

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELECTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUEE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009

Convention collective de travail du 23 juin 2009

BEROEPENCLASSIFICATIE

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord 2009-2010 van **29** mei 2009.

En exécution de l'article 5 de l'accord national 2009-2010 du **29** mai 2009.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Artikel 1.

Article 1 er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distribué.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui rassortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 2.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Beroepenclassificatie.

CHAPITRE II. - Classification professionnelle.

Art. 3.

Art. 3.

De arbeiders worden ingedeeld in één van de 6 kwalificatiecategorieën die als volgt worden omschreven:

Les ouvriers sont répartis dans une des 6 catégories de qualification définies ci-après:

A. Hulpwerkman

A. Ouvrier non-qualifié

Persoonlijke kwaliteiten:

Qualités personnelles:

- Minimum kennis en opleiding:
 - * élémentaire schoolkennis.
- Bekwaamheden:
 - * moet in een ploeg kunnen werken en een meer gespecialiseerde arbeider bij de uitvoering van zijn werk kunnen helpen;
 - * moet orders en eenvoudige taken kunnen uitvoeren onder de leiding van andere personen;
 - * moet de veiligheidsregels toepassen.

- Connaissance et formation minimum:
 - * connaissances scolaires élémentaires.
- Aptitudes:
 - * doit pouvoir travailler en équipe et aider un ouvrier plus spécialisé dans l'exécution de son travail;
 - * doit pouvoir exécuter des ordres et des tâches simples sous la conduite d'autres personnes;
 - * doit appliquer les règles en matière de sécurité.

Activiteiten:

Activités:

- Intellectueel:
 - * nauwgezet de instructies uitvoeren.
- Het werk:
 - * uitvoering van taken die geen specifieke be-

- Intellectuelles :
 - * exécuter minutieusement les instructions.
- Le travail:
 - * exécution des tâches ne requérant pas de

- roepsopleiding vergen;
- * voornamelijk handarbeid en eventueel onderhoud van de lokalen;
- * werkt enkel onder de leiding van een meer gekwalificeerd arbeider.

Verantwoordelijkheid:

- De gegeven instructies goed uitvoeren;
- De leiding op de hoogte houden van de onderzonden moeilijkheden.

B. Geoefende werkman 2^e categorie

Persoonlijke kwaliteiten:

- Minimum kennis en opleiding:
 - * kennis eigen aan het vak verkregen door schoolse opleiding of de praktijk;
 - * een opleidingsperiode van minstens 6 maanden om tót deze categorie te kunnen toetreden;
 - * kent de meeste gereedschappen en de meeste eenvoudige en courante toestellen.
- Bekwaamheden:
 - * moet in een ploeg kunnen werken en een meer gespecialiseerde arbeider bij de uitvoering van zijn taak kunnen helpen;
 - * moet de veiligheidsregels toepassen.

Activiteiten:

- Intellectueel:
 - * eenvoudige schema's begrijpen en op basis hiervan werken uitvoeren;
 - * verslag uitbrengen over de ondervonden moeilijkheden.
- Het werk:
 - * voert voorbereidende activiteiten uit;
 - * moet eenvoudige en veel voorkomende handelingen kunnen uitvoeren.

Verantwoordelijkheid:

- Het opgelegde werk op een degelijke manier uitvoeren.

C. Geoefende werkman 1^e categorie

Persoonlijke kwaliteiten:

- Minimum kennis en opleiding:
 - * een opleidingsperiode van minstens 12 maanden om tót deze categorie te kunnen toetreden;
 - * kent de materialen en meest courante toestellen, hun toepassing en hun installatie-

- formation professionnelle spécifique;
- * travail essentiellement manuel et éventuellement l'entretien des locaux;
- * travaille uniquement sous la conduite d'un ouvrier plus qualifié.

Responsabilité:

- Bien exécuter les instructions données;
- Informer le supérieur des difficultés rencontrées.

B. Ouvrier spécialisé 2e catégorie

Qualités personnelles:

- Connaissances et formations minimums:
 - * connaissances spécifiques du métier acquises par la formation scolaire ou par la pratique;
 - * une période de formation de minimum 6 mois pour pouvoir accéder à cette catégorie;
 - * connaît la plupart des outils et la plupart des appareils simples et courants.
- Aptitudes:
 - * doit pouvoir travailler au sein d'une équipe et aider un ouvrier plus spécialisé dans l'exécution de son travail;
 - * doit appliquer les règles en matière de sécurité.

Activités:

- Intellectuelles:
 - * comprendre des schémas simples et pouvoir travailler d'après ceux-ci;
 - * faire rapport sur les difficultés rencontrées.
- Le travail:
 - * effectue des activités préparatoires;
 - * doit pouvoir exécuter des opérations simples et répétitives.

Responsabilité:

- Exécuter convenablement le travail exigé.

C. Ouvrier spécialisé 1^{re} catégorie

Qualités personnelles:

- Connaissances et formations minimums:
 - * une période de formation de minimum 12 mois pour pouvoir accéder à cette catégorie;
 - * connaît les matériaux et appareils courants, leur application et leur condition d'installa-

- * voorwaarden;
kan toestellen bedienen.
- Bekwaamheden:
 - * moet even goed in ploegverband als alleen kunnen werken;
 - * moet aan de vereisten van de voorgaande categorieën voldoen;
 - * moet de veiligheidsregels toepassen.

Activiteiten:

- Intellectueel:
 - * eenvoudige schema's kunnen begrijpen en op basis hiervan werken kunnen uitvoeren;
 - * verslag uitbrengen over de ondervonden moeilijkheden.
- Het werk:
 - * werkt meestal onder iemands leiding;
 - * kan een groot aantal verschillende werken uitvoeren aan de installaties.

Verantwoordelijkheid:

- Het opgelegde werk correct en met rendement uitvoeren.

D. Geschoolde arbeider 3^e categorie

Persoonlijke kwaliteiten:

- Minimum kennis en opleiding:
 - * kent zijn vak via theoretische kennis en praktische ervaring;
 - * kent alle materialen en toestellen, hun toepassing en installatievoorwaarden;
 - * kent de materialen van de constructies waar de installaties moeten gemonteerd worden;
 - * kan met de meeste elementaire meettoestellen werken;
 - * kan een plan lezen;
 - * kennis van de reglementeringen inzake veiligheid en gezondheid;
 - * kennis van de technische reglementeringen met betrekking tot zijn activiteiten.
- Bekwaamheden:
 - * moet in ploegverband en alleen kunnen werken.

Activiteiten:

- Intellectueel:
 - * schema's begrijpen, ze kunnen interpreteren en eventuele fouten ontdekken;
 - * moet instructies kunnen geven;

- tion;
- * est en mesure de manier des appareils.

- Aptitudes:
 - * doit pouvoir travailler aussi bien en équipe que de façon autonome;
 - * doit répondre aux exigences des catégories précédentes;
 - * doit appliquer les règles en matière de sécurité.

Activités:

- Intellectuelles:
 - * pouvoir comprendre et travailler d'après des schémas simples;
 - * faire rapport sur les difficultés rencontrées.
- Le travail:
 - * travaille le plus souvent sous la conduite de quelqu'un;
 - * est en mesure d'exécuter une grande diversité de travaux sur des installations.

Responsabilité:

- Exécuter correctement et avec rendement le travail exigé.

D. Ouvrier qualifié 3^e catégorie

Qualités personnelles:

- Connaissances et formations minimums:
 - * connaît le métier via une connaissance théorique et l'expérience pratique;
 - * connaît tous les matériaux et appareils, leur application et leurs conditions d'installation;
 - * connaît les matériaux de construction où les installations doivent être montées;
 - * peut travailler avec la plupart des appareils de mesures élémentaires;
 - * est en mesure de lire un plan;
 - * connaissance des réglementations en matière de sécurité et de santé;
 - * connaissance des règlements techniques relatifs à ses activités.
- Aptitudes:
 - * doit pouvoir travailler en équipe et de façon autonome.

