

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET KOETSWERK

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
2 december 2021*

UURLONEN

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Lonen

Art. 2. – Minimumuurlonen

De minimumuurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 zijn:

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
CARROSSERIE**

*Convention collective de travail
du 2 décembre 2021*

SALAIRES HORAIRES

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2021-2022 du 2 décembre 2021

CHAPITRE Ier. – Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers* ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.
** des entreprises*

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers *et* les ouvrières.

CHAPITRE II. – Salaires

Art. 2. – Salaires horaires minima

Le 1er janvier 2022, les salaires horaires minima, indexés le 1er février 2021 sur base de l'indice de référence 107,86 (janvier 2021), sont augmentés de 0,4%.

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1er janvier 2022 sont :

CATÉGORIES CATEGORIEEN		Tension Spanning	38h/semaine 38u/week 01/01/2022 €
A.1.	Hulpwerkman Manoeuvre	100	13,06
A.2.	Hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de onderneming) Manoeuvre (6 mois d'ancienneté d'entreprise)	105	13,71
B.1.	Geoefende Hulpwerkman Manoeuvre Spécialisé	111,5	14,56
B.2.	Geoefende Hulpwerkman (6 maanden anciënniteit in de categorie "geoefende hulpwerkman") Manoeuvre Spécialisé (6 mois d'ancienneté dans la catégorie "manoeuvre spécialisé")	116,5	15,21
C.	Geschoolde 2° Klasse Qualifié 2° Classe	122,5	16,00
D.	Geschoolde 1° Klasse Qualifié 1° Classe	130	16,98
E.	Buiten categorie Hors catégorie	140	18,28

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 0,4 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2022 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake uurlonen van 26 juni 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, geregistreerd op 30 juli 2019 onder het nummer 153.152/CO/149.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 november 2019 (BS 5 december 2019).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2023.

Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1er janvier 2022, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er février 2021 sur base de l'indice de référence 107,86 (janvier 2021), sont augmentés de 0,4 %.

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 0,4 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu dans l'article 5 de l'accord national 2021-2022 du 2 décembre 2021.

CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 4.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1er janvier 2022 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 juin 2009 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE IV. – Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative aux salaires horaires du 26 juin 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, enregistrée le 30 juillet 2019 sous le numéro 153.152/CO/149.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 11 novembre 2019 (MB 5 décembre 2019).

Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Ce préavis ne peut prendre cours qu'à partir du 1er juillet 2023.