

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2014

Convention collective de travail du 25 juin 2014

LOONVORMING

DETERMINATION SALARIALE

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2013-2014 van 9 mei 2014.

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2013-2014 du 9 mai 2014.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 2.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Lonen

CHAPITRE II. – Salaires

Art. 3.

Art. 3.

De minimumuurlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Les salaires horaires minima des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 4.

Art. 4.

§ 1. De minimumuurlonen van de arbeiders geklasseerd in de categorieën bepaald bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2012, tot vaststelling van de beroepclassificatie, worden aan de volgende baremieke spanning gekoppeld:

§ 1. Les salaires horaires minima des ouvriers classés dans les catégories définies à l'article 3 de la convention collective de travail du 20 octobre 2011, modifiée par la convention collective du travail du 25 janvier 2012, fixant la classification professionnelle, sont rattachés à la tension barémique suivante:

A. Hulpwerkman	100
B. Geoefende werkman 2° categorie	106
C. Geoefende werkman 1° categorie	115
D. Geschoolde arbeider 3° categorie	125
E. Geschoolde arbeider 2° categorie	132
F. Geschoolde arbeider 1° categorie	140

A. Ouvrier non qualifié	100
B. Ouvrier spécialisé 2° catégorie	106
C. Ouvrier spécialisé 1° catégorie	115
D. Ouvrier qualifié 3° catégorie	125
E. Ouvrier qualifié 2° catégorie	132
F. Ouvrier qualifié 1° catégorie	140

§ 2. De minimumuurlonen van de arbeiders geklasseerd in de 3 categorieën bepaald bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2012, tot vaststelling van de beroepclassificatie, worden aan de volgende baremieke spanning gekoppeld:

§ 2. Les salaires horaires minima des ouvriers classés dans les 3 catégories définies à l'article 4 de la convention collective de travail du 20 octobre 2011, modifiée par la convention collective du travail du 25 janvier 2012, fixant la classification professionnelle, sont rattachés à la tension barémique suivante:

A. Hulpwerkman	100
B. Geoefende werkman 2° categorie	106
C. Geoefende werkman 1° categorie	115

Art. 5.

Voor de toepassing van de door het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie vastgestelde minimumuurlonen, wordt aan de arbeiders met minstens één jaar anciënniteit een verhoging van hun loon van minimum 1 % toegekend. Boven deze anciënniteit verhogen de minimumuurlonen constant en jaarlijks naar rata van minstens 0,5 % volgens de anciënniteit verworven binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

Deze anciënniteitstoeslag bedraagt maximum 13,5 % en wordt steeds berekend op de minimumuurlonen van elke beroepencategorie zoals vastgelegd bij artikel 2 en 3 en zoals bepaald bij de tabel opgenomen in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst (regime 38 u/week - geïndexeerd op 1 januari 2011 zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst Uurlonen van 20 oktober 2011). Deze tabel wordt derhalve aangepast bij iedere aanpassing of verhoging van de minimumuurlonen.

Art. 6.

Het loon van de arbeider die tijdelijk als ploegbaas, die minstens 4 personen leidt, fungeert, wordt voor de duur van zijn functie met 5 tot 10 % verhoogd.

Art. 7. – Jobstudenten

In afwijking van artikel 4 van onderhavige overeenkomst, hebben jobstudenten recht op een uurloon aan 80 % van het baremaloon van de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Art. 8.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt overeengekomen dat het bedrag van de lonen minima zijn en in geen geval aan de verworven toestand en de hiërarchie welke in elke looncategorie bestaat mogen toenemen. De werkelijk betaalde lonen kunnen steeds het voorwerp uitmaken van onderhandelingen in de schoot van de ondernemingen daarbij rekening houdend met

A. Ouvrier non qualifié	100
B. Ouvrier spécialisé 2° catégorie	106
C. Ouvrier spécialisé 1° catégorie	115

Art. 5.

Pour l'application des salaires horaires minima fixés par la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, il est accordé aux ouvriers comptant au minimum un an d'ancienneté une majoration de leur salaire d'un minimum de 1 %. Au-delà de cette ancienneté, les salaires horaires minima progressent de façon constante et annuellement à raison de 0,5 % minimum suivant l'ancienneté acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

La prime d'ancienneté est fixée à maximum 13,5 % et est toujours calculée sur les salaires horaires minima de chaque catégorie professionnelle telle que définie aux articles 2 et 3, ainsi qu'au tableau repris en annexe à cette convention collective de travail (régime 38 h/semaine - indexé le 1^{er} janvier 2011 comme fixée dans la convention collective de travail Salaires horaires du 20 octobre 2011). Ce tableau sera donc adapté à chaque adaptation ou majoration des salaires horaires minima.

Art. 6.

L'ouvrier qui assume temporairement la fonction de chef d'équipe dirigeant au moins quatre personnes est augmenté de 5 à 10 % pour la durée de sa fonction.

Art. 7. – Etudiants jobistes

En dérogation à l'article 4 de la présente convention, les étudiants jobistes ont droit à un salaire horaire qui correspond à 80 % du salaire barémique de la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste » : les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (arrêté d'exécution de la loi O.N.S.S., 28 novembre 1969).

Art. 8.