Activités:

- Intellectuelles:
 - * comprendre des schémas, pouvoir les interpréter et y relever les erreurs éventuelles;
 - * doit pouvoir donner des instructions;

- * moet een schriftelijk rapport kunnen opstellen;
 - * kan zonder toezicht werken aan een bepaalde taak.
- Het werk:
- * hij kan zich inzetten voor een speciale taak zonder hulp of controle.

Verantwoordelijkheid:

- Het opgelegde werk tót een goed einde brengen zowel op technisch gebied als op het vlak van het rendement;
- Initiatief kunnen nemen bij eenvoudige problemen, bij moeilijkere problemen roept hij de hulp in van een hoger gekwalificeerd arbeider;
- Hij ziet toe op de toepassing van de veiligheidsregels.

E. Geschoolde arbeider 2^e categorie

Persoonlijke kwaliteiten:

- Minimum kennis en opleiding:
 - * kent het beroep ten gronde en volledig door de theoretische kennis en de praktische ervaring;
 - * kent alle materialen en toestellen, hun toepassing en installatievoorwaarden;
 - * kent de materialen van de constructies waar de installaties gemonteerd moeten worden;
 - * kan met de meeste elementaire meettoestellen werken;
 - * kan een plan lezen;
 - * kennis van de reglementeringen inzake veiligheid en gezondheid;
 - * kennis van de technische reglementen met betrekking tót zijn activiteiten.
- Bekwaamheden:
 - * kan met derden over de technische problemen discussiëren.

Activiteiten:

- Intellectueel:
 - * de moeilijkheden voorzien die zich kunnen voordoen en oplossingen vinden zodat deze geen tijdverlies veroorzaken;
 - * de nodige initiatieven nemen om het gevraagde resultaat te bereiken;
 - * schema's begrijpen, ze kunnen interpreteren en eventuele fouten ontdekken;
 - * moet instructies kunnen geven;
 - * moet een schriftelijk rapport kunnen opstellen;
 - * kan zonder toezicht werken aan een be-

- * doit pouvoir faire un rapport écrit;
- * est en mesure de travailler sans surveillance à une tâche déterminée.

- Le travail:
- * il est apte à s'atteler à une tâche spéciale sans aide ou contrôle.

Responsabilité:

- Mener à bien le travail exigé, tant au niveau technique qu'en termes de rendement;
- Pouvoir prendre l'initiative en cas de simples difficultés, en cas de difficultés majeures, il demande l'aide d'un ouvrier de catégorie supérieure;
- Veiller à l'application des règles en matière de sécurité.

E. Ouvrier qualifié 2e catégorie

Qualités personnelles:

- Connaissances et formations minimums:
 - * connaît la profession à fond et complètement par la connaissance théorique et l'expérience pratique;
 - * connaît tous les matériaux et appareils, leur application et leurs conditions d'installation; connaît les matériaux de constructions où les installations doivent être montées;
 - * est en mesure de travailler avec la plupart des appareils de mesure élémentaires;
 - * est en mesure de lire un plan;
 - * connaissance des réglementations en matière de sécurité et de santé;
 - * connaissance des règlements techniques relatifs à ses activités.
- Aptitudes:
 - * peut discuter de problèmes techniques avec des tiers

Activités:

- Intellectuelles:
 - * prévoir les difficultés qui peuvent surgir et trouver une solution de sorte qu'elles ne provoquent pas de perte de temps;
 - * prendre les initiatives nécessaires pour parvenir au résultat demandé;
 - * comprendre des schémas, pouvoir les interpréter et y relever des erreurs éventuelles;
 - * doit être en mesure de donner des instructions;
 - * doit être en mesure de faire un rapport écrit;

paalde taak.

- Het werk:
 - * ziet toe op de opvolging van het materiaal;
 - * kan op zelfstandige wijze installaties controleren en herstellen.

Verantwoordelijkheid:

- Is verantwoordelijk voor de leiding van de werf zowel op technisch als op organisatorisch vlak;
- Stelt schriftelijk verslag op voor zijn meedelingen, discussieert met hen over de mogelijkheden van realisatie, vraagt om bijstand indien nodig;
- Controleert de levering van het materiaal, maakt de gepaste opmerkingen in dit verband en trekt de nodige conclusies betreffende de evolutie van het werk;
- Doet alle veiligheidsregels naleven.

F. Geschoolde arbeider 1^e categorie

Persoonlijke kwaliteiten:

- Minimum kennis:
 - * kent het beroep ten gronde en volledig door de theoretische kennis en de praktische ervaring;
 - * kent alle materialen en toestellen, hun toepassing en installatievoorwaarden;
 - * kent de materialen van de constructies waar de installaties gemonteerd moeten worden;
 - * kan met meettoestellen werken;
 - * kan een plan lezen en aanpassen indien nodig in overleg met zijn meerdere;
 - * kennis van de reglementeringen inzake veiligheid en hygiëne;
 - * kennis van alle technische reglementen met betrekking tot zijn activiteiten;
 - * kennis van de reglementeringen inzake personeelsbeheer;
 - * kennis van de administratie van het werkbeheer.
- Bekwaamheden:
 - * naast de kwaliteiten eigen aan de voorgaande klasse, zal de betrokkene tevens delicate problemen behandelen met goed resultaat, zoals : over een aanpassing in het werk discussiëren die afwijkt van de offerte, het hoofd kunnen bieden aan problemen tussen werknemers.

Activiteiten:

- * peut travailler sans surveillance sur une tâche déterminée.

- Le travail:
 - * veille au suivi des matériaux;
 - * peut contrôler et réparer des installations de façon autonome.

Responsabilité:

- Est responsable de la conduite du chantier tant sur le plan technique que sur le plan organisationnel;
- Fait des rapports écrits à ses supérieurs, discute avec eux des possibilités de réalisation, demande de l'assistance si nécessaire;
- Contrôle la livraison des matériaux, fait les remarques appropriées à ce sujet et tire les conclusions nécessaires concernant l'évolution du travail;
- Fait respecter toutes les règles en matière de sécurité.

F. Ouvrier qualifié 1^{re} catégorie

Qualités personnelles:

- Connaissances minimums:
 - * connaît la profession à fond et complètement par la connaissance théorique et l'expérience pratique;
 - * connaît tous les matériaux et appareils, leur application et leurs conditions d'installation;
 - * connaît les matériaux des constructions où les installations doivent être montées;
 - * est en mesure de travailler avec des appareils de mesure;
 - * est en mesure de lire un plan et de l'adapter si nécessaire en concertation avec son supérieur;
 - * connaissance des réglementations en matière de sécurité et d'hygiène;
 - * connaissance des règlements techniques relatifs à ses activités;
 - * connaissance des réglementations en matière de gestion du personnel;
 - * connaissance de l'administration de la gestion du chantier.
- Aptitudes:
 - * en plus des qualités inhérentes à la catégorie précédente, l'intéressé pourra aussi traiter des problèmes délicats en obtenant un bon résultat, comme : discuter d'une adaptation du travail s'écartant du devis, pouvoir faire face à des difficultés entre travailleurs.

Activités:

- **Intellectueel:**
 - * erop toezien dat geen enkele technische moeilijkheid - van welke aard ook - opduikt tijdens de uitvoering van het werk door deze te voorzien en de gepaste oplossing te zoeken en toe te passen, waardoor vertraging van de werken voorkomen wordt

Verantwoordelijkheid:

- Is verantwoordelijk voor de leiding van de werf zowel op technisch als op organisatorisch vlak;
- Stelt schriftelijk verslag op voor zijn meerderen, discussieert met hen over de mogelijkheden van realisatie, vraagt om bijstand indien nodig;
- Controleert de levering van het materiaal, maakt de gepaste opmerkingen in dit verband en trekt de nodige conclusies betreffende de evolutie van het werk;
- Doet alle veiligheidsregels naleven;
- Neemt op autonome wijze de nodige initiatieven om alle nodige informatie aan de directie door te geven enerzijds, en om op rendabele wijze de opdrachten uit te voeren die hem werden toevertrouwd anderzijds.

Art. 4.

In afwijking van de bepalingen zoals voorzien in artikel 3 van onderhavige overeenkomst, worden de arbeiders uit de ondernemingen waarvan de hoofdbedrijvigheid zich situeert in de handel van elektrische apparatuur en die steeds en uitsluitend één of verscheidene van de navolgende taken uitoefenen:

- a) schoonmaken van lokalen en werktuigen;
- b) het toezicht op de veiligheid van de gebouwen en installaties (bijvoorbeeld : portiers en nachtwakers);
- c) het laden, lossen, behandelen, stockeren en inpakken van de materialen en de goederen, op algemene wijze alle functies waarvoor geen geschooldheid is vereist, ingedeeld in de kwalificatiecategoriegén welke als volgt worden omschreven:
 - A. Hulpwerkman: de arbeider van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid gevergd wordt en die eenvoudigste arbeid verricht waarvoor geen leertijd wordt vereist;
 - B. Geoefende werkman 2^e categorie: de arbeider die bekwaam is eenvoudige en geregeld terugkerende werken uit te voeren waarvoor slechts een beroepsopleiding nodig is die na een korte aanpassingsperiode verworven wordt;
 - C. Geoefende werkman 1^e categorie: gespecialiseerde arbeider die zijn werk met de nodige handigheid uitvoert en die over de

- **Intellectuelles:**
 - * veiller à ce qu'aucune difficulté technique - de quelque nature que ce soit - ne surgisse pendant l'exécution du travail, en la prévoyant et en cherchant à appliquer la solution adéquate afin d'éviter des retards dans les travaux.

Responsabilité:

- Est responsable de la conduite du chantier tant sur le plan technique que sur le plan organisationnel;
- Fait des rapports écrits à ses supérieurs, discute avec eux des possibilités de réalisation, fait appel à leur aide si nécessaire;
- Contrôle la livraison des matériaux, fait les remarques appropriées à ce sujet et tire les conclusions nécessaires concernant l'évolution du travail;
- Fait respecter toutes les règles en matière de sécurité.
- Prend de façon autonome les initiatives nécessaires pour, d'une part fournir toute information nécessaire à la direction et, d'autre part, accomplir de façon rentable les missions qui lui ont été confiées.

Art. 4.

En dérogation aux dispositions prévues à l'article 3 de la présente convention, les ouvriers travaillant dans des entreprises ayant comme activité principale le commerce d'équipement électriques et qui exercent toujours et exclusivement une ou plusieurs des fonctions ci-après:

- a) travaux de nettoyage des locaux et machines;
- b) la surveillance sur la sécurité des locaux et installations (par exemple : veilleur de nuit et portier);
- c) le chargement, le déchargement, la manipulation, le stockage, l'emballage des matériaux et marchandises, d'une façon générale, toutes fonctions pour lesquelles aucune qualification n'est requise, sont réparties dans les catégories de qualification définies ci-après:
 - A. Ouvrier non-qualifié : l'ouvrier qui ne doit posséder ni connaissances spéciales ni aptitudes physiques particulières et qui effectue les travaux les plus simples qui ne réclament pas de temps d'apprentissage;
 - B. Ouvrier spécialisé 2^e catégorie : l'ouvrier capable d'effectuer des travaux simples et généralement répétés qui n'exigent qu'une formation professionnelle acquise après une courte période d'assimilation;
 - C. Ouvrier spécialisé 1^e catégorie : l'ouvrier spécialisé qui exécute son travail avec l'habileté voulue et qui dispose des qualités

vereiste kwaliteiten beschikt.

requis.

HOOFDSTUK III. - Algemene bepalingen.

Art. 5.

De overgang naar een hogere categorie is niet automatisch en het behoort de werkgever of zijn afgevaardigde de arbeiders in de onderneming te rangschikken. De werkgever waakt er evenwel over dat de leden van de ondernemingsraad of de vakbondsafvaardiging, daar waar een of meerdere van deze organen bestaan, hun taak ter zake in de beste voorwaarden kunnen vervullen.

Art. 6.

Op iedere individuele loonfiche en loonafrekening, overhandigd aan de arbeider, moet de juiste beroepencategorie, waartoe de betrokkene hoort, vermeld worden. Iedere arbeider behoort noodzakelijkerwijze tót één van de beroepencategorieën vermeld onder artikelen 3, 4 of 5. Voor de vermelding volstaat het gebruik van de kenletter behorende bij iedere beroepencategorie: categorie "A" of "B" of "C" of "D" of "E" of "F".

Art. 7.

Inzake procedure kan de meest gerede partij, indien op ondernemingsvlak geen consensus inzake classificatie kan worden bereikt, een verzoeningsvergadering aanvragen via de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 8.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 18 oktober 1999, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie tót vaststelling van de beroepenclassificatie algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 26 februari 2002 (Belgisch Staatsblad van 12 april 2002).

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 juli 2009 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met

CHAPITRE III. - Dispositions générales.

Art. 5.

Le passage à une catégorie supérieure n'est pas automatique et il appartient à l'employeur ou à son délégué de classer les ouvriers dans l'entreprise. Toutefois, l'employeur veille à ce que les membres du conseil d'entreprise ou de la délégation syndicale, là où un ou plusieurs de ces organes existent, puissent assumer leur rôle en cette matière, dans les meilleures conditions.

Art. 6.

Chaque fiche salariale individuelle et chaque décompte salarial, remis à l'ouvrier, doit mentionner la catégorie professionnelle exacte à laquelle appartient l'intéressé. Chaque ouvrier appartient nécessairement à l'une des catégories professionnelles mentionnées aux articles 3, 4 ou 5. Pour cette mention, il suffit d'utiliser la lettre distinctive se rapportant à chaque catégorie professionnelle : catégorie "A" ou "B" ou "C" ou "D" ou "E" ou "F".

Art. 7.

En ce qui concerne la procédure, la partie la plus diligente peut, lorsqu'il n'est pas possible de trouver au niveau de l'entreprise un consensus sur la classification, demander une réunion de conciliation via la président de la sous-commission paritaire.

Art. 8.

Les dispositions de la présente convention collective de travail constituent des avantages minimums qui ne peuvent porter préjudice aux situations plus favorables qui existent dans les entreprises.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 9.

La présente convention collective de travail remplace celle du 18 octobre 1999, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, concernant la classification professionnelle rendue obligatoire par Arrêté royal du 26 février 2002 (Moniteur belge du 12 avril 2002).

Art. 10.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2009 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant

een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2011.

un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1^{er} janvier 2011.

Paritaire verklaring van 23 juni 2009 inzake de CAO Beroepenclassificatie

"De werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het PSC 149.1 verklaren hierbij dat de omschrijving van de zes beroepencategorieën tót doel heeft een algemeen beeld te vormen van de kennis, bekwaamheden en verantwoordelijkheden die van de werknemer vereist wordt om tót een bepaalde catégorie te behoren.

Indien bij de beoordeling van een werknemer niet aan alle vereisten van een welbepaalde catégorie wordt voldaan, vormt dit niet noodzakelijkerwijze een belemmering om tót die catégorie te behoren".

Déclaration paritaire du 23 juin 2009 concernant la CCT classification professionnelle

"Les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au sein de la SCP 149.1 déclarent par la présente que l'objectif de la description des six catégories professionnelles est de donner une image générale de la connaissance, des aptitudes et des responsabilités qui sont exigées de l'ouvrier afin d'appartenir une certaine catégorie.

Si lors de l'évaluation de l'ouvrier il n'est pas répondu à toutes les exigences d'une certaine catégorie, ceci ne constitue pas nécessairement un empêchement pour l'appartenance à cette catégorie".