

Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone

Convention collective de travail du 26 juin 2020 conclue au sein de la Commission paritaire 152.02 relative à la classification de fonction personnel de maîtrise et gens de métier et de service

Chapitre Ier. Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. Remplacement de la classification de fonction sectorielle

Art. 2. L'article 2 de la convention collective du 24 septembre 2008, enregistrée sous le numéro 89627/CO/152 transférée à la Sous-commission paritaire 152.02 par le biais de la CCT du 27 novembre 2015 enregistrée sous le numéro 132360/CO/152.02, est remplacé par la disposition suivante.

« **Art. 2. §1** - La classification des fonctions exercées par les travailleurs et travailleuses est fixée comme suit :

	cuisine	entretien	nettoyage	concierge
<i>Catégorie 1</i>	Commis sans expérience ni formation		Nettoyeur sans expérience ni formation	
<i>Catégorie 2</i>	Commis avec expérience ou formation	Ouvrier sans expérience non-autonome	Nettoyeur avec expérience ou formation	
<i>Catégorie 3</i>	Cuisinier adjoint	Ouvrier avec expérience non-autonome		
<i>Catégorie 4</i>	Cuisinier	Technicien autonome		
<i>Catégorie 5</i>				concierge
<i>Catégorie 6</i>	Cuisinier chef d'équipe	Chef d'équipe		

§2 - Les fonctions sont décrites de la manière suivante :

Section cuisine

- Commis sans expérience : travailleur qui dépend du cuisinier adjoint, de cuisinier ou d'un supérieur hiérarchique. Il exécute des tâches simples pour aider à la préparation des mets. Il doit également participer au nettoyage et au rangement de la cuisine. Il n'a aucune expérience ni formation à valoriser auprès de son employeur.
- Commis avec expérience ou formation : travailleur qui dépend du cuisinier adjoint, de cuisinier ou d'un supérieur hiérarchique. Il exécute des tâches simples pour aider à la préparation des mets. Il doit également participer au nettoyage et au rangement de la cuisine. Il peut prouver une expérience de 3 années de travail dans cette fonction auprès d'un employeur ou fournir un titre de formation reconnu par le secteur.
- Cuisinier adjoint : travailleur qui exécute les préparations (mise en place, préparation, garniture) selon les instructions du cuisinier ou d'un supérieur hiérarchique et qui donne éventuellement lui-même des instructions aux commis. Il peut remplacer le cuisinier en

cas d'absence.

- Cuisinier : Travailleur qui travaille seul. Il exécute les préparations (mise en place, préparation, garniture) et choisit les menus préparés. Il est responsable de sa cuisine.
- Cuisinier chef d'équipe : Travailleur qui donne les instructions aux commis et au cuisinier adjoint. Il coordonne et contrôle leur travail. Il exécute les préparations (mise en place, préparation, garniture) et choisit les menus préparés. Il est responsable de sa cuisine.

Section entretien

- Ouvrier sans expérience non-autonome : Travailleur qui dépend du chef d'équipe ou d'un supérieur hiérarchique. Il exécute des tâches simples pour aider à l'installation, l'entretien, le remplacement et la réparation des infrastructures de l'établissement scolaire dans les domaines suivants : électricité, plomberie, menuiserie, maçonnerie, peinture, mécanique, jardinerie. Il n'a aucune expérience à valoriser auprès de son employeur.
- Ouvrier avec expérience non-autonome : Travailleur qui dépend du chef d'équipe ou d'un supérieur hiérarchique. Il exécute des tâches simples pour aider à l'installation, l'entretien, le remplacement et la réparation des infrastructures de l'établissement scolaire dans les domaines suivants : électricité, plomberie, menuiserie, maçonnerie, peinture, mécanique, jardinerie. Il peut prouver une expérience de 3 années de travail dans cette fonction auprès d'un employeur ou fournir un titre de formation reconnu par le secteur.
- Technicien autonome : Travailleur qualifié qui installe, entretient, remplace et répare les infrastructures de l'établissement scolaire dans les domaines suivants : électricité, plomberie, menuiserie, maçonnerie, peinture, mécanique, jardinerie.
- Chef d'équipe : Travailleur qualifié qui organise le travail des ouvriers sans expérience non-autonome et/ou des ouvriers avec expérience non-autonome et/ou des techniciens autonome. Il coordonne et contrôle l'installation, l'entretien, le remplacement et la réparation des infrastructures de l'établissement scolaire dans les domaines suivants : électricité, plomberie, menuiserie, maçonnerie, peinture, mécanique, jardinerie. Il peut participer directement à ces travaux.

Section nettoyage

- Nettoyeur sans formation : Travailleur qui dépend du responsable du nettoyage ou d'un supérieur hiérarchique. Il assure la propreté du mobilier, des locaux et des sanitaires de l'établissement scolaire. Il n'a aucune expérience ni formation à valoriser auprès de son employeur.
- Nettoyeur avec formation : Travailleur qui dépend du responsable du nettoyage ou d'un supérieur hiérarchique. Il assure la propreté du mobilier, des locaux et des sanitaires de l'établissement scolaire. Il peut prouver une expérience de 3 années de travail dans cette fonction auprès d'un employeur ou peut fournir un titre de formation reconnu par le secteur.

Section concierge

- Concierge : Travailleur polyvalent qui exécute entre autres les tâches suivantes sous la responsabilité du chef de l'institution ou de son délégué :
 - o Surveillance de l'établissement pendant et en dehors des périodes scolaires.
 - o Ouverture et fermeture de l'établissement.

§3 - Lorsqu'un commis ou nettoyeur sans expérience (qui est en catégorie 1) acquiert une expérience de 3 années auprès de son Pouvoir organisateur ou d'un autre employeur, ou obtient ou a obtenu un titre de formation reconnu par le secteur, celui-ci passe à la catégorie supérieure.

§4 - Lorsqu'un ouvrier sans expérience non autonome (qui est en catégorie 2) acquiert une expérience de 3 années auprès de son Pouvoir organisateur ou d'un autre employeur, ou obtient ou a obtenu un titre de formation reconnu par le secteur celui-ci passe à la catégorie supérieure. >>

Art. 3. Les partenaires encouragent les travailleurs à participer à des formations. Ils s'engagent à poursuivre régulièrement la discussion relative à l'offre de formation gratuite pour le participant et prise en charge par le fonds social sectoriel. De nouveaux partenariats pourront être reconnus, y compris en lien avec d'autres fonds sectoriels. En cas de problème de reconnaissance d'un titre de formation obtenu par un travailleur, le fonds sectoriel peut être consulté afin de se positionner sur la reconnaissance de la formation.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er septembre 2020.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone et aux organisations y représentées.

Art. 5. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS
VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2020 gesloten in Paritair comité 152.02 betreffende
de functieclassificatie meesters- vak- en dienstpersoneel

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Hoofdstuk II. Vervanging van de sectorale functieclassificatie:

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve overeenkomst van 24 september 2008, geregistreerd onder nummer 89627/CO/152 overgeheveld naar Paritair subcomité 152.02 door middel van de CAO van 27 november 2015 geregistreerd onder nummer 132360/CO/152.02, wordt vervangen door de volgende bepaling.

« **Art. 2. §1** - De classificatie van de functies uitgevoerd door de werknemers en werkneemsters wordt vastgesteld als volgt:

	keuken	onderhoud	schoonmaak	huisbewaarder
<i>Categorie 1</i>	Keukenhulp zonder ervaring, noch opleiding		Schoonmaker zonder ervaring, noch opleiding	
<i>Categorie 2</i>	Keukenhulp met ervaring of opleiding	Arbeider zonder niet-autonome ervaring	Schoonmaker met ervaring of opleiding	
<i>Categorie 3</i>	Hulpkok	Arbeider met autonome ervaring		
<i>Categorie 4</i>	Kok	Autonoom techniek		
<i>Categorie 5</i>				huisbewaarder
<i>Categorie 6</i>	Kok ploegbaas	Ploegbaas		

§2 - De functies worden beschreven als volgt:

Afdeling keuken

- Keukenhulp zonder ervaring: werknemer die afhangt van de hulpkok, de kok of van een hiërarchische meerdere. Hij voert eenvoudige taken uit om te helpen bij de voorbereiding van de gerechten. Hij helpt ook bij het schoonmaken en opruimen van de keuken. Hij heeft geen enkele ervaring of opleiding die hij bij zijn werkgever kan inbrengen.
- Keukenhulp met ervaring of opleiding: werknemer die afhangt van de hulpkok of van een hiërarchische meerdere. Hij voert eenvoudige taken uit om te helpen bij de voorbereiding van de gerechten. Hij helpt ook bij het schoonmaken en opruimen van de keuken. Hij kan het bewijs voorleggen van 3 jaar werkervaring in deze functie bij een werkgever of een door de sector erkende opleidingstitel voorleggen.
- Hulpkok: werknemer die zorgt voor de voorbereidingen (mise en place, bereiding, garnering) volgens de instructies van de kok of van een hiërarchische meerdere en die eventueel zelf de instructies aan de keukenhulpen geeft. Hij kan de kok vervangen wanneer die afwezig is.

- Kok: Werknemer die alleen werkt. Hij zorgt voor de voorbereidingen (mise en place, bereiding, garnering) en kiest welke menu's bereid worden. Hij is verantwoordelijk voor zijn keuken.
- Kok ploegbaas: Werknemer die de instructies geeft aan de keukenhulpen en aan de hulpkok. Hij coördineert en controleert hun werk. Hij staat in voor de voorbereidingen (mise en place, bereiding, garnering) en kiest welke menu's bereid worden. Hij is verantwoordelijk voor zijn keuken.

Afdeling onderhoud

- Arbeider zonder niet-autonome ervaring: werknemer die afhangt van de ploegbaas of van een hiërarchische meerdere. Hij voert eenvoudige taken uit en helpt bij de installatie, het onderhoud en de herstelling van de infrastructuur van de onderwijsinstelling op de volgende domeinen: elektriciteit, loodgieterswerk, schrijnwerk, metselwerk, verfwerk, mechaniek, werk in de tuin. Hij heeft geen enkele ervaring die hij bij zijn werkgever kan inbrengen.
- Arbeider met autonome ervaring: werknemer die afhangt van de ploegbaas of van een hiërarchische meerdere. Hij voert eenvoudige taken uit en helpt bij de installatie, het onderhoud en de herstelling van de infrastructuur van de onderwijsinstelling op de volgende domeinen: elektriciteit, loodgieterswerk, schrijnwerk, metselwerk, verfwerk, mechaniek, werk in de tuin. Hij kan het bewijs voorleggen van 3 jaar werkervaring in deze functie bij een werkgever of een door de sector erkende opleidingstitel voorleggen.
- Autonoom techniker: Geschoolde werknemer die instaat voor de installatie, het onderhoud en de herstelling van de infrastructuur van de onderwijsinstelling op de volgende domeinen: elektriciteit, loodgieterswerk, schrijnwerk, metselwerk, verfwerk, mechaniek, werk in de tuin.
- Ploegbaas: Geschoolde werknemer die het werk organiseert van de arbeiders zonder niet-autonome ervaring en/of van de arbeiders met autonome ervaring en/of de autonome technikers. Hij coördineert en controleert de installatie, het onderhoud en de herstelling van de infrastructuur van de onderwijsinstelling op de volgende domeinen: elektriciteit, loodgieterswerk, schrijnwerk, metselwerk, verfwerk, mechaniek, werk in de tuin. Hij kan rechtstreeks aan deze werkzaamheden deelnemen.

Afdeling schoonmaak

- Schoonmaker zonder opleiding: Werknemer die afhangt van de verantwoordelijke inzake schoonmaak of van een hiërarchische meerdere. Hij zorgt ervoor dat het meubilair, de lokalen en de sanitaire ruimtes van de onderwijsinstelling proper zijn. Hij heeft geen enkele ervaring of opleiding die hij bij zijn werkgever kan inbrengen.
- Schoonmaker met opleiding: Werknemer die afhangt van de verantwoordelijke inzake schoonmaak of van een hiërarchische meerdere. Hij zorgt ervoor dat het meubilair, de lokalen en de sanitaire ruimtes van de onderwijsinstelling proper zijn. Hij kan het bewijs voorleggen van 3 jaar werkervaring in deze functie bij een werkgever of een door de sector erkende opleidingstitel voorleggen.

Afdeling huisbewaarder

- Huisbewaarder: Polyvalente werknemer die onder andere de volgende taken uitvoert onder de verantwoordelijkheid van het hoofd van de instelling of van zijn afgevaardigde:
 - o Toezicht op de instelling tijdens en buiten de schoolperiodes.
 - o Openen en afsluiten van de instelling.

§3 - Wanneer een keukenhulp of schoonmaker zonder ervaring (categorie 1) 3 jaar ervaring verwerft bij zijn inrichtende macht of bij een andere werkgever, of een opleidingstitel erkend door de sector behaalt of heeft behaald, gaat hij over naar de hogere categorie.

§4 - Wanneer een arbeider zonder niet-autonome ervaring (categorie 2) 3 jaar ervaring verwerft bij zijn inrichtende macht of bij een andere werkgever, of een door de sector erkende opleidingstitel behaalt of heeft behaald, gaat hij over naar de hogere categorie. ⁷⁷

Art. 3. De sociale partners moedigen de werknemers aan om opleidingen te volgen. Ze verbinden er zich toe om op geregelde basis de bespreking voort te zetten over het aanbod van gratis opleidingen voor de deelnemer en de tenlasteneming door het sectoraal sociaal fonds. Nieuwe partnerschappen zullen erkend kunnen worden, ook die gelinkt aan andere sectorale fondsen. Bij moeilijkheden rond de erkenning van een opleidingstitel verworven door een werknemer, kan het sectoraal fonds worden geraadpleegd om een standpunt in te nemen over de erkenning van de opleiding.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2020.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden die via een bij de post aangetekend schrijven wordt betekend en gericht wordt aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap en aan de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn.

Art. 5.- Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.