Pour l'application du présent chapitre, il est entendu que le montant du salaire constitue des minima et qu'il ne peut en aucun cas porter préjudice aux situations acquises, ni à la hiérarchie existant dans chaque catégorie de salaire. Les salaires effectivement payés peuvent toujours faire l'objet de négociations au sein des entreprises en tenant compte du niveau général des

het algemeen loonniveau dat in de streek bestaat.

Men zal er naar streven aan ieder het loon toe te kennen dat met zijn werkelijke kwalificatie overeenstemt, rekening houdend met de noodzakelijkheid van een gezonde hiërarchie en met het inzicht, gemeen aan de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, de hogere kwalificaties met behoorlijke bedragen te bezoldigen.

HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan de sociale index

Art. 9.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan de sociale index, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 10.

Sinds 2005 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 januari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

HOOFDSTUK IV. – Bijzondere bepalingen.

Art. 11.

Conform de wettelijke bepalingen, worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

- €,0001 tot en met €,0049 wordt afgerond naar de lagere eurocent
- €,0050 tot en met €,0099 wordt afgerond naar de hogere eurocent

Art. 12.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

salaires existant dans la région.

On tendra à donner à chacun le salaire correspondant à sa qualification réelle, en tenant compte de la nécessité d'une saine hiérarchie et de l'intention commune aux organisations les plus représentatives d'employeurs et de travailleurs représentées à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, de rémunérer à des taux suffisants les qualifications supérieures.

CHAPITRE III. - Liaison des salaires a l'index social

Art. 9.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'index social, établi mensuellement par le Service Public Fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 10.

Depuis 2005, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le 1er janvier. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier d'avant.

CHAPITRE IV. – Dispositions particulières.

Art. 11.

Conformément aux dispositions légales, toutes les majorations ou adaptations de salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocentime le plus proche.

Exemple

- de €,0001 à €, 0049, le résultat est arrondi à l'eurocentime inférieur
- de €,0050 à €,0099, le résultat est arrondi à l'eurocentime supérieur

Art. 12.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

HOOFDSTUK V. – Slotbepalingen.

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 betreffende de loonvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 14 september 2009 onder het nummer 94.327/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 1 juni 2010).

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 januari 2016.

CHAPITRE V. - Dispositions finales.

Art. 13.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 juin 2009 concernant la détermination du salaire, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution, enregistrée le 14 septembre 2009 sous le numéro 94.327/CO/149.01 et rendue obligatoire par Arrêté royal du 17 mars 2010 (Moniteur belge du 1^{er} juin 2010).

Art. 14.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1^{er} janvier 2016.

BIJLAGE 1 /ANNEXE 1

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 JUNI 2014 "LOONVORMING"

LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 JUIN 2014 "DETERMINATION DU SALAIRE"

In uitvoering van artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet de anciënniteit verworven zijn binnen dezelfde kwalificatie en in dezelfde onderneming.

En application de l'article 5 de cette convention collective de travail, l'ancienneté doit avoir été acquise dans la même qualification et dans la même entreprise.

Regime: 38u/week / Geïndexeerd op 1 januari 2014 Régime: 38h/semaine / Indexé le 1 ^{er} janvier 2014 ANCIENNITEITSVERHOOGING OP BASIS VAN MINIMUMUURLONEN MAJORATIONS POUR ANCIENNETE SUR BASE DES SALAIRES HORAIRES MINIMA Vanaf 01/01/2014 en in € A partir du 01/01/2014 et en €						
Categorie Catégorie Jaren Années	A.	B.	C.	D.	E.	F.
0-1	12,30	13,04	14,15	15,38	16,24	17,22
1	12,42	13,17	14,29	15,53	16,40	17,39
2	12,48	13,24	14,36	15,61	16,48	17,48
3	12,55	13,30	14,43	15,69	16,56	17,56
4	12,61	13,37	14,50	15,76	16,65	17,65
5	12,67	13,43	14,57	15,84	16,73	17,74
6	12,73	13,50	14,65	15,92	16,81	17,82
7	12,79	13,56	14,72	16,00	16,89	17,91
8	12,85	13,63	14,79	16,07	16,97	17,99
9	12,92	13,69	14,86	16,15	17,05	18,08
10	12,98	13,76	14,93	16,23	17,13	18,17
11	13,04	13,82	15,00	16,30	17,21	18,25
12	13,10	13,89	15,07	16,38	17,30	18,34
13	13,16	13,95	15,14	16,46	17,38	18,43
14	13,22	14,02	15,21	16,53	17,46	18,51
15	13,28	14,08	15,28	16,61	17,54	18,60
16	13,35	14,15	15,35	16,69	17,62	18,68
17	13,41	14,21	15,42	16,76	17,70	18,77

18	13,47	14,28	15,49	16,84	17,78	18,86
19	13,53	14,34	15,57	16,92	17,86	18,94
20	13,59	14,41	15,64	16,99	17,95	19,03
21	13,65	14,47	15,71	17,07	18,03	19,11
22	13,71	14,54	15,78	17,15	18,11	19,20
23	13,78	14,60	15,85	17,23	18,19	19,29
24	13,84	14,67	15,92	17,30	18,27	19,37
25	13,90	14,74	15,99	17,38	18,35	19,46
26	13,96	14,80	16,06	17,46	18,43	19,54