

NEERLEGGING-DÉPÔT

04-06-2007

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
EDELE METALEN

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei
2007**

NATIONAAL AKKOORD
2007 - 2008

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de **edele metalen**.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan de **mannelijke** en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Kader

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de **Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen** van de **Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg** **overeenkomstig** de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 **november 1969** tot vaststelling van de **modaliteiten** van neerlegging van de collectieve **arbeidsovereenkomsten**.

De ondertekenende partijen vragen de **algemeen** bindend verklaring bij Koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid

Art. 3. - Koopkracht

Afdeling 1 - Indexering

Conform artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake **Loonvorming** van 24 **september 2003** zullen op 1 mei 2007 de **minimumuurlonen** en de effectieve uurlonen aangepast worden aan de **reële index**.

Op 1 februari **2008** zullen **alle** minimumuurlonen en de effectieve uurlonen aangepast worden aan de **reële index**, op basis van de formule 'sociale index' (=

REGISTR.-ENREGISTR.

25-06-2007

SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX

Convention collective du travail du 24 mai 2007

ACCORD NATIONAL
2007- 2008

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par «ouvriers», les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Objet

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 **novembre 1969** **fixant** les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

CHAPITRE III. - Garantie de revenu

Art. 3. - Pouvoir d'achat

Section 1 - l'indexation

Conformément à l'article 6 de la convention collective de travail du 24 septembre 2003 sur la détermination des salaires, les salaires horaires minimum et les salaires horaires effectivement payés seront adaptés à l'index réel le 1 er mai 2007.

Le **1er** février 2008, tous les salaires horaires minimum et les salaires horaires effectifs seront adaptés à l'index réel sur base de la formule « index social » (=

NR. 83.435 ko/149.03
N° 1.

2

4-maandelijks gemiddelde) januari 2008/april 2007.

Vanaf 2009 zullen **alle minimumuurlonen** en de effectieve **uurlonen** jaarlijks op 1 februari aangepast **worden** aan de **reële** index volgens de formule 'sociale index' (= 4-maandelijks gemiddelde) januari van het kalenderjaar tegenover januari van het voorafgaande kalenderjaar.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake de **loonvorming** van 24 september 2003 zal vanaf 1 januari 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Afdeling 2 - Verhoging van de minimumuurlonen en de effectieve uurlonen

Op 1 juni 2008 worden **alle lonen** verhoogd met het **saldo** van **5,0 pct. verminderd** met de **som** van de reële index op 1 mei 2007 en de reële index op 1 februari 2008.

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

Deze **saldoformule** dient als uitzonderlijk en **éénmalig** te worden beschouwd.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake uurlonen van 26 mei 2005 zal in die zin vanaf 1 januari 2007 worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 4. - Eindejaarspremie

Het **vaderschapsverlof** dient te worden geïntegreerd in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake eindejaarspremie.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Eindejaarspremie van 26 mei 2005 zal vanaf 1 **december** 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 5. - Fonds voor bestaanszekerheid

§1. Vanaf 1 juli 2007 worden **alle** aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 mei 2006 en op 1 mei 2007 (de sociale index van de **maand april** van het kalenderjaar wordt vergeleken met de socia-

moyenne sur 4 mois) janvier **2008/avril** 2007.

A partir de 2009, tous les salaires horaires minimum et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le 1^{er} février sur base de la formule « index social » (= moyenne sur 4 mois) janvier de l'année calendrier comparé à janvier de l'année calendrier précédente.

Remarque

La convention collective de travail du 24 septembre 2003 sur la détermination du salaire sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2007 et ceci pour une durée indéterminée.

Section 2 - Augmentation des salaires horaires minimum et des salaires horaires effectifs

Au **1^{er} juin** 2008, tous les salaires seront augmentés du solde de 5,0 p.c. moins la somme de l'index réel au **1^{er} mai** 2007 et l'index réel au **1^{er} février** 2008.

Si ce solde est négatif, il ne sera pas procédé à une augmentation salariale.

Cette formule de solde doit être considérée comme exceptionnelle et unique.

Remarque

La convention collective de travail du 26 mai 2005 relative aux salaires horaires sera adaptée dans ce sens à partir du **1^{er} janvier** 2007 pour une durée indéterminée.

Art. 4. - Prime de fin d'année

Le congé de paternité doit être intégré dans l'article 10 de la convention collective de travail relative à la prime de fin d'année.

Remarque

La convention collective de travail relative à la Prime de fin d'année du 26 mai 2005 sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} décembre 2007 pour une durée indéterminée.

Art. 5. - Fonds de sécurité d'existence

§1. A partir du 1^{er} juillet 2007 toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations réelles des salaires au **1^{er} mai** 2006 et au 1^{er} mai 2007 (l'index social du mois d'avril de l'année calendrier est comparé à l'index social

le index van de maand april van het voorgaande kalenderjaar).

Door deze berekening, met name 1,75 pct. op 1 mei 2006 en 2,00 pct. op 1 mei 2007, worden de aanvullende vergoedingen met 3,79 pct. geïndexeerd.

Hierdoor worden de aanvullende vergoedingen vanaf 1 juli 2007 als volgt verhoogd:

- Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid en bij volledige werkloosheid:
 - 5,38 EUR per werkloosheidsuitkering
 - 2,69 EUR per halve werkloosheidsuitkering
- Aanvullende vergoedingen bij ziekte:
 - 80,04 EUR na 60 en 120 dagen
 - 104,22 EUR bij een langere ziekteperiode
- Aanvullende vergoeding bij oudere zieken: 104,22 EUR.
- Aanvullende vergoeding bij oudere werklozen: 82,73 EUR.

§2. § 2 van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2006 inzake statuten van het fonds voor bestaanszekerheid dient te worden ondergebracht in een nieuw artikel 10 omtrent de aanvullende vergoeding voor oudere werklozen en dit onder een § 1.

§3. Aan dit nieuwe artikel 10 omtrent de aanvullende vergoeding voor oudere werklozen, zal ook een § 2 worden toegevoegd: "Indien werklieden op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van 52 jaar bereikt hebben, en een sectoranciënniteit van 38 jaar of meer kunnen voorleggen, ontvangen zij vanwege het Fonds de aanvullende vergoeding volledige werkloosheid, zoals bepaald in artikel 8 § 2. van onderhavige overeenkomst en dit tot de leeftijd van 57 jaar. Van zodra zij de leeftijd van 57 jaar bereiken, vallen zij terug op de bepalingen van § 1. van onderhavig artikel omtrent de aanvullende vergoeding voor oudere werklozen. De eventuele periodes gedeckt door verbrekingsvergoedingen wegens faaling van een werkgever van de sector of sluiting van de onderneming behorende tot de sector, moeten worden meegeteld voor de berekening van de sectoranciënniteit."

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 18 mei 2006 zal vanaf 1 juli 2007

du mois d'avril de l'année calendrier précédente).

Suite à ce calcul, à savoir 1,75 p.c. au 1er mai 2006 et 2,00 p.c. au 1er mai 2007, les indemnités complémentaires sont indexées avec 3,79 p.c..

Ainsi, au 1er juillet 2007, les indemnités complémentaires sont augmentées comme suit:

- Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire et chômage complet :
 - € 5,38 par allocation de chômage
 - € 2,69 par demi-allocation de chômage
- Indemnités complémentaires en cas de maladie:
 - 80,04 EUR après 60 et 120 jours
 - 104,22 EUR pour une période de maladie plus longue
- Indemnité complémentaire pour malades âgés: 104,22 EUR.
- Indemnité complémentaire pour chômeurs âgés: 82,73 EUR.

§2. Le § 2 de l'article 9 de la convention collective de travail du 18 mai 2006 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence doit être inséré dans un nouvel article 10 concernant l'indemnité complémentaire pour les chômeurs âgés et ce en §1er.

§3. Un § 2 sera en outre rajouté à ce nouvel article 10 concernant l'indemnité complémentaire pour les chômeurs âgés : "Si les ouvriers ont atteint l'âge de 52 ans au moment du licenciement, et qu'ils justifient d'une ancienneté de 38 ans ou plus au sein du secteur, ils recevront du Fonds l'indemnité complémentaire de chômage complet, tel que défini à l'article 8 § 2. de la présente convention et ce jusqu'à l'âge de 57 ans. Dès qu'ils atteignent l'âge de 57 ans, ils retomberont sur les dispositions du § 1 er. du présent article concernant l'indemnité complémentaire pour les chômeurs âgés. Les éventuelles périodes couvertes par des indemnités de rupture pour cause de faillite d'un employeur du secteur ou de fermeture de l'entreprise appartenant au secteur, doivent être comptées pour le calcul de l'ancienneté sectorielle."

Remarque

La convention collective de travail du 18 mai 2006 relative aux statuts du fonds social sera adaptée en ce

in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** dient op een aantal **technische** punten nog verder te worden verduidelijkt. Bovendien dient deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden aangepast om uitvoering te geven aan het generatiepact.

Art. 6. - Buitengewone bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Buitengewone bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid van 26 mei 2005 wordt verlengd van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

Art. 7. - Sectorale tewerkstellingscel

De sectorale tewerkstellingscel die in uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 in de schoot van Educam werd ingevoerd, dient uitvoering te geven aan de afspraken **gemaakt** in het Generatiepact alsook aan de regelgeving op regionaal vlak.

De sociale partners zullen binnen Educam - rekening houdend met bovenstaande principes - verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

Opmerking

De principes van deze sectorale tewerkstellingscel zullen worden ingeschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake **Vorming** en opleiding vanaf 1 juli 2007, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding

Art. 8. - Risicogroepen

- De bijdrage van **0,15 pct.** (die van onbepaalde duur is) wordt voor de **periode** van 1 januari 2008 tot en met 30 juni 2009 herleid tot **0,10 pct.**
- Voortzetten van de inspanningen inzake het **optimaliseren** van de stelsels altemeer **leren** - werken, ook voor het voltijds onderwijs.
- Verlenging van de bepalingen met betrekking tot **instroom** van risicogroepen

sens à, partir du 1 er juillet 2007 pour une durée indéterminée.

Un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisées. De **plus cette** convention collective de travail devra être adaptée pour exécuter le pacte de solidarité entre les générations.

Art. 6. - Cotisation exceptionnelle au Fonds de sécurité d'existence

Remarque

La convention collective de travail du 26 mai 2005 relative à la cotisation exceptionnelle au fonds de sécurité d'existence est prorogée du 1 er juillet 2007 au 30 juin 2009.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 7. - Cellule sectorielle pour l'emploi

La cellule sectorielle pour l'emploi, qui a été créée au sein d'Educam en exécution de l'accord national 2001 - 2002, doit permettre de mettre en oeuvre les accords conclus dans le cadre du Pacte entre les générations ainsi qu'à la réglementation au niveau régional.

Les partenaires sociaux continueront à veiller au bon fonctionnement de la cellule sectorielle pour l'emploi, au sein d'Educam - en tenant compte des principes susmentionnés.

Remarque

A partir du **1er** juillet 2007, les principes de cette cellule sectorielle pour l'emploi seront inscrits dans la convention collective de travail relative à la formation et ceci pour une durée indéterminée.

CHAPITRE V. - Formation

Art. 8. - Groupes à risques

- Pour la période du 1 er janvier **2008** au 30 juin 2009 inclus, la cotisation de **0,15 p.c.** (à durée indéterminée) est ramenée à **0,10 p.c.**
- Poursuite des efforts en vue d'optimiser les régimes d'apprentissage en alternance, également pour l'enseignement temps plein.
- Prorogation des dispositions concernant l'afflux des groupes à risques.

Art. 9. - Recht op permanente vorming

- Rekening houdend met de opgebouwde reserve inzake vorming en opleiding wordt de bijdrage van 0,20 pct. (die van onbepaalde duur is) voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009 opgeschort.
- Actievere rol van de Educam-adviseurs indien er zich in de onderneming problemen voordoen bij het opmaken en uitwerken van opleidingsplannen voor arbeiders die van dit recht geen gebruik kunnen of willen maken.

Art. 10. - Tijdelijke herbesteding in het kader van het fonds voor bestaanszekerheid

Rekening houdend met de reserves die zijn opgebouwd voor het luik vorming en opleiding, zal de resterende 0,25 pct. van de oorspronkelijke bijdrage van 0,35 pct. worden gebruikt voor andere opdrachten in het kader van het fonds voor bestaanszekerheid voor de periode van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009.

Deze herschikking zal gebeuren op basis van een beslissing genomen in de raad van bestuur van het fonds voor bestaanszekerheid.

Tijdens de sectorale onderhandelingen 2009-2010 zal deze herschikking van de bijdragen worden geëvalueerd.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit**Art. 11. –Tewerkstellingsbevorderende maatregel**

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

Art. 12. - Anciënniteitverlof

In de collectieve arbeidsovereenkomst inzake anciënniteitverlof van 26 mei 2005 dient te worden verduidelijkt dat een anciënniteitdag recurrent is naar de volgende jaren toe.

Opmerking**Art. 9. - Droit à la formation permanente**

- Compte tenu de la réserve constituée en matière de formation, la cotisation de 0,20 p.c. (qui vaut pour une durée indéterminée) est suspendue pour la période du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2009 inclus.
- Un rôle plus actif pour les conseillers d'Educam en cas de problèmes dans l'entreprise lors de la rédaction et la concrétisation des plans de formation pour des ouvriers qui ne peuvent ou ne veulent pas faire usage de ce droit.

Art. 10. - Réaffectation temporaire dans le cadre du fonds de sécurité d'existence

Compte tenu des réserves accumulées pour le volet formation, le 0,25 p.c. restant de la cotisation initiale de 0,35 p.c. sera destiné à d'autres missions dans le cadre du fonds de sécurité d'existence pour la période du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2009 inclus.

Cette réaffectation se fera en vertu d'une décision prise au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence.

Cette réaffectation des cotisations sera évaluée lors des négociations sectorielles 2009-2010.

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité**Art. 11. –Mesures visant la promotion de l'emploi**

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 12. - Congé d'ancienneté

Dans la convention collective de travail relative au congé d'ancienneté du 26 mai 2005, il faudra préciser qu'un jour d'ancienneté est récurrent, donc qu'il s'applique aux années ultérieures.

Remarque

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake anciënniteitsverlof van 26 mei 2005 zal vanaf 1 januari 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 13.-Flexibiliteit

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake flexibiliteit van 26 mei 2005 zal vanaf 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009 worden verlengd.

Art. 14. - Kort verzuim

De gewijzigde adoptiewetgeving dient te worden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 11 oktober 2001.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake kort verzuim van 11 oktober 2001 zal in deze zin worden aangepast vanaf 1 juli 2007 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK VII. - Loopbaanplanning

Art. 15. – Tijdskrediet en loopbaanvermindering

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering van 26 mei 2005 dient vanaf 1 juli 2007 te worden aangepast aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 quater inzake tijdskrediet en dit voor onbepaalde duur.

Art. 16. - Brugpensioen

§1. Het brugpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009.

Opmerking

In die zin zullen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake brugpensioen worden verlengd, met name de collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen vanaf 58 jaar van 26 mei 2005 en de collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen na ontslag van 26 mei 2005.

La convention collective de travail relative au congé d'ancienneté du 26 mai 2005 sera adaptée dans ce sens à partir du 1 er janvier 2007 pour une durée indéterminée.

Art. 13.-Flexibilité

Remarque

La convention collective de travail en matière de flexibilité du 26 mai 2005 sera prolongée du 1 er juillet 2007 au 30 juin 2009.

Art. 14. - Petit chômage

La nouvelle législation en matière d'adoption doit être intégrée dans la convention collective de travail du 11 octobre 2001 relative au petit chômage.

Remarque

La convention collective de travail relative au petit chômage du 11 octobre 2001 sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2007 et ceci pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VII. - Planification de la carrière

Art. 15. - Crédit-temps et réduction de la carrière

Remarque

La convention collective de travail relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière du 26 mai 2005 doit être adaptée à partir du 1^{er} juillet 2007 dans le cadre de la convention collective de travail n° 77 quater relative au crédit-temps, et ceci pour une durée indéterminée.

Art. 16. - Prépension

§ 1. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2009.

Remarque

Les conventions collectives de travail existantes relatives à la prépension seront prorogées en ce sens, à savoir la convention collective de travail du 26 mai 2005 relative à la prépension à partir de 58 ans et la convention collective de travail du 26 mai 2005 relative à la prépension après licenciement.

§2. Het recht op halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar wordt **verlengd** voor de **periode** van 1 januari 2007 **tot** en met 31 **december** 2008.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake het halftijds brugpensioen van 26 **mei** 2005 wordt verlengd vanaf 1 januari 2007 **tot** en met 31 december 2008 en **zal** in die zin **worden** aangepast.

§3. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt er een recht op brugpensioen geïnstalleerd vanaf 56 jaar **mits** 40 jaar **loop**-baan.

De betaling van de aanvullende vergoedingen wordt vanaf 57 jaar ten **laste genomen** door het fonds voor bestaanszekerheid.

Opmerking

In uitvoering hiervan wordt vanaf 1 januari 2008 en collectieve arbeidsovereenkomst gesloten inzake het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid" van **18** mei 2006 zal vanaf 1 januari 2008 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

§4. Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. **17** en volgens de daarin bepaalde **modaliteiten** behouden de arbeiders die zijn ontslagen met het oog op brugpensioen in het kader van deze collectieve **arbeidsovereenkomsten** of in het kader van een op **ondernemingsniveau** gesloten collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen het recht op de aanvullende vergoeding:

- wanneer ze het werk hervatten **als** loontrekende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort **tot** dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen
- ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort **tot** dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

§ 2. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 55 ans est prorogé du **1er** janvier 2007 au 31 décembre 2008.

Remarque

La convention collective de travail du 26 mai 2005 relative à la prépension à mi-temps est prorogée du **1er** janvier 2007 au 31 décembre 2008 et sera adaptée en ce sens.

§ 3. En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, un droit à la prépension est instauré à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière.

Le paiement des indemnités complémentaires est pris à charge, à partir de 57 ans, par le fonds du sécurité d'existence.

Remarque

En exécution de ce qui précède, il sera conclu une convention collective de travail instaurant à partir du 1 er janvier 2008 un droit à la prépension à partir de 56 ans.

La convention collective de travail du 18 mai 2006 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence, sera adaptée dans ce sens à partir du **1er** janvier 2008 pour une durée indéterminée.

§ 4. Sous les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail n° 17, les ouvriers licenciés en vue de leur prépension dans le cadre de ces conventions collective de travail ou dans le cadre d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise en matière de prépension, gardent le droit à l'indemnité complémentaire :

- lorsqu'ils reprennent le travail en tant que salarié chez un autre employeur que celui qui les a licenciés, et qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés ;
- au cas où une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

§5. Voor de duur van het akkoord 2007-2008 **worden** de aanbevelingen inzake brugpensioen - **procedure, zoals** voorzien in artikel 15 § 3 van het nationaal akkoord 2005-2006 verlengd:

Op **vlak** van brugpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende **maatregelen op ondernemingsvlak** volgende **procedure** aan: ten laatste 2 **maand** voor het bereiken van de brugpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider uit **tot** een onderhoud tijdens de werkuren op de **zetel** van de **onderneming**. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich **laten** bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen **zowel** naar **timing** van het brugpensioen **als** naar opleiding van de vervanger van de bruggepensioneerde sluitende afspraken **gemaakt** worden.

HOOFDSTUK VIII. - Inspraak en overleg

Art. 17. - Werknemersvertegenwoordiging

Voor de duur van het akkoord 2007-2008 worden de bepalingen inzake de werknemersvertegenwoordiging voorzien in artikel 16 van het nationaal akkoord 2005-2006 verlengd.

Concreet betekent dit: in de **ondernemingen**, waar de **ondernemingsraad**, het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of de vakbondsafvaardiging niet langer **meer moet** worden hernieuwd ingevolge een daling van het aantal **werknemers**, kunnen de **werknemersafgevaardigden** die niet langer **beschermd** zijn, pas worden ontslagen, nadat het Paritair Subcomité **samengeropen** op initiatief van de Voorzitter, **bijeengekomen** is en zich, binnen de 30 dagen na de kennisgeving aan de Voorzitter, heeft uitgesproken over het ontslag. Deze **procedure** is niet geldig in **geval** van ontslag wegens zwaarwichtige redenen. Niet naleving van de **procedure** wordt gelijkgesteld met willekeurig ontslag.

Deze nabescherming blijft slechts **lopen tot** aan de volgende sociale verkiezingen.

HOOFDSTUK IX. - Sectorale projecten 2007-2008

Art. 18. - Lonen jonge arbeiders

De sociale partners van de sector engageren zich **om** tegen 1 januari 2009 een regeling uit te werken die ervoor zorgt dat de **leeftijdscriminaties** zoals opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst "**Loonvorming**" van 24 september 2003, weggewerkt wordt.

§ 5. Les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 15 § 3 de l'accord national 2005-2006 sont prorogées pour la durée de l'accord 2007-2008:

En matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au plus tard 2 mois avant que l'ouvrier concerné n'atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le **timing** de la prépension que la formation du remplaçant du prépensionné.

CHAPITRE VIII. - Participation et concertation

Art. 17. - Représentation des travailleurs

Les dispositions en matière de représentation des travailleurs, fixées à l'article 16 de l'accord national 2005-2006 sont prorogées pour la durée de l'accord national 2007-2008.

Concrètement, cela signifie que, dans les entreprises où il ne faut plus procéder au renouvellement du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et/ou de la délégation syndicale suite à une diminution du nombre de travailleurs, les délégués des travailleurs qui ne sont plus protégés ne peuvent être licenciés que si la Sous-commission paritaire, convoquée sur initiative du Président, s'est réunie et prononcée sur le licenciement dans les 30 jours suivant la notification au Président. Cette procédure n'est pas valable en cas de licenciement pour faute grave. Le non-respect de la procédure est assimilé à un licenciement arbitraire.

Cette protection a posteriori n'est valable que jusqu'aux prochaines élections sociales.

CHAPITRE IX. - Projets sectoriels 2007-2008

Art. 18. - Salaires jeunes ouvriers

Les partenaires sociaux du secteur s'engagent à trouver d'ici le 1er janvier 2009 un règlement qui supprime les discriminations relatives à l'âge tel que prévu à l'article 3 de la convention collective de travail "Détermination du salaire" du 24 septembre 2003.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 19. - Sociale vrede

Onderhavige collectieve **arbeidsovereenkomst** verzekert de sociale vrede in de sector tijdens **heel** de duur van het akkoord. Bijgevolg **zal** geen enkele eis van **algemene** of collectieve aard voorgelegd **wor**den, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op **vlak** van de individuele **onderneming**.

Art. 20. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **wordt geslo**ten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 **tot** en met 31 **december** 2008, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen **worden** opgezegd **mits** een opzeggingstermijn van drie **maanden**, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van **het** Paritair Subcomité voor de **edele metalen** en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Fonds voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een **opzeggingstermijn** van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 19. - Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 20. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds de sécurité d'existence qui sont convenues pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2007-2008
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
EDELE METALEN**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen en die in zake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2007-2008
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES MÉ-
TAUX PRÉCIEUX**

PRIMES DE LA RÉGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration