 te actualiseren tegen 1 januari 2008.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 24. - Sociale vrede

Onderhavig akkoord verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

Art. 25. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Fonds voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de

CHAPITRE IX. - Projets sectoriels 2007-2008

Art. 21. - Salaires jeunes ouvriers

Les partenaires sociaux du secteur s'engagent à trouver d'ici le 1^{er} janvier 2009 un règlement de remplacement, qui supprime les discriminations liées à l'âge telles que prévues à l'article 6 de la convention collective de travail détermination du salaire du 24 juin 2003.

Art. 22. - Vêtements de travail

Les parties examineront la nouvelle législation relative aux vêtements de travail afin de rédiger pour le 1^{er} janvier 2008 une convention collective de travail sectorielle relative à l'entretien des vêtements de travail, à condition toutefois que les vêtements de travail concernés ne constituent aucun risque pour la santé de l'ouvrier et de son entourage direct.

Art. 23. - Travail dangereux et insalubre

Les parties s'engagent à actualiser pour le 1^{er} janvier 2008 au plus tard la convention collective de travail existante du 1^{er} juin 1993 relative à la prime pour travail dangereux et insalubre.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 24. - Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 25. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds de sécurité d'existence qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire des

elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

électriciens et aux organisations signataires.

BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2007-2008
VOOR HET PARITAIRSUBCOMITE VOOR DE
ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de **elektriciens**: installatie en distributie die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het **Vlaamse** gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest **namelijk**:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- **ondernemingen in moeilijkheden** of herstructureringen

ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2007-2008
SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ELECTRICIENS: INSTALLATION ET
DISTRIBUTION

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration